

Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie (PDC)

Pensioenreglement

Deel 2; Bepalingen voor deelnemers die op of na 1 juli 1996 deelnemer zijn geworden

Uitgave mei 2004

Definities

Artikel 1

1. **Fonds:**
Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie, gevestigd te Heerlen.
2. **Bestuur:**
het bestuur van het fonds.
3. **Werkgever:**
DSM N.V., gevestigd te Heerlen.
Voor de toepassing van dit reglement treedt DSM Limburg BV op voor de werkgever, voor zover het werknemers in dienst van DSM Limburg BV betreft.
4. **Vakorganisaties:**
de vakorganisaties zoals bedoeld in artikel 11 lid 1 van de statuten van het fonds.
5. **Werknemer:**
de werknemer die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever alsmede de werknemer in dienst van de door de werkgever aangewezen dochteronderneming of neveninstelling.
6. **Deelnemer:**
de werknemer.
7. **Partner:**
 - a. de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioendatum;
 - b. de vrouw of man met wie het partnerschap met de (gewezen) deelnemer vóór het bereiken van de pensioendatum is geregistreerd bij de burgerlijke stand, op de wijze als omschreven in het Burgerlijk Wetboek.
8. **Partnerschap:**
de formele relatie met een partner als bedoeld in lid 7.
9. **Scheiding:**
beëindiging van het partnerschap door:
 - a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - b. eindiging van een geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één van de partijen.
10. **Scheidingsdatum:**
datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand.
11. **Kind:**

het eigen kind dat tot de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Het bestuur is bevoegd een pleegkind met een eigen kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de pleegouder is opgenomen nadat ouderdomspensioen was toegekend.

12. *Pensioendatum:*
de dag waarop de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Deelnemerschap

Artikel 2

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding.
2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioendatum;
 - b. bij overlijden;
 - c. bij beëindiging van de dienstbetrekking;
 - d. In afwijking van het gestelde onder c, ingeval een werknemer een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) geniet naar een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, maar geen arbeid verricht, zodra de maximum termijn verstreken is waarover een verlengde ziekingelduitkering kan worden genoten.
3. Het bestuur is bevoegd om na beëindiging van de dienstbetrekking - onder door het bestuur te stellen voorwaarden - op voorstel van de werkgever het deelnemerschap voort te zetten dan wel te herstellen.
4. Iedere deelnemer wordt bij aanvang van het deelnemerschap door het bestuur van het fonds schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldend reglement van het fonds. Jaarlijks stelt het bestuur hen schriftelijk op de hoogte van daarin aangebrachte wijzigingen.
Voor belanghebbenden liggen de statuten en het reglement ter inzage bij het secretariaat van het fonds.

Omschrijving van de pensioenaanspraken

Artikel 3

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:
 - a. *ouderdomspensioen* voor zichzelf;
 - b. *nabestaandenpensioen* voor zijn of haar partner en kinderen, met dien verstande dat het nabestaandenpensioen voor de partner is verzekerd op risicobasis;
 - c. *(aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen* voor zichzelf.
2. De pensioenen worden aan het einde van iedere maand uitgekeerd in termijnen, elk groot één twaalfde deel van de jaarpensioenen omschreven in dit pensioenreglement.

3. Iedere deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de stand van de verworven aanspraken, alsmede een opgave van het te bereiken reglementaire pensioen.
4. Onverminderd het bepaalde in artikel 12 lid 1 onder f, verstrekt het fonds op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden na dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, vermeerderd met de na beëindiging van het deelnemerschap toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 16.
5. De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Ouderdomspensioen

Artikel 4

1. a. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, mits de dienstbetrekking is geëindigd.
b. In afwijking van het bepaalde onder a gaat het ouderdomspensioen, indien dit pensioen aansluit bij de beëindiging van een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, in op de eerste dag van de maand waarin de pensioendatum wordt bereikt.

Het bestuur kan ten gunste van de gerechtigde tot een andere ingangsdatum beslissen. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gerechtigde.

2. De hoogte van het ouderdomspensioen is afhankelijk van:
 - a. het aantal deelnemersjaren,
 - b. de hoogte van de verworven aanspraak op ouderdomspensioen die op zijn beurt afhankelijk is van:
 - de hoogte van het loon
 - de hoogte van de franchise
 - de hoogte van de berekeningsgrens.Deze begrippen worden in de volgende leden toegelicht.

3. *Deelnemersjaren*
Deelnemersjaren zijn de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd. Als deelnemersjaren worden tevens aangemerkt extra deelnemersjaren als gevolg van waardeoverdracht. Deelnemersjaren worden vastgesteld in maanden nauwkeurig. Hierbij worden de tijdvakken van 16 dagen en meer voor een volle maand gerekend, tijdvakken van minder dan 16 dagen worden verwaarloosd.

4. *Loon*
De som van de nader door het bestuur te bepalen loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het regelmatig jaarinkomen, met dien verstande dat deze som door de werkgever in overleg met de vakorganisaties kan worden beperkt tot een maximumbedrag.

5. *Franchise*
Het gedeelte van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd (per 01-01-2004 € 16.656).
6. *Berekeningsgrens*
Het bedrag dat bij de verdeling van het loon in zones de grens aangeeft tussen zone 2 en zone 3 (per 01-01-2004 € 50.810).
7. De in de voorgaande leden genoemde bedragen kunnen telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.
8. Voor de berekening van de aanspraak op ouderdomspensioen over een deelnemersjaar wordt het loon naar de situatie op 1 januari van het betreffende kalenderjaar als volgt verdeeld in zones:
Zone 1
Het gedeelte van het loon dat gelijk is aan de franchise; over dit gedeelte van het loon wordt geen aanspraak op ouderdomspensioen verworven;
Zone 2
Het gedeelte van het loon dat als ondergrens de franchise heeft en als bovengrens de berekeningsgrens;
Zone 3
Het gedeelte van het loon boven de berekeningsgrens.
9. Over elk deelnemersjaar verwerft de deelnemer aanspraak op ouderdomspensioen ter hoogte van:
 - 1,75% van het loon in zone 2;
 - 1,55% van het loon in zone 3.
10. Over een gedeelte van een deelnemersjaar wordt de aanspraak op ouderdomspensioen evenredig aan het aantal maanden van deelnemerschap in het betreffende kalenderjaar toegekend.
11. De over de voorafgaande jaren verworven aanspraken op ouderdomspensioen worden, indien hieruit een verhoging resulteert, in elk kalenderjaar vervangen door de som van:
 - 1,75% van het product van het loon over zone 2 en het aantal verstreken deelnemersjaren;
 - 1,55% van het product van het loon over zone 3 en het aantal verstreken deelnemersjaren.
12. Indien in achtereenvolgende kalenderjaren geen verhoging zoals bedoeld in lid 11 plaatsvindt, wordt op deze achtereenvolgende kalenderjaren het bepaalde in lid 11 overeenkomstig toegepast.
13. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.

