

GOED PENSIOENFONDSBESTUUR:

deskundig bestuur, intern toezicht, verantwoording, verkiezing van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden en transparantie

Pensioenfonds staan al enkele jaren volop in de belangstelling. Dat is niet alleen omdat zij een belangrijk deel van ons inkomen na ons werkzame leven verzorgen, maar ook omdat het door de pensioenfonds beheerde vermogen groot is. In totaal beheren de Nederlandse pensioenfonds namelijk circa 670 miljard euro. Pensioenfonds DSM Nederland (PDN), uw eigen pensioenfonds, beheert 5,3 miljard euro. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Daarom is goed pensioenfondsbestuur van groot belang. U moet erop kunnen vertrouwen dat de uitvoering van uw pensioenen in goede handen is. Daarom informeren wij u hierna over de wijze waarop PDN invulling geeft aan goed pensioenfondsbestuur. Ook de veranderingen die staan aan te komen worden uit de doeken gedaan.

Achtereenvolgens komt hierna aan de orde:

1 Hoe wordt PDN momenteel bestuurd?

Ter verduidelijking kijken we eerst hoe PDN op dit moment wordt bestuurd.

2 Wat zal er veranderen en waarom?

De nieuwe pensioenwet vereist onder andere dat er op het bestuur intern toezicht bestaat en dat het bestuur verantwoording aflegt. Daarom zal een verantwoordingsorgaan worden ingesteld en intern toezicht worden geregeld. Bovendien worden de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in bestuur en verantwoordingsorgaan vanaf nu rechtstreeks gekozen door de pensioengerechtigden.

3 Pensioenbestuur nu en straks

Om een goed beeld van de veranderingen te krijgen zetten we de oude en de nieuwe organisatiestructuur naast elkaar.

4 Wat betekent dit voor u?

Voor de actieve deelnemers heeft dit geen directe gevolgen. Voor



degenen die pensioen ontvangen betekent dit dat zij zich in de komende periode kandidaat kunnen stellen als vertegenwoordiger in bestuur en verantwoordingsorgaan en dat er daarna verkiezingen worden gehouden.

1 HOE WORDT PDN MOMENTEEL BESTUURD?

Het ondernemingspensioen hoort tot de arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Daarom komt de inhoud van de pensioenregeling tot stand in overleg tussen de werkgever en vakbonden. Pensioenfonds zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenafspraken die werkgever en vakbonden samen hebben gemaakt. Het bestuur van het pensioenfonds heeft een eigen verantwoordelijkheid hierin. Vandaar dat het zelfstandig beoordeelt of de afspraken financieel haalbaar zijn, uitvoerbaar zijn en of zij voldoen aan de wettelijke eisen. De op deze wijze door het bestuur getoetste afspraken worden vastgelegd in het pensioenreglement.

PDN voert de pensioenen uit voor de medewerkers van alle DSM-bedrijven in Nederland. PDN is een onafhankelijke stichting, die los staat van de werkgever. De stichting heeft een eigen bestuur, dat zelfstandig de koers bepaalt. PDN is ervoor verantwoordelijk dat

DSM-medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden het pensioen krijgen waar ze recht op hebben. Verder moet het PDN-bestuur ervoor zorgen dat de premie-inkomsten goed worden belegd, zodat er nu en in de toekomst genoeg geld in kas is om de pensioenen te betalen.

Het PDN-bestuur bestaat uit achttien leden: negen leden vertegenwoordigen de werkgever. Hiervan worden acht benoemd door DSM Nederland en één door DSM Gist Services. De andere negen leden zijn vertegenwoordigers van de werknemers (5) en de pensioengerechtigden (4). Zij worden op voordracht van de vakorganisaties benoemd door de ondernemingsraden van DSM (GOR DSM Limburg, COR DSM Nederland en OR DSM Gist Services). De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. Hiertoe behoren onder meer het vaststellen en uitvoeren van de pensioenreglementen, het beleggingsbeleid en het communicatiebeleid.

Het voltallige bestuur bepaalt het beleid en komt daarvoor regelmatig bijeen. De voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter-secretaris vormen het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur vergadert een keer per maand.

2 WAT ZAL VERANDEREN EN WAAROM?

Waarom?

Onder de naam Goed Pensioenfondsbestuur is een geheel aan regels opgesteld om de besturing van een pensioenfonds verder te verbeteren. Het draait erom dat het pensioenfonds een heldere structuur en processen kent om zijn doelen te bereiken. Deze uitgangspunten moeten ervoor zorgen dat het pensioenfonds goed presteert.

