

Prepensioenspaarreglement

Stichting Pensioenfonds DSM Nederland

Uitgave januari 2008

Inhoud

Pag. Omschrijving

2	Artikel 1	Begripsbepalingen
3	Artikel 2	Deelnemers PPS-regeling
4	Artikel 3	Inhoud PPS-regeling
4	Artikel 4	Uitvoering PPS-regeling
5	Artikel 5	PPS-inkomensgrondslag
6	Artikel 6	PPS-premie
8	Artikel 7	Overgangsbepaling: premiegarantie
9	Artikel 8	Rentevergoeding PPS-saldo
10	Artikel 9	Technische winstdeling
11	Artikel 10	Jaarlijks overzicht PPS-saldo
12	Artikel 11	Hoogte van de PPS-uitkering
13	Artikel 12	Arbeidsongeschiktheid
14	Artikel 13	Overlijden vóór de PPS-datum
15	Artikel 14	Beëindiging dienstverband vóór de PPS-datum
16	Artikel 15	Aanpassing ingegane PPS-uitkering
17	Artikel 16	Waardeoverdracht tijdens het deelnemerschap
18	Artikel 17	Toekenning en uitbetaling PPS-uitkering
19	Artikel 18	Diversen
20	Artikel 19	Inwerkingtreding
Overgangsbepalingen 2005		
21	Artikel 20	Overgangsbepalingen DSM Limburg B.V.
22	Artikel 21	Overgangsbepalingen DSM Gist Services B.V.,
23	Artikel 22	Overgangsbepalingen DSM Resins B.V.
24	Artikel 23	Overgangsbepalingen DSM Engineering Plastics Emmen B.V.
25	Artikel 24	Overgangsbepalingen DSM Pharma Chemicals Venlo B.V.
26	Artikel 25	Overgangsbepalingen DSM Special Products Rotterdam B.V.
27	Artikel 26	Overgangsbepalingen DSM NeoResins B.V.
28	Artikel 27	Bevoegdheid bestuur
Bijlage		
29	Lijst van aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen	

Artikel 1 - Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds:* de te Heerlen gevestigde "Stichting Pensioenfonds DSM Nederland".
- b. het bestuur:* het bestuur van het fonds.
- c. de werkgever:* DSM Nederland B.V., gevestigd te Heerlen en de daaraan gelieerde ondernemingen zoals genoemd in bijlage 1 bij dit reglement.
- d. de werknemer:* degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienstbetrekking staat tot de werkgever.
- e. de vakorganisaties:* de vakorganisaties zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 van de statuten van het fonds, te weten FNV Bondgenoten; De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening; Vereniging Hoger Personeel DSM; Vakbond ABW; CNV Bedrijvenbond, vakgroep Chemie en energie.
- f. de deelnemer:* de werknemer die krachtens het bepaalde in artikel 2 van dit reglement deelneemt aan de PPS-regeling.
- g. de PPS-regeling:* de Prepensioenspaarregeling als neergelegd in dit reglement.
- h. de PPS-datum:* de datum waarop de deelnemer van de PPS-regeling gebruik maakt, liggend tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
- i. het PPS-saldo:* het ten behoeve van de deelnemer door het fonds bijgehouden bedrag, bestaande uit de door de deelnemer krachtens dit reglement betaalde bijdragen, vermeerderd met de daarover door het fonds bijschreven rente en toegekende technische winstdeling, dat op de PPS-datum zal worden aangewend voor een pre-pensioneringsuitkering.
- j. de PPS-combinatie:* de door de deelnemer vast te stellen combinatie van PPS-datum en uitkeringshoogte van de PPS-uitkering.

Artikel 2 - Deelnemers PPS-regeling

Deelnemers

1. Alle werknemers zijn deelnemer aan de PPS-regeling, behoudens het bepaalde in lid 2. Voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 geldt dat zij vanaf 1 januari 2006 uitgesloten zijn van deelname aan de PPS-regeling

Afstandsverklaring

2. Geen deelnemers zijn de werknemers die door middel van een door hen ondertekende afstandsverklaring te kennen hebben gegeven niet te willen deelnemen aan de PPS-regeling. Van werknemers die op 31 december 1993 reeds in dienst waren bij de werkgever, dient de afstandsverklaring uiterlijk op 1 juli 1994 door het fonds te zijn ontvangen. Van werknemers die na de inwerkingtreding van de PPS-regeling in dienst komen van de werkgever dient de afstandsverklaring binnen 2 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst door het fonds te zijn ontvangen. De afstandsverklaring kan slechts worden gedaan op een hiertoe door het fonds vastgesteld en uitgereikt formulier.

