

Avecia

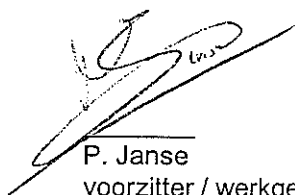
PENSIOENREGLEMENT

van

Stichting Pensioenfonds Avecia Nederland

1 januari 2004

Voor akkoord:
(handtekening + paraaf)



P. Janse
voorzitter / werkgeverslid



S. Messemaker
werknemerslid



Inhoudsopgave

DEFINITIES	3
Artikel 1 - Definities	3
ARBEIDSOVEREENKOMST	6
Artikel 2 - (Deeltijd) dienstverband krachtens arbeidsovereenkomst; deelnameplicht	6
PENSIOENTOEZEGGING EN PENSIOENVORMEN	7
Artikel 3 - Pensioentoezegging	7
Artikel 4 - Ouderdomspensioen	7
Artikel 5 - Tijdelijk ouderdomspensioen	7
Artikel 6 - Nabestaandenpensioen	8
Artikel 7 - Wezenpensioen	8
Artikel 8 - Vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 9 - WAO-hiaatpensioen	9
Artikel 10 - Arbeidsongeschiktheidspensioen	10
Artikel 11 - Toeslagen op pensioen(aanspraken)	10
UITVOERING EN KOSTEN VAN DE PENSIOENTOEZEGGING	12
Artikel 12 - Uitvoering van de pensioentoezegging	12
Artikel 13 - Medewerking aan het verstrekken van gegevens	12
Artikel 14 - Kosten van de pensioenregeling	14
UITKERING	15
Artikel 15 - Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties	15
Artikel 16 - Uitkering van de pensioenen	17
FLEXIBILISERING VAN DE PENSIOENEN	18
Artikel 17 - Uitrui van nabestaandenpensioen in (tijdelijk) ouderdomspensioen	18
Artikel 18 - Uitrui van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen	18
Artikel 19 - Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum	19
Artikel 20 - Variabilisering van de pensioenuitkering	20
Artikel 21 - Keuzevolgorde flexibilisering	20
BIJZONDERE RECHTEN	21
Artikel 22 - Rechten bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst	21
Artikel 23 - Rechten bij waardeoverdracht	21
Artikel 24 - Rechten bij echtscheiding	22
SLOTBEPALINGEN	24
Artikel 25 - Voorbehoud aanpassen pensioenaanspraken	24
Artikel 26 - Verbod van vervreemding en bezwaring	24
Artikel 27 - Belastingen en andere wettelijke heffingen	25
Artikel 28 - Samenloopbepaling	25
Artikel 29 - Fiscale maxima	25
Artikel 30 - Slotbepaling	25
Bijlage	

sh 13

DEFINITIES

Artikel 1 - Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- Fonds : Stichting Pensioenfonds Avecia Nederland, gevestigd te Waalwijk.
- De directie : de directie van Avecia B.V. .
- De werkgever : Avecia B.V.;
Alsmede aan deze verwante ondernemingen.
- Verwante ondernemingen: de ondernemingen die door het bestuur op verzoek van de directie als verwante onderneming zijn erkend.
- Bestuur : het bestuur van het fonds.
- Deelnemer : de werknemer, die een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan met de werkgever.
- Gewezen deelnemer : degene wiens deelnemerschap anders dan door overlijden of het bereiken van de vroegpensioendatum is beëindigd en die pensioenaanspraken heeft behouden jegens de verzekeraar.
- Partner : - de echtgenoot/echtgenote van de gehuwde (gewezen) deelnemer;
- de geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer;
- de enige ongehuwde persoon, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer een duurzame gezamenlijke huishouding voert en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de eerste graad bestaat. De gezamenlijke huishouding moet ten minste 6 maanden bestaan hebben of worden aangetoond door een notarieel verleden samenlevingscontract, dat aan de werkgever wordt overgelegd.
- Pensioengerechtigd kind : - het kind, met wie de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staat, conform het bepaalde in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- het stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer, die tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, waarbij dit onderhoud en deze opvoeding vóór de pensioendatum zijn aangevangen en waarbij het pleegkind door de deelnemer als zodanig schriftelijk bij de werkgever is aangemeld.
- Begunstigde : - voor het (tijdelijk) ouderdomspensioen is, de (gewezen) deelnemer;
- voor het nabestaandenpensioen is, de (ex-) partner van de deelnemer;
- voor het nabestaanden-overbruggingspensioen is, de partner van de deelnemer;
- voor het wezenpensioen is, het pensioengerechtigde kind van de (gewezen) deelnemer;
- voor het WAO-hiaatpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen is, de (gewezen) deelnemer.

- Datum van indiensttreding : is voor dit pensioenreglement:
- als de deelnemer voor of op de 15e van de maand in dienst treedt, de eerste dag van de maand;
 - als de deelnemer na de 15e van de maand in dienst treedt, de eerste dag van de maand volgend op deze eerste werkdag.
- Pensioendatum : de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, dit is de eerste dag van de maand, waarin de 65e verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
- Vroegpensioendatum : de dag waarop het tijdelijk ouderdomspensioen ingaat, dit is de eerste dag van de maand, waarin de 62^e verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.
- Dienstjaren : het aantal jaren en volle maanden, gelegen tussen
- de eerste dag van de maand waarin de 25^e verjaardag van de deelnemer valt of de latere datum van indiensttreding
 - en
 - de vroegpensioendatum, met een maximum van 37 dienstjaren.
- Loonindex : het toe te passen indexatiepercentage in enig jaar is het CAO loon van 1 juli van het voorgaande jaar gedeeld door het cao loon van 1 juli van het jaar daarvoor. Als deze index niet meer bestaat zal verzekeraar in overleg met het bestuur van het fonds bepalen welke vergelijkbare index alsdan wordt gehanteerd. Een uitzondering wordt gemaakt voor 2005, in dit jaar wordt gekeken naar het CAO loon per 1 juli 2004 gedeeld door het CAO loon van 1 januari 2004.
- Prijsindex : consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid (2000=100) per 1 juli. Als deze index niet meer bestaat zal verzekeraar in overleg met het bestuur van het fonds bepalen welke vergelijkbare index alsdan wordt gehanteerd. Het toe te passen indexpercentage wordt elk jaar vastgesteld aan de hand van de per 1 juli bekende indexgegevens voorafgaande aan de betreffende peildatum. Een uitzondering wordt gemaakt voor 2005, in dit jaar wordt gekeken naar de consumentenprijsindex per 1 juli 2004 gedeeld door 1 december 2003.
- Pensioengevend inkomen : het functie- of basissalaris op jaarbasis vermeerderd met vakantietoeslag, de eventuele dertiende maand, de eventuele ploegentoeslag, alsmede een eventuele persoonlijke toeslag.
- Franchise : De franchise wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en doorgegeven aan de verzekeraar. De franchise bedraagt op 1 januari 2004 € 16.217,-.
- WAO-Franchise : het bedrag, gelijk aan het op de peildatum bekende en geldende maximum dagloon op jaarbasis, dat ten grondslag ligt aan de berekening van de uitkeringen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).
- Arbeidsongeschiktheid : hetgeen als arbeidsongeschiktheid is beschreven in de WAO.
- Pensioengrondslag : het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise; de pensioengrondslag wordt vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op de peildatum.
- Peildatum : 1 januari van enig jaar.

PSW

Verzekeraar

- : Pensioen- en spaarfondsenwet.
- : Zwitserleven,
Zwitserse Maatschappij van Levensverzekering en Lijfrente, gevestigd te
Zürich (Zwitserland),
kantoor voor Nederland te 1185 MD Amstelveen, Burgemeester
Rijnderslaan 7.

Handwritten initials or signature.

ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 2 - (Deeltijd) dienstverband krachtens arbeidsovereenkomst; deelnameplicht

(1)

Het is niet toegestaan om afstand te doen van het recht op deelname aan deze pensioenregeling, behoudens:

- de in de Pensioen- en spaarfondsenwet genoemde rechten van de ex-partner in verband met echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed respectievelijk beëindiging van het geregistreerde partnerschap;
- het recht op uitruil van uitruilbaar nabestaandenpensioen in een hoger ouderdompensioen (art. 2b PSW) conform het bepaalde in artikel "Uitruil nabestaandenpensioen in ouderdompensioen".
- het recht op uitruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen (art. 2c PSW) conform het bepaalde in artikel "Uitruil ouderdompensioen in nabestaandenpensioen".

(2)

Bij de vaststelling van aanspraken op pensioen worden aan deelnemers die minder dan de volledige arbeidsduur werkzaam zijn, pensioenaanspraken verleend naar evenredigheid.

Dit geldt niet voor aanspraken op:

- WAO-hiaatpensioen;
- Arbeidsongeschiktheidspensioen;

Deze worden volledig verleend.

(3)

Bij de vaststelling van het pensioengevend inkomen kan een loonsverlaging buiten beschouwing gelaten worden indien een deelnemer:

- in de periode van tien jaar voorafgaand aan de pensioendatum een deeltijdfunctie aanvaardt die ten minste 50% van een voltijd functie bedraagt.
- in de periode van tien jaar voorafgaand aan de pensioendatum terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie (met een lager salaris dan in de daaraan voorafgaande functie).

De Werkgever geeft het pensioengevend inkomen, berekend zonder loonsverlaging wegens deeltijd of terugtreden, aan Verzekeraar door.

PENSIOENTOEZEGGING EN PENSIOENVORMEN

Artikel 3 - Pensioentoezegging

(1)

De pensioentoezegging is gebaseerd op een middelloonsysteem en omvat de volgende pensioenaanspraken, indien en voor zover de hieruit voortvloeiende risico's door de verzekeraar zijn gedekt:

- a) ouderdomspensioen;
- b) tijdelijk ouderdomspensioen;
- c) nabestaandenpensioen;
- d) wezenpensioen;
- e) WAO-hiaatpensioen;
- f) arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 4 - Ouderdomspensioen

(1)

De aanspraak op ouderdomspensioen ontstaat op de datum van indiensttreding, maar niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 25 jaar wordt.

(2)

Het ouderdomspensioen gaat in bij in leven zijn van de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum en wordt uitgekeerd zolang de (gewezen) deelnemer leeft.

(3)

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt 2% van de pensioengrondslag zoals vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap voor elk dienstjaar indien en voor zover het maximum aantal dienstjaren niet wordt overschreden.

Een wijziging van de pensioengrondslag, resulteert in een wijziging van het ouderdomspensioen ter grootte van 2 % van de wijziging van de pensioengrondslag voor elk toekomstig dienstjaar.

(4)

Indien de verzekeraar voor een deelnemer, die nog geen aanspraak heeft op ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheid heeft erkend volgens het bepaalde in artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties", zullen vanaf het moment dat aanspraak op ouderdomspensioen ontstaat en mits de door de verzekeraar erkende arbeidsongeschiktheid dan nog bestaat, aanspraak op ouderdomspensioen en overige pensioenen waarop hij recht had, op het moment dat hij arbeidsongeschikt werd, worden verleend. De hoogte van de pensioenaanspraken wordt afgeleid van de pensioengrondslag, die op de eerste dag van ziekte geldt. De pensioengrondslag wordt jaarlijks geïndexeerd conform artikel 11 lid 3.

Artikel 5 - Tijdelijk ouderdomspensioen

(1)

De aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen ontstaat op 50 jarige leeftijd en wordt opgebouwd tot 62 jarige leeftijd.

(2)

Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in bij in leven zijn van de (gewezen) deelnemer op de vroegpensioendatum en wordt uitgekeerd zolang de (gewezen) deelnemer in leven is doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.

Met dien verstande dat het totaal uit te keren tijdelijk ouderdomspensioen tezamen met tijdelijk ouderdomspensioen uit hoofde van eventuele waardeoverdracht(en) nimmer meer dan 70% van de laatstgeldende pensioengrondslag mag bedragen op de vroegpensioendatum.

(3)

Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt 5,833% van de pensioengrondslag. Een wijziging van de pensioengrondslag, resulteert in een wijziging van het tijdelijk ouderdomspensioen ter grootte van 5,833% van de wijziging van de pensioengrondslag voor elk toekomstig dienstjaar.

Artikel 6 - Nabestaandenpensioen

(1)

De aanspraak op nabestaandenpensioen ontstaat op:

- de datum waarop de aanspraak op ouderdomspensioen ontstaat;
De deelnemer die geen partner heeft, verkrijgt een aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van een fictieve partner;
- de eerdere datum van indiensttreding, als de deelnemer op deze datum een partner heeft;
- de datum waarop de deelnemer een partner krijgt, als deze ligt tussen de datum van indiensttreding en de datum waarop de aanspraak op ouderdomspensioen ontstaat.

(2)

Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste van de maand, volgend op die van het overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd zolang de partner leeft.

(3)

Het jaarlijks nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen.

Voor een deelnemer, die aanspraak heeft op nabestaandenpensioen, maar die nog geen aanspraak heeft op ouderdomspensioen, wordt een 'fictief' ouderdomspensioen berekend naar analogie van het in het artikel "Ouderdomspensioen" bepaalde.

(4)

De deelnemer heeft het recht het nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen (uitruilbaar nabestaandenpensioen).

Artikel 7 - Wezenpensioen

(1)

De aanspraak op wezenpensioen ontstaat op de datum van indiensttreding, of, als de deelnemer op latere datum een kind krijgt, op die datum.

(2)

Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd zolang het kind leeft doch uiterlijk tot de 18e verjaardag van het kind.

Voor elk pensioengerechtigd kind dat studerend is in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot het kind de studie beëindigt maar uiterlijk tot de 27^e verjaardag van het kind. Tevens wordt voor elk pensioengerechtigd kind dat invalide is en een uitkering ontvangt ingevolge de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wet Wajong), wezenpensioen uitgekeerd tot het kind volledig arbeidsgeschikt is maar uiterlijk tot de 27^e verjaardag van het kind.

(3)

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind 20% van het jaarlijks ouderdomspensioen. Als beide verzorgende ouders zijn overleden of als de enige verzorgende ouder is overleden wordt het wezenpensioen verdubbeld (volle wezen).

Voor een deelnemer, die aanspraak heeft op wezenpensioen, maar die nog geen aanspraak heeft op

ouderdomspensioen, wordt een 'fictief' ouderdomspensioen berekend naar analogie van het in het artikel "Ouderdomspensioen" bepaalde.

(4)

Geen wezenpensioen wordt uitgekeerd voor pleegkinderen die de gewezen deelnemer eerst na het bereiken van de pensioendatum aanneemt.

Artikel 8 - Vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid

(1)

Zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk tot de vroegpensioendatum, verleent de verzekeraar, met inachtneming van het gestelde in artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties", vrijstelling van premiebetaling.

(2)

De pensioenaanspraken blijven door de vrijstelling van premiebetaling in stand, zolang het niet vrijgestelde gedeelte van de premies wordt betaald, met uitzondering van het bepaalde in lid 3.

(3)

Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal, voor dat gedeelte van de verzekering waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid (meer) wordt verleend, worden gehandeld conform artikel "Rechten bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst".

Verlaging van de arbeidsongeschiktheidsgraad die plaatsvindt na de datum van beëindiging van het dienstverband, leidt tot verlaging van de vrijstelling van premiebetaling. Een eenmaal verlaagde vrijstelling van premiebetaling kan nimmer meer worden verhoogd.

