

STATUTEN PDN



AFSCHRIFT

Wolfs | Knops
N O T A R I S S E N

Ref.: W. 66
26-01-2012
STATUTENWIJZIGING STICHTING

Heden, zesentwintig januari tweeduizend twaalf, verscheen voor mij, mr. Antonius Paulus Catharina Gemma Wolfs, notaris te Heerlen: -----
mevrouw Daniëlle Albertine Willy Gijssel-Hammers, werkzaam ten kantore van mij, notaris, aan het Tempsplein 25 te 6411 ET Heerlen, geboren te Geleen op zesentwintig februari negentienhonderdzeventig; -----
ten deze handelend als schriftelijk gemachtigde van:-----

1. de heer ir. Joseph Leonardus Jan Maria Schneiders, voorzitter, wonende te 6372 PX Landgraaf, Mensheggerweg 35, geboren te Amby op drieëntwintig april negentienhonderd eenenvijftig, houder van een paspoort met nummer NSP1CK7B5, afgegeven te Landgraaf op drie augustus tweeduizend tien, gehuwd;-----
2. de heer Antonius Maria Jean de Boer, plaatsvervangend voorzitter, wonende te 6444 KW Brunssum, Het Ambacht 42, geboren te Heerlen op twee februari negentienhonderd drieënvijftig, houder van een paspoort met nummer NR6B1F4J8, afgegeven te Brunssum op achtentwintig mei tweeduizend tien, gehuwd;-----

bij het geven van deze volmacht handelend als gezamenlijk bevoegde bestuurders van de stichting: Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (adres: Het Overloon 1, 6411 TE Heerlen), welke rechtspersoon onder nummer 41070481 is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Limburg en deze rechtspersoon als zodanig rechtsgeldig vertegenwoordigende; Van voormelde volmacht blijkt uit een (1) onderhandse akte, die aan deze akte zal worden gehecht. -----

De comparante, handelend als gemeld, verklaart:-----

- dat de stichting is opgericht bij akte op negentwintig december negentienhonderd tweeënzeventig, verleden voor mr. A.N.J.M. Janssens, destijds notaris te Heerlen;-----
- dat de statuten laatstelijk zijn gewijzigd op dertien mei tweeduizend elf bij akte van statutenwijziging verleden voor mr. A.P.C.G. Wolfs, notaris te Heerlen;-----
- dat het bestuur van de stichting, in haar vergadering van veertien november tweeduizend elf heeft besloten tot wijziging van de statuten, welk besluit aan deze akte zal worden gehecht;-----
- dat zij, handelend als gemeld, ter uitvoering van voormeld besluit, de statuten van de stichting vaststelt als volgt: -----



NAAM EN ZETEL -----

Artikel 1 -----

Het fonds draagt de naam Stichting Pensioenfonds DSM Nederland en is gevestigd te Heerlen. -----

DOEL -----

Artikel 2 -----

Het fonds heeft ten doel om, in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en de door het fonds vastgestelde reglementen, pensioen- en daarmee vergelijkbare periodieke uitkeringen te verrichten terzake van ouderdom en arbeidsongeschiktheid ten behoeve van werknemers en gewezen werknemers en hun nagelaten betrekkingen, verbonden aan de te Heerlen gevestigde naamloze vennootschap Koninklijke DSM NV en daarmee verbonden ondernemingen, die de uitvoering van hun pensioenregeling aan het fonds hebben opgedragen (Koninklijke DSM NV en de betreffende ondernemingen hierna gezamenlijk te noemen DSM).---

BESTUUR -----

ARTIKEL 3 -----

1. Het fonds wordt beheerd door een bestuur, bestaande uit ten hoogste tien (10) leden, die deelnemer zijn of deelnemer zijn geweest van het fonds zoals bedoeld in het pensioenreglement van het fonds dan wel pensioengerechtigde zijn. -----

Onder pensioengerechtigde wordt in deze statuten verstaan: degene die een ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, prepensioen van het fonds ontvangt of een daarmee vergelijkbare uitkering ingevolge een vervroegde uitredingsregeling. Het bestuur is als volgt samengesteld: -----

- a. vier (4) leden benoemd door het bestuur op voordracht van de te Heerlen gevestigde besloten vennootschap DSM Nederland B.V. (verder te noemen: "de werkgever"); -----
- b. drie (3) leden benoemd door het bestuur op voordracht van de Centrale Ondernemingsraad van DSM Nederland B.V. (de "COR"); -----
- c. drie leden benoemd door het bestuur na een verkiezing door en uit de pensioengerechtigden conform de procedure zoals neergelegd in het reglement bestuurlijk raamwerk. -----