Aanvang en einde deelnemerschap

3. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin het dienstverband met de werkgever is aangevangen, maar niet eerder dan 1 januari 1994.

4. Het deelnemerschap eindigt:

- a. op de met de werkgever overeengekomen PPS-datum;
- b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, tenzij het bestuur in verband met bijzondere omstandigheden op voorstel van de werkgever voortzetting van het deelnemerschap toestaat;
- c. indien en voor zover de deelnemer in het genot wordt gesteld van een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen (WIA), op de datum waarop die WIA-uitkering ingaat;
- d. op de datum van overlijden van de deelnemer;
- e. voor de deelnemer die is geboren op of na 1 januari 1950, op 31 december 2005.

Artikel 3 - Inhoud PPS-regeling

Deze PPS-regeling voorziet in de opbouw ten behoeve van de deelnemer van een PPS-saldo waarmee de deelnemer een PPS-uitkering kan financieren die kan ingaan op iedere dag liggend tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Hier toe wordt door het fonds voor iedere deelnemer een individueel PPS-saldo aangehouden, dat wordt gevoed door bijdragen van de deelnemer, door de daarover behaalde rente en de aan het PPS-saldo toegevoegde technische winstdeling. Een en ander zoals beschreven in de overige artikelen van deze PPS-regeling.

Hierbij is sprake van een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10 Pensioenwet, met dien verstande dat met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 1 bij beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum voor de toepassing van het bepaalde in artikel 6, leden 6 en 7 en artikel 7, lid 1 zal worden gehandeld alsof sprake is van een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

Artikel 4 - Uitvoering PPS-regeling

De PPS-regeling is ondergebracht bij het fonds.

Artikel 5 - PPS-inkomensgrondslag

1. De PPS-inkomensgrondslag vormt de basis voor de berekening van de PPS-premie van de deelnemer en voor de vaststelling van het garantieniveau van de PPS-uitkering.

2. De PPS-inkomensgrondslag omvat de navolgende inkomenselementen:

- het salaris;
- de jaaruitkering waarin begrepen vakantietoeslag;
- de toeslag voor blijvende plaatsing onder bezwarende werkomstandigheden;
- de toeslag voor ploegendienst;
- de gemiddelde feestdagvergoeding voor het werken volgens continudienst-rooster;
- de inconveniëntietoeslag voor het werken op fabrieksdagen;
- de toeslag voor blijvende plaatsing in wachtdienst;
- de blijvende toeslag ingevolge de bijbetalingsregeling.

Bij de vaststelling van de PPS-inkomensgrondslag wordt rekening gehouden met de vermindering zoals bedoeld in de vigerende regeling ter zake van arbeidsongeschiktheid, voor zover deze vermindering betrekking heeft op een of meer van vorenstaande loonbestanddelen. De PPS-inkomensgrondslag wordt maandelijks bepaald.

3. Het bestuur kan met betrekking tot het in lid 2 bepaalde nadere regelen stellen.

4. Bij verlaging van de PPS-inkomensgrondslag na het moment waarop de 50-jarige leeftijd is bereikt, is het bepaalde in artikel 14 lid 1, met uitzondering van het bepaalde in de tweede volzin, van overeenkomstige toepassing als ware naar evenredigheid van de grondslagverlaging sprake van gedeeltelijke beëindiging van het dienstverband.

Artikel 6 - PPS-premie

De bijdragen

1. Bij aanvang van het deelnemerschap aan de PPS-regeling stelt de deelnemer de hoogte van het PPS-premiepercentage vast. Hij doet dit op basis van door de werkgever aan hem ter beschikking gestelde informatie betreffende de PPS-combinaties en de bijbehorende PPS-premies. Het aldus vastgestelde PPS-premiepercentage wordt, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, door de deelnemer aan de werkgever meegedeeld. Het vastgestelde PPS-premiepercentage wordt maandelijks met inachtneming van het bepaalde in artikel 5 op het inkomen ingehouden.