Volledige arbeidsgeschiktheid na beëindiging van het dienstverband leidt tot beëindiging van de verzekering van vrijstelling van premiebetaling.

Toename van de arbeidsongeschiktheidsgraad, zoals in lid 8 van het artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties" vermeld, na de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst, kan nimmer leiden tot verhoging van de vrijstelling van premiebetaling.

(4)

De eigen bijdrage van de deelnemer wordt voor het arbeidsgeschikte gedeelte naar evenredigheid aangepast aan het verleende percentage van vrijstelling van premiebetaling.

Artikel 9 - WAO-hiaatpensioen

(1)

De aanspraak op WAO-hiaatpensioen ontstaat op de datum van indiensttreding.

(2)

Het jaarlijks WAO-hiaatpensioen bij algehele arbeidsongeschiktheid voor de deelnemer bedraagt het verschil tussen de loondervingsuitkering uit hoofde van de WAO en de vervolguiterkering uit hoofde van de WAO.

Het verzekerd bedrag wordt vastgesteld op basis van de volgende formule:

$[0,7 \text{ -/ - } (BL \text{ -/ - } 15) * 0,014] * (S \text{ -/ - } ML)$, waarbij

BL = De burgerlijke leeftijd is de leeftijd van de actieve deelnemer in gehele jaren op de ingangsdatum van de verzekering en vervolgens jaarlijks op de peildatum.

Bij aanvang van een verzekering wordt de burgerlijke leeftijd verhoogd met de wachttijd van de WAO. De leeftijd die op deze wijze is vastgesteld, blijft gelden totdat de burgerlijke leeftijd hoger is.

- S = Het pensioengevend inkomen zoals omschreven in het artikel "Definities"
Het maximaal in aanmerking te nemen pensioengevend inkomen is gelijk aan het per de peildatum bekende en geldende maximum dagloon op jaarbasis, dat ten grondslag ligt aan de berekening van de uitkeringen ingevolge de WAO.
- ML = Het op jaarbasis berekende wettelijke minimumloon, zoals geldend en bekend per de peildatum, inclusief de vakantie-uitkering, behorend bij de burgerlijke leeftijd (BL).

(3)
Het WAO-hiaatpensioen wordt, met inachtneming van het gestelde in artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties", uitgekeerd indien en zolang de deelnemer recht heeft op een vervolguitkering uit hoofde van de WAO doch uiterlijk tot de vroegpensioendatum.

(4)
Het WAO-hiaatpensioen wordt vastgesteld op het moment van arbeidsongeschiktheid.

(5)
In geval van wijziging van de op het moment van afsluiten van het pensioenreglement van kracht zijnde WAO, of van de in de Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte (2003) neergelegde termijn van verplichte loondoorbetaling door de werkgever, kan de verzekeraar in overleg met het bestuur de prestaties bij arbeidsongeschiktheid, de premie, de kosten en de aanvullende voorwaarden voor de verzekerde prestaties bij arbeidsongeschiktheid op andere wijze vaststellen.

Artikel 10 - Arbeidsongeschiktheidspensioen

(1)
De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen ontstaat op de datum van indiensttreding.

(2)
Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bij algehele arbeidsongeschiktheid bedraagt 70% van het pensioengevend inkomen verminderd met 70% van de WAO-franchise.

(3)
Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt, met inachtneming van het gestelde in artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties", uitgekeerd indien en zolang de deelnemer recht heeft op een uitkering uit hoofde van de WAO doch uiterlijk tot de vroegpensioendatum.

(4)
In geval van wijziging van de op het moment van afsluiten van het pensioenreglement van kracht zijnde WAO, of van de in de Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte (2003) neergelegde termijn van verplichte loondoorbetaling door de werkgever, kan de verzekeraar in overleg met het bestuur van het fonds de prestaties bij arbeidsongeschiktheid, de premie, de kosten en de aanvullende voorwaarden voor de verzekerde prestaties bij arbeidsongeschiktheid op andere wijze vaststellen.

Artikel 11 - Toeslagen op pensioen(aanspraken)

(1)
Het bestuur streeft ernaar, indien de financiële middelen dit toelaten, de pensioenaanspraken door middel van toeslagen per de peildatum aan te passen. De indexatie van het pensioen is voorwaardelijk, er is dus geen recht op indexatie. Of de financiële middelen in dat betreffende jaar toereikend zijn om een indexatie toe te passen wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Het is dus niet zeker of en in hoeverre in de toekomst een indexatie zal plaatsvinden. Indexatie vindt in principe alleen plaats uit beschikbare overrente, dit betekent dat er geen geld is gereserveerd voor indexatie.

(2)

Indien het bestuur heeft besloten de in lid 1 van dit artikel genoemde aanpassing te verlenen zullen de opgebouwde pensioenaanspraken van de actieven aangepast worden op basis van het loonindexcijfer.

(3)

Het bestuur kan eveneens besluiten de ingegane en premievrije aanspraken van de (gewezen) deelnemers aan te passen. Deze pensioenaanspraken worden aangepast op basis van het prijsindexcijfer. Deze toeslag is eveneens van toepassing op de aanspraken van de (gewezen) deelnemer aan wie op grond van het bepaalde in het artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties" algehele premievrijstelling van premiebetaling is verleend, alsmede op het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen en het ingegane wao-hiaatpensioen.


(4)

Indien er onvoldoende financiële ruimte is voor indexatie zoals bepaald in artikel 2 en 3 zal het bestuur deze indexatie achtereenvolgens korten met:

- 50% voor de indexatie zoals beschreven in lid 3;
- 100% voor de indexatie zoals beschreven in lid 3 en 50% voor de indexatie zoals beschreven in lid 2;
- 100% voor de indexatie zoals beschreven in lid 3 en 100% voor de indexatie zoals beschreven in lid 2.

(5)

Indien het bestuur beslist dat de financiële middelen van het pensioenfonds daartoe weer ruimte laten zullen alle doorgevoerde kortingen op de indexatie worden hersteld met dien verstande dat de laatst doorgevoerde korting het eerst in aanmerking komt voor correctie.



UITVOERING EN KOSTEN VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Artikel 12 - Uitvoering van de pensioentoezegging

(1)

De pensioenaanspraken worden verzekerd zoals de PSW voorschrijft. Daartoe heeft het bestuur een collectief pensioencontract met de verzekeraar gesloten en houdt dit contract in stand.

Op dit contract en de daaronder vallende verzekeringen zijn de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar, alsmede de Pensioen- en Spaarfondsenwet van toepassing.

Het contract alsmede de Aanvullende voorwaarden voor de verzekerde prestaties bij arbeidsongeschiktheid liggen voor de deelnemer ter inzage ten kantore van het bestuur.

(2)

De verzekeraar verstrekt, een en ander te versturen via het bestuur, aan de deelnemer bij aanvang van de verzekering en vervolgens jaarlijks een pensioenoverzicht van de verzekerde bedragen.

(3)

De verzekeraar verstrekt, een en ander te versturen via het bestuur, aan de deelnemer een pensioenoverzicht ter zake van:

- de bestaande aanspraken van de deelnemer bij het bereiken van de (vroeg)pensioendatum en bij ingang van de uitkeringen krachtens arbeidsongeschiktheidspensioenen;
- de bestaande premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- de bestaande aanspraken van de partner en pensioengerechtigd kind na het overlijden van de deelnemer;
- de bestaande aanspraken van de ex-partner.

Onverminderd het bovenstaande verstrekt de verzekeraar binnen drie maanden na een verzoek van de (gewezen) deelnemer een pensioenoverzicht met de hoogte van de opgebouwde aanspraken. De verzekeraar kan een vergoeding vragen voor de aan het pensioenoverzicht verbonden kosten. Deze kosten zal het bestuur doorbelasten aan de deelnemer.