Nabestaandenpensioen voor de partner

Artikel 5

1. Bij het overlijden van een deelnemer, dan wel een gewezen deelnemer die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband met de werkgever recht had op een tot de DSM-arbeidsvoorwaarden te rekenen uitkering of (daarop aansluitend) pensioen, ontvangt zijn/haar partner een nabestaandenpensioen voor de partner, mits dit overlijden plaats heeft vóór het moment waarop de (gewezen) deelnemer de pensioendatum heeft bereikt.
2.
 - a. Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het in lid 1 bedoelde nabestaandenpensioen 50% van het loon naar de situatie op 1 januari voorafgaande aan het overlijden van de deelnemer, voorzover dat loon uitgaat boven € 20.235 (01.01.2004).
 - b. Bij overlijden van een gewezen deelnemer als bedoeld in lid 1 bedraagt het in lid 1 bedoelde nabestaandenpensioen 50% van het loon naar de situatie per 1 januari voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband van de gewezen deelnemer, voorzover dat loon uitgaat boven het onder a genoemde bedrag per 1 januari voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband.
3.
 - a. Indien en zolang de partner van de in lid 2 onder a bedoelde deelnemer nog geen 65 jaar is, ontvangt hij/zij naast het nabestaandenpensioen voor de partner een tijdelijke toeslag ter hoogte van 70% van het loon, voorzover dat loon niet uitgaat boven het in lid 2 onder a genoemde bedrag.
 - b. Indien en zolang de partner van de in lid 2 onder b bedoelde gewezen deelnemer nog geen 65 jaar is, ontvangt hij/zij naast het nabestaandenpensioen voor de partner een tijdelijke toeslag ter hoogte van 70% van het loon, voorzover dat loon niet uitgaat boven het in lid 2 onder a genoemde bedrag per 1 januari voorafgaande aan de beëindiging van het dienstverband.

Het in dit lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing voor de partner die niet in aanmerking komt voor het nabestaandenpensioen voor de partner als bedoeld in lid 1 omdat de (gewezen) deelnemer is overleden na de pensioendatum.
De uitbetaling van de tijdelijke toeslag geschiedt met inachtneming van het in lid 4 bepaalde.
4. Indien de partner een uitkering krachtens de Algemene nabestaandenwet (Anw) ontvangt, wordt deze uitkering op de tijdelijke toeslag als bedoeld in lid 3 in mindering gebracht. Bij het vaststellen van deze korting blijft de halfwezenuitkering ingevolge artikel 22 van de Anw buiten beschouwing.

5. Het in lid 2 bedoelde nabestaandenpensioen en de in lid 3 bedoelde tijdelijke toeslag worden verlaagd met 2% voor elk vol jaar dat de partner meer dan tien jaar jonger was dan de (gewezen) deelnemer.
6. Bij overlijden van een gewezen deelnemer die op grond van artikel 9 aanspraken op ouderdompensioen opbouwt, is het bepaalde in de leden 1, 2 onder b, 3 onder b en 5 van dit artikel van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat het nabestaandenpensioen voor de partner, de tijdelijke toeslag en de korting overeenkomstig lid 5 naar evenredigheid worden toegekend/toegepast en wel, indien op de overledene het bepaalde in artikel 9 van toepassing was in verband met een arbeidsongeschiktheid van:

80 - 100%	:	voor 100%
65 - 80%	:	voor 72,5%
55 - 65%	:	voor 60%
45 - 55%	:	voor 50%.
7. Het nabestaandenpensioen voor de partner, alsmede de tijdelijke toeslag gaan in op de eerste dag van de maand, volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.

Het nabestaandenpensioen voor de partner eindigt bij het aangaan van een (hernieuwd) partnerschap, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de gerechtigde overlijdt.

De tijdelijke toeslag eindigt op hetzelfde tijdstip, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de gerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.

Onder hernieuwd partnerschap wordt tevens verstaan samenwonen waarbij de partners:

 - a. beiden ongehuwd zijn, geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn en
 - b. gedurende ten minste een half jaar een gemeenschappelijke huishouding voeren.
8. De aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner van een deelnemer of -in geval van het nabestaandenpensioen voor de partner - gewezen deelnemer, kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.
9. Het in de voorgaande leden genoemde bedrag kan telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Pensioen en scheiding

Artikel 6

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed op of na 1 mei 1995 of in geval van eindiging van een geregistreerd partnerschap vindt verevening van het tijdens het partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdompensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.
3. De kosten van verevening zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Keuzemogelijkheden ten aanzien van ouderdomspensioen

Artikel 7

Omzetting ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen voor de partner

1. Het bestuur is bevoegd - op verzoek van de gerechtigde op ouderdomspensioen - op de pensioendatum de aanspraak op ouderdomspensioen gedeeltelijk om te zetten in een gelijkwaardige aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner.
De omzetting als bedoeld in de vorige volzin geschiedt op een door de actuaris vastgestelde wijze, welke in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving.
De aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner mag niet meer bedragen dan 70% van de resterende aanspraak op ouderdomspensioen.
Indien het leeftijdsverschil tussen de partners meer bedraagt dan 10 jaren is het bepaalde in artikel 5 lid 5 bij de omzetting van overeenkomstige toepassing.
2. Het verzoek tot omzetting als bedoeld in lid 1 wordt door de gerechtigde op ouderdomspensioen vanaf een half jaar tot uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum schriftelijk aan het fonds kenbaar gemaakt.

Variabele uitkeringshoogte

3. De gewezen deelnemer heeft het recht om op de pensioendatum het alsdan ingaande ouderdomspensioen (het oorspronkelijke ouderdomspensioen) om te zetten in een ouderdomspensioen dat:
 - na ingang hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en dat na verloop van één of meerdere jaren daalt tot een niveau gelegen onder het oorspronkelijke ouderdomspensioen of
 - na ingang lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en dat na verloop van één of meerdere jaren stijgt tot een niveau gelegen boven het oorspronkelijke ouderdomspensioen.De omzetting vindt slechts plaats onder de voorwaarden dat:
 - de laagste uitkering van ouderdomspensioen ten minste 75% bedraagt van de hoogste uitkering van ouderdomspensioen,
 - een en ander op actuariële neutrale wijze gebeurt en
 - een en ander in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving.