Minimale en maximale PPS-premie

2. De deelnemer is maandelijks een minimale PPS-premie verschuldigd ter grootte van 0,5% van de PPS-inkomensgrondslag.
De maximale PPS-premie op jaarbasis bedraagt 15% van de PPS-inkomensgrondslag.
De PPS-premie kan niet hoger zijn dan nodig is teneinde een PPS-uitkering te verwerven welke op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt gelijk is aan 75% van de laatst vastgestelde PPS-inkomensgrondslag.

Aanpassing PPS-premie

3. De deelnemer heeft de mogelijkheid om in de maand december van ieder kalenderjaar een wijziging van het percentage van de door hem in het komende kalenderjaar te betalen PPS-premie vast te stellen en aan de werkgever mee te delen. De werkgever zal de werknemer hiertoe een formulier ter beschikking stellen.

4. De deelnemer heeft de mogelijkheid om maximaal 3 keer per jaar een extra bedrag aan PPS-premie te laten inhouden.
De deelnemer heeft bovendien de mogelijkheid om, op het moment dat krachtens de vigerende regeling terzake bij de werkgever, dagen contractueel vrijaf worden uitbetaald, dit bedrag of een gedeelte daarvan aan te wenden als PPS-premie.
De in enige maand door de werknemer te betalen PPS-premie kan maximaal 75% van het in de betreffende maand betaalbaar gestelde bruto inkomen bedragen.

Beëindiging bijdragebetaling

5. Zodra het PPS-saldo van de deelnemer voldoende is om een jaarlijkse PPS-uitkering te financieren welke op een PPS-datum van 60-jaar gelijk is aan 75% van de laatst vastgestelde PPS-inkomensgrondslag van de deelnemer, kan de deelnemer geen bijdragen meer betalen. De werkgever zal hiertoe zodra deze hiervan door het fonds op de hoogte is gesteld, onmiddellijk ophouden de PPS-premie in te houden op het inkomen van de deelnemer. Dit laatste is evenzo van toepassing indien en zodra op enig tijdstip na de 60-ste verjaardag het PPS-saldo voldoende is voor een alsdan ingaande PPS-uitkering van 75% van de PPS-inkomensgrondslag.

75% laatstvastgestelde PPS-inkomensgrondslag

6a. De deelnemer zal - ongeacht of het conform het bepaalde in de voorgaande leden berekende PPS-saldo onvoldoende is om een beoogde PPS-combinatie van 75% van de laatstvastgestelde PPS-datum te kunnen financieren - op een PPS-datum van 62 jaar een jaarlijkse PPS-uitkering van 75% van de laatstvastgestelde PPS-inkomensgrondslag kunnen ontvangen. Dit geldt ook voor een PPS-combinatie met een vroegere PPS-datum. Het PPS-uitkeringspercentage wordt alsdan op basis van actuariële gelijkwaardigheid lager.

b. Het bepaalde onder a. geldt slechts in de mate waarin de deelnemer gedurende het gehele deelnemerschap tot aan de PPS-datum maandelijks de, volgens de daarvoor opgestelde PPS-premie-tabel voor de PPS-combinatie van 75% van de PPS-inkomensgrondslag en een PPS-datum van 62 jaar, verschuldigde PPS-premie volledig heeft afgedragen en bij voldoende middelen van het fonds.

c. Het bepaalde onder a. geldt ook voor een PPS-combinatie met een vroegere PPS-datum. Aanpassing van het PPS-uitkeringspercentage geschiedt dan op basis van actuariële gelijkwaardigheid.

7. Indien de deelnemer gedurende enig kalenderjaar een lagere PPS-premie heeft afgedragen dan de PPS-premie die volgens de daarvoor opgestelde PPS-premietabel bij een bepaalde PPS-combinatie behoort, heeft hij de mogelijkheid om het hierdoor ontstane tekort aan PPS-saldo in latere kalenderjaren in te lopen door betaling van extra PPS-premies, met inachtneming van het bepaalde in de leden 2, 3 en 4 van dit artikel.

Indien en voorzover de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik heeft gemaakt en zijn PPS-saldo heeft aangevuld, geldt het in het voorgaande lid beschrevene eveneens.

