

**Pensioenreglement
Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades**

Geldend tot en met 31 december 2005

Uitgave 19 juni 2006

Modules Pensioenreglement

Dit pensioenreglement bestaat uit de volgende onderdelen:

- Module 1 Vroegpensioen
- Module 2 Ouderdompensioen
- Module 3 Invaliditeitspensioen
- Module 4 Pensioen voor nabestaanden
 - 4-1 Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum
 - 4-2 Partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum
 - 4-3 ANW-hiaatpensioen
 - 4-4 Wezenpensioen
- Algemene bepalingen

Inhoud

Pag. Omschrijving

04 Inleidende bepalingen

04	Artikel 1	Definities
07	Artikel 2	Deelnemer
07	Artikel 3	Aanvang van de deelneming
07	Artikel 4	Einde van de deelneming
08	Artikel 5	Deelnemingsduur

09 Module 1 - Vroegpensioen

09	Artikel 1	Aanspraken
09	Artikel 2	Toepasselijkheid van module 1
09	Artikel 3	Grondslag vroegpensioen
09	Artikel 4	Berekening van het vroegpensioen
10	Artikel 5	Vroegpensioen over de aanvullende grondslag vroegpensioen
11	Artikel 6	Vervroeging van de vroegpensioendatum
11	Artikel 7	Slotuitkering
12	Artikel 8	Ziektekostenverzekering
12	Artikel 9	Eigen bijdrage pensioenregeling
12	Artikel 10	Wijze van betaling
12	Artikel 11	Overgangsbepalingen
13	Artikel 12	Wijziging aanspraken. Toestemming partner

14 Module 2 - Ouderdompensioen

14	Artikel 1	Toepasselijkheid van module 2
14	Artikel 2	Berekening van het ouderdompensioen
14	Artikel 3	Ouderdompensioen over de aanvullende grondslag ouderdompensioen
15	Artikel 4	Ingang en einde van het ouderdompensioen
15	Artikel 5	Vervroeging van de pensioendatum
15	Artikel 6	Slotuitkering
16	Artikel 7	Eigen bijdrage risicoverzekering ANW-hiaatpensioen
16	Artikel 8	Wijze van betaling
16	Artikel 9	Overgangsbepaling
16	Artikel 10	Wijziging aanspraken. Toestemming partner

17 Module 3 - Invaliditeitspensioen

17	Artikel 1	Invaliditeitspensioen
17	Artikel 2	Eigen bijdrage risicoverzekering ANW-hiaatpensioen
17	Artikel 3	Wijze van betaling
17	Artikel 4	Overgangsbepalingen

19 Module 4 – Pensioen voor nabestaanden

19 4.1 Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

19	Artikel 1	Berekening van het partnerpensioen
20	Artikel 2	Ingang en einde van het partnerpensioen

20 4.2 Partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum

20	Artikel 3	Gedeeltelijke omzetting van ouderdompensioen in partnerpensioen
21	Artikel 4	Bijzonder partnerpensioen

Inhoud

Pag. Omschrijving

21 4.3 ANW-Hiaatpensioen

- 21 Artikel 5 Berekening van het ANW-hiaatpensioen
- 22 Artikel 6 Eigen bijdrage ANW-hiaatpensioen voor niet actieve deelnemers
- 22 Artikel 7 Ingang en einde van het ANW-hiaatpensioen

22 4.4 Wezenpensioen

- 22 Artikel 8 Berekening van het wezenpensioen

23 Algemene bepalingen

- 23 Artikel 1 Rechten bij beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum
- 24 Artikel 2 Toeslagen
- 24 Artikel 3 Bijdragen
- 25 Artikel 4 Wijziging of beëindiging van de bijdrage
- 26 Artikel 5 Pensioenopgaven / verstrekking van gegevens
- 27 Artikel 6 Beslag en verval van rechten
- 27 Artikel 7 Wijzigingen
- 27 Artikel 8 Uitreiking statuten en pensioenreglement
- 27 Artikel 9 Niet toereikendheid van de middelen
- 28 Artikel 10 Bijzondere regelingen
- 28 Artikel 11 Overgangsbepalingen
- 28 Artikel 12 Inwerkingtreding

29 Bijlage bij artikel 4, lid 7, sub b en artikel 6, lid 1 van Module 1

30 Bijlage bij artikel 5, lid 1 van Module 2

INLEIDENDE BEPALINGEN

Artikel 1 – Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

ANW:	Algemene Nabestaandenwet.
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
Bestuur:	Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades.
Deelnemer:	Degene die valt onder het bepaalde in artikel 2.
Directie:	De directie van DSM Gist Services B.V.
Dochteronderneming:	Een onderneming waarin de vennootschap al dan niet rechtstreeks een belang heeft en namens welke de vennootschap een overeenkomst met het pensioenfonds heeft gesloten als bedoeld in artikel 3 van de algemene bepalingen.
Franchise:	EUR 13.992 (per 01.01.2005). Dit bedrag zal bij wijziging van de AOW-uitkering per 1 januari respectievelijk per 1 juli samenvallend met of volgend op die wijziging worden aangepast met het percentage waarmee de AOW-uitkering voor een ongehuwde zonder kinderen is gestegen, tenzij de financiële positie van het fonds dit naar de mening van het bestuur niet toelaat. In voorkomend geval zal het bestuur zulks onmiddellijk medelen aan de directie en vakorganisaties die zijn betrokken bij de totstandkoming van de bij de vennootschap geldende CAO.
Gepensioneerde:	De Gewezen deelnemer, de Vertrokken deelnemer die ouderdomspensioen ten laste van het Pensioenfonds geniet, alsmede de pensioengerechtigde Nabestaande(n) van overleden (Gewezen/Vertrokken) Deelnemers.
Gewezen deelnemer:	Degene die tot de pensioendatum deelnemer is geweest.
Gewezen partner:	Degene met wie de (gewezen/vertrokken) deelnemer van echt is gescheiden of met wie de (gewezen/vertrokken) deelnemer een wettelijk geregistreerd partnerschap dan wel een notarieel verleden samenlevingscontract is aangegaan dat na verloop van tijd is geëindigd (anders dan door overlijden).
Grondslag ouderdomspensioen: (module 2)	Het pensioensalaris verminderd met de franchise.
Grondslag partnerpensioen: (module 4)	Het pensioensalaris verminderd met de franchise.
Grondslag vroegpensioen: (module 1)	Het pensioensalaris.
Grondslag invaliditeitspensioen: (module 3)	Het pensioensalaris.

- Kind: Het kind waarmee de (gewezen/vertrokken) deelnemer in familierechtelijke verhouding staat en, mits aangenomen vóór de pensioendatum, het stief- en pleegkind van een overleden (gewezen/vertrokken) deelnemer zolang zodanig kind minderjarig is, dan wel meerderjarig, maar de leeftijd van 27 jaar nog niet heeft bereikt en voldoet aan de voorwaarden voor kinderbijslag of voor een toelage in het kader van de Wet op de Studiefinanciering.
- Module 1: De module van dit pensioenreglement waarin het vroegpensioen is vastgelegd.
- Module 2: De module van dit pensioenreglement waarin het ouderdompensioen is vastgelegd.
- Module 3: De module van dit pensioenreglement waarin het invaliditeitspensioen is vastgelegd.
- Module 4: De module van dit pensioenreglement waarin het pensioen voor nabestaanden (partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum, ANW-hiaatpensioen en wezenpensioen) is vastgelegd.
- Nabestaande: De partner en/of kinderen van de overleden (gewezen/vertrokken) deelnemer.
- Partner:
- a. De man of vrouw met wie de (gewezen/vertrokken) deelnemer is gehuwd vóór de pensioendatum.
 - b. De man of vrouw met wie de (gewezen/vertrokken) deelnemer een wettelijk geregistreerd partnerschap is aangegaan vóór de pensioendatum.
 - c. Eén man of vrouw die ongehuwd is en geen wettelijk geregistreerd partnerschap is aangegaan, met wie (gewezen/vertrokken) deelnemer, die ongehuwd is en geen wettelijk geregistreerd partnerschap is aangegaan, een gemeenschappelijke huishouding voert, mits:
 - de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen vóór de pensioendatum en ten minste zes maanden heeft geduurd of binnen deze termijn door overlijden is geëindigd, en
 - de betreffende partner geen familie is van de (gewezen/vertrokken) deelnemer in rechte lijn, en
 - de (gewezen/vertrokken) deelnemer en diens partner een vóór de pensioendatum notarieel verleden samenlevingscontract aan het bestuur overleggen, ten minste inhoudende:
 1. de naam en de geboortedatum van zowel de (gewezen/vertrokken) deelnemer als de partner;
 2. de aanvangsdatum van de gemeenschappelijke huishouding;
 3. het woonadres op die aanvangsdatum;

4. (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden;
5. de aanwijzing door de partners, met uitsluiting van ieder ander, van elkaar als begunstigden van nabestaandenpensioen voor de partner;
6. de beëindigingsvoorwaarden;
7. de verplichting de datum van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding mee te delen aan het pensioenfonds.