(4)

De verzekeraar verstrekt, een en ander te versturen via de werkgever, ten behoeve van de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen aangroei van aanspraken op levenslang ouderdomspensioen overeenkomstig het bepaalde in het Uitvoeringsbesluit Wet inkomstenbelasting 2001.

Artikel 13 - Medewerking aan het verstrekken van gegevens

(1)

De (gewezen) deelnemer of de begunstigde is gehouden tot medewerking aan de uitvoering van dit reglement en dient aan het bestuur of de verzekeraar alle verlangde of genoemde gegevens te verstrekken die voor de uitvoering van de pensioenregeling van belang zijn.

(2)

De (gewezen) deelnemer meldt aan het bestuur:

- het pleegkind (schriftelijk);
binnen 2 maanden na de betreffende datum;
- het huwelijk, het aangaan van geregistreerd partnerschap, het aangaan van gezamenlijke huishouding;
- echtscheiding, ontbinding van huwelijk na scheiding van tafel en bed, de ontbinding van geregistreerd partnerschap of de beëindiging van gezamenlijke huishouding;

direct (binnen 1 tot 2 werkdagen) na de betreffende datum:

- het overlijden van een deelnemer of de partner.

(3)

De (gewezen) deelnemer en het bestuur kunnen schriftelijk overeenkomen:

- de pensioendatum te vervroegen dan wel uit te stellen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum";
- dat het bestuur een verklaring afgeeft om de uit de overeenkomst in verband met scheiding voortvloeiende pensioenrisico's te financieren, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Rechten bij echtscheiding".

(4)

De (gewezen) deelnemer heeft gedurende de wachttijd van de WAO de volgende verplichtingen aan het bestuur en na afloop van de wachttijd van de WAO aan de verzekeraar:

- het doorsturen van een WAO-beschikking van de uitvoeringsinstantie uiterlijk binnen 2 maanden na ontvangst, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties";
- het schriftelijk verzoeken tot toekennen van prestaties bij arbeidsongeschiktheid overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties";
- het terstond verstrekken van alle inlichtingen en gegevens inzake inkomen en arbeid bij arbeidsongeschiktheid en terstond melding maken van wijzigingen in de arbeidsongeschiktheidsgraad, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties".

(5)

De (gewezen) deelnemer heeft de volgende verplichtingen jegens verzekeraar:

- binnen 2 jaar melding van echtscheiding te doen om de ex-partner recht op pensioenuitkeringen jegens de verzekeraar te geven, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Rechten bij echtscheiding". Ook de ex-partner kan de melding aan de verzekeraar doen;
- de huwelijkse voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden dan wel de schriftelijke overeenkomst met oog op scheiding toesturen als wordt afgeweken van de vereveningsregels overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Rechten bij echtscheiding";
- schriftelijk 2 maanden voor de (nieuwe) pensioendatum aangeven gebruik te willen maken van het recht op uitruil alsmede als dit vereist is, het toesturen van een toestemmingsverklaring van de partner voor de uitruil, overeenkomstig het bepaalde in de artikelen "Uitruil van nabestaandenpensioen in ouderdompensioen" en "Uitruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen";
- als dit vereist is de schriftelijke toestemmingsverklaring van de partner toesturen voor het vervroegen of uitstellen van de pensioendatum, overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum";
- ingeval van uitstellen van de pensioendatum jaarlijks de verzekeraar schriftelijk informeren over de mate van doorwerken bij een andere werkgever overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum";
- binnen 2 maanden na aanvangsdatum aan de nieuwe pensioenregeling of beëindiging van deelname van een vorige pensioenregeling, een verzoek doen om opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken in het kader van waardeoverdracht, overeenkomstig het bepaalde in de artikelen "Rechten bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst" en "Rechten bij waardeoverdracht".

Binnen 2 maanden na de betreffende (peil)datum:

- het kenbaar maken gebruik te willen maken van het recht het ouderdompensioen om te zetten in een aanspraak op ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen overeenkomstig het bepaalde in het artikel "Rechten bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst".

Daarnaast heeft het bestuur de volgende verplichtingen naar de deelnemers:

- een exemplaar van het pensioenreglement verstrekken;
- het contract ter inzage hebben op kantoor;
- informeren omtrent eventuele premiewijzigingen;

- het doorsturen van het schriftelijke pensioenoverzicht alsmede de jaarlijkse opgave van de aangroei van aanspraken op levenslang ouderdomspensioen zoals bepaald in het artikel "Uitvoering van de pensioentoezegging".

Artikel 14 - Kosten van de pensioenregeling

(1)

De financiering van de ter dekking van de pensioenrechten afgesloten verzekeringen geschiedt door betaling van jaarlijkse koopsommen en jaarlijkse risicopremies – in dit reglement te noemen "premies" – tot uiterlijk de eerste van de maand waarin de 62^e verjaardag van de deelnemer valt, waarbij eventuele toeslagen uit hoofde van artikel 11, zullen worden gefinancierd door betaling van eenmalige koopsommen in plaats van eerdergenoemde premies.

(2)

Gedurende de periode dat de deelnemer nog geen recht op ouderdomspensioen aan dit reglement kan ontlenen, wordt uitsluitend een risicopremie voor de verzekering van nabestaanden-, en wezenpensioen resp. van zelfstandig wezenpensioen, resp. wao-hiaatpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen betaald.

(3)

De totale bijdrage (werkgever en werknemer samen) is gemaximeerd op een percentage van de loonsom. Dit maximum percentage is vastgelegd in de arbeidsvoorwaardelijke afspraak tussen werkgever en werknemersvertegenwoordiging. Deze afspraak ligt ter inzage bij de P&O afdeling. Indien structureel blijkt dat de kosten meer bedragen dan dit maximum zal in overleg met betrokken partijen de regeling en/of de financiering worden aangepast. Indien in enig jaar dit maximum overschreden wordt of indien in voornoemd overleg geen overeenstemming wordt bereikt, wordt de toekomstige pensioenopbouw naar rato aangepast zodat het maximum niet overschreden wordt, tenzij het bestuur besluit op een andere wijze middelen beschikbaar te maken ter financiering van de tekortkoming.

(5)

De eigen bijdrage van de deelnemer aan de pensioenregeling wordt als volgt bepaald:

De deelnemer draagt 6% van de pensioengrondslag bij in de kosten van de pensioenregeling vermeerderd met:

- 100% van de kosten voor het WAO-hiaatpensioen (collectief)

Gedurende de periode dat de deelnemer nog geen aanspraak op ouderdomspensioen aan dit reglement kan ontlenen, wordt geen bijdrage van de deelnemer in de kosten van de pensioenregeling gevraagd. Deze kosten zijn meegenomen in de verdeelsleutel tussen werkgever en werknemer, met uitzondering van de bijdrage van de deelnemer in de kosten van de pensioenregeling voor:

- het WAO-hiaatpensioen (collectief).

De deelnemer, die een deeltijd dienstverband krachtens arbeidsovereenkomst heeft, draagt bij naar rato van wat hij zou hebben bijgedragen bij een volledige arbeidsovereenkomst, met uitzondering van de bijdrage van de deelnemer in de kosten van de pensioenregeling voor het WAO-hiaatpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Deze kosten van de pensioenregeling worden in gelijke maandelijkse termijnen op het salaris van de deelnemer ingehouden.

UITKERING**Artikel 15 - Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties**

(1)

Onder toekenning van de prestaties bij arbeidsongeschiktheid wordt verstaan, indien en voor zover van toepassing, het verlenen van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid en het uitkeren van WAO-hiaatpensioen en het uitkeren van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

(2)

Een verzoek tot erkenning dient schriftelijk plaats te vinden.

(3)

De verzekeraar erkent de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer indien en zolang de deelnemer recht heeft op een WAO-uitkering, doch uiterlijk tot de vroegpensioendatum.

