



# **Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Gist-Brocades**

## **VUT Reglement**

**Uitgave februari 2006**

## REGLEMENT VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING DSM GIST SERVICES B.V.

### Inhoudsopgave

blz.

Artikel 1	Definities.....	3
Artikel 2	Gerechtigden.....	3
Artikel 3	Uitsluitingen.....	4
Artikel 4	Opname vakantiedagen en extra roostervrije dagen.....	4
Artikel 5	Tijdstip van uittreding.....	4
Artikel 6	Einde arbeidsovereenkomst.....	4
Artikel 7	Arbeidsongeschiktheid.....	5
Artikel 8	Uitkering.....	5
Artikel 9	Beëindiging uitkering.....	5
Artikel 10	Overlijden deelnemer.....	6
Artikel 11	Uitkeringen door derden.....	6
Artikel 12	Zorgverzekeringswet.....	6
Artikel 13	Pensioenaanspraken.....	6
Artikel 14	Neveninkomsten.....	6
Artikel 15	Faciliteiten.....	7
Artikel 16	Leningen en garanties.....	7
Artikel 17	Privé verzekeringen.....	7
Artikel 18	Overige verplichtingen.....	7
Artikel 19	Overgangsbepaling Executives.....	7
Artikel 20	Looptijd.....	8
Artikel 21	Inwerkingtreding.....	8

## **Artikel 1 Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

Vennootschap	: de besloten vennootschap DSM Gist Services B.V. ofwel diens eventuele rechtsopvolger(s) dan wel -voorganger(s), gevestigd te Delft.
Bestuurder	: het bestuur van de vennootschap.
Stichting	: de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Gist-Brocades.
CAO	: de Collectieve Arbeidsovereenkomst van de vennootschap.
Werknemer	: degene die met de vennootschap een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en op wie de CAO van toepassing is.
Regeling	: de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding DSM Gist, zoals met de vakbonden overeengekomen en in dit reglement vastgelegd.
Deelnemer	: hij, die gebruik maakt van de regeling.
Toetredingsleeftijd	: de leeftijd als beschreven in artikel 2 lid 2 van dit reglement.

## **Artikel 2 Gerechtigden**

- 1) De regeling is van toepassing op de werknemer (waaronder begrepen de parttime werknemer), die:
  - a) geboren is vóór 1 april 1946, of geboren is vóór 1 april 1948 indien artikel 2.2.b. van dit reglement van toepassing is, en
  - b) voor onbepaalde tijd in dienst is en
  - c) tijdens de looptijd van de regeling de toetredingsleeftijd bereikt en
  - d) bij het bereiken van de toetredingsleeftijd een ononderbroken dienstverband heeft van ten minste 10 jaar.
- 2) Toetredingsleeftijd:
  - a) De toetredingsleeftijd is 60 dan wel 61 jaar.
  - b) De toetredingsleeftijd is 58 jaar, dan wel een leeftijd gelegen tussen 58 en 61 jaar, indien de medewerker bij het bereiken van die leeftijd ten minste 40 jaar in dienst is van de vennootschap.
- 3) De werknemer met een ononderbroken dienstverband van minder dan 10 jaar, die niet voor een bepaald project is aangenomen en die voldoet aan de overige voorwaarden in lid 1 van dit artikel genoemd, kan binnen de looptijd van de regeling alsnog gebruik maken van de regeling bij het bereiken van een ononderbroken dienstverband van ten minste 10 jaar.
- 4) De werknemer, die voor onbepaalde tijd in dienst is en een ononderbroken dienstverband heeft van ten minste 10 jaar, kan bij het bereiken van de toetredingsleeftijd gedeeltelijk gebruik maken van de VUT-regeling waarbij de werknemer een dienstverband houdt met de vennootschap van ten minste 20 uur per week.

### **Artikel 3 Uitsluitingen**

- 1) De regeling is niet van toepassing op de werknemer, die aanspraak heeft op de wettelijk verplichte loondoorbetaling bij ziekte dan wel een volledige uitkering krachtens de WAO/AAW, WW of IOAW.
- 2) Voor de werknemer, die aanspraak heeft op een gedeeltelijke uitkering krachtens de sociale verzekeringswetten en die op het moment, dat hij aan de regeling zou kunnen deelnemen nog arbeid verricht, is deelneming wel mogelijk. In dit geval is de uitkering uit hoofde van de sociale verzekeringswetten, waarvoor de vennootschap gemachtigd is tot inning, begrepen in de uitkering als bedoeld in artikel 8 van dit reglement.

### **Artikel 4 Opname vakantiedagen en extra roostervrije dagen**

Vakantiedagen en/of extra roostervrije dagen, waarop de werknemer tot aan de datum van uittreden recht heeft, dienen voor die datum in overleg met de vennootschap te worden opgenomen.

