

Kans op korten in 2017 aanwezig

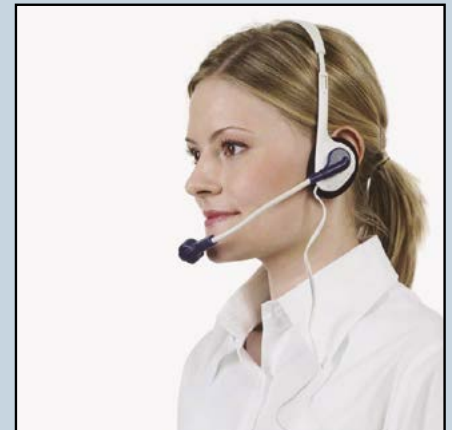
Afgelopen jaar turbulent voor pensioenen

Het afgelopen jaar bracht weer veel veranderingen rond de pensioenen. Indexatie (toeslagverlening) was niet mogelijk. Dat lijkt ook de komende jaren niet het geval te zijn. Dat concluderen PDN-voorzitter Atzo Nicolaï en plaatsvervangend voorzitter Ton de Boer in het interview in dit jaarbericht. De kans dat er in 2017 zelfs gekort moet worden is bij PDN, evenals bij veel andere fondsen, aanwezig.

De belangrijkste cijfers uit het jaarverslag van PDN zijn op de binnenpagina van dit jaarbericht in een overzicht weergegeven. Daaruit blijkt hoe de kerncijfers van een pensioenfonds de dekkingsgraad bepalen.

Uitgebreidere informatie over het wel en wee van het pensioenfonds in 2015 staat in het jaarverslag. Het jaarverslag is te vinden op de website van PDN. Een papieren exemplaar kan aangevraagd worden via de Pensioen Desk van PDN (045-5788100).

Het bestuur van PDN beveelt het lezen van dit jaarbericht bij iedereen aan. Het is belangrijk op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen bij het eigen pensioenfonds. Vooral in de huidige, voor pensioenfondsen, spannende tijden. Dit jaarbericht helpt daarbij.



Contact

Bij vragen over je pensioen kun je terecht,

Op de website van PDN:
www.PDNpensioen.nl

bij onze Pension Desk:
tel.: 045-5788100

of e-mail naar:
info.PDN@dsm.com

Dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad in 2015

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen). Aan het einde van 2015 bedroeg de dekkingsgraad 103,7%. De dekkingsgraad was aan het begin van 2015 109,3%. Aan de hand van de dekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de pensioenen en de opgebouwde pensioenen. Op basis van de dekkingsgraad van eind 2015 hoefde er niet gekort te worden.

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort bevindt en een 'herstelplan' moet indienen bij De Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet indexeren. Aan het einde van 2015 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 106,1%.

PDN heeft begin 2016 een [herstelplan](#) moeten opstellen. Een samenvatting van dat herstelplan is te vinden op de website van PDN. Het herstelplan is uitgegaan van de financiële situatie aan het begin van 2016. In de maanden daarna is de financiële situatie voor PDN verslechterd. Daarmee is de kans op mogelijke toekomstige kortingen op pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen bij PDN toegenomen.

Kans op korten in 2017 aanwezig

”Het jaar 2015 was een turbulent jaar”

Terugkijkend op het jaar 2015 kunnen PDN-voorzitter Atzo Nicolaï en plaatsvervangend voorzitter Ton de Boer alleen maar concluderen dat het opnieuw een voor pensioenfondsen turbulent jaar is geweest. Enerzijds waren er allerlei externe factoren die het voor alle pensioenfondsen moeilijk maakten, zoals het nieuwe wettelijke toetsingskader en de economische onrust. Factoren die de dekkingsgraden deden dalen. Anderzijds besloot het bestuur om een strategiestudie op te starten en kon er 'intern' een belangrijk contract gesloten worden tussen werkgever DSM en PDN. Een contract met afspraken die de komende vijf jaar zorgen voor stabiele pensioenafspraken tussen sociale partners en pensioenfondsen. In dat contract zijn afspraken gemaakt over onder meer de hoogte van de pensioenpremie en het percentage waarmee jaarlijks de pensioenen worden opgebouwd.