(4)

Een bij aanvaarding van het risico van de verzekering reeds bestaande gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid die, tijdens een periode gelijk aan de wachttijd van de WAO, na afsluiten van de verzekering leidt tot een WAO-uitkering of die vóór aanvaarding reeds tot een WAO-uitkering heeft geleid, geeft geen aanspraak op prestaties; indien echter die arbeidsongeschiktheid met ten minste een vierde van de volle arbeidsongeschiktheid toeneemt, wordt deze toename wel in aanmerking genomen.

(5)

De prestaties door de verzekeraar worden toegekend op de datum waarop recht op een WAO-uitkering ontstaat, maar toekenning vindt niet eerder plaats dan na ontvangst van de beschikking van de uitvoeringsinstantie. Indien de beschikking binnen 2 maanden na ontvangst naar de verzekeraar wordt toegezonden, worden de prestaties toegekend op de datum waarop het recht op een WAO-uitkering ontstaat. Indien de beschikking van de uitvoeringsinstantie niet binnen 2 maanden na ontvangst naar de verzekeraar wordt toegezonden, worden de prestaties door de verzekeraar overgenomen op de dag dat het schriftelijk verzoek tot erkenning is ontvangen.

De prestaties door de verzekeraar worden toegekend op de datum waarop recht op een WAO-uitkering ontstaat, maar toekenning vindt niet eerder plaats dan de dag nadat het schriftelijk verzoek tot erkenning door de verzekeraar is ontvangen.

De toekenning van prestaties door de verzekeraar is gebaseerd op de graad van de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en wordt uitgedrukt in onderstaande percentages.

Indien en zolang de WAO-uitkering is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van:

Graad van de arbeidsongeschiktheid			Percentage toekenning van de prestaties
0%	tot	15%	0,00%
15%	tot	25%	20,00%
25%	tot	35%	30,00%
35%	tot	45%	40,00%
45%	tot	55%	50,00%
55%	tot	65%	60,00%
65%	tot	80%	72,50%
80%	of meer		100,00%

Een verhoging van de graad van arbeidsongeschiktheid die plaatsvindt na de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt niet in aanmerking genomen.

Een verlaging van de graad van arbeidsongeschiktheid die plaatsvindt na de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt wél in aanmerking genomen.

(6)

Indien en zolang de deelnemer geen recht heeft op uitbetaling van een WAO-uitkering of slechts recht heeft op uitbetaling van een gedeelte daarvan omdat de deelnemer inkomsten uit arbeid heeft of is opgenomen in een dienstverband, kan de verzekeraar in overleg met het bestuur de arbeidsongeschiktheidsprestaties eveneens niet, respectievelijk gedeeltelijk, toekennen.

(7)

Indien en zodra de arbeidsongeschiktheidsgraad minder dan 15% bedraagt en de eventuele uitkering door de verzekeraar van een arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gestaakt, zal de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering opnieuw worden vastgesteld, conform het artikel "WAO-hiaatpensioen" en/of het artikel "arbeidsongeschiktheidspensioen" in het reglement.

De hieruit voortvloeiende aanpassing wordt ongedaan gemaakt als binnen een periode van vier weken nadat de arbeidsongeschiktheidsgraad beneden de 15% is gedaald, de arbeidsongeschiktheidsgraad weer 15% of meer bedraagt.

(8)

Verhoging van de arbeidsongeschiktheidsgraad die plaatsvindt na de datum van beëindiging van het dienstverband wordt niet in aanmerking genomen. Een verlaging van de graad van arbeidsongeschiktheid die plaatsvindt na de datum van beëindiging van het dienstverband, wordt wel in aanmerking genomen.

Na beëindiging van het dienstverband zal, voor dat gedeelte van de verzekering waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid (meer) wordt verleend, worden gehandeld conform artikel "Rechten bij beëindiging van het dienstverband" in dit reglement.

Verlaging van de arbeidsongeschiktheidsgraad die plaatsvindt na de datum van beëindiging van het dienstverband, leidt tot:

- verlaging van de vrijstelling van premiebetaling; een eenmaal verlaagde vrijstelling van premiebetaling kan nimmer meer worden verhoogd, en
- verlaging van de premies, en
- verlaging van de pensioenaanspraken conform het bepaalde in artikel "Rechten bij beëindiging van het dienstverband" in dit reglement, waarbij als datum van uitdiensttreding in dat artikel moet worden gelezen de datum waarop de vrijstelling is verlaagd.

Volledige arbeidsgeschiktheid na beëindiging van het dienstverband leidt tot beëindiging van de verzekering van vrijstelling van premiebetaling.

(9)

De deelnemer is gedurende de volledige periode van diens arbeidsongeschiktheid verplicht de verzekeraar terstond schriftelijk in kennis te stellen, en alle door de verzekeraar verlangde inlichtingen te verstrekken, inzake:

- de arbeid die door de deelnemer wordt verricht;
- de inkomsten die uit die arbeid voortvloeien;
- iedere wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad.

Gedurende de wachttijd van de WAO verstrekt de deelnemer deze gegevens via de werkgever en het bestuur. De verzekeraar doet gedurende de wachttijd van de WAO schriftelijke kennisgeving van de toekenning of wijziging van de prestaties bij arbeidsongeschiktheid via het bestuur, en vanaf de ingangsdatum van de WAO-uitkering rechtstreeks aan de deelnemer.

(10)

Indien en zodra de deelnemer de verplichtingen zoals neergelegd in het pensioenreglement en de Aanvullende voorwaarden voor de verzekerde prestaties bij arbeidsongeschiktheid niet, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt, heeft de verzekeraar in overleg met het bestuur het recht, als de verzekeraar daardoor is benadeeld, de prestaties wegens arbeidsongeschiktheid niet toe te kennen of reeds toegekende prestaties te doen vervallen dan wel terug te vorderen.

(11)

In geval van wijziging van de op het moment van afsluiten van het pensioenreglement van kracht zijnde WAO, danwel van de in de Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte (2003) neergelegde termijn van verplichte loondoorbetaling door de werkgever, kan de verzekeraar in overleg met het bestuur de erkenning op andere wijze vaststellen.

Artikel 16 - Uitkering van de pensioenen

(1)

Alle pensioenen worden door de verzekeraar aan de begunstigde(n) uitgekeerd in maandelijks termijnen bij nabetaling.

(2)

De eerste pensioenuitkering wordt – als een pensioen niet op de eerste dag van de maand ingaat (bij arbeidsongeschiktheidsuitkeringen) - pro rata berekend naar verhouding van de tijd gelegen tussen de latere datum van ingang van het pensioen en de eerste dag van de eerstvolgende maand.

Bij overlijden van de begunstigde vindt geen terugvordering plaats van de uitbetaalde pensioenuitkering(en) betrekking hebbend op de maand waarin de begunstigde is overleden.

(3)

Bij verdubbeling van het wezenpensioen wordt de eerste pensioenuitkering uitgekeerd op de eerste dag van de maand, die volgt op het overlijden van de overgebleven verzorgende ouder.

JK ES

FLEXIBILISERING VAN DE PENSIOENEN

Artikel 17 - Uitruil van nabestaandenpensioen in (tijdelijk) ouderdompensioen

(1)

De (gewezen) deelnemer heeft, ongeacht zijn burgerlijke staat, het recht aanspraken op nabestaandenpensioen, geheel of gedeeltelijk, maar maximaal tot 50% van het pensioengevend inkomen, uit te ruilen teneinde de aanspraken op ouderdompensioen te verhogen.

Voor deze uitruil dient de partner schriftelijk toestemming te geven.

(2)

Het recht op uitruil zoals in lid 1 omschreven is niet van toepassing op:

- het bijzonder nabestaandenpensioen, conform het bepaalde in artikel "Rechten bij echtscheiding";
- nabestaandenpensioen dat verzekerd is op risicobasis;
- het wezenpensioen.