Pensioendatum:	De eerste dag van de maand, waarin de 65ste verjaardag valt.
Pensioenfonds:	Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades.
Pensioensalaris:	12 maal het maandinkomen zoals gedefinieerd in de CAO van de vennootschap en zoals vastgesteld door de vennootschap of dochteronderneming, vermeerderd met de daarover te verstrekken vakantie-uitkering en de dertiende maand.
Scheiding:	<ol style="list-style-type: none">a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed.b. beëindiging van het wettelijk geregistreerd partnerschap, anders dan door overlijden.c. beëindiging van het notarieel verleden samenlevingscontract, anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner.
Statuten:	Statuten Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades.
Vennootschap:	DSM Gist Services B.V.
Vertrokken deelnemer: (Slaper)	Degene wiens deelneming is geëindigd door beëindiging van het dienstverband met de vennootschap of dochteronderneming vóór de pensioendatum, tenzij artikel 4 sub c van toepassing is, en die zijn aanspraken niet heeft laten overdragen naar een verzekeraar (of andere pensioenuitvoerder) of ander pensioenfonds.
Vroegpensioendatum:	De eerste dag van de maand, waarin de deelnemer de leeftijd van 62 jaar bereikt.
WAO:	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
Werknemer:	Degene die met de vennootschap of dochteronderneming een dienstverband heeft of vanuit de vennootschap is overgegaan naar een binnen het DSM-concern opererende vennootschap.

Artikel 2 – Deelnemer

Deelnemer in de zin van dit pensioenreglement is:

- a. de werknemer die op 30 juni 1972 deelnemer was in het "Pensioenfonds van de Koninklijke Nederlandsche Gist- en Spiritusfabriek N.V. te Delft";
- b. de werknemer voor wie op 30 juni 1972 tegen premiebetaling tot die datum verzekeringen waren afgesloten overeenkomstig de bepalingen in het pensioenreglement voor het personeel van de N.V. Koninklijke Pharmaceutische Fabrieken v/h Brocades-Stheeman & Pharmacia;
- c. de werknemer met een arbeidsovereenkomst voor een duur van drie maanden of langer, die na 30 juni 1972 door de vennootschap of dochteronderneming tot deelneming is verplicht;
- d. uitsluitend voor wat betreft de modules 2 en 4 van dit pensioenreglement, de werknemer van Paul Hartmann B.V. die op 30 april 1981 reeds deelnemer was.

Artikel 3 – Aanvang van de deelneming

1. Als aanvangsdatum van de deelneming geldt:
 - a. voor de deelnemer bedoeld in artikel 2 sub a de datum waarop de deelneming in het aldaar genoemde pensioenfonds is aangevangen;
 - b. voor de deelnemer bedoeld in artikel 2 sub b de datum waarop de deelneming in de aldaar genoemde verzekeringen is aangevangen;
 - c. voor de deelnemer bedoeld in artikel 2 sub c de datum waarop de verplichting tot deelneming van kracht wordt.
2. Als aanvangsdatum van de deelneming geldt voor de deelnemer, voor wie na 1 juli 1972 inkoop van deelnemingsjaren heeft plaatsgevonden, de bij de inkoop vastgestelde datum.

Artikel 4 – Einde van de deelneming

De deelneming eindigt:

- a. bij het bereiken van de pensioendatum;
- b. bij overlijden;
- c. bij beëindiging van het dienstverband met de vennootschap of dochteronderneming vóór de pensioendatum, tenzij deze beëindiging het gevolg is van:
 1. het gebruik maken van een bij de vennootschap of dochteronderneming bestaande regeling tot vervroegd uitreden; in dat geval eindigt de deelneming op de pensioendatum;
 2. de ingang van het vroegpensioen krachtens module 1 van dit pensioenreglement; in dat geval eindigt de deelneming op de datum waarop het vroegpensioen krachtens module 1 eindigt;
 3. de toekenning van een invaliditeitspensioen krachtens module 3 van dit pensioenreglement; in dat geval eindigt de deelneming op het tijdstip dat de uitkering krachtens de WAO gebaseerd wordt op een arbeidsongeschiktheid van minder dan 65 % dan wel het invaliditeitspensioen krachtens module 3 eindigt, tenzij alsdan het vroegpensioen krachtens module 1 van dit pensioenreglement ingaat;
 4. de toekenning van een uitkering krachtens de WAO bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80 %. In dat geval eindigt de deelneming op het tijdstip dat de uitkering krachtens de WAO gebaseerd wordt op een arbeidsongeschiktheid van minder dan 65% dan wel de arbeidsongeschiktheid eindigt, tenzij alsdan heraanstelling in dienst van de vennootschap of dochteronderneming plaatsvindt of heeft plaatsgevonden.
Voor de deelnemer die niet valt onder de verzekering van de WAO zal het bestuur deze regeling zoveel mogelijk toepassen als ware hij wel ingevolgd die wet verzekerd;

5. ontslag bij de vennootschap of dochteronderneming, terwijl betrokkene voldoet aan de voorwaarden van de Bijdrageregelen van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP); de deelneming zal geacht worden te zijn voortgezet over de periode dat de FVP voor betrokkene premie vergoedt. De toekenning van deelnemingsjaren zal afhankelijk zijn van de mate van vergoeding door de FVP.
In het geval dat geen gebruik kan worden gemaakt van de FVP kan de deelneming gedurende maximaal twaalf maanden na de datum van ontslag onder voldoening van de verschuldigde premie worden voortgezet, echter uitsluitend indien voor betrokkene bij een nieuwe werkgever geen collectieve pensioenverzekering van toepassing is.
In gevallen die afwijken van het in de vorige alinea bepaalde kan het bestuur per geval besluiten bovenstaande regeling van toepassing te verklaren.

Artikel 5 – Deelnemingsduur

1. De ononderbroken periode van deelneming die vooraf gaat aan het einde daarvan wordt uitgedrukt in deelnemingsjaren, waarbij een halve maand of meer voor een hele maand zal worden gerekend en minder dan een halve maand zal worden verwaarloosd.
2. Bij de deelnemer met een overeengekomen onvolledige werktijd worden de deelnemingsjaren die betrekking hebben op de onvolledige werktijd vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller vormt het aantal overeengekomen uren en de noemer het aantal uren bij volledige werktijd.
3. Indien de afkoopwaarde van bij een vorige werkgever opgebouwde pensioenaanspraken aan het pensioenfonds wordt overgedragen, zal dit bedrag worden aangewend voor inkoop van extra deelnemingsjaren.

Deze extra deelnemingsjaren zullen worden vastgesteld op basis van de op het moment van de overdracht geldende pensioengrondslag en de leeftijd van de deelnemer. De extra deelnemingsjaren zullen worden beschouwd als deelnemingsjaren in de zin van dit pensioenreglement.

De vaststelling van de aanspraken op pensioen die met een aangeboden afkoopsom kunnen worden ingekocht en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschieden conform de krachtens de Pensioen- en Spaarfondsenwet vastgestelde reken- en procedureregels.

4. Indien de periode tussen aanvang en einde van de deelneming meer bedraagt dan 40 kalenderjaren, worden de jaren uitgaande boven de 40 kalenderjaren bij de vaststelling van de deelnemingsduur niet in aanmerking genomen.

MODULE 1 – VROEGPENSIOEN

Artikel 1 – Aanspraken

Deze module voorziet in de opbouw van een vroegpensioen tussen de 35-jarige en de 60-jarige leeftijd van de deelnemer.

Artikel 2 – De toepasselijkheid van module 1

Deze module is van toepassing op deelnemers vanaf de eerste dag van de maand dat zij de leeftijd van 35 jaar hebben bereikt en zolang de deelneming voortduurt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand van het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

Artikel 3 – Grondslagen vroegpensioen

1. Voor een deelnemer met een overeengekomen onvolledige werktijd zal als grondslag vroegpensioen gelden de grondslag vroegpensioen bij volledige werktijd.
2. Voor een deelnemer, die een uitkering geniet krachtens de WAO bij een arbeidsongeschiktheid van ten minste 65%, geldt als grondslag vroegpensioen de vóór de toekenning van de WAO-uitkering laatst vastgestelde grondslag vroegpensioen. De in de vorige zin bedoelde grondslag vroegpensioen wordt steeds aangepast in overeenstemming met de in de salarisschalen toegepaste wijzigingen.

Artikel 4 – Berekening van het vroegpensioen

1. Per deelnemingsjaar dat module 1 op de deelnemer van toepassing is, verwerft de deelnemer een aanspraak op vroegpensioen gelijk aan 3,2% vermenigvuldigd met de laatst vastgestelde grondslag vroegpensioen. Het aantal deelnemingsjaren voor module 1 wordt vastgesteld op de wijze als beschreven in artikel 6 leden 1 en 2 van de inleidende bepalingen.
2. Het vroegpensioen gaat in op de vroegpensioendatum en eindigt op de (vervroegde) pensioendatum of, indien de (vertrokken) deelnemer voor de pensioendatum overlijdt, aan het einde van de maand van overlijden.
3. Indien en zolang de (vertrokken) deelnemer bij ingang van het vroegpensioen een uitkering krachtens de WAO ontvangt, wordt het vroegpensioen verminderd met de ontvangen WAO-uitkering en wordt het invaliditeitspensioen beëindigd.
4. Indien de, conform de tussen de vennootschap en het pensioenfonds gesloten overeenkomst, bepaalde bijdrage voor module 1 onvoldoende is om de in dit artikel beschreven pensioenopbouw ten volle te dekken, zal het bestuur, na daarover schriftelijk advies van de actuaire van het pensioenfonds te hebben ingewonnen en na overleg met de directie, de reglementaire opbouw dienovereenkomstig verminderen. De vermindering als bedoeld in de vorige volzin geschiedt in eerste instantie door de periode waarover het vroegpensioen wordt uitgekeerd naar rato in te korten.
Zodra de middelen dit weer toelaten zal de hier bedoelde wijziging geheel of ten dele ongedaan worden gemaakt.

