

Beloningsbeleid PDN

Reikwijdte regelgeving

De Pensioenwet stelt dat een pensioenfonds een beleid inzake beloningen voert dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor een fonds aanvaardbaar is. Ook de Code Pensioenfondsen schrijft voor dat een pensioenfonds een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voert. Het beleid met betrekking tot beloning wordt schriftelijk vastgelegd en openbaar gemaakt.

Voor PDN zijn de regels rondom het beloningsbeleid in de pensioensector van toepassing op bestuursleden, de leden van het verantwoordingsorgaan (VO), de leden van de Raad van Toezicht (RvT) en externe adviseurs.

Vergoedingen structuur

Bestuursleden en VO-leden die in dienst zijn van DSM worden geacht hun lidmaatschap van het bestuur dan wel het VO te combineren met hun reguliere baan. Zij ontvangen een vergoeding van PDN, die betaalbaar wordt gesteld aan de werkgever als compensatie voor de door de werkgever beschikbaar gestelde tijd. De pensioengerechtigden in het bestuur en in het VO ontvangen rechtstreeks een vergoeding.

PDN heeft geen medewerkers in dienst. DSM Pension Services (DPS) verzorgt de uitvoering van de pensioenregeling en de bestuursondersteuning van PDN. DPS is een dochtermaatschappij van DSM. De medewerkers van DPS vallen daarmee onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van DSM.

Risico's beloningsbeleid

Binnen het beloningsbeleid van PDN is geen sprake van beloningscomponenten waarmee meer risico's worden genomen dan voor PDN aanvaardbaar zijn. De beloningen van bestuursleden, de VO-leden van het verantwoordingsorgaan, de RvT-leden en externe adviseurs zijn om deze reden niet resultaatafhankelijk.

PDN zorgt er voor dat het beloningsbeleid van partijen aan wie taken zijn uitbesteed, niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan voor het fonds aanvaardbaar is. Het fonds ziet hierop uitdrukkelijk toe bij DPS en de externe vermogensbeheerders. Het beloningsbeleid is dan ook een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van een uitbestedingsovereenkomst.

Samengevat

Het beloningsbeleid is in overstemming met de doelstellingen van het fonds en is passend gelet op de omvang en organisatie van het fonds en de aard en complexiteit van de uit te voeren pensioenregeling. De beloning en/of een eventuele (onkosten)vergoedingen staan in een redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde geschiktheidseisen en het benodigde tijdsbeslag. Bij een eventueel tussentijds ontslag wordt geen ontslagvergoeding door PDN verstrekt. Wat betreft de leden van de RvT kan nog worden opgemerkt dat de hoogte van de beloning marktconform is en dat deze beloning een kritische opstelling ten opzichte van het bestuur niet in de weg staat.

Uit hoofde van transparantie worden alle beloningen jaarlijks gepubliceerd in het jaarverslag van het fonds.