

Informatie over nieuwe pensioenregeling voor gepensioneerden

Vanaf 1 januari 2011 gaat er een nieuwe pensioenregeling gelden voor deelnemers en pensioengerechtigden van PDN. Deze nieuwe regeling heeft gevolgen voor zowel de werknemers van DSM die een pensioen opbouwen, als de gepensioneerden die al een pensioenuitkering ontvangen. DSM en vakbonden hebben de afgelopen weken de werknemers over die regeling geïnformeerd. De nieuwe regeling is ook van invloed op de pensioenen van de pensioengerechtigden. Daarom is het van belang dat ook zij op de hoogte zijn van het hoe en waarom van de nieuwe regeling. Dat gebeurt door deze extra editie van de nieuwsbrief van PDN.

De komende tijd zal meer informatie volgen over de nieuwe regeling. Die is dan te vinden in Pensioencontact. Voor mensen met toegang tot internet is ook informatie te vinden op de website van PDN (www.pdnpensioen.nl) of de digitale nieuwsbrief van PDN. Wie nog geen abonnement heeft op de digitale nieuwsbrief kan zich aanmelden op de website van PDN. DSM informeert zijn werknemers via de website Connect (www.connect.dsm.nl) over de pensioenen. Ook pensioengerechtigden kunnen die website bezoeken.

Nieuwe pensioenregeling raakt deelnemers en ook pensioengerechtigden

Dat de nieuwe regeling behalve voor de werknemers van DSM ook gevolgen heeft voor gepensioneerden, is niet zo vreemd. Deze groep heeft jarenlang samen met de werkgever premies betaald. Die premies hielden er rekening mee dat gepensioneerden, gemiddeld, nog een bepaald aantal jaren zouden leven na hun pensionering. Uit de jongste berekeningen van het Actuarieel Genootschap blijkt echter dat mensen in Nederland, jaren ouder worden dan tot voor kort werd gedacht. Voor die extra jaren is in het verleden geen premie betaald. Toch moeten de gepensioneerden gewoon hun pensioen krijgen zolang ze leven. Bovendien streeft PDN ernaar om, als daar genoeg geld voor is, de pensioenen te indexeren om de prijsstijgingen bij te houden. Voor die indexatie wordt geen premie betaald. Het geld voor de indexatie komt uit de rendementen die het pensioenfonds maakt op de beleggingen van de pensioenpremies. Vele jaren was dat geen probleem. De rendementen waren goed. Door de financiële crisis zijn de rendementen echter gedaald en is er dus ook minder geld voor indexaties van de pensioenen.



Contact

Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website:

www.pdnpensioen.nl

of bij onze Pension

Desk:

tel. 045 - 5788100.

e-mail:

info.PDN@dsm.com.

Honderd-plussers!



“Proficiat honderdjarige”. Deze gelukwens horen steeds meer mensen. Dat Nederlanders steeds ouder worden is een proces dat al vele jaren aan de gang is. Daar heeft PDN ook altijd al rekening mee gehouden. Echter, de laatste tijd blijkt dat er een versnelling gekomen is in het ouder worden van de Nederlanders. En daar hebben pensioenfondsen en ook PDN onvoldoende rekening mee kunnen houden. PDN zit overigens goed in de honderdjarigen. Op dit moment zijn er veertien gepensioneerd of nabestaanden die honderd jaar of ouder zijn.

Pensioenregeling schokbestendiger maken

De Nederlandsche Bank stelt steeds strengere eisen aan pensioenfondsen. Eén van de eisen is dat pensioenfondsen genoeg geld moeten hebben om in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen waar de huidige en toekomstige pensioengerechtigden recht op hebben.

Om te berekenen hoeveel geld nodig is, wordt onder meer gekeken naar de rente. Is de rente laag dan moet het pensioenfonds meer vermogen bezitten dan wanneer de rente hoog is. De laatste tijd is de rente sterk gedaald. Hoewel er inmiddels weer sprake is van enige stijging, is het onzeker of en wanneer de rente zich structureel herstelt. En er zijn meer redenen waarom er meer vermogen moet zijn bij de pensioenfondsen. Omdat mensen ouder worden dan tot voor kort gedacht, nemen de verplichtingen toe. Daarbij komt dat de rendementen op de beleggingen door de financiële crisis laag zijn.

Doorgaan met de huidige regeling blijkt onhaalbaar te zijn. De regeling moet aangepast worden om haar betaalbaar te maken en op termijn betaalbaar te houden. Daarvoor zijn er maatregelen nodig die de deelnemers en pensioengerechtigden raken. Door de regeling nu aan te passen, wordt de regeling schokbestendiger. Daardoor wordt de herstelkracht van het fonds groter en kan het fonds in de toekomst beter tegen een stootje.

Wat gaat er veranderen?

Door de nieuwe regeling verandert het een en ander voor de huidige werknemers van DSM. Hun pensioenregeling wordt bijvoorbeeld een regeling op basis van middelloon en niet meer op basis van eindloon. Voor de werknemers gaat verder vanaf 1 januari 2012 de pensioenleeftijd van 65 jaar naar 66 jaar. Zij kunnen wel met 65 jaar met pensioen blijven gaan, maar ontvangen dan iets minder pensioen. DSM heeft een eenmalige financiering voor overgangsregelingen gerealiseerd. Dit scheelt 2% in premie. Door een verhoging van de jaarlijkse bijdrage en door de extra bijdrage aan PDN van 25 miljoen euro wordt de financiële positie van het fonds versterkt. Een verhoging van de werknemerspremie met 1% maakt daar deel van uit.

De pensioengerechtigden moeten ook hun steentje bijdragen aan het schokbestendiger maken van de regeling. Bij hen gaat het om de indexatie. Tot nu toe konden de pensioenen gedeeltelijk aangepast worden aan de prijsontwikkeling (inflatie) als de dekkingsgraad boven de 105% was. Boven de 116% kon de indexatie helemaal toegekend worden. In de nieuwe regeling is dat percentage verschoven. Gedeeltelijke indexatie kan vanaf 110% en volledige indexatie kan vanaf 121%. Een vergelijkbare aanscherping van de indexatieregels geldt ook voor de opgebouwde pensioenen van de huidige werknemers van DSM.

Daarbij komt dat op dit moment voor zowel de deelnemers als de pensioengerechtigden van PDN nog andere regels een rol spelen voor indexatie. Momenteel verkeert PDN, nadat het vermogen in augustus onder het minimumniveau van 105% zakte, in een herstelfase. Dit betekent dat tot medio 2011 geen indexatie mogelijk is.