(3)

Uitruil vindt plaats op basis van door de verzekeraar vast te stellen collectief gelijkwaardige factoren (ruilvoet), conform de aangehechte bijlage Flexibilisering pensioenen.

(4)

De (gewezen) deelnemer kan op de (vroeg)pensioendatum éénmalig gebruik maken van het recht op uitruil, conform de aangehechte bijlage Flexibilisering pensioenen.

Het verzoek tot uitruil dient ten minste 3 maanden voor de (nieuwe) pensioendatum schriftelijk kenbaar te zijn gemaakt aan de verzekeraar.

(5)

De afname van het nabestaandenpensioen als gevolg van uitruil kan niet gecompenseerd worden.

(6)

Uitruil geschiedt met inachtneming van de dan geldende wet- en regelgeving.

Artikel 18 - Uitruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen

(1)

De (gewezen) deelnemer heeft het recht ouderdompensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor nabestaandenpensioen.

Voor deze uitruil dient de partner schriftelijk toestemming te geven, tenzij het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding door de deelnemer en diens partner is uitgesloten, hetgeen moet blijken uit de huwelijkse voorwaarden of het echtscheidingsconvenant.

(2)

Uitruil vindt plaats op basis van door de verzekeraar vast te stellen collectief gelijkwaardige factoren (ruilvoet), conform de aangehechte bijlage Flexibilisering pensioenen.

(3)

De (gewezen) deelnemer kan op de (vroeg)pensioendatum éénmalig gebruik maken van het recht op uitruil. Als de (gewezen) deelnemer zijn (vroeg)pensioendatum vervroegt dan wel uitstelt, conform het bepaalde in artikel "Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum", krijgt de (gewezen) deelnemer op de 'nieuwe' pensioendatum het recht op uitruil. Een gemaakte keuze is onherroepelijk.

Handwritten initials/signature

Het verzoek tot uitruil dient ten minste 3 maanden voor de (nieuwe) pensioendatum schriftelijk kenbaar te zijn gemaakt aan de verzekeraar.

(4)

De afname van het ouderdomspensioen als gevolg van uitruil kan niet gecompenseerd worden.

(5)

Uitruil geschiedt met inachtneming van de dan geldende wet- en regelgeving.

Artikel 19 - Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum

(1)

Het bestuur en de (gewezen) deelnemer kunnen schriftelijk overeenkomen de (vroeg)pensioendatum te vervroegen, met inachtneming van de dan geldende wet- en regelgeving.

De nieuwe (vroeg)pensioendatum ligt een geheel aantal maanden voor de (vroeg)pensioendatum en ligt tussen de 55e verjaardag en 65e verjaardag van de (gewezen) deelnemer. De 'nieuwe' (vroeg)pensioendatum moet 3 maanden voor de 'nieuwe' (vroeg)pensioendatum aan de verzekeraar kenbaar worden gemaakt.

Het vervroegen van de (vroeg)pensioendatum is mogelijk indien en voor zover de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.

(2)

De werkgever, het bestuur en de deelnemer kunnen schriftelijk overeenkomen de (vroeg)pensioendatum een geheel aantal maanden na de (vroeg)pensioendatum uit te stellen, maar met inachtneming van de dan geldende wet- en regelgeving uiterlijk tot de 70^e verjaardag van de deelnemer, danwel het eerdere moment na het bereiken van de 65e verjaardag dat het pensioen uitgaat boven 100% van het laatstgenoten salaris. Als het pensioen vóór de 65e verjaardag uitgaat boven 100% van het laatstgenoten salaris dan zal het pensioen uiterlijk op 65e verjaardag dienen in te gaan.

Bij uitstellen van de (vroeg)pensioendatum dient de nieuwe (vroeg)pensioendatum 3 maanden voor de 'oorspronkelijke' (vroeg)pensioendatum aan de verzekeraar kenbaar gemaakt te worden.

De arbeidsovereenkomst van de deelnemer wordt op de 'oorspronkelijke' (vroeg)pensioendatum beëindigd en daarbij wordt gehandeld conform het bepaalde in artikel "Rechten bij beëindiging dienstverband".

Het uitstellen van de (vroeg)pensioendatum is slechts mogelijk indien en voor zover de deelnemer een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft. Bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst gedurende de periode van het uitstellen van de (vroeg)pensioendatum, gaat het ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen direct in.

Voor de deelnemers die een arbeidsovereenkomst hebben met de werkgever hebben, is het mogelijk de pensioenopbouw voort te zetten. Dit is alleen mogelijk na accoord van het bestuur op dit verzoek.

Als een gewezen deelnemer de (vroeg)pensioendatum uitstelt, verplicht de gewezen deelnemer zich de verzekeraar jaarlijks schriftelijk te informeren over de mate van doorwerken bij een andere werkgever, niet zijnde de werkgever genoemd in dit reglement.

(3)

Ingeval van vervroegen van de (vroeg)pensioendatum wordt de hoogte van het nabestaandenpensioen vastgesteld conform het bepaalde in het artikel "Rechten bij beëindiging dienstverband".

De partner van de deelnemer dient schriftelijk toestemming te geven voor het aanpassen van het nabestaandenpensioen.

(4)

Bij vervroegen of uitstellen van de (vroeg)pensioendatum worden de opgebouwde pensioenaanspraken aangepast op basis van door de verzekeraar vast te stellen collectief gelijkwaardige factoren, conform de aangehechte bijlage Flexibilisering pensioenen.

(5)

Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen wordt in de periode van het uitstellen van de vroegpensioendatum op basis van seksneutrale factoren herrekend.

Als het fiscaal maximale tijdelijk ouderdomspensioen is bereikt, wordt het meerdere omgezet in ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen mag hierdoor niet uitgaan boven 100% van het pensioengevend inkomen.

(6)

Het vervroegen of uitstellen van de pensioenaanspraken is niet toegestaan voor de deelnemer aan wie op grond van het bepaalde in het artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties" algehele premievrijstelling van premiebetaling is verleend.

Artikel 20 - Variabilisering van de pensioenuitkering

(1)

De deelnemer heeft het recht om de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen te laten variëren binnen de verhouding 100:75. De laagste uitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variabilisering wordt uiterlijk op de pensioendatum vastgesteld, een en ander met inachtneming van de dan geldende wetgeving.

(2)

De hoogte van de pensioenuitkeringen wordt vastgesteld op basis van door de verzekeraar vast te stellen collectief gelijkwaardige factoren. De deelnemer kan op verzoek inzicht verkrijgen over de gevolgen die deze keuze heeft op de hoogte van de uitkering. Het pensioenbestuur kan de hieraan verbonden kosten eventueel doorberekenen aan de medewerker.

Artikel 21 - Keuzevolgorde flexibilisering

Indien een deelnemer gebruik wenst te maken van meerdere van de hier bovenstaande bepalingen dient de volgende keuzevolgorde aangehouden te worden:

1. uitruil nabestaandenpensioen/ ouderdomspensioen;
2. uitstel/ vervroeging van het ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
3. variatie hoogte ouderdomspensioen/ tijdelijk ouderdomspensioen.

BIJZONDERE RECHTEN

Artikel 22 - Rechten bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

(1)

De deelnemer ontvangt een pensioenoverzicht, waarop de premievrije aanspraken op pensioen zijn vermeld als de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of bereiken van de pensioendatum, wordt beëindigd.

(2)

De verzekeraar stelt de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaanden- en wezenpensioen en tijdelijke ouderdomspensioen vast, die ten minste evenredig zijn en de verzekeraar gaat daarbij uit van de gegevens, zoals deze gelden op het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd. De overige aanspraken komen te vervallen.