5. Van een besluit als bedoeld in het voorgaande lid krijgt de deelnemer terstond bericht.
6. Indien een wijziging als bedoeld in lid 4 van dit artikel geheel of ten dele ongedaan wordt gemaakt, zullen de na die wijziging ingegane pensioenen eveneens geheel of ten dele worden herberekend, waarbij evenwel op het tijdstip van gehele of gedeeltelijke ongedaanmaking geen nabetaling op de hier bedoelde ingegane pensioenen zal plaatsvinden. Aan degene die wegens toepassing van lid 4 van dit artikel op een later tijdstip met vroegpensioen is gegaan, zal geen vergoeding worden toegekend wegens een toegepaste inkorting van de uitkeringsperiode van het vroegpensioen.
7. a. De deelnemer, die op de eerste dag van de maand van het bereiken van de 60-jarige leeftijd een vroegpensioen heeft opgebouwd, dat is gebaseerd op minder dan 25 deelnemingsjaren, heeft het recht om de opbouw van vroegpensioen voor eigen rekening voort te zetten.

b. De deelnemer die op de (algemene) vroegpensioendatum een vroegpensioen heeft opgebouwd dat is gebaseerd op minder dan 25 deelnemingsjaren, heeft het recht om de opbouw van vroegpensioen na die datum voor eigen rekening voort te zetten. Het reeds opgebouwde vroegpensioen van deze deelnemer - ingaand op de vroegpensioendatum - wordt uitgesteld en actuariëel neutraal omgerekend naar een nader met de vennootschap c.q. dochteronderneming overeen te komen datum.
De omzetting als bedoeld in de vorige volzin geschiedt op een door de actuaris vastgestelde wijze, welke in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving. De omzettingfactoren zijn door het bestuur per 1 januari 2005 vastgesteld voor een periode van in principe vijf jaar en kunnen - na overleg met de actuaris - eventueel ook tussentijds, op actuariële gronden worden gewijzigd. De factoren zijn opgenomen in een bijlage bij het reglement.
Een en ander met dien verstande dat de opbouw van vroegpensioen uiterlijk eindigt en het vroegpensioen ingaat op de datum waarop de deelnemer een vroegpensioen heeft bereikt ter grootte van 80% van de laatst vastgestelde grondslag vroegpensioen.

De deelnemer die gebruik wenst te maken van de voortgezette opbouw van vroegpensioen sluit hiertoe een overeenkomst met de vennootschap c.q. dochteronderneming, waarin mede de inhouding van de benodigde bijdrage op het loon van de deelnemer wordt vastgelegd.

Artikel 5 – Vroegpensioen over de aanvullende grondslag vroegpensioen

1. Indien het pensioensalaris als gevolg van functiewijziging een verlaging ondergaat, wordt een aanvullende grondslag vroegpensioen vastgesteld, tenzij met de functiewijziging een situatie werd hersteld zoals die korter dan een half jaar tevoren was. Een aanvullende grondslag vroegpensioen geldt zolang het nieuwe pensioensalaris lager is dan het pensioensalaris zoals dat volgens de oorspronkelijke salarisschaal zou zijn geweest.
De aanvullende grondslag vroegpensioen is gelijk aan het verschil tussen de grondslag vroegpensioen zoals die zou zijn geweest in de oorspronkelijke salarisschaal en de werkelijke grondslag vroegpensioen.
2. Indien bij beëindiging van de deelneming de deelnemer een aanvullende grondslag vroegpensioen heeft, wordt het in artikel 4 lid 1 van deze module bedoelde vroegpensioen verhoogd met 3,2% van de aanvullende grondslag vroegpensioen, danwel met het percentage dat volgt uit de toepassing van het bepaalde in artikel 11 lid 1 van deze module, met dien verstande dat:

- a. indien de situatie die met de functiewijziging, bedoeld in lid 1 van dit artikel, werd hersteld, korter dan vijf jaar geleden was, de verhoging wordt toegekend over de jaren dat de hoger betaalde functie werd uitgeoefend;
- b. indien de situatie die met de functiewijziging, bedoeld in lid 1 van dit artikel, werd hersteld, vijf jaar of langer geleden was, de verhoging wordt toegekend over alle aan genoemde functiewijziging voorafgaande deelnemingsjaren waarvoor geldt dat module 1 op de deelnemer van toepassing was.

Indien de aanvullende grondslag vroegpensioen als gevolg van een bijzondere wijziging in beloningssystemen een stijging heeft ondergaan, zullen de aanspraken op vroeg pensioen over deze stijging afhankelijk zijn van de beslissing bedoeld in artikel 2 lid 4 van de module 2.

Artikel 6 – Vervroeging van de vroegpensioendatum

1. Een (vertrokken) deelnemer, heeft het recht om, onder overeenkomstige wijziging van de vroegpensioendatum, de vroegpensioendatum te vervroegen tot de eerste dag van elke maand gelegen tussen de 60- en 62-jarige leeftijd, hetzij:
 - a. met een direct ingaand vroegpensioen, actuariael afgeleid van het uitgestelde vroegpensioen;
 - b. met een vervroegd vroegpensioen, actuariael afgeleid van het uitgestelde vroegpensioen.
De omzetting als bedoeld in de vorige volzin geschiedt op een door de actuaris vastgestelde wijze, welke in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving. De omzettingfactoren zijn door het bestuur per 1 januari 2005 vastgesteld voor een periode van in principe vijf jaar en kunnen - na overleg met de actuaris - eventueel ook tussentijds, op actuariële gronden worden gewijzigd. De factoren zijn opgenomen in een bijlage bij het reglement.
2. Indien de vervroeging als bedoeld in lid 1 van dit artikel een deelnemer betreft, dient deze een daartoe strekkend verzoek bij de vennootschap in te dienen. Dit verzoek moet tenminste één en mag ten hoogste twee jaar voor de gewenste ingangsdatum van het vroegpensioen worden ingediend.
3. De deelnemer die niet binnen de in lid 2 van dit artikel bedoelde periode een verzoek om vervroeging van de vroegpensioendatum bij de vennootschap heeft ingediend, kan desgewenst alsnog de vroegpensioendatum vervroegen indien de bedrijfsomstandigheden dit naar het oordeel van de vennootschap toelaten. Een daartoe strekkend verzoek dient minimaal een half jaar voor de gewenste vroegpensioendatum te worden ingediend.
4. De in lid 1 van dit artikel bedoelde vervroeging zal op zodanige wijze plaatsvinden dat de toe te kennen vroegpensioenuitkering maximaal 80 % van de grondslag vroegpensioen bedraagt.

Artikel 7 – Slotuitkering

Bij overlijden van een gewezen/vertrokken deelnemer zal aan de partner of kind(eren) een eenmalige uitkering worden verstrekt ter grootte van twee maal het op de maand van overlijden betrekking hebbende vroegpensioen.

Artikel 8 – Ziektekostenverzekering

1. Voor de deelnemer, die verplicht verzekerd is krachtens de Ziekenfondswet, zal het Pensioenfonds de wettelijk verschuldigde premie inhouden op de vroegpensioenuitkering en afdragen aan de bevoegde instantie.
2. De deelnemer, die niet verzekerd is krachtens de Ziekenfondswet, kan zijn deelname aan de collectieve ziektekostenverzekering van de vennootschap op de gebruikelijke voorwaarden voortzetten. Het Pensioenfonds zal de verschuldigde premie inhouden op de vroegpensioenuitkering en afdragen aan de vennootschap die voor de betaling aan de betreffende verzekeringsmaatschappij zal zorgdragen. Het Pensioenfonds betaalt een bijdrage aan de premie in overeenstemming met hetgeen terzake is vastgelegd in de CAO van de vennootschap voor werknemers van de vennootschap.

Artikel 9 – Eigen bijdragen pensioenregeling

De deelnemer die gebruik maakt van de vroegpensioenregeling blijft de eigen bijdrage voor het ouderdomspensioen alsmede, voor zover van toepassing, die voor de risicoverzekeringen partnerpensioen en ANW-hiaatpensioen verschuldigd als ware hij niet met vroegpensioen gegaan. Het Pensioenfonds zal deze eigen bijdrage inhouden op de vroegpensioenuitkering.

Artikel 10 – Wijze van betaling

1. De maandelijkse vroegpensioenuitkering bedraagt 1/13 deel van het jaarpensioen. In de maand december wordt een extra uitkering verstrekt ter grootte van 1/12 deel van het totaal van de in het lopende kalenderjaar reeds ontvangen vroegpensioenuitkeringen.
2. De uitkering van vroegpensioen wordt maandelijks bij achterafbetaling gestort op een door de gerechtigde aan te wijzen bank- of girorekening.

Artikel 11 – Overgangsbepalingen

1. Voor degenen die op 1 april 2000 deelnemer zijn en die op dat moment de 35-jarige leeftijd reeds hebben bereikt, maar nog niet de leeftijd van 60 jaar, wordt het in artikel 4 lid 1 van module 1 genoemde berekeningspercentage vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller 300 bedraagt en de noemer het aantal maanden gelegen tussen 1 april 2000 en de eerste dag van de maand waarin de betreffende deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.
2. In afwijking van het gestelde in artikel 2 is module 1 niet van toepassing op de deelnemer die vóór 1 april 1948 geboren is en die gebruik kan maken van de thans nog geldende regeling van vervroegde uittreding (VUT), indien het gebruik maken van de VUT-regeling leidt tot een eerdere datum van uittreden dan de datum vroegpensioen.
3. In afwijking van het gestelde in artikel 2 is module 1 niet van toepassing op de deelnemer die op 1 april 2000 een pensioenuitkering ontvangt in het kader van Module 3 (Invaliditeitspensioen). Deze deelnemer blijft dit invaliditeitspensioen ontvangen tot de eerste dag van de maand waarin de pensioenleeftijd wordt bereikt.