De voordracht, verkiezing en benoeming geschieden op basis van een door het bestuur op te stellen profiel waaraan ieder te benoemen bestuurslid binnen twaalf maanden na de benoeming moet voldoen. In het reglement bestuurlijk raamwerk zijn hiertoe nadere regels gesteld. -----

- 2. De bestuursleden genieten voor hun werkzaamheden ten behoeve van het fonds een vergoeding conform het reglement bestuurlijk raamwerk. -----
- 3. De bestuursleden zijn verplicht tot geheimhouding van alle aangelegenheden, welke hen uit hoofde van hun hoedanigheid bekend worden en waarvan zij het vertrouwelijke karakter geacht moeten worden te begrijpen. -----
- 4. Het fonds beschikt over een gedragscode die voor de bestuurders, de medewerkers en de leden van de organen van het fonds voorschriften geeft ter voorkoming van belangenconflicten, van misbruik en van oneigenlijk gebruik van de bij het fonds aanwezige informatie of zaken. -----



ARTIKEL 4 -----

1. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier (4) jaar. Na verstrijken van deze zittingsperiode treden zij af, doch zij kunnen terstond worden herbenoemd overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 1. Bestuursleden worden tijdens hun zittingsperiode regelmatig getoetst op hun functioneren en hun deskundigheid.-----
De maximale zittingsduur van een bestuurslid is aaneengesloten twaalf (12) jaar.-----
2. De bestuursleden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster. -----
3. De benoeming van nieuwe bestuursleden geschiedt in beginsel in de maand voorafgaande aan die waarin zittende bestuursleden ingevolge lid 1 of lid 2 aftreden. -----
4. In een tussentijdse vacature wordt voorzien door een benoeming overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 1. Tussentijds benoemde bestuursleden treden af op het tijdstip, waarop het lidmaatschap, dat zij hebben voortgezet, zou zijn beëindigd.-----
Indien de vacature een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden betreft wordt de vrijgekomen zetel ingenomen door de kandidaat, die op grond van de uitslag van de laatste verkiezing daarvoor in aanmerking komt. Indien uit de betreffende verkiezingen geen kandidaten meer voorkomen, zullen voor de betreffende vacature tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd conform het bepaalde in deze statuten en het reglement bestuurlijk raamwerk. -----
5. Het bestuur is bevoegd bestuursleden, met in achtneming van een in het reglement bestuurlijk raamwerk op te nemen procedure, te schorsen of zijn/haar bestuurslidmaatschap te beëindigen indien het desbetreffende bestuurslid naar het oordeel van het bestuur niet voldoet aan de door het bestuur vast te stellen functioneringscriteria dan wel het betreffende bestuurslid gedragingen verricht waardoor de goede naam of belangen van het fonds worden geschaad. Een bestuurslid dat geschorst is, kan de aan zijn/haar functie verbonden rechten en bevoegdheden niet uitoefenen. Een besluit tot schorsing of beëindiging van het bestuurslidmaatschap dient te worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, lid 6 waarbij de stem van het desbetreffende bestuurslid buiten beschouwing blijft. Artikel 8, lid 4 is van overeenkomstige toepassing. ---
6. De hoedanigheid van bestuurslid eindigt tussentijds door schriftelijke opzegging of door overlijden of door beëindiging van het bestuurslidmaatschap als bedoeld in lid 5 of door beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds anders dan door pensionering onverminderd het bepaalde in artikel 3, lid 1. -----

ARTIKEL 5 -----

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. In het reglement bestuurlijk raamwerk zijn ten aanzien van dit proces nadere regels gesteld. -----
2. Het bestuur is belast met het besturen van het fonds. Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door het dagelijks bestuur dat bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. -----
Het bestuur regelt de verdeling van zijn werkzaamheden en die van het dagelijks bestuur en de uitvoering daarvan overeenkomstig een door het bestuur



vast te stellen reglement bestuurlijk raamwerk. Het reglement bestuurlijk raamwerk is bindend voor de bestuursleden. Bij strijd tussen het bepaalde in deze statuten en het reglement bestuurlijk raamwerk, geldt het bepaalde in de statuten.-----

Het bestuur kan een gedeelte van zijn bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, aan commissies al of niet uit zijn midden of aan derden.----

Het bestuur blijft verantwoordelijk voor hetgeen krachtens en binnen het raam van de aldus overgedragen bevoegdheden wordt verricht.-----

Het bestuur kan één of meerdere ad-hoc adviescommissies instellen, waarvan de taken en bevoegdheden door het bestuur bij de instelling van de commissie worden beschreven.-----

3. Het fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Het fonds kan bovendien worden vertegenwoordigd door het dagelijks bestuur.-----