### **Artikel 5 Tijdstip van uittreding**

- 1) De uittreding vindt plaats op de eerste dag van de maand, waarin de toetredingsleeftijd wordt bereikt of op een daarop volgende eerste dag van een maand gedurende de looptijd van de regeling, dan wel op de eerste dag van de maand, die de werknemer en de vennootschap zijn overeengekomen ingevolge artikel 2, lid 3 van dit reglement. Een daartoe strekkend verzoek moet tenminste één en mag ten hoogste twee jaar voor de ingangsdatum (en bij een wijziging van deze datum zoveel korter als nodig is) door de betrokken werknemer bij de desbetreffende Human Resources Manager worden ingediend.
- 2) De werknemer, die niet binnen de in lid 1 van dit artikel bedoelde periode bekend heeft gemaakt dat hij wenst uit te treden, kan desgewenst alsnog op een later tijdstip uittreden indien naar het oordeel van de vennootschap de bedrijfsomstandigheden dit toelaten. Het verzoek hiertoe dient uiterlijk een half jaar voor de gewenste datum van uittreden te worden ingediend.

### **Artikel 6 Einde arbeidsovereenkomst**

Van de werknemer, die volledig vrijwillig vervroegd uittreedt, eindigt de arbeidsovereenkomst met de vennootschap met ingang van de eerste dag van de maand, dat de regeling voor hem in werking treedt.

## **Artikel 7      Arbeidsongeschiktheid**

Voor de werknemer, die de wens te kennen heeft gegeven van de regeling gebruik te willen maken en die voor de datum van uittreden ziek wordt en op deze datum nog niet hersteld is, dan wel binnen 30 dagen na de datum van uittreden ziek wordt, wordt de datum van uittreden verschoven tot de datum van herstel.

## **Artikel 8      Uitkering**

- 1) De grondslag voor de uitkering is het bruto jaarinkomen, bestaande uit:
  - a) het laatstgenoten maandinkomen maal 12;
  - b) het laatstgenoten percentage vakantietoeslag berekend over het laatstgenoten maandinkomen maal 12, waarbij rekening wordt gehouden met de in de CAO vastgelegde minima;
  - c) het laatstgenoten percentage dertiende maand berekend over het laatstgenoten maandinkomen maal 12;
  - d) voor de werknemer die uittreedt vóór 1 januari 2002: het laatstgenoten percentage dienstjduitkering berekend over het laatstgenoten maandinkomen maal 12.
- 2) De in lid 1 van dit artikel genoemde grondslag wordt gewijzigd conform de algemene loonronden die worden verwerkt in de salarisschalen van de vennootschap, met uitzondering van de individuele toelagen zoals vastgelegd in de CAO.  
De grondslag wordt voorts gewijzigd door structurele wijzigingen in de hoogte van de vakantietoeslag en dertiende maand, dan wel door wijzigingen in de desbetreffende regelingen.
- 3) Indien en voor zover aan de deelnemer wanneer hij niet vervroegd zou zijn uitgetreden nog verhogingen binnen de voor hem geldende schaal zouden zijn toegekend, worden deze in de grondslag betrokken als ware hij niet uitgetreden.
- 4) De VUT-uitkering bij een toetredingsleeftijd van 60 jaar bedraagt 75% bruto van de in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel genoemde grondslagen.  
De VUT-uitkering bij een toetredingsleeftijd van 61 jaar, dan wel van 58 tot 61 jaar met ten minste 40 dienstjaren, zoals bepaald in artikel 2.2.b van dit reglement, bedraagt 80% van de in de leden 1, 2 en 3 genoemde grondslagen.
- 5) De werknemer, die later uittreedt dan het moment waarop hij volgens artikel 2 van dit reglement het recht heeft uit te treden, kan alsnog uittreden op de voorwaarden, die golden op het moment waarop dat recht ontstond.

## **Artikel 9      Beëindiging uitkering**

De VUT-uitkering eindigt op het moment dat de deelnemer een uitkering geniet uit hoofde van de AOW en/of op grond van pensionering bij de vennootschap.

## **Artikel 10 Overlijden deelnemer**

Bij overlijden tijdens het deelnemerschap vindt in plaats van de uitkering van de betreffende maand een vervangende uitkering plaats gelijk aan de uitkering over de maand, waarin de deelnemer is overleden plus nog 2 maanden.