4. 1. Voor de deelnemer, aan wie in het kader van de (analoge) toepassing van de tussen de vennootschap danwel dochteronderneming van de vennootschap en de vakorganisaties overeengekomen ouderenregeling als bedoeld in hoofdstuk 6 van de 'Sociale Paragraaf 2004-2005 DSM Gist Services B.V.' en met inachtneming van het bepaalde in het 'Addendum Sociale Paragraaf inzake verlenging van de looptijd van de Sociale Paragraaf met één jaar tot 1 januari 2006' een eenmalige uitkering is verstrekt, die is gebaseerd op de te verwachten inkomstenderving over de periode tussen de datum van einde dienstverband en de pensioendatum, zal het vroegpensioen, indien en voorzover de deelnemer vanaf 1 april 2000 aanspraken op vroegpensioen heeft opgebouwd, op de volgende manieren worden verminderd met deze eenmalige uitkering:
 - a. indien de deelnemer heeft gekozen om de eenmalige uitkering uit te laten betalen in de vorm van stamrechten, dan wordt vanaf het moment dat het vroegpensioen tot uitkering komt het vroegpensioen verminderd met de vanaf dat moment uit te keren of uitgekeerde stamrechtuitkeringen;
 - b. indien de deelnemer heeft gekozen om de eenmalige uitkering ineens uit te laten betalen, dan zal voor de toepassing van dit pensioenreglement deze eenmalige uitkering worden uitgedrukt in de vorm van fictieve stamrechten over de gehele uitkeringsperiode (welke periode wordt vastgesteld overeenkomstig bovengenoemde ouderenregeling), waarna vanaf het moment dat het vroegpensioen tot uitkering komt het vroegpensioen wordt verminderd met de vanaf dat moment fictief uit te keren stamrechtuitkeringen.
2. Conform het bepaalde in artikel 4 van het 'Addendum Sociale Paragraaf inzake verlenging van de looptijd van de Sociale Paragraaf met één jaar tot 1 januari 2006' zal de opbouw van het vroegpensioen voor 100% worden voortgezet overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement, als ware er geen sprake van beëindiging van het dienstverband.

Artikel 12 – Wijziging aanspraken: toestemming partner

De aanspraak op vroegpensioen van een (gewezen/vertrokken) deelnemer als bedoeld in deze module kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen/vertrokken) deelnemer en het pensioenfonds of de vennootschap dan wel dochteronderneming van de vennootschap worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit artikel, is nietig.

MODULE 2 – OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 1 – Toepasselijkheid van module 2

Deze module is van toepassing op deelnemers vanaf de eerste dag van de maand dat zij de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt. Deze module is daarna van toepassing zolang de deelneming voortduurt

Artikel 2 – Berekening van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen/vertrokken) deelnemer heeft aanspraak op ouderdomspensioen.
2. Het ouderdomspensioen bedraagt per deelnemingsjaar dat module 2 op de deelnemer van toepassing is 2% van de op de pensioendatum geldende grondslag ouderdomspensioen zoals omschreven in artikel 1 van de Inleidende bepalingen, onverminderd het bepaalde in lid 4 en lid 7 van dit artikel.
3. Het ouderdomspensioen bedoeld in lid 2 van dit artikel wordt met 25% verlaagd indien de (gewezen/vertrokken) deelnemer de in module 4-2 omschreven keuze voor de dekking van een partnerpensioen bij overlijden na de pensioendatum heeft gemaakt.
4. Indien het pensioensalaris van deelnemers als gevolg van bijzondere wijzigingen in beloningssystemen van de vennootschap of de dochteronderneming een stijging ondergaat, zal het bestuur beslissen in hoeverre deze wijzigingen over verstreken deelnemingsjaren pensioenaanspraken geven.
5. Voor een deelnemer, die een uitkering geniet krachtens de WAO bij een arbeidsongeschiktheid van ten minste 65%, geldt als pensioensalaris het vóór de toekenning van de WAO-uitkering laatst vastgestelde pensioensalaris, met dien verstande dat dit steeds in overeenstemming met de in de salarisschalen toegepaste wijzigingen wordt aangepast.
6. Voor een deelnemer met een overeengekomen onvolledige werktijd zal als pensioensalaris gelden het pensioensalaris bij volledige werktijd.
7. Indien aan een deelnemer van 55 jaar en ouder een salarisverhoging wordt toegekend op grond van promotie naar een hogere schaal dan wel een salarisverhoging die uitgaat boven de gebruikelijke in zijn schaal, geldt dat deze (extra) verhoging alleen in de pensioenopbouw wordt meegenomen indien dat expliciet in een besluit van het daartoe bevoegde management is vastgelegd.

Artikel 3 – Ouderdomspensioen over de aanvullende grondslag ouderdomspensioen

1. Indien het pensioensalaris als gevolg van functiewijziging een verlaging ondergaat, wordt een aanvullende grondslag ouderdomspensioen vastgesteld, tenzij met de functiewijziging een situatie werd hersteld zoals die korter dan een half jaar tevoren was. Een aanvullende grondslag ouderdomspensioen geldt zolang het nieuwe pensioensalaris lager is dan het pensioensalaris zoals dat volgens de oorspronkelijke salarisschaal zou zijn geweest.
De aanvullende grondslag ouderdomspensioen is gelijk aan het verschil tussen de grondslag ouderdomspensioen zoals die zou zijn geweest in de oorspronkelijke salarisschaal en de werkelijke grondslag ouderdomspensioen.

2. Indien bij de beëindiging van de deelneming de deelnemer een aanvullende grondslag ouderdomspensioen heeft, wordt het in artikel 2 lid 2 van deze module bedoelde ouderdomspensioen verhoogd met 2% van de aanvullende grondslag ouderdomspensioen, met dien verstande dat:
 - a. indien de situatie die met de functiewijziging, bedoeld in lid 1 van dit artikel, werd hersteld, korter dan vijf jaar geleden was, de verhoging wordt toegekend over de jaren dat de hoger betaalde functie werd uitgeoefend;
 - b. indien de situatie die met de functiewijziging, bedoeld in lid 1 van dit artikel, werd hersteld, vijf jaar of langer geleden was, de verhoging wordt toegekend over alle aan genoemde functiewijziging voorafgaande deelnemingsjaren.

Indien de aanvullende grondslag ouderdomspensioen als gevolg van een bijzondere wijziging in beloningssystemen een stijging heeft ondergaan, zullen de pensioenaanspraken over deze stijging afhankelijk zijn van de beslissing bedoeld in artikel 2 lid 4 van deze module.

Artikel 4 – Ingang en einde van het ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt aan het einde van de maand waarin de (gewezen/vertrokken) deelnemer overlijdt.

Artikel 5 – Vervroeging van het ouderdomspensioen

1. Een (vertrokken) deelnemer, heeft, onder overeenkomstige wijziging van de pensioendatum, recht de pensioendatum te vervroegen tot de eerste dag van elke maand gelegen tussen de 60- en 65-jarige leeftijd, hetzij:
 - a. met een direct ingaand ouderdomspensioen, actuariael afgeleid van het uitgestelde pensioen;
 - b. met een vervroegd ouderdomspensioen, actuariael afgeleid van het uitgestelde pensioen. De omzetting als bedoeld in de vorige volzin geschiedt op een door de actuaris vastgestelde wijze, welke in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving. De omzettingfactoren zijn door het bestuur per 1 januari 2005 vastgesteld voor een periode van in principe vijf jaar en kunnen – na overleg met de actuaris - eventueel ook tussentijds, op actuariële gronden worden gewijzigd. De factoren zijn opgenomen in een bijlage bij het reglement.
2. Indien de pensioendatum wordt vervroegd, dient de in module 4-2 bedoelde keuze te worden gemaakt per de datum van vervroegde ingang van het ouderdomspensioen. De (vertrokken) deelnemer die gebruik wenst te maken van de mogelijkheid de pensioendatum te vervroegen, geeft hiervan en van het gebruik willen maken van de in module 4-2 bedoelde keuze, uiterlijk drie maanden voor de gewenste datum van vervroegde ingang van het ouderdomspensioen schriftelijk kennis aan het pensioenfonds.

Artikel 6 – Slotuitkering

Bij overlijden van een gewezen/vertrokken deelnemer zal aan de partner of kind(eren) een eenmalige uitkering worden verstrekt ter grootte van twee maal het op de maand van overlijden betrekking hebbende ouderdomspensioen.

Artikel 7 – Eigen bijdrage risicoverzekering ANW-hiaatpensioen

De gewezen deelnemer die gebruik blijft maken van de risicoverzekering ANW-hiaatpensioen blijft de eigen bijdrage voor deze risicoverzekering verschuldigd. Het pensioenfonds zal deze eigen bijdrage inhouden op het ouderdomspensioen.

Artikel 8 – Wijze van betaling

1. De maandelijkse pensioenuitkering bedraagt 1/13 deel van het jaarpensioen. In de maand december wordt een extra uitkering verstrekt ter grootte van 1/12 deel van het totaal van de in het lopende kalenderjaar reeds ontvangen pensioenuitkeringen.
2. De pensioenuitkering wordt maandelijks bij achterafbetaling gestort op een door de gerechtigde aan te wijzen bank- of girorekening.