Het bestuur kan ten deze één of meer andere personen machtigen.-----

4. Onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel, kunnen rechtshandelingen die vermogensrechten betreffen slechts door ten minste twee personen gezamenlijk geschieden.-----

ARTIKEL 6-----

De bestuursleden en andere personen die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de werkgever en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.-----

ARTIKEL 7-----

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie (3) bestuursleden zulks nodig oordelen.-----

2. De bestuursleden worden door de voorzitter ten minste vijf (5) werkdagen tevoren schriftelijk of per email ter vergadering opgeroepen onder opgave van de agendapunten met de bijbehorende stukken. De bestuursleden verwittigen in geval van verhindering de voorzitter.-----

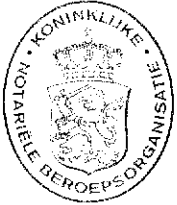
3. Van elke vergadering wordt een verslag opgesteld, dat aan de bestuursleden wordt toegezonden en dat, na vaststelling door het bestuur, door voorzitter en plaatsvervangend voorzitter wordt ondertekend.-----

ARTIKEL 8-----

1. De besluitvorming van het bestuur geschiedt in zijn vergadering bijeengeroepen in overeenstemming met het bepaalde in artikel 7 of, wanneer zulks naar het oordeel van de voorzitter en/of plaatsvervangend voorzitter in het belang is van het fonds en/of de belanghebbenden en deze statuten zich daartegen niet verzetten, door besluitvorming buiten vergadering conform het bepaalde in lid 8.-----

2. Over agendapunten, die niet overeenkomstig het bepaalde in artikel 7, lid 2 zijn opgegeven kan slechts bij aanwezigheid van alle bestuursleden worden beslist. Een bestuurslid dat zelf niet ter vergadering aanwezig kan zijn, kan één ander bestuurslid schriftelijk machtigen om namens hem zijn stem uit te brengen.-----

3. In de besluitvorming hebben de bestuursleden benoemd op voordracht van de COR én de bestuursleden benoemd na verkiezing uit en door de



pensioengerechtigden elk een (1) stem. De bestuursleden benoemd op voordracht van de werkgever hebben elk twee (2) stemmen. De voorzitter gekozen uit de door de werkgever voorgedragen bestuursleden heeft in de besluitvorming geen stem. -----

4. De gezamenlijk ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden benoemd op voordracht van de werkgever brengen met inachtneming van lid 3 evenveel stemmen uit als de gezamenlijk ter vergadering aanwezige bestuursleden benoemd op voordracht van de COR en benoemd na verkiezing door de pensioengerechtigden. -----

Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden van de ene groep kleiner dan dat van de andere, dan worden de stemmen gewogen. De stemmen van de kleinste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige bestuursleden van de grootste groep. De stemmen van de grootste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige bestuursleden van de kleinste groep. Een bestuurslid dat ter vergadering afwezig is maar die een ander bestuurslid heeft gemachtigd om namens hem te stemmen, geldt voor de toepassing van dit lid als zijnde aanwezig. Indien een bestuurslid zich onthoudt van stemming geldt zijn stem voor de weging als uitgebracht. -----

5. Om geldige besluiten te kunnen nemen, dienen ter vergadering ten minste twee (2) op voordracht van de werkgever benoemde bestuursleden aanwezig te zijn, twee bestuursleden die zijn benoemd op voordracht van de COR en twee (2) bestuursleden benoemd na verkiezing door de pensioengerechtigden. Voor het nemen van een geldig besluit tot: -----

- a. wijziging van de statuten en pensioenreglementen van het fonds; -----
- b. ontbinding van het fonds; -----
- c. fusie of splitsing van het fonds; -----
- d. verlaging van de pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 19 van deze statuten; -----
- e. volledige herverzekering, overdracht of onderbrenging van alle risico's voortvloeiend uit de door het fonds aangegane pensioenverplichtingen; -----

dienen ten minste zeven (7) van de stemgerechtigde bestuursleden ter vergadering aanwezig te zijn. Indien het vereiste quorum niet aanwezig is, wordt op een termijn van ten minste twee (2) weken een nieuwe bestuursvergadering bijeengeroepen waarin het betreffende besluit of de betreffende besluiten opnieuw zullen worden geagendeerd. Indien in die nieuwe bestuursvergadering wederom het vereiste quorum niet aanwezig is, wordt op een termijn van ten minste twee (2) weken een nieuwe vergadering bijeengeroepen waarin over het betreffende besluit of de betreffende besluiten rechtsgeldig kan worden besloten door de dan aanwezige stemgerechtigde en/of gemachtigde bestuursleden. -----