Evenredig (tijdelijk)ouderdomspensioen is het verschil tussen het (tijdelijk)ouderdomspensioen dat de deelnemer zou hebben gekregen als de arbeidsovereenkomst met de werkgever tot de pensioendatum zou hebben voortgeduurd en het (tijdelijk)ouderdomspensioen dat de deelnemer zou hebben gekregen als de deelnemer aanspraak op (tijdelijk)ouderdomspensioen zou hebben gehad vanaf het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst eindigde tot de pensioendatum.

Evenredig nabestaanden- en wezenpensioen worden afgeleid van het evenredig ouderdomspensioen, in dezelfde verhouding als het nabestaanden- en wezenpensioen worden afgeleid van het ouderdomspensioen in de artikelen "Nabestaandenpensioen" en "Wezenpensioen" in dit reglement.

(3)

Als de arbeidsovereenkomst eindigt, anders dan door overlijden van de deelnemer en de deelnemer nog geen aanspraak op ouderdomspensioen aan dit reglement heeft kunnen ontlenen, vervallen alle aanspraken.

(4)

Als de arbeidsovereenkomst is beëindigd, nadat de deelnemer arbeidsongeschikt is volgens artikel "Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties" geldt lid 4 van artikel "Ouderdomspensioen" en lid 3 van artikel "Vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid".

(5)

De gewezen deelnemer heeft een wettelijk recht op waardeoverdracht. De deelnemer die gebruik wil maken van het recht op waardeoverdracht verzoekt de verzekeraar binnen 2 maanden:

- na aanvangsdatum aan de nieuwe pensioenregeling
- na beëindiging van de deelname aan een vorige regeling

een opgave te versturen van de opgebouwde pensioenaanspraken. Waardeoverdracht zal alsdan plaatsvinden conform het daartoe door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgestelde Besluit Reken- en Procedureregels Recht op Waardeoverdracht.

Als de gewezen deelnemer voornemens is naar het buitenland te emigreren kan hij de verzekeraar verzoeken informatie omtrent zijn pensioen te verstrekken.

Artikel 23 - Rechten bij waardeoverdracht

(1)

De (gewezen) deelnemer heeft het wettelijk recht de waarde van de premievrije aanspraken op pensioen uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met een vorige werkgever, welke arbeidsovereenkomst met de vorige werkgever is beëindigd na 8 juli 1994, te doen overdragen naar de werkgever ter verwerving van vervangende pensioenaanspraken volgens dit pensioenreglement.

De deelnemer die gebruik wil maken van het recht op waardeoverdracht verzoekt de verzekeraar binnen 2 maanden:

- na aanvangsdatum aan de nieuwe pensioenregeling

- na beëindiging van de deelname aan een vorige regeling een opgave te versturen van de opgebouwde pensioenaanspraken. De vervangende pensioenaanspraken worden bepaald en behandeld volgens het daartoe door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgestelde Besluit Reken- en Procedureregels recht op Waardeoverdracht.

(2)

Tevens heeft de (gewezen) deelnemer het recht de waarde van de premievrije aanspraken op pensioen uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met een vorige werkgever, welke arbeidsovereenkomst met de vorige werkgever is beëindigd vóór 8 juli 1994, te doen overdragen naar de werkgever ter verwerving van vervangende pensioenaanspraken volgens dit pensioenreglement. Een verzoek van de deelnemer of de nieuwe werkgever tot het versturen van een opgave van de opgebouwde aanspraken alsmede de vereiste schriftelijke toestemming van de deelnemer, de oude werkgever en de nieuwe werkgever, dient te worden ingediend bij de verzekeraar binnen 2 maanden na de toekenning van de aanspraak op ouderdompensioen.

De vervangende pensioenaanspraken worden al dan niet op basis van het "Pluscircuit" bepaald. Binnen het Pluscircuit zijn voorwaarden voor waardeoverdracht geregeld en gelden uniforme normen voor het berekenen van de af te kopen pensioenaanspraken en de pensioenaanspraken die bij de ontvanger van de waardeoverdracht verkregen kunnen worden.

Artikel 24 - Rechten bij echtscheiding

(1)

In dit artikel wordt onder "echtscheiding" verstaan:

Beëindiging huwelijk, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

In dit artikel wordt onder "echtscheidingsdatum" verstaan:

- in geval van huwelijk, de datum waarop de echtscheidingsbeschikking wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van geregistreerd partnerschap, de datum waarop een door partijen en advoca(a)t(en) en/of notaris(sen) ondertekende en gedateerde verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het betreffende huwelijksgoederenregister;
- in geval van gezamenlijke huishouding de datum die aan de verzekeraar wordt medegedeeld in een door de deelnemer en de ex-partner ondertekende schriftelijke verklaring.

(2)

Bij echtscheiding tijdens de arbeidsovereenkomst verkrijgt de ex-partner, aanspraak op een zodanig premievrij nabestaandenpensioen, dat de deelnemer ten behoeve van de ex-partner zou hebben verkregen indien op de echtscheidingsdatum de arbeidsovereenkomst met de werkgever zou zijn beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum.

(3)

Bij echtscheiding na het einde van de arbeidsovereenkomst dan wel na de pensioendatum verkrijgt de ex-partner een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de deelnemer ten behoeve van die ex-partner bij het einde van de arbeidsovereenkomst respectievelijk op de pensioendatum heeft verkregen.

(4)

Het in lid 2 respectievelijk lid 3 bedoelde nabestaandenpensioen (bijzonder nabestaandenpensioen) gaat in bij overlijden van de (gewezen) deelnemer, ongeacht de burgerlijke staat en wordt uitgekeerd zolang de betreffende ex-partner leeft.

Het bijzonder nabestaandenpensioen is niet uitruilbaar.

(5)

Het hiervoor bepaalde geldt niet, als de deelnemer en de ex-partner bij huwelijkse voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden of bij schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders (zijn) overeen(ge)komen. De overeenkomst is slechts geldig met een aangehechte schriftelijke verklaring van het bestuur, waaruit blijkt dat het bestuur bereid is het uit de overeenkomst voortvloeiende pensioenrisico te financieren en de verzekeraar bereid is het pensioenrisico te dekken.

(6)

In het jaarlijks nabestaandenpensioen voor de deelnemer zoals omschreven in het artikel "Nabestaandenpensioen" is tevens begrepen een eventueel bijzonder nabestaandenpensioen, ongeacht of de ex-partner in leven is.

(7)

Ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kan het ouderdompensioen verevend worden. Als verevening van het ouderdompensioen plaatsvindt heeft de ex-partner jegens de verzekeraar een recht op uitbetaling van een deel van elk van de uit te betalen pensioentermijnen, als binnen 2 jaar melding van de scheiding aan de verzekeraar is gedaan middels het formulier "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van het Ouderdompensioen".

Dit recht op uitbetaling komt te vervallen bij overlijden van de deelnemer.

Bij conversie als bedoeld in genoemde wet, wordt dit recht van de ex-partner op uitbetaling van ouderdompensioen (onder verval van dit recht) samen met eventuele aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen omgezet in een eigen aanspraak op ouderdompensioen voor de ex-partner conform dit pensioenreglement. De ex-partner wordt voor wat betreft de eigen aanspraak op ouderdompensioen gezien als deelnemer.

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is niet van toepassing op beëindiging van een gezamenlijke huishouding, tenzij de deelnemer en diens partner anders zijn overeengekomen.



SLOTBEPALINGEN

Artikel 25 - Voorbehoud aanpassen pensioenaanspraken

(1)

De werkgever behoudt zich, ingeval van ingrijpende wijziging van omstandigheden, uitdrukkelijk en uitsluitend te zijner beoordeling het recht voor zijn bijdrage in de kosten van de pensioenregeling te verminderen dan wel te beëindigen.

De pensioenaanspraken worden voor wat betreft toekomstige dienstjaren aangepast aan de gewijzigde omstandigheden.