Afdracht PPS-premies

8. De PPS-premies van de deelnemers worden maandelijks door de werkgever aan het fonds afgedragen. De overmaking van PPS-premies aan het fonds zal uiterlijk op de 15e van de volgende maand dienen te geschieden, met valuta per einde van de maand waarover de PPS-premies verschuldigd waren.

Artikel 7 - Overgangsbepaling: premiegarantie

1. Voor de deelnemers die op 1 januari 1994 in dienst zijn van de werkgever en die sedert deze datum maandelijks een PPS-premie ter hoogte van 4% van de PPS-inkomensgrondslag hebben be-taald, geldt dat bij voldoende middelen van het fonds de deelnemer op een PPS-datum van 62 jaar een jaarlijkse PPS-uitkering van 75% van de laatstvastgestelde PPS-inkomensgrondslag zal kunnen ontvangen. Het bepaalde in artikel 6, lid 7 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

2. Indien een deelnemer als bedoeld in dit artikel op een eerdere PPS-datum dan 62 jaar wenst uit te treden zal het percentage van de direkt ingaande PPS-uitkering op grond van actuariële gelijkwaardigheid lager zijn dan 75.

3. Indien een deelnemer als bedoeld in dit artikel op een latere PPS-datum dan 62 jaar wenst uit te treden zal het percentage van de PPS-uitkering op grond van actuariële gelijkwaardigheid hoger zijn dan 75.

Artikel 8 - Rentevergoeding PPS-saldo

1. Per 1 januari van ieder kalenderjaar (voor het eerst per 1 januari 1995) zal door het bestuur worden vastgesteld wat de over het voorgaande kalenderjaar door het fonds gemaakte rentewinst is, behaald over de som van de beleggingen welke zijn gerelateerd aan het gezamenlijke bedrag van de PPS-saldo's van alle deelnemers en gewezen deelnemers. De rentewinst wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt vastgesteld door het bestuur, dat zich daarbij zal baseren op de totale beleggingsopbrengst van het fonds.

Indien de totale beleggingsopbrengst in enig jaar negatief is, zal het bestuur het percentage rentewinst op nihil stellen, waarbij in toekomstige jaren waarin de totale beleggingsopbrengst positief is, door het bestuur hiermee rekening zal worden gehouden, bij de vaststelling van het percentage rentewinst.

2. Het PPS-saldo van iedere deelnemer en gewezen deelnemer, wordt verhoogd met het conform lid 1 berekende percentage van de rentewinst. Hierbij wordt rekening gehouden met de valuteringszoals bedoeld in artikel 6, lid 8, met dien verstande dat de verhoging over het eerste halfjaar geschiedt met het percentage rentewinst behaald over het voorlaatste kalenderjaar en de verhoging over het laatste halfjaar geschiedt met het percentage rentewinst behaald over het laatste kalenderjaar.

3. De aanpassing van de ingegane uitkeringen naar aanleiding van de rentewinst geschiedt op grond van het bepaalde in artikel 15.

Artikel 9 - Technische winstdeling

1. Jaarlijks per 1 januari (voor het eerst per 1 januari 1995) zal door het bestuur worden vastgesteld in hoeverre de door het fonds bij de bepaling van de tarieven voor de PPS-uitkeringen gehanteerde aannamen betreffende levensverwachting overeenstemmen met de over het afgelopen kalenderjaar gerealiseerde resultaten betreffende levensverwachting. Indien door het fonds een winst op levensverwachting wordt vastgesteld, zal deze technische winst worden uitgedrukt in een percentage van de som van de PPS-saldo's van alle deelnemers en gewezen deelnemers. Een eventuele negatieve uitkomst wordt op nul gesteld.

2. Het PPS-saldo van iedere deelnemer en gewezen deelnemer, wordt verhoogd met het conform lid 1 berekende percentage van de technische winst. Hierbij wordt rekening gehouden met de valuteringswijze zoals bedoeld in artikel 6, lid 8, met dien verstande dat de verhoging over het eerste halfjaar geschiedt met het percentage technische winst behaald over het voorlaatste kalenderjaar en de verhoging over het laatste halfjaar geschiedt met het percentage technische winst behaald over het laatste kalenderjaar.

3. De aanpassing van de ingegane uitkeringen naar aanleiding van de technische winst geschiedt op grond van het bepaalde in artikel 15.