6. De besluiten van het bestuur in vergadering worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd. Bij staken van stemmen vindt herstemming plaats. Bij staken van stemmen bij herstemming wordt het betrokken voorstel geacht te zijn verworpen indien het een zaak



betreft en beslist het lot indien het personen betreft. Een besluit tot fusie, splitsing of ontbinding van het fonds wordt genomen indien ten minste zeven (7) van de stemgerechtigde bestuursleden voor het besluit stemmen.-----

7. Indien DSM naar de mening van het bestuur dan wel van alle op voordracht van de COR en de na verkiezing door de pensioengerechtigden benoemde bestuursleden handelt in strijd met de bepalingen van de tussen DSM en het fonds overeengekomen uitvoeringsovereenkomst kan het bestuur besluiten tot het voeren van Juridische procedures tegen DSM. Een dergelijk besluit wordt eveneens genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen of wanneer alle op voordracht van de COR en de na verkiezing door pensioengerechtigden benoemde bestuursleden voor het besluit stemmen. -----
8. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits schriftelijk of per email en mits geen van de bestuursleden zich binnen twee (2) dagen na ontvangst van het voorstel tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Voor het nemen van besluiten buiten vergadering is vereist dat ten minste zeven (7) van de stemgerechtigde bestuursleden een stem uitbrengt. Vervolgens is het bepaalde in het vierde en zesde lid van overeenkomstige toepassing. Het aldus genomen besluit wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering meegedeeld. Het nemen van besluiten buiten vergadering is niet toegestaan in geval van een besluit als bedoeld in het vijfde lid sub a tot en met e van dit artikel.-----

ARTIKEL 9 -----

1. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, omvat de taak van het bestuur de behandeling van en de beslissing over alle aangelegenheden, welke het beheer van het fonds betreffen. -----
2. Het bestuur is bevoegd (te besluiten) tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen. -----
3. Ieder van de bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste een vierde van de stemgerechtigde bestuursleden zich daar voor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. De kosten van de deskundige komen ten laste van het fonds, mits het bestuur vooraf aan deze kosten zijn goedkeuring heeft gegeven. Het bestuur zal slechts in uitzonderlijke gevallen zijn goedkeuring onthouden. -----

DEELNEMERSRAAD -----

ARTIKEL 10 -----

Indien dit wordt verzocht door ten minste vijf procent (5%) van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, is het bestuur verplicht tot instelling van een deelnemersraad. De bevoegdheden van de deelnemersraad worden geregeld in een alsdan door het bestuur op te stellen reglement voor de deelnemersraad. -----

COLLEGE VAN BELANGHEBBENDEN -----

ARTIKEL 11 -----

1. Het fonds heeft een college van belanghebbenden dat optreedt als verantwoordingsorgaan in de zin van de Pensioenwet,-----
2. Het bestuur legt verantwoording af aan het college van belanghebbenden over het beleid, de wijze waarop het beleid is uitgevoerd, de beleidsvoornemens en over de naleving van de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde principes

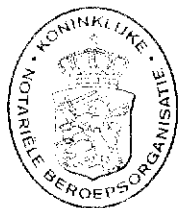


- voor goed pensioenfondsbestuur.-----
3. Het college van belanghebbenden, bestaande uit negen leden, is als volgt samengesteld:-----
 - a. drie (3) vertegenwoordigers van de werkgever, aan te wijzen door de werkgever -----
 - b. drie (3) vertegenwoordigers van de deelnemers zoals bedoeld in het pensioenreglement van het fonds, aan te wijzen door de COR;-----
 - c. drie (3) vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden, te kiezen door en uit de pensioengerechtigden conform de procedure zoals neergelegd in het reglement bestuurlijk raamwerk.-----

De aanwijzing en verkiezing geschieden op basis van een door het bestuur op te stellen profiel waaraan ieder aan te wijzen dan wel te kiezen lid moet voldoen binnen twaalf (12) maanden na de aanwijzing dan wel verkiezing.--
 - d. de vertegenwoordigers aangewezen door de werkgever en de COR zoals bedoeld onder a en b moeten bij aanwijzing deelnemer zijn van het fonds. Indien een deelnemer tijdens zijn zittingsperiode pensioengerechtigde wordt, blijft hij/zij lid van het college totdat zijn/haar zittingsperiode is verstreken.-----
 4. Bestuursleden van het fonds alsmede personen die deel uitmaken van het college van toezicht zoals bedoeld in artikel 13 kunnen geen lid zijn van het college van belanghebbenden. -----
 5. Ieder van de leden als bedoeld in het derde lid van dit artikel heeft een zittingstermijn van vier jaar. Aftredende leden zijn terstond opnieuw aan te wijzen of verkiesbaar. Leden van het college worden tijdens hun zittingsperiode regelmatig getoetst op hun functioneren. -----
 6. Een onder lid 3, sub a van dit artikel aangewezen lid kan tussentijds van zijn functie worden ontheven op eigen verzoek of door een besluit van de werkgever. -----