Ton de Boer (links)
en Atzo Nicolaï

Atzo Nicolaï: "Op die manier hebben we voor stabiliteit gezorgd voor de komende jaren. De pensioenpremie zal stijgen van 22% naar 24% en de pensioenopbouw bedraagt per jaar 1,875%, gelijk aan de maximale toegestane fiscale ruimte hiervoor. Hadden we die afspraken over de pensioenpremie niet kunnen maken, dan was de toekomstige pensioenopbouw van de deelnemers bij PDN een stuk soberder geworden. Ook hebben we in dat nieuwe contract de afspraak gemaakt dat werknemers enerzijds en gepensioneerden en slapers anderzijds bij dezelfde dekkingsgraad in aanmerking komen voor indexatie. Verder lopen de gepensioneerden hun (grotere) indexatie-achterstand sneller in dan de werknemers als er weer geïndexeerd kan worden."

Dekkingsgraad

De pensioenfondsen blijven het moeilijk hebben met de hoogte van de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van het fonds en alle huidige en toekomstige verplichtingen. Bij de berekening van de dekkingsgraad speelt de hoogte van de rente een rol. Een lage rente zorgt voor een lage dekkingsgraad. Om allerlei redenen houdt de politiek de rente op dit moment laag en dat maakt het leven van pensioenfondsen moeilijk. Atzo Nicolaï zegt daarover: "Er zit steeds meer geld in de pensioenkas van PDN. Maar door de lage rente wil de dekkingsgraad niet stijgen. In vergelijking met andere fondsen zitten we nog boven het gemiddelde met onze dekkingsgraad. Maar dat is een schrale troost als je door de lage dekkingsgraad de pensioenen en de pensioenopbouw niet jaarlijks kunt verhogen met de gestegen lonen of de gestegen prijzen. Wat een beetje helpt is dat de inflatie de laatste jaren ook erg laag is, waardoor de koopkracht van de pensioenen niet al te sterk vermindert." Nieuwe wettelijke regels zorgden er in 2015 voor dat de dekkingsgraad nog eens extra omlaag ging. Ton de Boer verduidelijkt: "De nieuwe regels hebben ons 4% aan dekkingsgraad gekost. Overigens zorgen die wettelijke regels er wel voor dat er meer zekerheid is over de uitkering van de nominale pensioenen."

Dat wil zeggen de pensioenen, afgezien van indexaties. Maar het wordt door die regels wel moeilijker om de pensioenen van gepensioneerden en de pensioenopbouw van werknemers te kunnen laten meestijgen met de lonen en de prijzen." De kans op indexatie in de komende jaren is erg klein geworden. Als de financiële situatie van het PDN verslechtert, moet er zelfs gekort worden. Dat zijn geen mooie boodschappen die pensioenfondsbestuurders moeten brengen.

Atzo Nicolaï: "We hebben altijd de ambitie gehad om de pensioenopbouw van de werknemers en de pensioenen van de gepensioneerden te laten meestijgen met de lonen en de prijzen. Dat is helaas niet meer haalbaar. De komende jaren zullen we niet meer kunnen indexeren. Sommige grote pensioenfondsen in Nederland hebben al aangekondigd dat ze volgend jaar gaan korten. De kans op korten in 2017 is ook bij PDN aanwezig. Als er gekort zou gaan worden bij PDN, dan mag die korting over een aantal jaren uitgesmeerd worden. De jaarlijkse korting blijft dan beperkt, maar dat is een schrale troost."

Beleggen

Bij het beleggen van de pensioengelden houdt het fonds allerlei risico's in het oog. Eind 2013 is nog via een uitgebreide enquête aan PDN-deelnemers gevraagd welke risico's het fonds mag nemen bij het beleggen van de pensioengelden. Op basis daarvan is een beleggingsbeleid uitgestippeld dat past bij de aard van het fonds. Het resultaat is dat de beleggingsresultaten niet al te sterk zullen schommelen.

Ton de Boer: "We blijven natuurlijk streven naar een hogere dekkingsgraad, waarbij er weer geïndexeerd kan worden. In 2015 was het totale rendement op de beleggingsgelden laag, minder dan 1%. Vele factoren zoals de hoogte van de rente, de wisselende aandelenkoersen spelen daarbij een rol. Over de laatste 5 jaar was het rendement van het pensioenfonds gemiddeld 8,1%.