Artikel 10 - Jaarlijks overzicht PPS-saldo

Overzicht ontwikkeling PPS-saldo

1. Jaarlijks (voor het eerst in 1995) verstrekt het fonds aan iedere deelnemer een overzicht van het PPS-saldo per 1 januari van het betreffende kalenderjaar. Het PPS-saldo wordt gevormd door de som van het PPS-saldo per 31 december van het voorgaande kalenderjaar, de over het voorgaande kalenderjaar berekende rentevergoeding als berekend conform artikel 8 en de conform artikel 9 berekende technische winstdeling.

Fictief PPS-saldo voor de toepassing van artikel 6 lid 7

2. Het fonds stelt voor iedere deelnemer en voor iedere werknemer die op grond van artikel 2, lid 2 niet deelneemt met het oog op de mogelijke toepassing van artikel 6, lid 7 een fictief PPS-saldo vast, dat is gebaseerd op de veronderstelling dat de deelnemer gedurende zijn gehele deelnemerschap maandelijks de PPS-premie behorend bij de PPS-combinatie 75%/62 jaar heeft betaald.

Voorzover van toepassing wordt bij de vaststelling van dit fictief saldo rekening gehouden met het bepaalde in artikel 7, met het oog op de mogelijke toepassing van artikel 7, lid 1, laatste volzin.

Artikel 11 - Hoogte PPS-uitkering

Berekening

1. Op de PPS-datum wordt het PPS-saldo van de deelnemer aangewend voor een direct ingaande PPS-uitkering.
2. De PPS-uitkering gaat in op de PPS-datum en eindigt op de dag waarop de gewezen deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de datum waarop de gewezen deelnemer eerder overlijdt..
3. De deelnemer heeft het recht om met deeltijdpensioen te gaan, indien de normale werktijd gelijktijdig minimaal evenredig wordt verminderd. Hiervoor wordt een evenredig deel van het PPS-saldo aangewend. Vervolgens wordt het bepaalde in artikel 6 lid 6 naar rato toegepast. De keuze van de deelnemer om met deeltijdpensioen te gaan is eenmalig en kan niet door de deelnemer of de werkgever worden herroepen. Het deeltijdpensioen kan niet eerder ingaan dan op de 60-jarige leeftijd van de deelnemer. Een verzoek om deeltijdpensioen wordt uitsluitend in behandeling genomen indien het verzoek ten minste drie maanden, maar niet eerder dan zes maanden voorafgaand aan de gewenste ingang van het deeltijdpensioen is ingediend bij het fonds.

Artikel 12 - Arbeidsongeschiktheid

Indien het dienstverband tussen een deelnemer en de werkgever wordt beëindigd omdat de deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan de deelnemer kiezen één van de volgende twee bepalingen van toepassing te laten zijn:

1. De arbeidsongeschikte gewezen deelnemer behoudt aanspraak op het PPS-saldo dat op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds door de deelnemer was gespaard. De artikelen 8, 9, 11 en 13 blijven op dat PPS-saldo van toepassing.
2. Het PPS-saldo dat de arbeidsongeschikte gewezen deelnemer op de datum van aanvang van de WIA-uitkering reeds heeft gespaard, wordt aangewend voor een direct ingaand arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer eerder overlijdt.

Indien ingevolge het bepaalde in artikel 2, lid 4, sub c het deelnemerschap gedeeltelijk eindigt als gevolg van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, is terzake het hiervoor onder punt 1 bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 - Overlijden vóór de PPS-datum

1. Bij overlijden van een deelnemer vóór de PPS-datum, wordt het PPS-saldo aangewend ten behoeve van een (tijdelijke) toeslag op het partnerpensioen ingevolge het pensioenreglement van het fonds, indien en voor zover dit naar fiscale maatstaven, dit ter uitsluitende beoordeling van het fonds, is toegestaan.

2. Het gedeelte van het PPS-saldo dat niet conform het eerste lid kan worden aangewend ten behoeve van een toeslag op partnerpensioen, valt vrij in de middelen van het fonds en wordt conform het bepaalde in artikel 9 betrokken in de technische winst van het betreffende jaar.