Een onder lid 3, sub b van dit artikel aangewezen lid kan tussentijds van zijn functie worden ontheven op eigen verzoek of door een besluit van de COR.-----

Een onder lid 3, sub c van dit artikel gekozen lid kan tussentijds van zijn functie worden ontheven op eigen verzoek. -----
 7. In een tussentijdse vacature wordt binnen drie maanden voorzien op de wijze als waarop het lid, wiens plaats is opengevallen aangewezen dan wel gekozen is. Indien de vacature een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden betreft wordt de vrijgekomen zetel ingenomen door de kandidaat, die op grond van de uitslag van de laatste verkiezing daarvoor in aanmerking komt. Indien uit de betreffende verkiezingen geen kandidaten meer voorkomen, zullen voor de betreffende vacature tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd conform het bepaalde in deze statuten en het reglement bestuurlijk raamwerk. Het nieuwe lid treedt af op het tijdstip, waarop zijn voorganger oorspronkelijk zou zijn afgetreden. -----
 8. De leden van het college van belanghebbenden genieten voor hun werkzaamheden ten behoeve van het fonds een vergoeding conform het reglement bestuurlijk raamwerk.-----
 9. Het college van belanghebbenden kiest uit zijn midden een voorzitter en een



plaatsvervangend voorzitter.-----

10. Het college van belanghebbenden vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie leden dat wenselijk achten, doch ten minste twee (2) keer per jaar. Het bestuur van het fonds en het college van belanghebbenden komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of het college van belanghebbenden overleg wenselijk acht. In één van deze vergaderingen zal het handelen van het bestuur van het fonds zoals bedoeld in artikel 12 lid 1 van deze statuten worden besproken. -----
11. In het reglement bestuurlijk raamwerk van het fonds kan het bestuur nadere regels aangaande het college van belanghebbenden vastleggen.-----

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN HET COLLEGE VAN BELANGHEBBENDEN -----

ARTIKEL 12 -----

1. Het college van belanghebbenden heeft de bevoegdheid om na afloop van ieder boekjaar een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het (ontwerp) jaarverslag, de (ontwerp) jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het interne toezicht als bedoeld in artikel 13, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidsvoornemens voor de toekomst. -----
Voor het oordeel weegt mee of het bestuur heeft voldaan aan de in artikel 6 van deze statuten aan het bestuur verleende opdracht tot een evenwichtige belangenbehartiging.-----
2. Het college van belanghebbenden heeft de volgende rechten: -----
 - a. het recht op overleg met het bestuur;-----
 - b. het recht op overleg met de externe accountant en de externe waarmerkende actuaaris;-----
 - c. het recht op overleg met het college van toezicht; -----
 - d. het recht op een schriftelijke en gemotiveerde reactie op het oordeel dat het heeft gegeven over het door het bestuur uitgevoerde beleid; -----
 - e. het recht op een schriftelijke en gemotiveerde reactie van het bestuur op een gegeven advies zoals bedoeld in lid 3;-----
 - f. het recht op onverwijld schriftelijke informatie van het bestuur over de aanstelling van een bewindvoerder en de verplichting tot het opstellen van korte- en lange termijnherstelplan; -----
 - g. het recht op publicatie in het Jaarverslag van het oordeel zoals bedoeld in lid 1 en het advies zoals bedoeld in lid 3.-----Het bestuur van het fonds is verplicht desgevraagd aan het college van belanghebbenden tijdig alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt. -----
3. Het college van belanghebbenden heeft het recht advies uit te brengen over: ----
 - a. het vaststellen en wijzigen van de vergoedingsregeling voor bestuursleden; -
 - b. het wijzigen van het beleid ten aanzien van het college van belanghebbenden; -----
 - c. de vorm, inrichting en samenstelling van het interne toezicht;-----



- d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;-----
- e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;---
- f. een besluit tot ontbinding van het fonds zoals bedoeld in artikel 22; -----
- g. het vaststellen dan wel wijzigen van het profiel van het college van toezicht zoals bedoeld in artikel 13 lid 2; -----
- h. benoeming en ontslag van de leden van het college van toezicht, -----

Het advies van het college van belanghebbenden moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in dit lid bedoelde besluiten. Bij het vragen van advies wordt aan het college van belanghebbenden een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten valt voor de belanghebbenden bij het fonds zal hebben. -----