Artikel 9 – Overgangsbepaling

Het ouderdomspensioen van een gewezen/vertrokken deelnemer dat is ingegaan vóór 1 januari 1998 wordt aangepast indien de partner overlijdt. Deze aanpassing vindt plaats door de pensioengrondslag opnieuw vast te stellen. Daarbij wordt de franchise, die op datum ingang pensioen is gehanteerd met 36% verlaagd. Op basis daarvan wordt het ouderdomspensioen opnieuw berekend. Vervolgens wordt dit herrekenende ouderdomspensioen verhoogd met de indexaties die zijn toegekend tussen datum ingang pensioen en datum overlijden partner.

Artikel 10 – Wijziging aanspraken: toestemming partner

De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen/vertrokken) deelnemer als bedoeld in deze module kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen/vertrokken) deelnemer en het pensioenfonds of de vennootschap dan wel dochteronderneming van de vennootschap worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.

MODULE 3 – INVALIDITEITSPENSIOEN

Artikel 1 – Doel en omschrijving

1. Aan de deelnemer die na 24 maanden van volledige arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO door de vennootschap of dochteronderneming wordt ontslagen, zal vanaf de datum van ontslag een invaliditeitspensioen worden toegekend.
2. De hoogte van het invaliditeitspensioen bedraagt 70% van de grondslag invaliditeitspensioen, verminderd met de uitkering krachtens de WAO.
3. Het invaliditeitspensioen zal worden aangepast conform het bepaalde in artikel 2 van de algemene bepalingen.
4. Indien voor de in lid 1 bedoelde deelnemer een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld, zal het in lid 2 genoemde percentage worden gewijzigd naar rato van het percentage dat behoort bij de nieuw vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WAO. Deze aanpassing zal geschieden met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de andere mate van arbeidsongeschiktheid werd vastgesteld.
5. Het invaliditeitspensioen wordt beëindigd aan het einde van de maand waarin geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WAO, bij het berekenen van de (vroeg)pensioendatum of bij overlijden.

Artikel 2 – Eigen bijdrage risicoverzekering ANW-hiaatpensioen

De deelnemer met invaliditeitspensioen die gebruik blijft maken van de risicoverzekering ANW-hiaatpensioen blijft de eigen bijdrage voor deze risicoverzekering verschuldigd. Het pensioenfonds zal deze eigen bijdrage inhouden op het invaliditeitspensioen.

Artikel 3 – Wijze van betaling

1. De maandelijkse uitkering van invaliditeitspensioen bedraagt 1/13 deel van het jaarpensioen. In de maand december wordt een extra uitkering verstrekt ter grootte van 1/12 deel van het totaal van de in het lopende kalenderjaar reeds ontvangen pensioenuitkeringen.
2. De uitkering van invaliditeitspensioen wordt maandelijks bij achterafbetaling gestort op een door de gerechtigde aan te wijzen bank- of girorekening.

Artikel 4 – Overgangsbepalingen

Voor de deelnemer die vóór 26 januari 1993 arbeidsongeschikt is geworden en die na 24 maanden van volledige arbeidsongeschiktheid door de vennootschap of dochteronderneming wordt ontslagen, zal vanaf de datum van ontslag een invaliditeitspensioen worden toegekend.

- a. De hoogte van het invaliditeitspensioen wordt eenmalig vastgesteld bij toekenning. Deze bestaat uit: het gebruteerde 85% netto laatstgenoten inkomen verminderd met 70% van het op jaarbasis omgerekende dagloon ingevolge de WAO geldend op de dag van ontslag.

- b. Onder netto laatstgenoten inkomen wordt verstaan het bruto jaarinkomen, samengesteld uit 12 maal het laatstgenoten maandinkomen, vakantie-uitkering, de dertiende maand, de dienstitjduikingering en de ondernemingsbijdrage in de ziektekostenpremies, onder aftrek van pensioenpremie, ziektekostenverzekeringspremie, sociale verzekeringspremies en belasting volgens het tarief voor niet-actieven.
- c. Het invaliditeitspensioen zal worden aangepast conform het bepaalde in artikel 2 lid 2 van de algemene bepalingen.
- d. Indien voor de in dit lid bedoelde deelnemer een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld, zal het in sub a. bedoelde bedrag worden gewijzigd naar rato van het percentage dat behoort bij de nieuw vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WAO. Deze aanpassing zal geschieden met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de andere mate van arbeidsongeschiktheid werd vastgesteld.
- e. De uitkering wordt beëindigd aan het einde van de maand waarin geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WAO, bij het bereiken van de pensioendatum of bij overlijden.

MODULE 4 – PENSIOEN VOOR NABESTAANDEN

4.1 – PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VOOR DE PENSIOENDATUM

Artikel 1 – Berekening van het partnerpensioen

1. Dit artikel is van toepassing op iedere deelnemer met een partner, tenzij uit een door het pensioenfonds beschikbaar gestelde en door beide partners ondertekende verklaring blijkt dat wordt afgezien van de dekking van partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.
2. Het partnerpensioen bedraagt 1,2% van de grondslag partnerpensioen per deelnemingsjaar over het aantal deelnemingsjaren, voorzover gelegen vanaf de eerste dag van de maand van het bereiken van de leeftijd van 25 jaar, dat de deelnemer tot de pensioendatum had kunnen behalen. Indien de overleden deelnemer jonger dan 25 jaar was, wordt het aantal te behalen deelnemingsjaren gesteld op 40, tenzij de overleden deelnemer een onvolledige werktijd had. In laatst bedoeld geval wordt het aantal van 40 vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller vormt het aantal overeengekomen uren en de noemer het aantal uren bij volledige werktijd. Indien de deelnemer een aanvullende grondslag ouderdompensioen had, wordt de grondslag partnerpensioen verhoogd met de aanvullende grondslag ouderdompensioen met inachtneming van het bepaalde in artikel 3 lid 2 van module 2.

In de periode tot de eerste dag van de maand waarin de partner 65 jaar wordt het in de vorige zin bedoelde partnerpensioen met 25% verhoogd.

3. Bij overlijden van een deelnemer wiens pensioensalaris een verlaging heeft ondergaan anders dan tengevolge van wijziging van volledige werktijd in een overeengekomen onvolledige werktijd, zal het partnerpensioen niet lager zijn dan het partnerpensioen waarop aanspraak bestond op het moment van ingang van de verlaging.
4. Is de partner meer dan tien jaar jonger dan de overleden (gewezen/vertrokken) deelnemer, dan wordt het partnerpensioen gekort met 3% voor elk vol jaar dat de partner meer dan tien jaar jonger is. Per vol jaar dat het partnerschap tussen de partner en de overleden (gewezen/vertrokken) deelnemer langer dan tien jaar heeft voortgeduurd, wordt voor de bepaling van de korting het leeftijdsverschil geacht met één jaar te zijn afgenomen. De deelnemer heeft het recht om bij het pensioenfonds een aanvullend partnerpensioen te verzekeren ter grootte van het aldus in mindering gebrachte bedrag. De hiervoor verschuldigde premies komen voor rekening van de deelnemer. De vennootschap of dochteronderneming zorgt voor inhouding van de premies op het loon van de deelnemer.
5. Indien bij overlijden van een (vertrokken) deelnemer blijkt dat deze na aanvang van zijn/haar deelneming één of meermalen is gescheiden, wordt het partnerpensioen verminderd met het bijzonder partnerpensioen dat op grond van de vóór 1 januari 1998 geldende regeling is toegekend aan de ex-partner(s).

Artikel 2 – Ingang en einde van het partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de deelnemer en eindigt aan het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

Met ingang van de datum waarop de partner van de overleden deelnemer een nieuw partnerschap aangaat, wordt het partnerpensioen herberekend op basis van het aantal deelnemingsjaren dat tot de datum van overlijden van de deelnemer is opgebouwd, met inachtneming van lid 5 van het voorgaande artikel. Indien de overleden deelnemer jonger dan 25 jaar was, vervalt het partnerpensioen volledig.

2. Het bestuur is bevoegd het partnerpensioen te verminderen indien het overlijden het gevolg is van molest of van actieve deelname aan oorlogshandelingen of oproer.