Artikel 14 - Beëindiging dienstverband vóór de PPS-datum

Behoud PPS-saldo

1. Indien het dienstverband tussen de deelnemer en de werkgever wordt beëindigd op een tijdstip gelegen vóór de PPS-datum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden en er geen waardeoverdracht heeft plaatsgevonden, behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het PPS-saldo dat op die datum door de deelnemer reeds was gespaard. De gewezen deelnemer ontvangt in dat geval een overzicht van het PPS-saldo per de datum van beëindiging van het dienstverband.

Indien de deelnemer op of voor de datum van beëindiging van het dienstverband de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt, is het bepaalde in artikel 6, leden 6 en 7 en in artikel 7 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de eventuele aanvulling tijdsevenredig wordt toegekend.

Onder tijdsevenredig moet daarbij worden verstaan: in een verhouding overeenkomend met de lengte van het sedert het bereiken van de 50-jarige leeftijd verstreken tijdvak, in verhouding tot de lengte van het tijdvak gelegen tussen het bereiken van de 50-jarige en de 62-jarige leeftijd.

Rentevergoeding en technische-winstdeling

2. De artikelen 8, 9, 11 en 13 blijven op het in lid 1 bedoelde PPS-saldo van toepassing.

Aanwending PPS-saldo voor waardeoverdracht

3. Het bij beëindiging van het dienstverband behouden PPS-saldo kan door de gewezen deelnemer worden afgekocht in het kader van een waardeoverdracht, indien wordt voldaan aan de hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

Informatieverstrekking bij beëindiging dienstverband

4. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van het bij beëindiging van het dienstverband opgebouwde PPS-saldo. Het bepaalde in artikel 39 van de Pensioenwet zal bij verzoeken om een opgave van het opgebouwde PPS-saldo van de gewezen deelnemer in acht worden genomen.

Artikel 15 - Aanpassing ingegane PPS-uitkering

De ingegane PPS-uitkering wordt per 1 januari van ieder jaar verhoogd met een percentage gelijk aan de som van het conform artikel 8, lid 1 vastgestelde percentage rentewinst en het conform artikel 9, lid 1 vastgestelde percentage technische winst, met dien verstande dat hierbij van het percentage rentewinst 4% niet in aanmerking wordt genomen.

Artikel 16 - Waardeoverdracht tijdens het deelnemerschap

1. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, (een deel van) de contante waarde van bij een vorige werkgever opgebouwde pensioenaanspraken toe te voegen aan het PPS-saldo van de deelnemer.

2. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, (een deel van) het PPS-saldo van de deelnemer aan te wenden voor de toekenning van pensioenaanspraken krachtens het pensioenreglement van het fonds. Toekenning van pensioenaanspraken is slechts mogelijk binnen het raam van de in het pensioenreglement neergelegde pensioenregeling.

3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is slechts mogelijk voor zover wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen.

Artikel 17 - Toekenning en uitbetaling PPS-uitkering

1. Toekenning van de PPS-uitkering geschiedt op schriftelijke aanvraag bij het fonds, uiterlijk 2 maanden voor de beoogde PPS-leeftijd.

Degene aan wie een PPS-uitkering wordt toegekend, ontvangt hiervan een opgave.

2. Degene die een uitkering ontvangt, dient jaarlijks, vóór een door het bestuur vast te stellen datum, een 'verklaring van in-leven-zijn' in te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort.

In de gevallen waarin het bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan inzending achterwege blijven.

3. De uitbetaling van de PPS-uitkering geschiedt giraal in euros. De aan de betaling verbonden overmakingskosten kunnen op de uitkering in mindering worden gebracht.

De betaling van de PPS-uitkeringen geschiedt in gelijke maandelijkse termijnen met betaalbaarstelling per ultimo maand. Niet geïnde uitkeringen vervallen vijf jaar na de dag waarop zij opeisbaar zijn geworden, tenzij het bestuur in bijzondere gevallen anders besluit. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten direct worden terugbetaald.

Artikel 18 - Diversen

1. Iedere deelnemer ontvangt een exemplaar van de statuten van het fonds en van dit reglement, alsmede van alle wijzigingen daarin. Voor overige belanghebbenden liggen de statuten en het PPS-reglement ter inzage bij het secretariaat van het fonds.

2. Alle geschillen welke bij de uitvoering van dit PPS-reglement mochten ontstaan tussen het fonds en degene die ingevolge dit reglement aanspraak heeft op een PPS-uitkering of daarop aanspraak meent te hebben, kunnen schriftelijk ter beslissing worden voorgelegd aan het bestuur.