- 4. Een besluit van het college van belanghebbenden tot het indienen van een verzoek bij de ondernemerskamer bij het gerechtshof te Amsterdam om een onderzoek door een of meer onafhankelijke onderzoekers te bevelen naar het beleid van en de gang van zaken bij het fonds, dan wel om het functioneren van het bestuur als zodanig te toetsen vergt onverminderd het bepaalde in de laatste volzin van dit lid een volstrekte meerderheid van het aantal leden van het college van belanghebbenden. Een dergelijk besluit kan niet worden genomen vooraleer daarover het college van toezicht is geconsulteerd. Indien het college van toezicht zich tegen het gebruik van het enquêterecht heeft uitgesproken, kan een besluit om dat recht desondanks te gebruiken uitsluitend worden genomen met een meerderheid van zeven van de negen leden van het college van belanghebbenden. -----

COLLEGE VAN TOEZICHT -----

ARTIKEL 13 -----

- 1. Het interne toezicht zoals bedoeld in de Pensioenwet wordt uitgeoefend door het college van toezicht.-----
- 2. Jaarlijks zal het college van toezicht het functioneren van (het bestuur van) het pensioenfonds bezien conform de taken genoemd in het derde lid van dit artikel. Het college van toezicht wordt benoemd door het bestuur en bestaat uit drie externe onafhankelijke deskundigen. Het lidmaatschap van één van de andere organen van het fonds is onverenigbaar met het lidmaatschap van het college van toezicht. De benoeming geschiedt op basis van een door het bestuur op te stellen profiel waaraan ieder te benoemen lid moet voldoen. -----
Ieder van de leden heeft een zittingstermijn van drie jaar. Het college van toezicht stelt een rooster van aftreden vast teneinde zoveel mogelijk te voorkomen dat de leden gelijktijdig aftreden. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar. Een en ander met dien verstande, dat het lid in zijn functie blijft totdat zijn opvolger is benoemd, dan wel hijzelf is herbenoemd. -----
- 3. Het college van toezicht heeft de volgende taken: -----
 - a. het beoordelen van beleids- en bestuursprocedures en -processen en de "checks and balances" binnen het fonds; -----
 - b. het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd; -----
 - c. het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met



- de risico's op de langere termijn. -----
4. Het college van toezicht brengt over haar bevindingen rapport uit aan het bestuur van het fonds. Het bestuur van het fonds bespreekt de rapportage van het college van toezicht en de eventueel daarop gebaseerde (voorgenomen) bestuursbesluiten met het college van belanghebbenden. -----
 5. Het college heeft het recht advies uit te brengen ten aanzien van de volgende zaken: -----
 - a. het opstellen dan wel wijzigen van het profiel waaraan bestuursleden moeten voldoen, zoals bedoeld in artikel 3 lid 1; -----
 - b. of de door de werkgever respectievelijk de COR voorgedragen bestuurskandidaten dan wel de zich verkiesbaar gestelde bestuurskandidaten voldoen aan het opgestelde profiel voor het bestuur; -----
 - c. het functioneren van het bestuur. -----Het advies van het college van toezicht moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de onder a en b bedoelde besluiten. -----
 6. Het college heeft het recht door het bestuur te worden gehoord ten aanzien van: -
 - a. het opstellen dan wel wijzigen van het profiel voor het college van toezicht zoals bedoeld in dit artikel onder 2; -----
 - b. het besluit leden van het college van toezicht te benoemen dan wel te ontslaan. -----
 7. Het college van toezicht heeft recht op: -----
 - a. alle informatie die het nodig acht om zijn taak goed te kunnen uitvoeren; ----
 - b. overleg met het bestuur over alle bestuurstaken; -----
 - c. overleg met de externe accountant, de externe waarmerkende actuaris en de compliance officer van het fonds; -----
 - d. op publicatie in het Jaarverslag van de bevindingen zoals bedoeld in lid 4 en het advies zoals bedoeld in lid 5; -----
 - e. recht om, indien bestuur het advies ten aanzien van het functioneren van het bestuur niet overneemt, dit voor te leggen aan het college van belanghebbenden. -----
 8. Het bestuur van het fonds en het college van toezicht komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of het college van toezicht overleg wenselijk acht. In één van deze vergaderingen zullen de bevindingen van het college van toezicht zoals bedoeld in lid 4 worden besproken. -----
 9. In het reglement bestuurlijk raamwerk van het fonds kan het bestuur nadere regels aangaande het college van toezicht vastleggen. -----