Nabestaandenpensioen voor de kinderen

Artikel 8

1. Het nabestaandenpensioen voor de kinderen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt.
Het nabestaandenpensioen loopt door tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, mits het kind voldoet aan de vereisten van artikel 7 van de Algemene Kinderbijslagwet voor het recht op wettelijke kinderbijslag, met dien verstande dat voorzover hierbij voorschriften worden gesteld omtrent de mate waarin het kind moet worden onderhouden, deze voorschriften buiten toepassing blijven.
Het nabestaandenpensioen kan ingaan of doorlopen voor kinderen ouder dan 18 jaar, indien en voor zolang zij studierend zijn krachtens de bepalingen van de Wet op de studiefinanciering. Het nabestaandenpensioen voor een studierend kind loopt uiterlijk door tot de eerste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt.
Het nabestaandenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van het kind.
2.
 - a. Het nabestaandenpensioen bedraagt voor ieder kind bij overlijden van de vader of moeder op of na de pensioendatum 14% van het ouderdompensioen dat laatstelijk zou zijn uitgekeerd, indien bij de berekening de franchise, als bedoeld in artikel 4 lid 5, € 20.235 (01.01.2004) zou bedragen.
 - b. Bij overlijden van de vader of moeder tijdens het deelnemerschap is het nabestaandenpensioen voor ieder kind gelijk aan 14% van het ouderdompensioen dat zou zijn verkregen indien bij de berekening de franchise het onder a genoemde bedrag zou bedragen en het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn voortgezet, met een loon gelijk aan dat van 1 januari voorafgaande aan het overlijden.
 - c. Bij overlijden van een gewezen deelnemer vóór de pensioendatum is het nabestaandenpensioen voor ieder kind gelijk aan 14% van het ouderdompensioen, waarop de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap aanspraak heeft verkregen indien bij de berekening de franchise het onder a genoemde bedrag zou bedragen.
 - d. Bij overlijden van de vader of moeder in de periode dat het bepaalde in artikel 9 van toepassing was, bedraagt het nabestaandenpensioen voor ieder kind 14% van het ouderdompensioen dat zou zijn verkregen, indien bij de berekening de franchise het onder a genoemde bedrag zou bedragen en het bepaalde in artikel 9 tot de pensioendatum van toepassing zou zijn gebleven.
 - e. Het nabestaandenpensioen bedraagt voor ouderloze wezen 28% van het onder a tot en met d bedoelde ouderdompensioen.
 - f. Het bedrag aan nabestaandenpensioen voor de kinderen wordt gekort indien en voorzover:

- de som van de nabestaandenpensioenen voor de kinderen 30% van het onder a, b, c of d bedoelde ouderdomspensioen overtreft;
- de som van de nabestaandenpensioenen voor de kinderen, indien het bepaalde onder e van toepassing is, 100% van het onder a, b, c of d bedoelde ouderdomspensioen overtreft.

Het alsdan resterende bedrag aan nabestaandenpensioen voor de kinderen wordt gelijkelijk over de kinderen verdeeld.

3. Kinderen geboren nadat ouderdomspensioen was toegekend, hebben geen aanspraak op nabestaandenpensioen voor de kinderen.
4. Het in de voorgaande leden genoemde bedrag kan telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 9

1. Indien een deelnemer bij beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheids-verzekering (WAO), naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 45 of meer, zal, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage, de opbouw van ouderdomspensioen tot de pensioendatum worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Pensioenopbouw voortgezet voor
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

2. De pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van het loon zoals dat van toepassing was op 1 januari voorafgaande aan de datum van beëindiging van het deelnemerschap.
3. Indien het percentage van de arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd respectievelijk indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 45, wordt verhoogd tot 45 of meer, vindt de voortzetting van de pensioenopbouw volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage slechts plaats, indien en voor zover volgens een door het bestuur aan te wijzen medicus, een direct oorzakelijk verband bestaat met de op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheid.
4. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 10

1. Tijdens een periode waarover een deelnemer na beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, heeft de betreffende deelnemer, wiens loon uitgaat boven € 46.720 (01.01.2004), aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop het deelnemerschap eindigt en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de pensioendatum wordt bereikt, dan wel tot en met de laatste dag van de maand waarin betrokkene vóór het bereiken van die datum overlijdt.
3.
 - a. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% bedraagt het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen 70% van het loon voorzover dat uitgaat boven het in lid 1 genoemde bedrag.
 - b. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

- 45-55%	: 50%
- 55-65%	: 60%
- 65-80%	: 72,5%

van het arbeidsongeschiktheidspensioen dat bij volledige arbeidsongeschiktheid volgens het bepaalde onder a zou zijn vastgesteld.
4. Het bepaalde in artikel 9 de leden 2, 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing.
5. Het in lid 1 genoemde bedrag kan telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 11

1. Tijdens een periode waarover een deelnemer na beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, heeft een deelnemer - indien de uitkering krachtens de WAO na 25 januari 1994 is uitgekeerd - tevens aanspraak op een (uitgesteld) aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen.

2. De ingangsdatum is gelijk aan de datum waarop de WAO-vervolguitkering van de deelnemer ingaat. De WAO-vervolguitkering gaat in na afloop van de uitkeringstermijn van de WAO-loondervingsuitkering, welke termijn afhankelijk is van de leeftijd van de deelnemer.
De uitkeringsduur volgens de WAO is af te lezen uit onderstaande tabel.

Leeftijd ten tijde van ingang WAO-uitkering	Uitkeringsduur WAO-loondervingsuitkering
jonger dan 33 jaar	0 jaar
33 tot en met 37 jaar	0,5 jaar
38 tot en met 42 jaar	1 jaar
43 tot en met 47 jaar	1,5 jaar
48 tot en met 52 jaar	2 jaar
53 tot en met 57 jaar	3 jaar
58 jaar	6 jaar
59 jaar en ouder	tot leeftijd 65

3. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de laatste dag waarop de WAO-vervolguitkering wordt verleend, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de pensioendatum wordt bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer vóór het bereiken van die datum overlijdt.
4. a. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100% bedraagt het jaarlijks aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen 1,40% van het gedeelte van het loon als bedoeld in artikel 10 lid 3 met als ondergrens € 17.075 (01-01-2004), en bovengrens € 46.720 (01-01-2004), vermenigvuldigd met het aantal volle jaren gelegen tussen de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van de WAO-uitkering en de pensioendatum.
- b. Het jaarlijkse aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
- 45-55% : 50%
 - 55-65% : 60%
 - 65-80% : 72,5%
- van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen dat bij volledige arbeidsongeschiktheid volgens het bepaalde onder a zou zijn vastgesteld.
5. Het bepaalde in artikel 9 leden 2, 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing.
6. De in lid 4 genoemde bedragen kunnen telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast, uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