3. De uit deze regeling voortvloeiende aanspraken van een deelnemer of gewezen deelnemer kunnen zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in dit lid is nietig.

Artikel 19 - Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1994.

De bij besluit d.d. 12 september 1994 en 30 augustus 1995 aangebrachte wijzigingen, hebben een terugwerkende kracht tot 1 januari 1994.

De in het reglement bij besluit d.d. 15 januari 1997 aangebrachte wijziging werkt terug tot 1 juli 1996.

De bij besluit d.d. 13 december 2005 en 27 september 2006 aangebrachte wijzigingen treden in werking op 1 januari 2006.

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2008.

OVERGANGSBEPALINGEN 2005

Artikel 20 - Overgangsbepalingen DSM Limburg B.V.

1. De wijziging van artikel 7, lid 3 heeft voor de deelnemers die op 1 januari 2006 reeds ouder zijn dan 62 jaar geen terugwerkende kracht over de periode gelegen voor 1 januari 2006.

2. Voor de deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 van wie ingevolge het bepaalde in artikel 2, lid 4, onder e op 31 december 2005 het deelnemerschap eindigt, wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 14, lid 2, eerste volzin, op 31 december 2005, ook indien de deelnemer op die datum de leeftijd van 50 jaar niet heeft bereikt, het premievrije PPS-saldo bepaald door aan het door de deelnemer op 31 december 2005 opgebouwd PPS-saldo een eventuele aanvulling toe te voegen. Deze aanvulling houdt verband met de werkgeversgarantie als bedoeld in artikel 6, lid 6 resp. artikel 7, lid 1. Deze aanvulling wordt vastgesteld door de contante waarde van deze werkgeversgarantie – op basis van de per 31 december 2005 geldende gegevens – te verminderen met de contante waarde van de verschuldigde PPS-premie. Dit betreft de PPS-premie die over het tijdvak van 1 januari 2006 tot het bereiken van de 62-jarige leeftijd door betrokkene betaald zou zijn op basis van de daarvoor opgestelde PPS-premietabel voor de PPS-combinatie van 75% van de PPS-inkomensgrondslag en een PPS-datum van 62 jaar. Voor degene op wie het bepaalde in artikel 7 van toepassing is, geldt hierbij een maximum van 4%.

De eventuele aanvulling van de werkgever – welke is vastgesteld op basis van het voorgaande – wordt toegekend indien en voorzover de deelnemer gedurende het gehele deelnemerschap tot 31 december 2005 maandelijks de, volgens de daarvoor opgestelde PPS-premietabel voor de PPS-combinatie van 75% van de PPS-inkomensgrondslag en een PPS-datum van 62 jaar, verschuldigde PPS-premie volledig heeft afgedragen. Indien en voorzover de deelnemer van de in artikel 6, lid 7 geboden mogelijkheid gebruik heeft gemaakt is het vorenstaande van overeenkomstige toepassing indien en in de mate dat hij zijn PPS-saldo op 31 december 2005 heeft aangevuld.

Artikel 21 - Overgangsbepalingen DSM Gist Services B.V.

Het aan de deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 die op 31 december 2005 deelnemer waren van Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades op 1 januari 2007 op grond van het bepaalde in artikel 37 lid 5 onder b van het Pensioenreglement van het fonds toegekende PPS-saldo wordt geacht te zijn vastgesteld naar analogie van artikel 20 lid 2.

Artikel. 22 - Overgangsbepalingen DSM Resins B.V.

1. In afwijking van het in dit reglement bepaalde blijven op degene geboren voor 1 januari 1950, die op 31 december 2005 deelnemer was in de zin van het reglement vervroegde individuele pensioenregeling DSM Resins B.V. de bepalingen van dat reglement van toepassing.

2. Voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 treedt dit reglement op 31 december 2005 in de plaats van het reglement vervroegde individuele pensioenregeling DSM Resins B.V. zoals dat laatstelijk voor die datum voor hen gold. Daarbij is artikel 20, lid 2 analoog van toepassing, met dien verstande dat

- bij de vaststelling van de aanvulling als daar bedoeld zal worden gehandeld alsof het reglement vervroegde individuele pensioenregeling DSM Resins B.V. zou hebben voorzien in een uitkering van 75% en alsof de daarbij behorende premiegarantie 4% zou hebben bedragen en
- voor het bepaalde in de beide laatste volzinnen van artikel 20, lid 2 moet worden uitgegaan van de mate waarin de deelnemer de in het kader van het reglement vervroegde individuele pensioenregeling DSM Resins B.V. verschuldigde premie op 31 december 2005 heeft voldaan.