ACTUARIËLE- EN BEDRIJFSTECHNISCHE NOTA -----

ARTIKEL 14 -----

Het fonds werkt volgens een door het bestuur vastgestelde actuariële en bedrijfstechnische nota. In de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt de basis voor het verzekeringstechnische en financiële beleid van het fonds beschreven. -----
In de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt in elk geval een beschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan de verplichtingen



uit hoofde van de Pensioenwet. -----

ACTUARIS EN ACCOUNTANT -----

ARTIKEL 15 -----

1. Het bestuur wijst een actuaris aan, die belast is met het verzekeringstechnisch toezicht. Daarnaast wijst het bestuur een waarmerkende actuaris aan, die belast is met de waarmerking van de actuariële staten. -----
2. Het bestuur wijst een accountant aan, die belast is met de controle op de jaarrekening. -----

VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER -----

ARTIKEL 16 -----

1. De werkgever betaalt aan het fonds, ter financiering van de door het fonds uit te voeren pensioenreglementen, een jaarlijkse bijdrage. De hoogte van deze jaarlijkse bijdrage wordt opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die het fonds en de werkgever aangaan. In deze jaarlijkse bijdrage wordt ook rekening gehouden met de administratiekosten van het fonds. De werkgever behoudt zich het recht voor om zijn bijdrage aan het fonds tussentijds te verminderen, op te schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. Zodra de werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal het fonds degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren. -
2. De werkgever is verplicht aan het fonds, de actuaris die belast is met het verzekeringstechnisch toezicht en aan door het fonds eventueel aangewezen derden voor de uitvoering op hun verzoek alle gegevens te verstrekken en inzage te verlenen van alle bescheiden, voor zover een en ander gelet op de wet, deze statuten en de reglementen, nodig is. -----

GELDELIJK BEHEER -----

ARTIKEL 17 -----

1. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit het stichtingskapitaal, de inkomsten uit beleggingen, de bijdragen en de stortingen van de werkgever en werknemers, verkrijgingen bij erfenis, legaat of schenking, met dien verstande, dat erfenissen niet worden aanvaard dan onder voorrecht van boedelbeschrijving, en alle andere inkomsten. -----
2. Als de middelen van het fonds niet toereikend zijn is artikel 19 van toepassing. -
3. Het fonds voert een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is met de prudent-person regel dat met name gebaseerd is op de volgende uitgangspunten:
 - a. De waarden worden belegd in het belang van de aanspraak en pensioengerechtigden; -----
 - b. Beleggingen in ondernemingen van DSM worden beperkt tot ten hoogste vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel; -----
 - c. De beleggingen worden gewaardeerd op marktwaarde. -----
4. Het bestuur stelt beleggingsrichtlijnen op. -----

BOEKJAAR EN VERSLAG -----

ARTIKEL 18 -----

1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar. -----
2. Jaarlijks na afloop van het boekjaar en vóór de eerste juli daaropvolgend wordt het jaarverslag, de balans en het overzicht van lasten en baten gemaakt. Deze



stukken zijn voor rechthebbenden en aangesloten ondernemingen verkrijgbaar. -

VERLAGING PENSIOENAANSPRAKEN-----

ARTIKEL 19-----

1. Ingeval er sprake is van een dekkingstekort kan het fonds besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn het dekkingstekort op te lossen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad en alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het korte termijnherstelplan.-----
2. De in het vorige lid bedoelde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten zal plaatsvinden in de vorm van een gelijke procentuele korting op alle opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten, met dien verstande dat, indien het kortingspercentage meer zou zijn dan tien procent (10%), het bestuur zal onderzoeken of en in hoeverre er aanleiding is om dat deel van de korting dat voornoemde tien procent (10%) overschrijdt, op een andere wijze te verdelen over de belanghebbenden bij het fonds.-----
3. Ingeval het fonds besluit tot korting van de rechten informeert het fonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, vakorganisaties en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.-----
4. De vermindering, bedoeld in lid 1, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, vakorganisaties, de werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.--
5. Indien op enig moment blijkt dat de over het verstreken deel van de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst betaalde vaste premie, lager is dan de door het fonds over diezelfde periode conform de ABTN cumulatief berekende (gedempte) kostendekkende premie, kan het bestuur besluiten om de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zodanig te verlagen, dat er van het hiervoor bedoelde tekort (premietekort) geen sprake zal zijn. Het bestuur kan slechts besluiten om van de hiervoor bedoelde verlaging af te zien, indien de technische voorziening en het vereist eigen vermogen volledig door waarden zijn gedekt en de voorwaardelijke toeslagen kunnen worden verleend.-----

HERVERZEKERING-----

ARTIKEL 20-----

1. Het bestuur is bevoegd ter dekking van aanspraken, die uit de reglementen voortvloeien, pensioenverzekeringen te sluiten bij een levensverzekeringsmaatschappij, die wettelijk bevoegd is als zodanig op te treden.-----