Artikel 12

1. Indien het deelnemerschap eindigt door beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid, gelden de volgende bepalingen:
 - a. Indien het deelnemerschap korter dan één jaar heeft geduurd, ontvangt de gewezen deelnemer een uitkering, gelijk aan de door hem betaalde bijdragen en gaan alle aan het deelnemerschap verbonden aanspraken teniet. In afwijking hiervan zal het fonds op verzoek van de gewezen deelnemer aanspraken op pensioen afkopen, indien die afkoop er toe strekt om onder aanwending van die afkoopsom bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven.
 - b. Het bepaalde onder a is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer overeenkomstig de bepalingen van artikel 13 elders verworven aanspraken op pensioen bij het fonds heeft ingebracht.
 - c. Indien het deelnemerschap ten minste één jaar heeft geduurd, of de gewezen deelnemer overeenkomstig de bepalingen van artikel 13 elders verworven aanspraken op pensioen bij het fonds heeft ingebracht, behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en op nabestaandenpensioen voor de kinderen.
 - d. De onder c bedoelde premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan het verschil tussen het ouderdomspensioen dat de deelnemer met een gelijkblijvend loon bij voortzetting van het deelnemerschap zou hebben verkregen op de pensioendatum en het deel daarvan dat hij/zij zou hebben opgebouwd in de periode tussen beëindiging van het deelnemerschap en de pensioendatum.
 - e. Bij overlijden van de onder c bedoelde gewezen deelnemer ontvangt het kind een nabestaandenpensioen voor de kinderen conform het bepaalde in artikel 8 lid 2 onder c.
 - f. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de premievrije aanspraken.
Het bepaalde in artikel 17a van de Pensioen- en spaarfondsenwet zal bij verzoeken om een opgave van opgebouwde aanspraken van gewezen deelnemers in acht worden genomen.
2. Indien een gewezen deelnemer wiens deelnemerschap is geëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, opnieuw deelnemer wordt, kan het bestuur nadere regelen stellen met betrekking tot de aanspraken voortvloeiende uit de vroegere deelnemersperiode.

3. De aanspraken op ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid 1 onder c kunnen worden vervangen door een pensioen ingaande op of na de ontslagdatum, echter niet eerder dan het moment waarop het gewezen lid de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.

Het recht op waardeoverdracht

Artikel 13

1. In geval van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 12, dan wel bij aanvang van het deelnemerschap, zal het fonds:
 - a. op verzoek van een gewezen deelnemer aanspraken op pensioen afkopen, indien die afkoop er toe strekt om onder aanwending van die afkoopsom bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven;
 - b. op verzoek van een deelnemer een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden afkoopsom aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer.Een en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet neergelegde vereisten.
2. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden afkoopsom in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschiedt conform het Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht.
3. Het bestuur is bevoegd - de actuaaris gehoord - met andere pensioenfondsen overeenkomsten aan te gaan ter regeling van de aanspraken van de (gewezen) deelnemers, die van het ene pensioenfonds naar het andere overgaan.

Deeltijd deelnemers

Artikel 14

Indien een deelnemer in een kalenderjaar minder dan het normale aantal arbeidsuren bij de werkgever werkt, gelden de volgende bijzondere bepalingen:

- a. Het loon wordt voor de deeltijd deelnemer omgerekend naar een voltijds loon door het conform artikel 4 lid 4 berekende loon te vermenigvuldigen met een deeltijdfactor waarvan de teller gelijk is aan het aantal te werken uren volgens de bij de werkgever normaal geldende arbeidsduur en de noemer wordt gevormd door het gemiddeld aantal te werken uren in deeltijdarbeid.
- b. Het aantal deelnemersjaren tijdens een periode van deeltijdarbeid wordt gecorrigeerd door vermenigvuldiging met een factor waarvan de teller wordt gevormd door het gemiddeld aantal te werken uren in deeltijdarbeid en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal te werken uren volgens de bij de werkgever normaal geldende arbeidsduur.

- c. Indien tijdens een periode van deeltijdarbeid het deelnemerschap eindigt wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden worden voor de berekening van de aanspraken op ouderdomspensioen ingevolge het bepaalde in artikel 8 lid 2 onder d en artikel 9 lid 1, de in aanmerking te nemen jaren gelegen na de beëindiging van het deelnemerschap gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de onder b genoemde factor.
- d. Het arbeidsongeschiktheidspensioen en het nabestaandenpensioen voor de partner alsmede de tijdelijke toeslag als bedoeld in artikel 5 lid 3 toe te kennen aansluitend aan een periode van deeltijdarbeid worden gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de onder b genoemde factor.
- e. De vaststelling van de verhoging over reeds verworven aanspraken als bedoeld in artikel 4 lid 11 tijdens een periode van deeltijdarbeid, geschiedt door vermenigvuldiging met de onder b genoemde deeltijdfactor zoals die gold ten tijde van het verwerven van bedoelde aanspraken.
- f. Ten behoeve van de berekening van de bijdrage over een periode van deeltijdarbeid, wordt het loon over die periode met de onder a genoemde factor herleid. De bijdrage wordt vervolgens gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de onder b genoemde factor.
- g. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur besluiten dat het bepaalde onder b, c, d, e en f buiten toepassing blijft.

Financiering en bijdragen

Artikel 15

1. De werkgever is, met inachtneming van het navolgende, bijdrage verschuldigd.
De bijdrage bedraagt:
 - in het geval het bestuur ter dekking van de reglementaire aanspraken pensioenverzekeringen heeft afgesloten bij een levensverzekerings-maatschappij, het bedrag dat hiervoor moet worden betaald, voorzover dit bedrag niet kan worden verkregen uit de beschikbare middelen van het fonds en uit de bijdragen welke het van de deelnemers ontvangt;
 - in het geval het bestuur ter dekking van de reglementaire aanspraken geen pensioenverzekeringen heeft afgesloten bij een levensverzekerings-maatschappij, het bedrag dat de actuaire boven het door het bestuur vast te stellen saldo van de overige activa en passiva van het fonds nog vereist acht ter dekking van de reglementaire aanspraken.

Het bestuur is met goedkeuring van de werkgever bevoegd bij de vaststelling van de hiervoor bedoelde beschikbare middelen respectievelijk van het saldo buiten beschouwing te laten reserves, welke het met het oog op onvoorziene omstandigheden van algemene aard of uit andere hoofde nodig of wenselijk mocht achten.

De werkgever kan de bijdrage verminderen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden nadat hierover overleg is gepleegd met de vakorganisaties. De bijdrage kan echter alsdan niet lager worden gesteld dan 10,5% van het loon. Indien in enig jaar de over dat jaar te verwerven aanspraken niet kunnen worden gefinancierd, zullen voorzover nodig:

- allereerst de toeslagen zoals bedoeld in artikel 16 achterwege blijven,
 - vervolgens de verhoging zoals bedoeld in artikel 4 leden 11 en 12,
 - en tenslotte de aanspraken zoals bedoeld in artikel 4 lid 9 worden verlaagd.
2. De deelnemer is bijdrage verschuldigd. De deelnemersbijdrage bedraagt 4% van het gedeelte van het loon dat in een kalenderjaar uitgaat boven de berekeningsgrens als bedoeld in artikel 4 lid 6.
Deze berekeningsgrens kan telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.
De bijdrage over een gedeelte van het kalenderjaar wordt gerelateerd aan de periode van deelnemerschap in het betreffende kalenderjaar.
3. Bijdragen zijn niet verschuldigd en geen aanspraken worden verworven over tijdvakken waarover geen loon wordt ontvangen. Indien en voorzover over deze tijdvakken de bijdragen worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog aanspraken toegekend.
4. De bijdragen van de deelnemers worden maandelijks door de werkgever, die de bijdragen op het loon van de deelnemers inhoudt, aan het fonds afgedragen. De overmaking van bijdragen aan het fonds zal uiterlijk op de 15e van de volgende maand dienen te geschieden, met valuta per einde van de maand waarover de bijdragen verschuldigd waren. De werkgever dient binnen 10 dagen na afloop van elk kalenderkwartaal aan het fonds het vierde gedeelte van zijn geschatte jaarbijdrage te voldoen, met dien verstande dat hij zijn jaarbijdrage in haar geheel binnen negen maanden na afloop van het kalenderjaar dient te hebben betaald.
5. De jaarlijks te verlenen aanspraken dienen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien het deelnemerschap eerder eindigt, bij beëindiging van het deelnemerschap volledig te zijn gefinancierd.