Zowel Atzo Nicolaï als Ton de Boer vinden het belangrijk dat de deelnemers van het pensioenfonds goed op de hoogte blijven van hun eigen pensioensituatie naast de financiële situatie van het fonds. Ook in 2015 is er weer veel aan gedaan om dat mogelijk te maken.

Atzo Nicolaï: "We doen daar alles aan. De afgelopen maanden heeft werkgever DSM tijdens roadshows alle Nederlandse vestigingen van DSM bezocht. We hebben op die manier de helft van alle DSM-werknemers bereikt. Tijdens die roadshows is nadrukkelijk gewezen op de pensioenen. De stand van het pensioenfonds werd tijdens die roadshows het drukst bezocht. Bij DSM, en ook bij de aan DSM gelieerde ondernemingen met de pensioenen van PDN, worden de laatste maanden voorlichtingssessies gehouden. Die sessies kunnen deelnemers zelf aanvragen. Ze worden druk bezocht en goed gewaardeerd. Er zijn verder allerlei communicatiemiddelen die de deelnemers van PDN wijzer kunnen maken over hun pensioen en hun pensioenfonds. Neem bijvoorbeeld de website van het pensioenfonds. Ten slotte kan er voor informatie ook gebeld worden met de helpdesk van het fonds of kunnen deelnemers die voor hun pensionering staan, een persoonlijk pensioengesprek aanvragen."

Wet pensioencommunicatie

De wetgeving heeft het afgelopen jaar door de nieuwe Wet Pensioencommunicatie meegelopen om de deelnemers van een pensioenfondsen meer duidelijkheid te geven over hun pensioen. De wet schrijft onder meer voor dat er in 'lagen' van moeilijkheid moet worden gecommuniceerd. Ook is er met het zogenoemde 'Pensioen1-2-3' een communicatiemiddel ontstaan dat deelnemers op een overzichtelijke manier iets laten zien over de pensioenregeling waar zijn onder vallen.

Nettopensioenregeling

2015 was ook het jaar dat de regering het niet langer mogelijk maakte om nog fiscaal vriendelijk pensioen op te bouwen over het deel van het salaris boven 100.000 euro. Daarvoor heeft het pensioenfonds een nieuwe regeling ontwikkeld, waardoor die deelnemers ook over het deel boven 100.000 euro pensioen kunnen blijven opbouwen. Dat gebeurt via de Nettopensioenregeling.

Toekomst

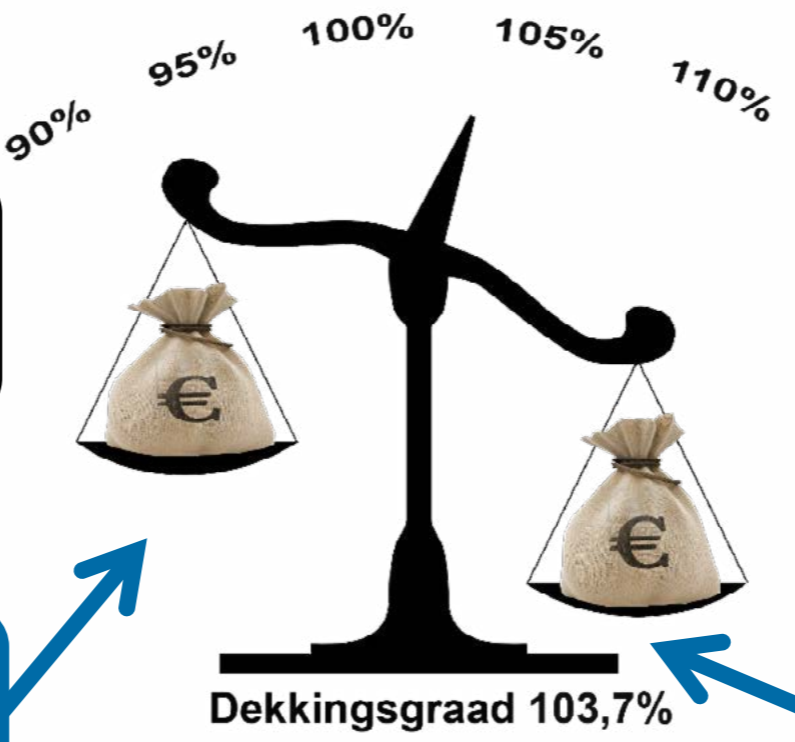
Het afgelopen jaar heeft het bestuur van PDN nadrukkelijk nagedacht over de toekomst van het fonds. "Dat gebeurde niet omdat de financiële situatie van het fonds niet goed zou zijn. Het fonds functioneert prima," zegt Atzo Nicolaï. Ton de Boer: "De kosten per deelnemer en de tot nu toe behaalde rendementen op beleggingen kunnen de toets van de kritiek goed doorstaan. Wel is er naar de toekomst gekeken om voorbereid te zijn op veranderingen die het fonds kunnen beïnvloeden. Zo worden de fondsen in Nederland steeds groter. PDN is een fonds waarbij in de komende jaren het aantal actieve deelnemers zal krimpen, een groter deel van de deelnemers zal bestaan uit gepensioneerden. Inmiddels bestaat bijna een derde deel uit actieve en gewezen deelnemers die niet bij DSM werken, maar bij ondernemingen die gelieerd zijn aan DSM. Die ontwikkelingen gaan door. Daar wil het fonds oog voor hebben om tijdig maatregelen te kunnen nemen." Atzo Nicolaï: "Dat heeft ertoe geleid dat het bestuur heeft besloten om het bestuur kleiner en effectiever te maken. Vanaf 1 juli 2016 zal het aantal bestuursleden teruggebracht worden van tien naar acht. Ook zal er medio 2016 één en misschien twee zogenoemde 'bestuursprofessionals' het bestuur komen versterken."