De Stichting van de Arbeid (STAR) heeft eind 2005 de Principes Goed Pensioenfondsbestuur vastgesteld. Deze principes zijn per 1 januari 2007 verankerd in de nieuwe Pensioenwet. Per 1 januari 2008 moeten de pensioenfondsen hieraan voldoen. Vandaar dat PDN op dit moment druk aan de slag is met de voorbereidingen om te kunnen voldoen aan de bepalingen in de nieuwe wet. Naast het genoemde intern toezicht en een verantwoordingsorgaan handelen de bepalingen ook over onder andere de deskundigheid van het bestuur, risicobeheersing, evenwichtige belangenbehartiging en communicatie.

Wat?

We hebben hiervoor gezien hoe PDN momenteel bestuurd wordt. Het bestuur van PDN bepaalt het reilen en zeilen van het fonds. Er is geen orgaan waaraan verantwoording wordt afgelegd en er is geen intern toezicht. Het toezicht beperkt zich tot het externe

toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). In het interne toezicht gaat vanaf 1 januari 2008 verandering komen. Net als bij grote commerciële ondernemingen die veelal een Raad van Commissarissen en een aandeelhoudersvergadering hebben, is het voor pensioenfondsen vanaf 1 januari 2008 verplicht om intern toezicht en een verantwoordingsorgaan te hebben. In de kaders hiernaast worden verantwoordingsorgaan en intern toezicht verder toegelicht.

Verantwoordingsorgaan:

In het verantwoordingsorgaan zijn de actieve deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd. De zetels zijn gelijk verdeeld over deze groepen. Zoals de naam al aangeeft wordt aan het verantwoordingsorgaan verantwoording afgelegd over het beleid en de manier waarop dit is uitgevoerd. Dit gebeurt door het bestuur van PDN. Het verantwoordingsorgaan kan hierover haar oordeel uitspreken. De verantwoording heeft vooral betrekking op de vraag of het bestuur bij de genomen besluiten evenwichtig met de belangen van alle belanghebbenden heeft rekening gehouden. De belanghebbenden krijgen op deze manier de mogelijkheid om te reageren op het handelen van het bestuur van PDN.

Het verantwoordingsorgaan dat wordt ingericht zal bij PDN het **College van Belanghebbenden** gaan heten.

Intern toezicht:

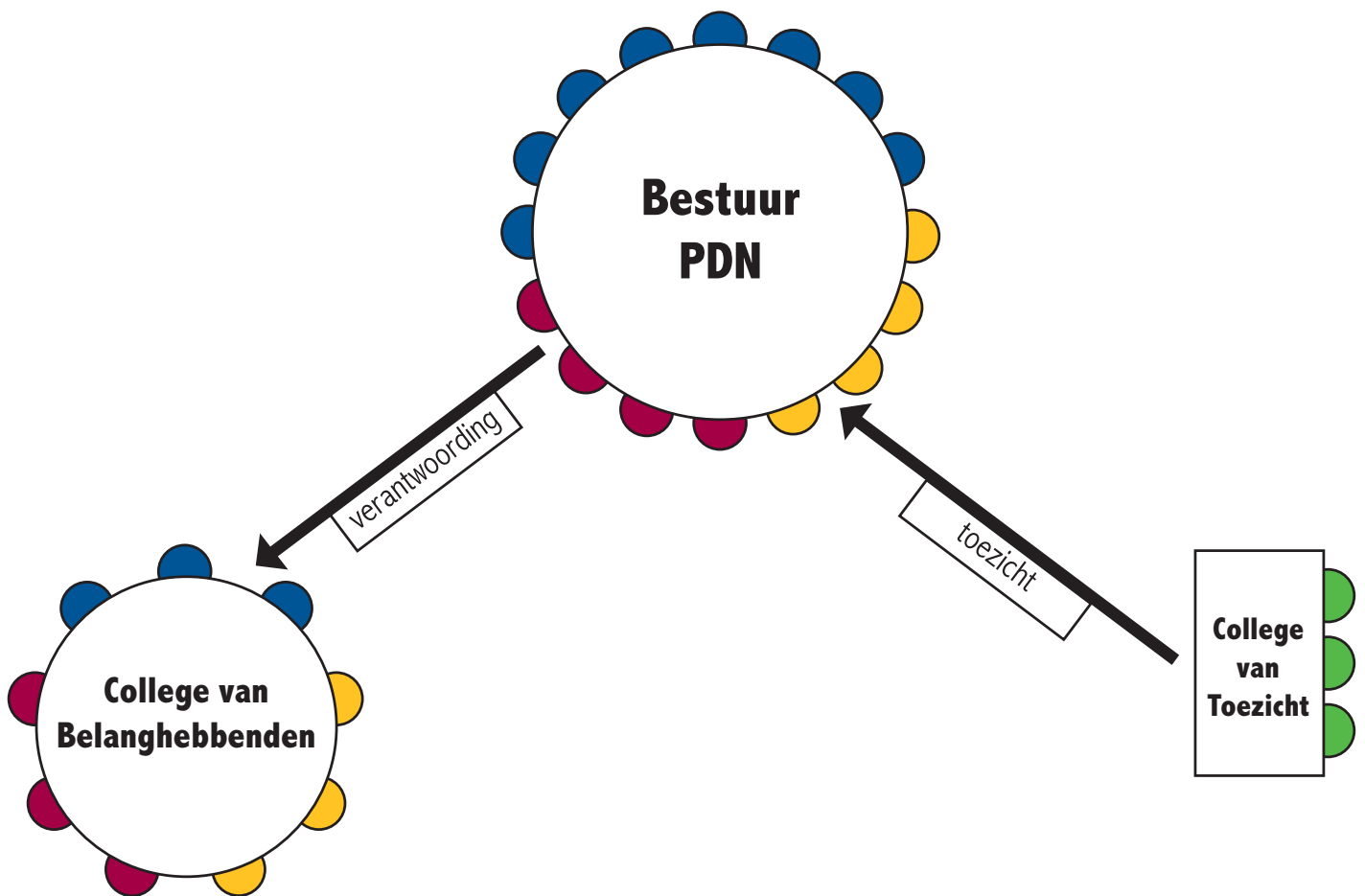
Intern toezicht heeft betrekking op het kritisch kijken naar het functioneren van het bestuur van het pensioenfonds door onafhankelijke deskundigen. Het interne toezicht beoordeelt onder andere hoe wordt omgegaan met de risico's op langere termijn.