Toeslagen

Artikel 16

Indien de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud daartoe aanleiding geeft kunnen:

- a. de ingegane pensioenen;
- b. de tijdelijke toeslag als bedoeld in artikel 5 lid 3;
- c. de aanspraken krachtens artikel 6 van de vereveningsgerechtigde;
- d. de aanspraken op ouderdomspensioen en het verzekerde nabestaandenpensioen voor de partner van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 9 lid 1 van toepassing is;
- e. de aanspraken op ouderdomspensioen van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 12 lid 1 onder c van toepassing is;
- f. het verzekerd nabestaandenpensioen voor de partner als bedoeld in artikel 5 lid 2 onder b resp. de verzekerde tijdelijke toeslag als bedoeld in artikel 5 lid 3 onder b van een gewezen deelnemer die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband recht heeft op een tot de DSM-arbeidsvoorwaarden te rekenen uitkering of een (daarop aansluitend) pensioen;

volgens door het bestuur vast te stellen regelen, worden aangepast.

De aanpassing mag als regel de algemene loonontwikkeling bij de werkgever niet overschrijden.

Samenhang met wettelijke uitkeringen

Artikel 17

1. Indien het ouderdomspensioen in samenhang met wettelijke voorzieningen ter zake van uitkeringen bij ouderdom niet meer voldoet aan naar het oordeel van het bestuur redelijk te achten normen, zal het bestuur de aanspraken op ouderdomspensioen, waaronder begrepen de reeds verworven aanspraken op ouderdomspensioen, aanpassen. Het bestuur kan bij de aanpassing tevens betrekken de ingegane ouderdomspensioenen.
2. Indien wijzigingen in, bij of krachtens de wet geldende voorzieningen, dan wel invoering van nieuwe voorzieningen ter zake van uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid of bij overlijden daartoe aanleiding geven, zal het bestuur aanspraken op (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en nabestaandenpensioen voor de kinderen, waaronder begrepen de reeds verworven aanspraken aanpassen aan de gewijzigde voorzieningen. Indien en voorzover de werkgever zulks verzoekt, kan het bestuur deze aanpassing achterwege laten.
Het bestuur kan bij de aanpassing tevens betrekken de ingegane (aanvullende) arbeidsongeschiktheidspensioenen en nabestaandenpensioenen voor de kinderen.

Algemene bepalingen

Artikel 18

1. Toekenning van pensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag. Bij deze aanvraag moeten de nodig geachte bescheiden worden overgelegd. Het pensioen kan ook ambtshalve worden toegekend. Degene aan wie een pensioen is toegekend ontvangt hiervan een opgave.
2. Degene die een uitkering ontvangt, dient jaarlijks, vóór een door het bestuur vast te stellen datum, een "verklaring van in-leven-zijn" in te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan inzending achterwege blijven.
3. De partner als bedoeld in artikel 5 is verplicht om het fonds schriftelijk opgave te doen van een ontvangen uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet (Anw).
4. De deelnemer is verplicht om het fonds schriftelijk opgave te doen van de aanwezigheid van kinderen en van scheiding.
5. De deelnemers en andere rechthebbenden dienen het bestuur desgevraagd alle inlichtingen te verschaffen die voor een juiste uitvoering van dit reglement gewenst zijn. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het bestuur vastgesteld.
6. De pensioenen worden uitsluitend ten kantore van het fonds in Nederlandse munt uitbetaald.
De aan de betaling verbonden overmakingskosten kunnen op de uitkering in mindering worden gebracht.

7. De uitbetaling van pensioenen en van andere uitkeringen geschiedt aan de gerechtigde op pensioen of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde. Bij uitbetaling aan of middels een ander dan de gerechtigde, dient desverlangd een "verklaring van in-leven-zijn" van de gerechtigde te worden overgelegd.
De uitbetaling van het nabestaandenpensioen voor de kinderen geschiedt aan de vader of moeder of aan degene die, naar het oordeel van het bestuur, de zorg voor de opvoeding van het kind op zich heeft genomen.
8. Niet geïnde uitkeringen vervallen twee jaar na de dag waarop zij opeisbaar zijn geworden, tenzij de belanghebbende binnen drie jaar na afloop van die termijn ten genoegen van het bestuur aantoonde, dat de inning buiten zijn/haar schuld is achterwege gebleven.
Indien een gerechtigde op pensioen rechtens van zijn/haar vrijheid is beroofd kan het bestuur de uitkering van het pensioen verstrekken aan degene die het gezin van bedoelde gerechtigde verzorgt.
9. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten worden terugbetaald.
10. Indien de arbeidsongeschiktheid of het overlijden is veroorzaakt door schuld van derden vervalt de uit het reglement ter zake van deze arbeidsongeschiktheid of van het overlijden voortvloeiende aanspraak op uitkering. Indien de (gewezen) deelnemer dan wel zijn/haar rechtsoptvolger, zijn/haar rechten die hij/zij tegen derden geldend zou kunnen maken aan het pensioenfonds cedeert, wordt hij/zij alsnog in het genot gesteld van de in dit reglement voorziene uitkeringen. De cessie zal geschieden tot een maximum gelijk aan de contante waarde van de door het fonds te verrichten uitkeringen.
11. Indien het pensioen voorzover ingevolge dit reglement verworven over de jaren na beëindiging van het deelnemerschap ingevolge het bepaalde in artikel 9 lid 1, tezamen met het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen uitgaat boven het pensioen dat ingevolge dit reglement bij continuering van het deelnemerschap zou zijn opgebouwd, wordt het meerdere in mindering gebracht op het pensioen toegekend op grond van het bepaalde in artikel 9 lid 1.
12. Besluiten van het bestuur zoals bedoeld in artikel 4 lid 7, artikel 10 lid 5, artikel 11 lid 6, artikel 15 lid 2, artikel 16 en artikel 17, worden niet genomen dan nadat daaromtrent overleg heeft plaatsgevonden tussen de werkgever en de vakorganisaties.