WIJZIGING VAN STATUTEN EN PENSIOENREGLEMENTEN-----

ARTIKEL 21-----

1. Het bestuur is -met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid en artikel 8 lid 5 van deze statuten- bevoegd deze statuten alsmede de pensioenreglementen te wijzigen in een daartoe bijeengeroepen vergadering.-----
Nadat het fonds kennis heeft genomen van een wijziging van de



pensioenovereenkomst stelt het fonds een concept voor een aangepast pensioenreglement op en legt dit voor aan de werkgever en de vakorganisaties. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd of de in het pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst. De werkgever zal daartoe het benodigde overleg voeren en mede namens de vakorganisaties het fonds informeren. Indien deze informatie niet tijdig voor de bestuursvergadering waarin de wijzigingen zijn geagendeerd wordt ontvangen, kan het bestuur toch tot besluitvorming overgaan, onder de ontbindende voorwaarde dat de aanpassing van het pensioenreglement niet plaatsvindt indien de werkgever aangeeft dat deze aanpassing niet in overeenstemming is met de wijzigingen in de pensioenovereenkomst-----

2. Het pensioenreglement wordt -overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel- opgesteld en/of gewijzigd in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur:-----
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie, pensioenwet en regelgeving; -----
 - b. de financiële toestand van het fonds de uitvoering hiervan toelaat; en-----
 - c. de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn. -----De hiervoor genoemde beoordeling kan ondermeer tot gevolg hebben dat het bestuur aan de werkgever mededeelt dat een hogere premie dan wel een aanpassing van de pensioenovereenkomst nodig is om de gewijzigde pensioenovereenkomst uit te kunnen voeren.-----
3. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die betrekking hebben op de uitvoering van het pensioenreglement.-----
4. Het bestuur zal de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die betrekking hebben op de inhoud van het pensioenreglement onder de aandacht brengen van de werkgever en vakorganisaties. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, de Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen geen wijziging van de pensioenovereenkomst tot stand komt, kan het bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het pensioenreglement door te voeren.-----
5. Wijzigingen van deze statuten en van de pensioenreglementen zijn verbindend voor de werkgever, voor de deelnemers in het pensioenfonds en voor allen, aan wie krachtens deze statuten of de pensioenreglementen enig recht toekomt of enige verplichting wordt opgelegd.-----

ONTBINDING -----

ARTIKEL 22 -----

1. Het bestuur is bevoegd het fonds te ontbinden in een daartoe bijeengeroepen vergadering, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 lid 5. -----
2. De stichting blijft na ontbinding voortbestaan, voor zover dit voor vereffening



van het vermogen van de stichting nodig is. Na ontbinding van het fonds treden degenen, die laatstelijk deel uitmaakten van het bestuur, als vereffenaar op. Indien gedurende de in de eerste zin bedoelde periode een vacature in het bestuur ontstaat, zal hierin worden voorzien op de in de artikelen 3 en 4 omschreven wijze. -----

Het op het tijdstip van de ontbinding aanwezige vermogen van het fonds wordt aangewend ter voldoening aan en ter dekking van de pensioenaanspraken ingevolge de reglementen en de overige verplichtingen van het fonds. Mocht een en ander niet of niet volledig mogelijk zijn, dan zullen de aanspraken ingevolge de reglementen en de overige verplichtingen naar evenredigheid worden verlaagd met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van deze statuten en de Pensioenwet.-----

Een na voren omschreven aanwending van de bezittingen overblijvend saldo wordt aangewend voor een doel zoveel mogelijk overeen komende met dat van het fonds. -----

INCIDENTELE GEVALLEN -----

ARTIKEL 23 -----

In incidentele gevallen, waarin niet door deze statuten, het reglement bestuurlijk raamwerk of door de reglementen wordt voorzien beslist het bestuur. -----

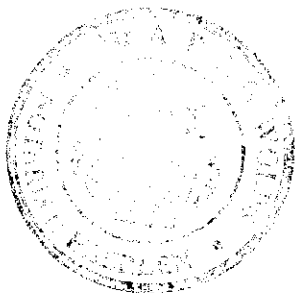
WAARVAN AKTE in minuut is verleden te Heerlen, als op de datum in het hoofd van deze akte vermeld. -----

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend. De inhoud van de akte is aan haar opgegeven en toegelicht. De verschenen persoon heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig voor het verlijden van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en met de inhoud in te stemmen. -----

Vervolgens is deze akte beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna ondertekend, eerst door de verschenen persoon en vervolgens door mij, notaris, om dertien uur en vijftientig minuten. -----

D.A.W. Gijssel -Hammers, T. Wolfs. -----

VOOR AFSCHRIFT



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D.A.W. Gijssel -Hammers'.