4.2 – PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN NA DE PENSIOENDATUM

Artikel 3 – Gedeeltelijke omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Op de pensioendatum kan de (gewezen) deelnemer en de na 1 januari 1998 vertrokken deelnemer het ouderdomspensioen omzetten in een aanspraak op ouderdomspensioen met een bijbehorende aanspraak op partnerpensioen.
Het jaarlijkse ouderdomspensioen wordt tengevolge van deze omzetting verlaagd met 25%, waardoor een aanspraak op partnerpensioen wordt verworven ter grootte van 80% van het aldus verlaagde ouderdomspensioen.
Eén en ander met inachtneming van het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel.
2. De deelnemer dient door middel van het ondertekenen van een door het pensioenfonds beschikbaar gestelde verklaring aan te geven of van de in het eerste lid bedoelde mogelijkheid tot omzetting wel of geen gebruik wordt gemaakt.
Indien een deelnemer met een partner geen gebruik wenst te maken van de mogelijkheid tot omzetting als bedoeld in het eerste lid, dient de in de vorige volzin bedoelde verklaring door beide partners ten kantore van het pensioenfonds ondertekend te worden.
De hiervoor bedoelde verklaring dient uiterlijk drie maanden voor de pensioendatum in het bezit van het pensioenfonds te zijn.
3. Indien een (gewezen/na 1 januari 1998 vertrokken) deelnemer een partner heeft die meer dan tien jaar jonger is dan hem-/haarzelf, dan zal op het partnerpensioen een korting worden toegepast van 3% voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil groter is dan tien jaar. Per vol jaar dat het partnerschap tussen de partner en de overleden (gewezen/vertrokken) deelnemer langer dan tien jaar heeft voortgeduurd, wordt voor de bepaling van de korting het leeftijdsverschil geacht met één jaar te zijn afgenomen.
4. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel kan niet worden toegepast met betrekking tot het deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer dat het pensioenfonds krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding aan de gewezen echtgenoot van de deelnemer dient uit te betalen, tenzij de vereveningsgerechtigde ex-partner met de deelnemer overeenkomt om het betreffende deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 4 van deze module.
5. Indien bij overlijden van een gewezen/na 1 januari 1998 vertrokken deelnemer blijkt dat deze na aanvang van zijn/haar deelneming één of meermalen is gescheiden, wordt het partnerpensioen verminderd met het bijzonder partnerpensioen dat op grond van de vóór 1 januari 1998 geldende regeling is toegekend aan de ex-partner(s).

Artikel 4 – Bijzonder partnerpensioen

1. Dit artikel is van toepassing bij scheiding van een (gewezen/vertrokken) deelnemer die op de pensioendatum een deel van het ouderdompensioen heeft omgezet in een ouderdompensioen met een bijbehorende aanspraak op partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 3 lid 1 van deze module.
2. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het conform artikel 3 lid 1 van deze module bedoelde bedrag, verhoogd met nadien over dat bedrag verleende toeslagen.
Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien beide partners zulks overeenkomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Het pensioenfonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk van diens aanspraak.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen/vertrokken) deelnemer en eindigt aan het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Het bestuur is bevoegd het bijzonder partnerpensioen te verminderen indien het overlijden het gevolg is van molest of van actieve deelname aan oorlogshandelingen of oproer.

4.3 – ANW-HIAATPENSIOEN

Artikel 5 – Berekening van het ANW-Hiaatpensioen

1. Op het leven van de deelnemer of gewezen deelnemer is een ANW-hiaatpensioen verzekerd, tenzij de deelnemer of gewezen deelnemer schriftelijk aan het pensioenfonds heeft laten weten een dergelijke verzekering niet te wensen.
2. Het ANW-hiaatpensioen is naar keuze van de deelnemer of gewezen deelnemer gelijk aan de voor de pensioenregeling geldende franchise of gelijk aan 50% van de voor de pensioenregeling geldende franchise. De deelnemer of gewezen deelnemer dient zijn keuze schriftelijk aan het pensioenfonds kenbaar te maken.
3. Indien de deelnemer heeft verklaard een verzekering van ANW-hiaatpensioen niet (langer) te wensen of heeft verklaard een ANW-hiaatpensioen ter grootte van 50% van de voor de pensioenregeling geldende franchise te willen verzekeren, kan deze een ANW-hiaatpensioen verzekeren of het ANW-hiaatpensioen verhogen tot 100% in plaats van 50% van de voor de pensioenregeling geldende franchise, indien:
 - a. de burgerlijke staat van de deelnemer is gewijzigd, of
 - b. indien sprake is van vermeerdering van het aantal kinderen van de deelnemer.
4. De verzekering van ANW-hiaatpensioen wordt beëindigd in geval van beëindiging van het dienstverband met de vennootschap of dochteronderneming voor de pensioendatum anders dan als gevolg van het gebruikmaken van een bij de vennootschap of dochteronderneming bestaande regeling tot vervroegd uittreden dan wel de ingang van het vroegpensioen krachtens module 1 van dit pensioenreglement, bij scheiding, bij overlijden van de partner en voorts indien de deelnemer een door de partner medeondertekende verklaring bij het pensioenfonds heeft ingediend waaruit blijkt dat de verzekering van ANW-hiaatpensioen dient te worden beëindigd.
5. Op ingegaan ANW-hiaatpensioen is het bepaalde in artikel 2 van de Algemene bepalingen van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6 – Eigen bijdrage ANW-hiaatpensioen voor niet actieve deelnemers

Indien de gewezen deelnemer, de deelnemer die gebruik maakt van de vroegpensioenregeling dan wel de deelnemer met invaliditeitspensioen besluit de risicoverzekering ANW-hiaatpensioen na beëindiging van het dienstverband met de onderneming te continueren, blijft de eigen bijdrage voor deze risicoverzekering verschuldigd. Het pensioenfonds zal deze eigen bijdrage inhouden op het ouderdomspensioen, het vroegpensioen dan wel het invaliditeitspensioen.

Artikel 7 – Ingang en einde van het ANW-hiaatpensioen

Het ANW-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt dan wel aan het eind van de maand waarin de partner overlijdt.

4.4 – WEZENPENSIOEN

Artikel 8 – Berekening van het wezenpensioen

1. Bij het overlijden van een deelnemer bedraagt het wezenpensioen 0,3% van de grondslag ouderdomspensioen per deelnemingsjaar over het aantal deelnemingsjaren, voorzover gelegen vanaf de eerste dag van de maand van het bereiken van de leeftijd van 25 jaar, dat de deelnemer tot de pensioendatum had kunnen behalen.
Indien de overleden deelnemer jonger was dan 25 jaar wordt het aantal te behalen deelnemingsjaren gesteld op 40 dan wel - indien de overleden deelnemer een onvolledige werktijd had - op 40, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller vormt het aantal overeengekomen uren en de noemer het aantal uren bij volledige werktijd.
Indien de deelnemer een aanvullende grondslag ouderdomspensioen had, wordt de grondslag ouderdomspensioen verhoogd met de aanvullende grondslag ouderdomspensioen.
2. Bij overlijden van een gewezen/vertrokken deelnemer bedraagt het wezenpensioen 0,3% van de grondslag ouderdomspensioen per deelnemingsjaar dat de gewezen/vertrokken deelnemer tot de datum van beëindiging van zijn/haar deelneming had behaald.
3. Bij overlijden van een deelnemer wiens pensioensalaris een verlaging heeft ondergaan anders dan tengevolge van wijziging van volledige werktijd in een overeengekomen onvolledige werktijd, zal het wezenpensioen niet lager zijn dan het wezenpensioen waarop aanspraak bestond op het moment van ingang van de verlaging.
4. In het geval een kind recht heeft op wezenpensioen en bovendien in aanmerking komt voor een toelage ingevolge de Wet op de Studiefinanciering wordt het wezenpensioen gemaximeerd. Dit maximum is gelijk aan het door de Wet op de Studiefinanciering gestelde maximum bedrag tot welk geen korting op de studiefinanciering wordt toegepast.
5. Het wezenpensioen voor het kind wordt verdubbeld indien beide ouders zijn overleden.
6. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de deelnemer of de gewezen/vertrokken deelnemer en eindigt voor elk kind aan het einde van de maand van zijn overlijden of aan het einde van de maand waarin de status van kind als omschreven in artikel 1 van de inleidende bepalingen eindigt.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 – Rechten bij beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum

Rechten krachtens de modules 1 en 2

1. Bij het einde van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, gelden de volgende bepalingen:
 - a. betreft het een deelnemer jonger dan 25 jaar, dan zijn alle aanspraken vervallen;
 - b. betreft het een deelnemer van wie de deelneming eindigt op een tijdstip, waarop nog geen jaar van deelneming is verstreken, dan wordt een uitkering verstrekt ter grootte van de door betrokkene betaalde bijdragen, tenzij de deelnemer bij de aanvang van de deelneming elders verworven pensioenaanspraken bij het pensioenfonds heeft ingebracht;
 - c. betreft het een deelnemer van wie de deelneming eindigt op een tijdstip, waarop ten minste één jaar van deelneming is verstreken, of die bij de aanvang van de deelneming elders verworven pensioenaanspraken bij het pensioenfonds heeft ingebracht, dan behoudt betrokkene de aanspraken bedoeld in module 1 (vroegpensioen) en module 2 (ouderdomspensioen) voor zover die overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement kunnen worden toegerekend aan de verstreken deelnemingsjaren.
Van deze aanspraken wordt aan betrokkene een bewijsstuk verstrekt.
2. De aanspraken bedoeld in lid 1 sub c van dit artikel worden op verzoek van de vertrokken deelnemer vervangen door de overdracht van de contante waarde van deze aanspraken aan een verzekeringsmaatschappij of een pensioenfonds, mits vaststaat dat deze gelden zullen worden aangewend voor een niet-afkoopbaar ouderdoms- of nabestaandenpensioen, een en ander met inachtneming van de desbetreffende bepalingen van de Pensioen- en Spaarfondsenwet.
3. De contante waarde van de aanspraken wordt berekend op basis van de op het tijdstip van vaststelling geldende actuariële grondslagen en methoden, met dien verstande dat het uit te keren bedrag nimmer lager zal zijn dan de som van de door de deelnemer betaalde bijdragen.

De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschieden conform de krachtens de Pensioen- en Spaarfondsenwet vastgestelde reken- en procedureregels.