Geschillenbeslechting

Artikel 19

Alle geschillen welke bij de uitvoering van dit reglement mochten ontstaan tussen het fonds en degene die ingevolge dit reglement aanspraak heeft op enige uitkering of daarop aanspraak meent te hebben, kunnen schriftelijk ter beslissing worden voorgelegd aan het bestuur.

Inwerkingtreding

Artikel 20

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 juli 1996 en laatstelijk gewijzigd per 16 juni 1999.
2. De in het reglement bij besluit van 4 september 1997 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 4 september 1997.
3. De in het reglement bij besluit van 2 september 1998 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 1998, behoudends de in artikel 15 lid 2 genoemde bijdragewijziging. De wijziging op artikel 12 lid 3 werkt terug tot 1 januari 1996.
4. De in het reglement bij besluit van 14 juni 2000 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2000 met dien verstande dat:
 - de wijziging op artikel 9 lid 1 betreffende pensioendoorbouw daarbij terugwerkt tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap van de deelnemer;
 - de uit deze wijzigingen voortvloeiende verhogingen voor inmiddels ingegane uitkeringen ingaan per 1 januari 2000 of per datum van toekenning indien deze gelegen is na 1 januari 2000.
5. De in het reglement bij besluit van 13 juni 2001 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 13 juni 2001.
6. De in het reglement bij besluit van 21 mei 2003 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2003. De wijziging op de uitvoeringsbepaling bij artikel 2 lid 3 werkt terug tot 1 januari 2001.

Overgangsbepaling 1998

1. a. Voor de ongehuwde partner als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j onder b van het tot 1 januari 1998 geldende reglement die vóór 2 september 1998 door middel van een verzoek om verzekering van nabestaandenpensioen voor de partner bij het fonds is aangemeld en als zodanig door het fonds voor deze verzekering is geaccepteerd, blijft de verzekering voor het nabestaandenpensioen onverkort van kracht. Dit betekent dat voor bedoelde persoon artikel 1 lid 1 sub j onder b van het tot 1 januari 1998 geldende reglement blijft gelden, met dien verstande, dat in deze onder "partnerpensioen" moet worden begrepen "nabestaandenpensioen voor de partner".
 - b. Artikel 1 lid 1 sub j onder b van het onder a bedoelde reglement luidde als volgt:

"de vrouw of man die met de onder e bedoelde persoon samenwoont, indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:

 1. de partners moeten beiden ongehuwd zijn en geen bloed- en aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn;

2. de partners moeten gedurende ten minste een half jaar een gemeenschappelijke huishouding voeren, hetgeen blijkt uit een uittreksel uit het bevolkingsregister; de gemeenschappelijke huishouding moet zijn aangevangen vóór de onder e bedoelde persoon de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt;
3. de partners moeten beschikken over een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende enige vermogensrechtelijke zaken.

Als partner wordt uitsluitend de persoon aangemerkt, die door middel van een verzoek om verzekering van een partnerpensioen bij het fonds is aangemeld en door het fonds als zodanig voor deze verzekering is geaccepteerd."

- c. De deelnemer, met een partner als bedoeld onder b, is verplicht jaarlijks aan het bestuur melding te maken van het voortbestaan van het samenlevingsverband, dan wel van het al dan niet voortbestaan van het samenlevingscontract.

Overgangsbepaling 2001

Uitvoeringsbepaling bij artikel 2, lid 3

Het bepaalde onder 1 in de uitvoeringsbepaling bij artikel 2, lid 3 zoals deze laatstelijk voor 1 januari 2001 luidde, vervalt met terugwerkende kracht per 1 januari 2001, onder vernummering van de overige bepalingen van deze uitvoeringsbepaling.

Voortzetting van het deelnemerschap van degenen die aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn tewerkgesteld, is na 31 december 2000 niet langer mogelijk.

Voor degenen voor wie tot 31 december 2000 op grond van voornoemde bepaling het deelnemerschap was gecontinueerd blijft, voorzover in afwijking van het pensioen- en PPS-reglement, met inachtneming van het navolgende voortzetting van pensioenopbouw mogelijk.

1. a. Voor voortzetting van pensioenopbouw overeenkomstig het hierna bepaalde komt in aanmerking degene die op 31 december 2000
 - deelnemer was in de zin van het pensioenreglement en
 - werkzaam was in een dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening bij een werkgever waarmee DSM Pension Services afspraken heeft over rechtstreekse gegevensuitwisseling en
 - voor wie toepassing van het hierna onder 3 bepaalde naar de situatie op 1 januari 2001 leidt tot opbouw van aanspraken.
- b. De voortzetting van pensioenopbouw eindigt
 - op het moment dat het dienstverband krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening als vorenbedoeld eindigt;
 - op het moment waarop toepassing van het onder 3 bepaalde niet langer leidt tot opbouw van aanspraken
2. a. De voortzetting van pensioenopbouw vindt plaats op basis van het deel van het inkomen van betrokkene dat de navolgende inkomensbestanddelen omvat:

- de blijvende en/of aflopende toeslag(en) welke voor rekening van DSM zijn toegekend bij tewerkstelling in WSW-verband;
 - de WAO-uitkering (incl. vakantie-uitkering).
3. a. Voornoemde inkomensbestanddelen worden per kalenderjaar vastgesteld naar de situatie op 1 januari van dat jaar.
- a. Per kalenderjaar wordt een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan het verschil tussen
- 1,75% van de onder 2 genoemde inkomensbestanddelen en
 - een bedrag van Eur 84,59 (zijnde 1,75% van het franchiseverschil tussen de PDC-regeling en de WSW-pensioenregeling per 31/12/2000)
- b. Het onder a genoemde bedrag wordt jaarlijks aangepast uitgaande van het percentage waarmee in het voorafgaand kalenderjaar de inkomens krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn verhoogd
- c. Over een gedeelte van een kalenderjaar wordt de aanspraak op ouderdomspensioen toegekend naar evenredigheid van het aantal maanden gedurende welke op grond van deze bepalingen recht bestaat op voortzetting van pensioenopbouw.
4. a. Per kalenderjaar wordt een aanspraak op nabestaandenpensioen opgebouwd gelijk aan 70% van 1,75% van de onder 2 genoemde inkomensbestanddelen.
- b. Indien onverkorte toepassing van de laatstelijk voor 1 januari 2001 geldende uitvoeringsbepaling over het kalenderjaar 2001 zou hebben geleid tot toekenning van een hogere aanspraak dan op grond van het onder a bepaalde naar de situatie op 1 januari 2001, dan wordt naast de aanspraak op grond van het bepaalde onder a per kalenderjaar een extra aanspraak op nabestaandenpensioen toegekend gelijk aan het verschil tussen de beide bedoelde bedragen.
- c. De hoogte van de extra aanspraak op nabestaandenpensioen die op grond van het bepaalde onder b wordt toegekend wordt jaarlijks aangepast uitgaande van het percentage waarmee in het voorafgaand kalenderjaar de inkomens krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn verhoogd.
- d. In afwijking van artikel 5, lid 2, sub b wordt bij overlijden voor de pensioendatum een nabestaandenpensioen toegekend gelijk aan het tot de overlijdensdatum opgebouwde nabestaandenpensioen. Het bepaalde onder 5, sub c hierna is daarbij analoog van toepassing.
- e. Over een gedeelte van een kalenderjaar wordt de aanspraak op (extra) nabestaandenpensioen toegekend naar evenredigheid van het aantal maanden gedurende welke op grond van deze bepalingen recht bestaat op voortzetting van pensioenopbouw.
5. a. Het met betrekking tot het recht op een tijdelijke toeslag en het recht op een aanvullend nabestaandenpensioen bepaalde in artikel 5, lid 3 resp. artikel 5, lid 7 van het pensioenreglement is niet van toepassing.
- b. Het met betrekking tot de voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen bepaalde in artikel 9, 10 en 11 van het pensioenreglement is niet van toepassing.
- c. Indien het hiervoor onder a en b bepaalde in een individuele situatie naar haar oordeel in samenhang met andere voor betrokkene geldende bepalingen leidt tot kennelijke onbillijkheid, kan het bestuur besluiten de voornoemde bepalingen uit het pensioenreglement alsnog geheel of gedeeltelijk overeenkomstig toe te passen.
6. a. Het met betrekking tot het recht op prepensioen bepaalde in artikel 6, lid 6 en artikel 7 van het PPS-reglement is niet van toepassing. In plaats daarvan wordt door degenen op wie deze garantiebepalingen laatstelijk voor 1 januari 2001 van toepassing waren, voorzover in afwijking van het bepaalde onder 1, sub a, laatste