Het intern toezicht bij PDN zal worden uitgevoerd door een groep van onafhankelijke deskundigen die onder de naam **College van Toezicht** aan de slag gaat.

3 PENSIOENFONDSBESTUUR NU EN STRAKS

Om een goed overzicht te krijgen van de veranderingen is in onderstaande tabel de huidige situatie naast de nieuwe gezet.

Pensioenfondsbestuur NU en STRAKS	
Huidige situatie:	Nieuwe situatie per 1 januari 2008:
<p><i>Bestuur:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 vertegenwoordigers van DSM: benoemd door DSM Nederland (8) en DSM Gist Services (1) • 5 vertegenwoordigers van de werknemers: benoemd op voordracht van de vakorganisaties door de ondernemingsraden van DSM • 4 vertegenwoordigers van uitkeringsgerechtigden: benoemd op voordracht van de vakorganisaties door de ondernemingsraden van DSM 	<p><i>Bestuur:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 vertegenwoordigers van DSM: benoemd door het pensioenfondsbestuur op voordracht van DSM Nederland • 4 vertegenwoordigers van de werknemers: benoemd door het pensioenfondsbestuur op voordracht van de COR DSM Nederland • 4 vertegenwoordigers van pensioengerechtigden: rechtstreeks gekozen uit en door de pensioengerechtigden
<p><i>Geen Verantwoordingsorgaan</i></p>	<p><i>Verantwoordingsorgaan:</i></p> <p>Er wordt een <i>College van Belanghebbenden</i> ingesteld. Het bestuur legt verantwoording af aan dit college</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 vertegenwoordigers van deelnemers aan te wijzen door de COR DSM Nederland • 3 vertegenwoordigers van pensioengerechtigden te kiezen uit en door de pensioengerechtigden • 3 vertegenwoordigers van werkgever aan te wijzen door DSM Nederland
<p><i>Geen Intern toezicht</i></p>	<p><i>Intern toezicht:</i></p> <p>Er wordt een <i>College van Toezicht</i> benoemd. Dit college houdt toezicht op het bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 onafhankelijke deskundigen die voor een periode van drie jaar door het bestuur worden benoemd



De nieuwe situatie schematisch gezien

4 WAT BETEKENT DIT VOOR U?

In onderstaande tabel zijn de vervolgstappen en de betekenis daarvan voor zowel de werknemers als de pensioengerechtigden samengevat.

De vervolgstappen		
Voor de werknemers	Voor pensioengerechtigden	
	Moment	inhoud
Gedurende de periode dat onder de pensioengerechtigden verkiezingen plaatsvinden, worden de COR DSM Nederland en werkgever DSM Nederland verzocht om kandidaten te stellen voor het bestuur en het College van Belanghebbenden. De werknemers hoeven zelf geen actie te ondernemen. Eind van dit jaar worden de werknemers geïnformeerd over de samenstelling en installatie van bestuur, College van Belanghebbenden en College van Toezicht	Medio juli	Oproep tot kandidaatstelling voor bestuur en College van Belanghebbenden
	Begin oktober	Bekendmaking van de kandidaten Schriftelijke stemming
	Eind 2007	Informatie over de samenstelling en installatie van bestuur, College van Belanghebbenden en College van Toezicht