Rechten krachtens module 3

4. Bij het einde van de deelneming vervallen alle aanspraken krachtens module 3 (invaliditeitspensioen).

Rechten krachtens module 4

5. Bij het einde van de deelneming vervallen alle op risicobasis verzekerde aanspraken krachtens module 4 (pensioen voor nabestaanden). Bij beëindiging van het dienstverband met de vennootschap of dochteronderneming vervallen de op risicobasis verzekerde aanspraken voor het ANW-hiaatpensioen voor de deelnemer op wie onderdeel 4 of 5 van lid c van artikel 4 van de inleidende bepalingen van toepassing is. Voor de gewezen deelnemer blijft het ANW-hiaatpensioen verzekerd tot de 65 jarige leeftijd van de partner.

Artikel 2 – Toeslagen

1. De ingegane pensioenen alsmede de aanspraken krachtens artikel 1 lid 1 sub c van deze algemene bepalingen zullen, voorzover de middelen van het pensioenfonds dat toelaten, met inachtneming van de hierna te noemen bepalingen jaarlijks met een toeslag worden verhoogd.
2. Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag voor de pensioenen en aanspraken op pensioen krachtens module 2, module 3 en module 4 wordt uitgegaan van de stijging van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde "Totaal consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid".
3. Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag voor het vroegpensioen en de aanspraken op vroegpensioen krachtens module 1 wordt uitgegaan van de algemene loonronden die worden verwerkt in de salarisschalen bij de vennootschap.
4. Het bestuur is bevoegd - na overleg met de actuaris van het pensioenfonds - ter waarborging van een redelijke continuïteit in de toeslagverlening bij de vaststelling van toeslagen matiging te betrachten. Deze matiging zal de reeds verleende toeslagen niet beïnvloeden.
5. Het bestuur is bevoegd voorschotten op toeslagen uit te keren, voor zolang de definitieve toeslagen nog niet kunnen worden berekend.
6. Op de pensioenen die krachtens module 4-1, 4-2 en 4-4 worden verstrekt aan hen die de leeftijd van 65 jaar nog niet hebben bereikt, wordt een toeslag verstrekt ter grootte van de over het pensioen verschuldigde premie voor de Algemene Ouderdomswet en de Algemene Nabestaandenwet.
De verhoging van het partnerpensioen met 25% als bedoeld in artikel 1 lid 2 van module 4-1 inclusief de in de voorgaande volzin bedoelde toeslag, zal niet meer bedragen dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet inclusief de vakantieuitkering en premiecompensatie volksverzekeringen als bedoeld in artikel 18f sub c. van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 3 – Bijdragen

1. De voor deze pensioenregeling verschuldigde bijdragen worden, voor de modules 1, 2, 3 en 4 afzonderlijk, jaarlijks door de actuaris van het pensioenfonds bepaald volgens een in de actuariële nota van het pensioenfonds vastgelegde methode. De verschuldigde bijdragen worden door de vennootschap aan het fonds voldaan conform de overeenkomst(en) tussen de vennootschap en het pensioenfonds. Deze overeenkomst(en) zal (zullen) aan de deelnemer op verzoek worden verstrekt.
2. De in lid 1 van dit artikel bedoelde bijdrage zal worden uitgedrukt in:
 - a. voor module 1 in een percentage van de loonsom van de werknemers van de vennootschap; onder loonsom wordt verstaan het jaarbedrag van het totaal aan lonen en salarissen, inclusief sociale lasten waaronder verstaan het werkgeversaandeel in de pensioenpremie, maar uitgezonderd alle betalingen die als kostenvergoeding worden aangemerkt;
 - b. voor module 2 in een percentage van de som van de grondslagen ouderdomspensioen;

- c. voor module 3 in een percentage van de som van de maandinkomens zoals bedoeld in artikel III van de overeenkomst tussen de Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades en DSM Gist Services B.V. ter zake van invaliditeitspensioen.
 - d. voor module 4-1; de bijdrage inzake de risicoverzekering voor het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum bedraagt 1% van de bijdragegrondslag van de deelnemer
 - e. voor module 4-3; de bijdrage voor het ANW-hiaatpensioen wordt jaarlijks door het bestuur, na berekening door de actuaris volgens de onder lid 1 beschreven methodiek, vastgesteld. Er wordt onderscheid gemaakt tussen partners geboren voor 1 januari 1950 en partners geboren op of na 1 januari 1950, daarnaast heeft de deelnemer de keuze om ofwel 50% ofwel 100% van de franchise te verzekeren. Er wordt dus een viertal categorieën onderscheiden en er is per categorie een bijdrage bepaald en vastgesteld.
- 3. Indien en voor zover de deelnemer of gewezen deelnemer dient bij te dragen in de kosten van deze pensioenregeling, wordt de hoogte van die bijdrage bepaald in het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg.
 - 4. Indien de periode tussen aanvang en einde van de deelneming meer bedraagt dan 40 kalenderjaren, is over de jaren die de 40 kalenderjaren te boven gaan ten behoeve van de deelnemer geen bijdrage meer verschuldigd.
 - 5. Ten behoeve van de deelnemer die valt onder het bepaalde in module 3 is geen bijdrage meer verschuldigd.
 - 6. Voor de deelnemer met een overeengekomen onvolledige werktijd zal voor de in dit artikel onder lid 1 bedoelde bijdrage de bijdragegrondslag worden vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller vormt het aantal overeengekomen uren en de noemer het aantal uren bij volledige werktijd.

Artikel 4 – Wijziging of beëindiging van de bijdrage

- 1. De vennootschap of dochteronderneming behoudt zich het recht voor de betaling van de bijdragen bedoeld in artikel 3 lid 1 van de algemene bepalingen geheel of gedeeltelijk te beëindigen indien en voor zover:
 - a. van overheidswege nieuwe verplichte ouderdoms-, weduwen/weduwnaars- en/of wezenvoorzieningen worden ingevoerd, dan wel bestaande zodanige voorzieningen worden uitgebreid of verhoogd, en daarvoor door de vennootschap of dochteronderneming extra premies moeten worden betaald;
 - b. de vennootschap of dochteronderneming na een afwijzende beschikking op een dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor alle deelnemers of een deel van hen aan te sluiten bij een bedrijfspensioenfonds;
 - c. als gevolg van de financiële situatie van de vennootschap of dochteronderneming - zulks uitsluitend ter beoordeling van de vennootschap - een algemene salarisverlaging wordt doorgevoerd;

- d. van overheidswege fiscale regelingen worden ingevoerd dan wel gewijzigd waardoor voor de vennootschap of dochteronderneming pensioenpremies niet langer als bedrijfslast in fiscale zin aangemerkt kunnen worden, of indien en voor zover daardoor in belangrijke mate de vrije reserves van het pensioenfonds worden belast.

Dit recht van voorbehoud geldt niet voor de bijdrage van de deelnemer in de kosten van deze pensioenregeling als bedoeld in artikel 3 lid 3 van de algemene bepalingen.

2. Indien de vennootschap of dochteronderneming voornemens is van het in lid 1 van dit artikel bedoelde recht gebruik te maken, zullen de vennootschap of dochteronderneming en het pensioenfonds in onderhandeling treden om te komen tot een nieuwe overeenkomst op grond van artikel 3 lid 1 van de algemene bepalingen van dit pensioenreglement. Indien de vennootschap of dochteronderneming en het pensioenfonds niet binnen 4 maanden tot overeenstemming komen, zal worden gehandeld conform het bepaalde in artikel 15 lid 2 van de Statuten.

Gedurende deze periode van onderhandelingen en de tijdsduur van de geschillenprocedure, als bedoeld in artikel 15 lid 2 van de statuten, blijven de verplichtingen die de vennootschap of dochteronderneming en het pensioenfonds over en weer zijn aangegaan in stand.

3. Het bestuur van het pensioenfonds zal de deelnemers en de deelnemersraad terstond van de ingetreden situatie in kennis stellen en zich beraden over de noodzaak voorstellen te doen om de pensioenregeling aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden.
4. Een aanpassing zoals bedoeld in het vorige lid die tot gevolg heeft dat de aanspraak uit hoofde van de pensioenregeling wordt verlaagd of beperkt dan wel dat de pensioenregeling wordt beëindigd, zal nimmer van invloed zijn op de aanspraken van de deelnemers voor zover die overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement kunnen worden toegerekend aan de verstreken deelnemingsjaren.

Artikel 5 – Pensioenopgaven / verstrekking van gegevens

1. De deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de grootte van de reeds behaalde en de te behalen aanspraken zoals in dit pensioenreglement bedoeld alsmede een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Het eerste jaar waarover de opgave van de waardeaan groei van de pensioenaanspraken wordt verstrekt is 2001. Onverminderd het bepaalde in artikel 1, lid 1, onder letter c, van de algemene bepalingen, verstrekt het bestuur op verzoek aan de (gewezen/vertrokken) deelnemer binnen drie maanden na dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, vermeerderd met de na beëindiging van het deelnemerschap toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 2 van de algemene bepalingen. Het pensioenfonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
2. De (gewezen/vertrokken) deelnemer, (gewezen) partner(s) en/of kinderen, is (zijn) verplicht op eerste verzoek het bestuur alle gegevens en bescheiden te verstrekken, welke het voor een goede uitoefening van zijn taak behoeft. Evenzo is (zijn) de betrokkene(n) verplicht wijzigingen daarin terstond ter kennis van het bestuur te brengen.