- bullit en onder 1, sub b, laatste bullit, per kalenderjaar een aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd.
- b. De aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen die per kalenderjaar wordt opgebouwd bedraagt 2,62% van de blijvende toeslag als bedoeld onder 2.
 - c. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de dag waarop betrokkene de 62-jarige leeftijd bereikt tot de dag waarop betrokkene de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel de dag gelegen voor dat moment waarop betrokkene overlijdt dan wel de dag gelegen voor dat moment waarop betrokkene recht kan doen gelden op een zgn. staffeluitkering.
 - d. Voor de opbouw van aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen is een maandelijks premie verschuldigd. Deze premie is het product van:
 - Het percentage dat betrokkene op grond van het PPS-reglement laatstelijk voor 1 januari 2001 verschuldigd was voor uittreding op 62-jarige leeftijd met een uitkeringspercentage van 75% en
 - De blijvende toeslag als bedoeld onder 2 over de betrokken maand.
7. a. Aanspraken die over voorafgaande kalenderjaren zijn opgebouwd op grond van het bepaalde onder 3, 4 en 6 worden, zolang er sprake is van voortzetting van pensioenopbouw op grond van deze bepalingen, jaarlijks aangepast uitgaande van het percentage waarmee in het voorafgaand kalenderjaar de inkomens krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn verhoogd.
- b. Vanaf het moment dat niet langer sprake is van bedoelde voortzetting van pensioenopbouw geschiedt de aanpassing van aanspraken en uitkeringen geheel overeenkomstig het dienaangaand in het reglement bepaalde.
8. Deze regeling strekt tot aanvulling van de pensioenaanspraken die vanaf 31 december 2000 op grond van het dienstverband krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening worden opgebouwd op basis van de aan dat dienstverband verbonden pensioenregeling voor degene die voldoet aan de in het voorafgaande met betrekking tot de voortzetting van pensioenopbouw gestelde voorwaarden.
- De tot laatstgenoemde datum op grond van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds DSM Chemie opgebouwde aanspraken worden gesplitst naar evenredigheid van de inkomensbestanddelen die naar de situatie per 1 januari 2001 voor de pensioenopbouw in de beide regelingen in aanmerking worden genomen. Na deze splitsing worden:
- de aldus naar evenredigheid van het inkomen krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening berekende aanspraken met inachtneming van alle daarbij geldende wettelijke bepalingen afgekocht en ter inkoop van pensioenaanspraken overgedragen aan het pensioenfonds dat de aan het dienstverband krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening verbonden pensioenregeling uitvoert en
 - de overige aanspraken aangemerkt als op basis van het vorenstaande opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en tijdelijk ouderdomspensioen. Op deze aanspraken is vervolgens het gestelde onder 7 van overeenkomstige toepassing.
9. Deze overgangsbepaling is vastgesteld bij bestuursbesluit van 21 mei 2003 en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2001.
- Deze overgangsbepaling wordt genoemd "PDC-excedentregeling voor WSW'ers".

Uitvoeringsbepaling inzake voortzetting deelnemerschap

Artikel 2 lid 3

1. a. Het deelnemerschap kan worden voortgezet van deelnemers die aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking in het genot worden gesteld van een uitkering op grond van een regeling terzake van vervroegde uittreding.
- b. Bij de vaststelling van het loon wordt uitgegaan van het loon dat voor betrokkene zou hebben gegolden, indien hij geen aanspraak op vorenbedoelde uitkering zou hebben gemaakt, met dien verstande dat hierbij andere dan algemene verhogingen van het loon buiten beschouwing blijven.

Bestuursbesluit van 25 januari 1973 en gewijzigd bij bestuursbesluit van 29 mei 1973, van 20 februari 1978, van 6 oktober 1987, 30 augustus 1995 en 21 mei 2003.

Uitvoeringsbepaling inzake loon

Artikel 4 lid 4

Tot het loon behoren de volgende bestanddelen:

- het salaris dan wel beoordelingssalaris
- de vaste toeslag voor bezwarende werkomstandigheden
- de ploegendiensttoeslag
- de gemiddelde feestdagvergoeding voor het werken volgens continudienst-rooster
- de vaste wachtdienstvergoeding
- de aanvulling tot het wettelijk minimumloon
- de toeslagen ingevolge regelingen terzake van blijvende plaatsing aan minder betaald werk om medische of bedrijfsredenen
- de jaaruitkering dan wel vakantietoeslag
- de WAO-uitkering (incl. vakantie-uitkering)
- een uitkering ingevolge wettelijke voorzieningen bij werkloosheid
- de toeslagen welke voor rekening van DSM worden toegekend bij tewerkstelling in WSW-verband
- tijdens de periode dat ziekengeld wordt ontvangen de loonbestanddelen als vorenbedoeld, die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten; rekening houdend met de vermindering zoals bedoeld in artikel 45 van de CAO DSM Limburg BV, voorzover deze vermindering betrekking heeft op een of meer van vorenstaande loonbestanddelen.

Bestuursbesluit van 25 januari 1973, gewijzigd bij besluit van 29 mei 1973, van 14 juni 1974, van 7 december 1974, van 8 september 1975, van 30 november 1979, van 6 oktober 1987 en 16 juni 1999.