## **Artikel 11 Uitkeringen door derden**

Indien de deelnemer gedurende de looptijd van de regeling in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de sociale verzekeringswetten of overeenkomstige regelingen dient hij de vennootschap te machtigen tot inning van deze uitkering. In dit geval is artikel 3.2 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

De deelnemer is gehouden de vennootschap onmiddellijk in kennis te stellen van het ontstaan van een recht op een uitkering als hiervoor bedoeld dan wel wijzigingen van een dergelijk recht. Het niet nakomen van vorenvermelde verplichtingen leidt tot verval van de aanspraken uit hoofde van dit reglement.

## **Artikel 12 Zorgverzekeringswet**

Voor de deelnemer die verzekerd is krachtens de ZVW zal de door hem/haar verschuldigde inkomensafhankelijke bijdrage door de Stichting worden vergoed.

## **Artikel 13 Pensioenaanspraken**

De opbouw van de pensioenaanspraken zal voor de deelnemer worden voortgezet overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement, als ware er geen sprake van vrijwillige vervroegde uittrekking. De deelnemer blijft de reglementaire bijdrage in de kosten van de pensioenregeling verschuldigd als ware hij niet uitgetreden, dat wil zeggen uitgaande van het salaris dat zou zijn uitgekeerd indien de werknemer geen deelnemer was geweest.

## **Artikel 14 Neveninkomsten**

Het is de deelnemer slechts in beperkte mate toegestaan na toestemming van de Stichting betaalde arbeid voor derden te verrichten of als zelfstandige een bedrijf te voeren. De deelnemer dient de Stichting en de vennootschap inlichtingen te verstrekken over de te ondernemen activiteiten voordat hij daarmee aanvangt, alsmede over de uit die activiteiten te verwerven inkomsten. Latere wijzigingen in de activiteitsgraad en in de inkomsten dienen eveneens aan de Stichting en de vennootschap te worden gemeld. Onder inkomsten wordt in dit artikel verstaan het loon in de zin van de Wet op de Loonbelasting 1964 alsmede het inkomen in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting 1964 voorzover dit betrekking heeft dan wel geacht kan worden betrekking te hebben op het tijdvak waarin de activiteiten zijn verricht. Indien de uit de activiteiten verkregen inkomsten, verdeeld over de volledige periode waarover de deelnemer een uitkering krachtens artikel 8 van dit reglement ontvangt, meer bedragen dan het verschil tussen het bruto inkomen, dat de deelnemer het laatst bij

de vennootschap ontving en de bruto uitkeringen uit hoofde van art. 8, zal het meerdere op deze uitkeringen in mindering worden gebracht. Inkomsten uit nevenwerkzaamheden, die reeds bestonden op het moment van vrijwillig vervroegd uittreden, blijven buiten beschouwing, indien hiervoor conform artikel 6 punt E van de CAO schriftelijk toestemming door de vennootschap was gegeven.

#### **Artikel 15      Faciliteiten**

De deelnemer zal voor dezelfde evenementen worden uitgenodigd en dezelfde faciliteiten hebben als de gepensioneerde van de vennootschap.

#### **Artikel 16      Leningen en garanties**

Overeenkomsten terzake van leningen en financieringen of garantiestellingen die reeds waren afgesloten tussen de werknemer en de vennootschap, blijven tijdens de duur van het deelnemerschap aan deze regeling onverkort van kracht. Eventuele terugbetalingen en rente zullen door de Stichting op de uitkering worden ingehouden.

#### **Artikel 17      Privé verzekeringen**

De deelnemer die als werknemer, gebruik makend van een collectieve regeling zoals de motorrijtuigenverzekering, privé verzekeringen heeft afgesloten, kan deze verzekeringen voortzetten op dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor de (nog) niet uitgetreden werknemers. In die gevallen, waarin de vennootschap de premie via inhouding op het salaris verrekende, zal dit na ingang van de VUT door de Stichting via een inhouding op de uitkering geschieden.

#### **Artikel 18      Overige verplichtingen**

De deelnemer verplicht zich tijdig alle inlichtingen en gegevens, die van belang zijn voor een goede uitvoering van de regeling, aan de Stichting te verstrekken. Bij nalatigheid zullen eventueel ten onrechte verstrekte uitkeringen teruggevorderd worden door de Stichting, al dan niet door verrekening met toekomstige uitkeringen.

#### **Artikel 19      Overgangsbepaling Executives**

De bepalingen van dit reglement zijn van overeenkomstige toepassing op degene die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met DSM Executive Services B.V. en op wie het reglement van de Stichting Pensioenfonds Gist-Brocades door het bestuur van dat fonds van toepassing is verklaard.

**Artikel 20 Looptijd**

De looptijd van deze regeling eindigt op 1 april 2013.

**Artikel 21 Inwerkingtreding**

Dit (gewijzigde) reglement treedt in werking op 1 januari 2006.