De aanpassing aan gewijzigde omstandigheden heeft geen gevolgen voor verstreken dienstjaren. De verkregen en gefinancierde pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden niet aangetast.

Onder ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt onder meer begrepen:

- het bedrijfsbelang van de werkgever;
- invoering van sociale of publiekrechtelijke verzekeringen met een verplicht karakter voor de deelnemers of een wijziging van zodanige verzekeringen, die als onderdeel van deze pensioenregeling worden beschouwd;
- wijziging van sociale-, fiscale- of pensioenwetgeving of de invoering van een wettelijk verplichte pensioenvoorziening, die de werkgever noodzaken de onderhavige pensioenregeling aan te passen. Onder noodzaken tot aanpassen wordt ook begrepen het aanpassen met het oog op het voortzetten van de fiscale facilitering van de uit dit reglement voortvloeiende pensioenrechten.

(2)

Als de werkgever en het bestuur voornemens zijn een voorbehoud uit te oefenen, deelt de werkgever dit schriftelijk mede aan de verzekeraar alsmede aan degene(n) wiens pensioen of aanspraken op pensioen daardoor word(t)(en) getroffen.

(3)

De aanspraak op ouderdomspensioen, tijdelijk ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen kan niet zonder toestemming van de partner van de deelnemer, bij overeenkomst tussen de deelnemer en het bestuur of de verzekeraar, worden verminderd, anders dan voorzien bij of krachtens de Pensioen- en Spaarfondsenwet, tenzij het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding door de deelnemer en diens partner is uitgesloten, hetgeen moet blijken uit de huwelijkse voorwaarden of het echtscheidingsconvenant.

Artikel 26 - Verbod van vervreemding en bezwaring

(1)

De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de volgende gevallen voorzien bij of krachtens de PSW en de Wet op de loonbelasting 1964.

(2)

De verzekeraar heeft zonder toestemming van de deelnemer, en de deelnemer zonder toestemming van de verzekeraar, het recht tot afkoop van zogenaamde kleine ingegane pensioenen, zoals bepaald bij of krachtens de PSW. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de deelnemer.

Als de deelnemer zich in het buitenland heeft gevestigd wordt het in de PSW genoemde bedrag verdubbeld en geldt het overig in de PSW daarover bepaalde.

Artikel 27 - Belastingen en andere wettelijke heffingen

Op pensioenuitkeringen uit hoofde van dit reglement zullen de wettelijk vereiste belastingen en andere wettelijke heffingen worden ingehouden.

Artikel 28 - Samenloopbepaling

Indien de deelnemer in aanmerking komt voor loondoorbetaling in verband met ziekte of een uitkering krachtens de WAO of de W.A.Z., al dan niet aangevuld met een uit hoofde van een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering te ontvangen uitkering, wordt het totaal van deze uitkeringen in mindering gebracht op het hem krachtens het Reglement toekomende tijdelijk ouderdomspensioen. De deelnemer is gehouden de werkgever en het bestuur onmiddellijk in kennis te stellen van het ontstaan of een wijziging van een recht op bovengenoemde uitkeringen.

Artikel 29 - Fiscale maxima

Bij de bepalingen van dit reglement dienen de wettelijke fiscale maxima in acht te worden genomen. Dit betekent dat het ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen, met inbegrip van de voor dat jaar geldende uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet voor een gehuwde waarvan de partner 65 jaar of ouder is, niet mogen uitgaan boven 100%, 70%, respectievelijk 14% van het pensioengevend jaarinkomen op het tijdstip van ingang. Ingeval van volle wezen wordt het percentage voor het wezenpensioen verdubbeld tot 28.

Artikel 30 - Slotbepaling

(1)

Indien de werkgever aan al zijn verplichtingen, voortvloeiend uit dit reglement heeft voldaan, is hij tegenover de (gewezen) deelnemer(s) of de begunstigde(n) nooit tot meer gehouden dan de verzekeraar verleent of uitkeert uit hoofde van de door het bestuur ter uitvoering van dit reglement afgesloten verzekeringen.

(2)

In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet of nadere interpretatie behoeft, beslist het bestuur op grond van bepalingen in de Pensioen- en Spaarfondsenwet en hoofdstuk IIb van de Wet op de loonbelasting 1964 en op grond van de bepalingen van het contract.

(3)

De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap tenminste evenredig in de tijd plaats.

(4)

Het bestuur zorgt dat deelnemers bij toetreding en bij wijzigingen op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds.

(5)

In alle gevallen waarin dit reglement of de wet niet voorziet, beslist het bestuur.

(6)

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2004.

Alle voor deze datum door de werkgever verleende pensioenaanspraken zijn met ingang van genoemde datum voor de toekomst vervangen door de pensioenaanspraken in dit reglement omschreven. Eventuele aanpassingen van dit reglement hebben geen gevolgen voor de reeds opgebouwde pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren.

De opgebouwde aanspraken uit hoofde van het reglement geldig tot en met 31 december 2003 worden per deze datum premievrij gemaakt.

Handwritten initials or signature, possibly "H" and "13".

Bijlage

Flexibilisering pensioenen

Uitruilfactoren

Nabestaandenpensioen in ouderdompensioen

Indien op de pensioendatum (=65) wordt uitgeruild:

De ruilvoet op 65-jarige leeftijd is vastgesteld op 25%. Dit betekent dat indien een deelnemer op zijn pensioenleeftijd van 65 € 1.000,-- nabestaandenpensioen uitruilt, zijn ouderdompensioen met € 250,-- wordt verhoogd.

Indien op de vroegpensioendatum (=62) wordt uitgeruild:

Indien het volledige nabestaandenpensioen wordt uitgeruild resulteert dit in een 12% hoger ouderdompensioen.

De verhoging van het tijdelijk ouderdompensioen is gelijk aan het bedrag waarmee het levenslange ouderdompensioen is verhoogd.

Voor beide situaties vervalt het nabestaandenpensioen volledig.

Ouderdompensioen in nabestaandenpensioen

Indien op pensioendatum (=65) wordt uitgeruild:

De ruilvoet op 65-jarige leeftijd is vastgesteld op 246%. Dit betekent dat indien een deelnemer op zijn pensioenleeftijd van 65 € 1,- ouderdompensioen uitruilt, zijn nabestaandenpensioen met € 2,46 wordt verhoogd.

Vervroegen of uitstellen van de pensioendatum

(1)Vervroegings- en uitstelfactoren van het ouderdompensioen

De vervroeging, op 62-jarige leeftijd is vastgesteld op 76%. Dit betekent dat indien een deelnemer zijn pensioendatum vervroegt naar 62 jaar, van zijn oorspronkelijk ouderdompensioen op pensioenleeftijd van 65 van € 1000,-- nog € 760,-- overblijft.

Vervroegingsleeftijd

55 jaar	45%
56 jaar	48%
57 jaar	51%
58 jaar	55%
59 jaar	60%
60 jaar	65%
61 jaar	70%
62 jaar	76%
63 jaar	83%
64 jaar	91%
65 jaar	100%

Uitstelleeftijd

66 jaar	108,3%
67 jaar	116,4%
68 jaar	127,3%
69 jaar	141,0%
70 jaar	157,3%

Bij vervroeging dan wel uitstel van het ouderdompensioen blijft het nabestaandenpensioen gelijk aan het nabestaandenpensioen voor vervroeging dan wel uitstel.

(2)Vervroegings- en uitstelfactoren van het tijdelijk ouderdomspensioen

Vervroegingsleeftijd

55 jaar	25,8%
56 jaar	29,1%
57 jaar	32,9%
58 jaar	38,6%
59 jaar	47,4%
60 jaar	58,6%
61 jaar	73,7%

Uitstelleeftijd

63 jaar	152,6%
64 jaar	312,9%



Handwritten initials or signature.