Artikel 23 - Overgangsbepalingen DSM Engineering Plastics Emmen B.V.

1. In afwijking van het in dit reglement bepaalde blijven op degene geboren voor 1 januari 1950, die op 31 december 2005 deelnemer was in de zin van het reglement prepensioenspaarregeling DSM Engineering Plastics Emmen B.V. de bepalingen van dat reglement van toepassing.

2. Voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 treedt dit reglement op 31 december 2005 in de plaats van het reglement prepensioenspaarregeling DSM Engineering Plastics Emmen B.V. zoals dat laatstelijk voor die datum voor hen gold. Daarbij is artikel 20, lid 2 analoog van toepassing.

Artikel 24 - Overgangsbepalingen DSM Pharma Chemicals Venlo B.V.

1. Voor deelnemers geboren voor 1950 treedt dit reglement op 31 december 2005 in de plaats van het reglement flexibele pensionerings regeling DSM Pharma Chemicals Venlo B.V. zoals dat laatstelijk voor die datum voor hen gold, echter met dien verstande dat in artikel 2 lid 3, artikel 7 lid 1 en artikel 19 van dit reglement in plaats van 1 januari 1994 moet worden gelezen 1 januari 1995. Daarbij is artikel 20, lid 1 analoog van toepassing.

2. Voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 treedt dit reglement op 31 december 2005 in de plaats van het reglement flexibele pensionerings regeling DSM Pharma Chemicals Venlo B.V. zoals dat laatstelijk voor die datum voor hen gold. Daarbij is artikel 20, lid 2 analoog van toepassing.

Artikel 25 - Overgangsbepalingen DSM Special Products Rotterdam B.V.

1. Voor deelnemers geboren voor 1950 treedt dit reglement op 31 december 2005 in de plaats van het reglement Prepensioenspaarregeling DSM Special Products Rotterdam B.V. zoals dat laatstelijk voor die datum voor hen gold, echter met dien verstande dat in artikel 2 lid 3, artikel 7 lid 1 en artikel 19 van dit reglement in plaats van 1 januari 1994 moet worden gelezen 1 april 1994. Daarbij is artikel 20, lid 1 analoog van toepassing.

2. Voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 treedt dit reglement op 31 december 2005 in de plaats van het reglement Pre-pensioenspaarregeling DSM Special Products Rotterdam B.V. zoals dat laatstelijk voor die datum voor hen gold. Daarbij is artikel 20, lid 2 analoog van toepassing.

Artikel 26 - Overgangsbepalingen DSM NeoResins B.V.

Het aan de deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 die op 31 december 2006 deelnemer waren van Stichting Pensioenfonds Avecia Nederland op 1 januari 2007 op grond van het bepaalde in artikel 43 lid 4 van het Pensioenreglement van het fonds toegekende PPS-saldo wordt geacht te zijn vastgesteld naar analogie van artikel 20 lid 2.

Artikel 27 - Bevoegdheid bestuur

Het bestuur is bevoegd met betrekking tot het bepaalde in de artikelen 20 tot en met 26 nadere regelen te stellen.

Bijlage 1: Lijst van aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen zoals bedoeld in artikel 1 sub c van dit reglement

De aan DSM Nederland B.V. gelieerde ondernemingen zoals bedoeld in artikel 1 sub c van dit reglement zijn:

- Koninklijke DSM N.V., gevestigd te Heerlen
- DSM Executives Services B.V., gevestigd te Heerlen
- DSM Limburg B.V., gevestigd te Geleen
- DSM Gist Services B.V., gevestigd te Delft
- DSM Resins B.V., gevestigd te Zwolle
- DSM Pharma Chemicals Venlo B.V., gevestigd te Venlo
- DSM Special Products Rotterdam B.V., gevestigd te Sittard
- DSM Engineering Plastics Emmen B.V., gevestigd te Sittard
- DSM NeoResins B.V., gevestigd te Waalwijk