Uitvoeringsbepaling inzake vaststelling pensioenaanspraken bij hernieuwd deelnemerschap van gewezen deelnemers wier deelnemerschap werd beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid en die tewerkgesteld zijn bij de Stichting Bedrijven van het Fonds voor Sociale Instellingen

Artikel 12 lid 2

Indien degene wiens deelnemerschap ingevolge het bepaalde in artikel 2 lid 2 onder d is geëindigd, aansluitend aan de beëindiging van zijn dienstverband met de werkgever, krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening tewerkgesteld wordt bij de Stichting Bedrijven van het Fonds voor Sociale Instellingen en alsdan opnieuw deelnemer wordt, wordt voor het vaststellen van de pensioenaanspraken ingevolge het reglement, het deelnemerschap geacht hierdoor niet onderbroken te zijn geweest.

Besluit Dagelijks Bestuur van 29 mei 1973, gewijzigd bij bestuursbesluit van 6 oktober 1987, verwijzing naar artikelnummer aangepast bij bestuursbesluit van 16 juni 1999.

Uitvoeringsbepaling inzake aanpassing pensioenen en aanpassing van aanspraken op pensioen

Artikel 16

1. De in artikel 16 bedoelde pensioenen, tijdelijke toeslag en aanspraken worden verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen in de laatst verstreken maand januari ten opzichte van die kosten in de daaraan voorafgaande maand januari, met dien verstande dat in een kalenderjaar de pensioenverhoging als regel de algemene loonontwikkeling in dat jaar bij de werkgever niet mag overschrijden. Wat als algemene loonontwikkeling in deze dient te worden aangemerkt wordt beslist in overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties. Voor de bepaling van de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud zal als richtsnoer dienen het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde indexcijfer "consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid".
2. Indien het percentage waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen de algemene loonontwikkeling in dat jaar bij de werkgever, beide zoals bedoeld onder 1, overschrijdt, worden de onder 1 genoemde uitkeringen aangepast overeenkomstig deze algemene loonontwikkeling.
3. In een kalenderjaar volgend op een jaar waarin het onder 2 bepaalde toepassing heeft gevonden, wordt het percentage waarmee de onder 1 genoemde uitkeringen worden verhoogd met inachtneming van het navolgend vastgesteld:
 - a. de aanpassing vindt plaats op basis van het onder 1 bedoelde percentage waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen in de laatst verstreken maand januari ten opzichte van die kosten in de daaraan voorafgaande maand januari;

- b. het aldus bepaalde percentage wordt verhoogd met het percentage stijging van de kosten van levensonderhoud, voorzover dat op grond van het bepaalde onder 2 voor de aanpassing tot dat moment buiten beschouwing is gebleven;
 - c. indien toepassing van het voorafgaande leidt tot een percentage dat de algemene loonontwikkeling in dat jaar bij de werkgever overschrijdt, worden de onder 1 genoemde uitkeringen aangepast overeenkomstig deze algemene loonontwikkeling. Voorzover als gevolg hiervan een percentage stijging van de kosten van levensonderhoud voor de aanpassing buiten beschouwing blijft, wordt daarmee bij een volgende aanpassing opnieuw op de hier beschreven wijze rekening gehouden;
 - d. verhoging van het percentage aanpassing als bedoeld onder b heeft slechts plaats indien en voorzover de hiervoor bestemde middelen toereikend zijn.
Onder hiervoor bestemde middelen moet hierbij worden verstaan, de overrente die door NV Pensioenverzekeringsmaatschappij DSM is gerealiseerd, over de periode te rekenen vanaf het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin bij de aanpassing een percentage stijging van de kosten van levensonderhoud buiten beschouwing is gebleven, nadat dit percentage is verlaagd met:
 - de over bedoelde periode op grond van het bepaalde in artikel 16 van het reglement toegekende procentuele verhogingen van de onder 1 genoemde uitkeringen;
 - een door de actuaris van NV Pensioenverzekeringsmaatschappij DSM aan te geven percentage, corresponderend met tijdens bedoelde periode veroorzaakte kostenstijgingen in verband met de onder 1 genoemde uitkeringen, als gevolg van reglementswijzigingen en/of wetswijzigingen en/of wijzigingen van de door NV Pensioenverzekeringsmaatschappij DSM gehanteerde actuariële grondslagen.
Voorzover als gevolg hiervan een percentage stijging van de kosten van levensonderhoud voor de aanpassing buiten beschouwing blijft, wordt daarmee bij een volgende aanpassing opnieuw op de hier beschreven wijze rekening gehouden.
 - e. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur besluiten in afwijking van het vorenstaande te handelen. Een dergelijk besluit wordt niet genomen dan nadat daaromtrent overleg heeft plaatsgevonden tussen de werkgever en de vakorganisaties.
4. De onder 1 genoemde uitkeringen worden verhoogd per de datum waarop aan de medewerkers in dienst van de werkgever een algemene loonsverhoging wordt toegekend, met dien verstande dat - indien in een kalenderjaar meerdere algemene loonsverhogingen worden toegekend - de datum van verhoging zal worden vastgesteld door het bestuur.
5. Ten aanzien van uitkeringen als vorenbedoeld, die in het betreffende jaar ingaan na de datum van verhoging wordt overeenkomstig gehandeld.

6. De in artikel 16 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen en op tijdelijke toeslagen van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 12 van toepassing is, worden overeenkomstig het bepaalde onder de leden 1 tot en met 5 aangepast.

Voor een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 9 lid 1 van toepassing is, geldt het vorenstaande eveneens met dien verstande dat deze aanpassing zowel de reeds verworven ouderdomspensioenaanspraken welke zijn opgebouwd tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap als de op te bouwen ouderdomspensioenaanspraken en het verzekerde nabestaandenpensioen voor de partner vanaf het moment waarop het bepaalde in artikel 9 lid 1 van toepassing is, betreft.

Bestuursbesluit van 12 april 1984, gewijzigd van 18 december 1984, van 6 oktober 1987, van 20 september 1993, van 30 augustus 1995, van 7 juni 1996, van 16 juni 1999 en van 21 mei 2003.

VOORBEELD (met afgeronde bedragen)

Ter verduidelijking van hetgeen in de leden 11 en 12 van artikel 4 staat

Jaar	Inkomen	Franchise	Opbouw ouderdomspensioen
1	38.000	17.000	$21.000 \times 1,75\% = 368$
2	40.000	17.000	$23.000 \times 1,75\% = 403$ Toepassing lid 11: 613 vervangen door $2 \times 403 = 806$
3	34.000	17.000	$17.000 \times 1,75\% = 298$ Lid 11 wordt niet toegepast $806 + 298 = 1104$
4	36.000	17.000	$19.000 \times 1,75\% = 333$ Lid 11 wordt niet toegepast Toepassing lid 12: $(806 + 298 + 333)$ wordt vervangen door: $806 + 2 \times 333 = 1472$