Artikel 6 – Beslag en verval van rechten

1. Beslag op pensioen, overdracht, in pandgeving of elke andere handeling waardoor de (gewezen/vertrokken) deelnemer, (gewezen) partner(s) en/of kinderen enig hem, haar of hun krachtens dit pensioenreglement toekomend recht aan derden toekent (toekennen), is slechts geldig voor zover het bepaalde in artikel 32 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet zulks toelaat.
2. Het recht op pensioen en uitkeringen vervalt van rechtswege indien de (gewezen/vertrokken) deelnemer, (gewezen) partner(s) en/of kinderen opzettelijk inlichtingen verzwegen heeft (hebben) of verkeerd opgegeven voor zover daardoor, naar het oordeel van het bestuur, het pensioenfonds is benadeeld.
3. Uitkeringen waarover binnen 5 jaar na de eerste dag waarop zij betaalbaar zijn niet is beschikt, vervallen ten bate van het pensioenfonds.

Artikel 7 – Wijzigingen

Wijzigingen in dit pensioenreglement zullen geschieden overeenkomstig de desbetreffende bepalingen in de statuten.

Artikel 8 – Uitreiking statuten en pensioenreglement

De belanghebbende ontvangt een exemplaar van de statuten en het pensioenreglement van het pensioenfonds, alsmede van eventuele wijzigingen daarvan.

Artikel 9 – Niet toereikendheid van de middelen

1. Indien uit de balans van het pensioenfonds blijkt dat het vermogen niet toereikend is om ten volle te dekken de aanspraken van de deelnemers als omschreven in de modules 1 en 2, zal het bestuur, na daarover schriftelijk advies van de actuaire van het pensioenfonds te hebben ingewonnen, en na overleg met de directie, de grondslagen vroegpensioen en ouderdompensioen op zodanige wijze verlagen dat de aanspraken ten volle kunnen worden gedekt.

Zodra de middelen dit weer toelaten zal de hier bedoelde wijziging geheel of ten dele ongedaan worden gemaakt.
2. Van een besluit als bedoeld in het voorgaande lid krijgt de deelnemer terstond bericht.
3. Indien een wijziging als bedoeld in lid 1 van dit artikel geheel of ten dele ongedaan wordt gemaakt zullen de na die wijziging ingegane pensioenen eveneens geheel of ten dele worden herberekend, waarbij evenwel op het tijdstip van gehele of ten dele ongedaanmaking geen nabetaling op de hier bedoelde ingegane pensioenen zal plaatsvinden.

Artikel 10 – Bijzondere regelingen

De deelnemer is gerechtigd extra stortingen te doen, alleen voorzover deze stortingen strekken tot aanvulling van het ouderdomspensioen tot een bedrag behorend bij het maximale aantal deelnemingsjaren. Op deze extra aanspraak is de in artikel 3 van module 4-2 bedoelde keuzemogelijkheid van toepassing.

De berekening van de grootte van de aanspraak zal geschieden tegen de op het moment van storting geldende markttrente.

Op deze aanspraken is het bepaalde van artikel 2 (toeslagen) van de algemene bepalingen niet van toepassing.

Artikel 11 – Overgangsbepalingen

1. De bepalingen van artikel 2 van module 2, module 4-1 en 4-2 en artikel 8 van module 4-4 zijn eveneens van toepassing op de gehuwde gewezen deelnemer, gepensioneerd na 1 januari 1970 of diens partner, dan wel partner en/of kinderen van de na 1 januari 1970 overleden deelnemer, voor zover die gewezen deelnemer verzekerd was overeenkomstig het pensioenreglement van het "pensioenfonds van de Koninklijke Nederlandsche Gist- en Spiritusfabriek N.V. te Delft" dan wel overeenkomstig het pensioenreglement van de N.V. Koninklijke Pharmaceutische Fabrieken v/h Brocades-Stheeman & Pharmacia.
2. Tot 1 januari 1998 ontvingen pensioengerechtigden (onder wie nabestaanden) van wie de aanvang van het pensioen direct aansloot aan een dienstverband bij de werkgever of een dochteronderneming dan wel deelneming aan een regeling van vervroegde uittreding bij de vennootschap of een dochteronderneming een tegemoetkoming in de (wettelijke dan wel particuliere) ziektekostenpremie. Deze tegemoetkoming was gebaseerd op de bij de vennootschap geldende arbeidsvoorwaarden en werd uitbetaald via het pensioenfonds. De betreffende tegemoetkoming wordt per 1 januari 1998 door het pensioenfonds betaald en is voor de personen die deze tegemoetkoming op 31 december 1997 ontvingen, verwerkt in de periodieke betaling van de pensioenuitkering. Het pensioen en de tegemoetkoming worden derhalve als één uitkering uitbetaald en voor de verdere toepassing van dit pensioenreglement als één uitkering behandeld.

Artikel 12 – Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2005 en vervangt vanaf die datum alle voorgaande reglementen.

De overgangsregeling van artikel 11 lid 4 van Module 1 zal toepassing vinden met terugwerkende kracht per 1 januari 2004, indien en voorzover de rechten van de (gewezen/vertrokken) deelnemer hierdoor niet geschaad worden.

De in het reglement bij besluit van 19 juni 2006 in de definitie van de franchise in artikel 1 van de Inleidende bepalingen aangebrachte wijziging werkt terug tot 1 januari 2005.

Bijlage bij artikel 4, lid 7, sub b en artikel 6, lid 1 van Module 1

Factoren/percentages m.b.t. individuele keuzemogelijkheden

Met betrekking tot een aantal individuele keuzemogelijkheden, is in het reglement vastgelegd dat terzake factoren/percentages zullen worden vastgesteld die worden gehanteerd bij het invullen van de betreffende keuzemogelijkheden. Het bestuur heeft besloten dat het fonds voor het kalenderjaar 2002 met stilzwijgende verlenging en tot nader order van de hierna genoemde factoren/percentages zal uitgaan. Indien en voorzover in individuele situaties door toepassing van de genoemde factoren/percentages fiscale maxima zouden worden overschreden wordt de keuzemogelijkheid met inachtneming van de fiscale maxima beperkt.

Factor/percentage als bedoeld bij artikel 4, lid 7, sub b en artikel 6, lid 1 Module 1: Vervroeging van de vroegpensioendatum

In navolgende tabel is vermeld met welke percentages de opgebouwde aanspraken op vroegpensioen dienen te worden vermenigvuldigd bij eerdere ingang van de uitkering.

Gewenste ingangsdatum vroegpensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aan- spraak vermenig- vuldigen met:	Gewenste ingangsdatum vroegpensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met:
jaren	maanden		jaren	maanden	
60	0	57,0%	61	0	73,1%
60	1	58,0%	61	1	74,8%
60	2	59,1%	61	2	76,5%
60	3	60,3%	61	3	78,3%
60	4	61,5%	61	4	80,3%
60	5	62,7%	61	5	82,3%
60	6	64,0%	61	6	84,4%
60	7	65,4%	61	7	86,7%
60	8	66,8%	61	8	89,0%
60	9	68,3%	61	9	91,6%
60	10	69,8%	61	10	94,2%
60	11	71,4%	61	11	97,0%

Bijlage bij artikel 5, lid 1 van Module 2

Factoren/percentages m.b.t. individuele keuzemogelijkheden

Met betrekking tot een aantal individuele keuzemogelijkheden, is in het reglement vastgelegd dat terzake factoren/percentages zullen worden vastgesteld die worden gehanteerd bij het invullen van de betreffende keuzemogelijkheden. Het bestuur heeft besloten dat het fonds voor het kalenderjaar 2002 met stilzwijgende verlenging en tot nader order van de hierna genoemde factoren/percentages zal uitgaan. Indien en voorzover in individuele situaties door toepassing van de genoemde factoren/percentages fiscale maxima zouden worden overschreden wordt de keuzemogelijkheid met inachtneming van de fiscale maxima beperkt.

Factor/percentage als bedoeld Module 2, artikel 5, lid 1: Vervroeging van de pensioendatum

In tabel op de volgende pagina is vermeld met welke percentages de opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen dienen te worden vermenigvuldigd bij eerdere ingang van de uitkering.

Gewenste ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met:	Gewenste ingangsdatum pensioen		De per ingangsdatum opgebouwde aanspraak vermenigvuldigen met:
jaren	maanden		jaren	maanden	
60	0	67,0%	63	0	84,6%
60	1	67,4%	63	1	85,2%
60	2	67,9%	63	2	85,7%
60	3	68,3%	63	3	86,3%
60	4	68,7%	63	4	86,9%
60	5	69,1%	63	5	87,5%
60	6	69,6%	63	6	88,1%
60	7	70,0%	63	7	88,7%
60	8	70,4%	63	8	89,3%
60	9	70,9%	63	9	89,9%
60	10	71,3%	63	10	90,6%
60	11	71,8%	63	11	91,2%
61	0	72,3%	64	0	91,9%
61	1	72,7%	64	1	92,5%
61	2	73,2%	64	2	93,1%
61	3	73,7%	64	3	93,8%
61	4	74,1%	64	4	94,4%
61	5	74,6%	64	5	95,1%
61	6	75,1%	64	6	95,8%
61	7	75,6%	64	7	96,4%
61	8	76,1%	64	8	97,1%
61	9	76,6%	64	9	97,8%
61	10	77,1%	64	10	98,5%
61	11	77,6%	64	11	99,3%
62	0	78,1%	65	0	100%
62	1	78,6%			
62	2	79,1%			
62	3	79,6%			
62	4	80,2%			
62	5	80,7%			
62	6	81,2%			
62	7	81,8%			
62	8	82,3%			
62	9	82,9%			
62	10	83,5%			
62	11	84,0%			