



Brochure

Nieuw in dienst



Nieuw in dienst

Ben je kort geleden in dienst gekomen, dan is nu het goede moment om een paar zaken rond je pensioen meteen goed te regelen. Zaken die niet alleen van belang kunnen zijn voor je eigen ouderdomspensioen, maar ook voor je partner (partnerpensioen) en voor je kinderen (wezenpensioen). Als je hier niet bij stil staat, is het mogelijk dat je nabestaanden, als jij onverhoopt komt te overlijden, in de problemen komen, omdat er geen partnerpensioen of wezenpensioen voor hen is. Ook het wel of niet laten overdragen van pensioen dat je bij een andere werkgever hebt opgebouwd, is van belang als je pas in dienst bent.

Pensioenfonds PDN



Je bent niet alleen in dienst gekomen van een prachtig bedrijf, maar ook deelnemer geworden van een pensioenfonds. PDN, dat staat voor Pensioenfonds DSM Nederland. Dit fonds kent een (voorwaardelijke) middelloonregeling. Dat betekent dat je pensioen wordt berekend op basis van het loon (tot maximaal € 105.075 (grensbedrag 2018)) dat je gemiddeld gedurende je loopbaan verdiende. Je bouwt per jaar 1,738% pensioen op over je pensioengrondslag. Deze pensioengrondslag is je pensioenloon tot een maximum van het grensbedrag, minus de franchise. De franchise is dat deel van het loon waarover je geen pensioen opbouwt, omdat je straks ook AOW ontvangt.



Nettopensioenregeling (NPR)

De collectieve pensioenregeling biedt alleen pensioenopbouw over een bruto (jaar) salaris tot maximaal € 105.075 (grensbedrag 2018). Daarom bestaat naast de collectieve regeling een regeling waarmee ook pensioen over het salaris boven het grensbedrag kan worden opgebouwd, de Nettopensioenregeling (NPR).

Klik op het icoon 'Nettopensioenregeling' voor meer informatie hierover.



Het partnerpensioen voor je partner en het wezen-pensioen voor je kinderen zijn bij PDN niet op risico-basis verzekerd, maar op opbouwbasis. Dat betekent dat er geld voor apart gezet wordt. Mocht je ooit van baan veranderen, dan blijft het recht op partnerpensioen en wezenpensioen behouden. Zou dat op risicobasis gebeuren, dan zijn er geen rechten als je van baan wisselt.



Mocht je onverhoopt arbeidsongeschikt worden tijdens je dienstverband, dan is er het arbeidsongeschiktheidspensioen van PDN.

Dat pensioen compenseert voor een deel het inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid.

Daarnaast blijf je premievrij pensioen opbouwen.

PDN probeert de pensioenen waardevast te houden door jaarlijks toeslagen te verstrekken (indexeren).

Dat gebeurt onder de voorwaarde dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. DSM betaalt 24% van het pensioenloon als pensioenbijdrage aan PDN. Een deel daarvan wordt verhaald op de werknemer. De hoogte van de pensioenbijdrage voor de werknemers wordt geregeld in de arbeidsvoorwaarden (CAO) van de werkgever. Daarom kunnen er verschillende bijdragepercentages zijn. Voor DSM NL Services B.V. geldt voor werknemers momenteel een bijdrage van 6% van het bedrag waarmee het pensioenloon uitgaat boven de geldende franchise.



Waardeoverdracht

Als je bij een vorige werkgever pensioen hebt opgebouwd, kan worden nagedacht over waardeoverdracht. De waarde van het pensioen dat je op een andere plaats hebt opgebouwd, kun je overhevelen naar jouw pensioenpot bij PDN.

Dat heet waardeoverdracht. Het verzoek om waardeoverdracht moet je, nadat je in dienst bent gekomen, indienen. Is je opgebouwd pensioen minder dan € 474,11 per jaar en hoger dan € 2,00 per jaar dan zorgt je oude pensioenfonds er automatisch voor dat je pensioen meekomt naar PDN.

Door waardeoverdracht kan uiteindelijk je pensioengeld bij één pensioenfonds terecht komen. Daardoor krijg je later je pensioenuitkering van één fonds en niet van twee of meer fondsen.

Belangrijker nog is dat de pensioenaanspraken die je bij een andere werkgever hebt opgebouwd bij PDN via toeslagverlening

kunnen meegroeien met de algemene loonstijging. Dat gebeurt onder de voorwaarde dat de financiële positie van het fonds dit toelaat. Een nadeel van de waardeoverdracht kan zijn dat het overdragende fonds mogelijk achterstanden heeft in toeslagverlening of wellicht kortingen op aanspraken heeft toegepast. Deze achterstanden kunnen bij waardeoverdracht naar PDN niet meer worden ingehaald.



Hoe bouw je pensioen op?



Elk jaar dat je werkt, bouw je pensioen op. Elk jaar bouw je 1,738% van je pensioenloon op tot maximaal € 105.075 (grensbedrag 2018), minus de franchise. Het in voorgaande jaren opgebouwde pensioen kan via toeslagverlening meegroeien met de algemene loonstijging bij je werkgever. Dat gebeurt onder de voorwaarde dat de financiële positie van het fonds dit toelaat.



Samenwonen

Ben je getrouwd of woon je samen op basis van een geregistreerd partnerschap, dan zijn je partner en eventuele kinderen automatisch verzekerd van partnerpensioen en

wezenpensioen als jij zou overlijden. Woon je echter samen zonder getrouwd te zijn of zonder een geregistreerd partnerschap, dan moet je wel iets doen. Je moet dan je partner aanmelden bij PDN.

Pas als je partner is aangemeld bij PDN, heeft hij of zij ook recht op partnerpensioen als jij komt te overlijden.



Aan dat aanmelden van het samenwonen zijn een aantal voorwaarden verbonden. Zo moeten jij en je partner ongehuwd zijn. Jullie mogen geen familie in rechte lijn zijn (ouder en kind mag niet, broer en zus mag wel).

Jullie moeten samenwonen op één adres en daar een gezamenlijke huishouding voeren. Verder is belangrijk dat jullie beschikken over een door een notaris opgesteld samenlevingscontract, waarin is opgenomen dat jullie een gezamenlijke huishouding voeren en voor elkaar zorgen (in elkaars levensonderhoud voorzien).



Als je overlijdt vóór of na je pensioendatum krijgt je partner, zolang hij of zij leeft, een partnerpensioen.. De hoogte van het partnerpensioen kun je terugvinden op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) of op 'Mijn pensioen' van PDN.

Als je vóór je pensioendatum overlijdt, ontvangt je partner tot zijn of haar AOW-leeftijd ook een tijdelijk partnerpensioen én een aanvullend partnerpensioen. Het tijdelijk partnerpensioen wordt toegekend omdat er tot de pensioendatum sprake is van hogere fiscale inhoudingen. Het aanvullend partnerpensioen is een bedrag ter hoogte van de wettelijke nabestaandenuitkering (Anw).

Over partner- en wezenpensioen is een aparte brochure geschreven. Deze brochure 'Partner- en wezenpensioen' vind je op de website van PDN.

Contact



Bij vragen over je pensioen kan je terecht op de website: www.PDNpensioen.nl
of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100
e-mail: info.PDN@dsm.com

Reglement



Lees meer over nieuw in dienst in het pensioenreglement door op het icoon hiernaast te klikken.

Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het "pensioenfonds") is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services B.V.), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.