Pensioenverplichtingen PDN eind 2014 (in € milj.)	6.111
Veranderingen in deze verplichtingen gedurende 2015:	
Uitkeringen aan pensioengerechtigden	-238
Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers in 2015 hebben opgebouwd	+83
Stijging van de verplichtingen door lagere rente	+314
Overig	+16
Verplichtingen van het fonds eind 2015	6.286

Dalende rente - stijgende verplichtingen
 Als de rente waarmee het pensioenfonds zijn verplichtingen moet berekenen daalt, dan stijgen de pensioenverplichtingen.

Totaal pensioenvermogen eind 2014 (in € milj.)	6.652
Wijzigingen in belegd vermogen gedurende 2015	
Pensioenuitkeringen	- 237
Ontvangen Pensioenpremies	+ 91
Beleggingsopbrengsten	+ 18
Overig	- 3
Totaal pensioenvermogen eind 2015	6.521
Beleggingsrendementen in 2015	
Aandelen	8,8%
Onroerend goed	15,8%
Vastrentende waarden	- 1,2%
Alternatieve beleggingen	- 1,2%
Totaal beleggingsrendement	0,3%

Aantal deelnemers eind 2015	
Actieve deelnemers	6.674
Gepensioneerden	13.740
Slapers en overigen	8.220



Pensioenverplichtingen van het fonds € 6.286 miljoen.

Pensioenvermogen van het fonds € 6.521 miljoen.

De **dekkingsgraad** is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van pensioenfonds. Hij geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan de toekomstige pensioenverplichtingen. De dekkingsgraad is de verhouding tussen enerzijds het belegd vermogen en anderzijds de pensioenverplichtingen.

Nieuw wet- en regelgeving schrijven vanaf 2015 een andere methode voor om de financiële positie van een pensioenfonds te bepalen. Deze methodiek is gericht op de bepaling van de zogeheten **beleidsdekkingsgraad**. Deze beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. De beleidsdekkingsgraad van PDN eind 2015 bedroeg 106,1%.

Het Verantwoordingsorgaan



V.l.n.r.: F. de Kok, H. Breiner-Bosman, H. Bosch, H. Beun, N. Griffioen, H. Lukkezen, K. Sonnenschein, J. Barendse

Het Verantwoordingsorgaan heeft als taak een oordeel te geven over het handelen van het bestuur en over een aantal belangrijke zaken te adviseren. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit acht leden. Van deze acht leden zijn:

- Twee leden aangewezen door DSM Nederland: H. Bosch en K. Sonnenschein (plv. voorzitter)
- Twee leden aangewezen door de centrale ondernemingsraad van DSM Nederland: H. Lukkezen en N. Griffioen.
- Vier leden gekozen uit en door de pensioengerechtigden: J. Barendse (voorzitter), H. Beun, H. Breiner-Bosma en F. de Kok. Per 1 juli 2015 is Henk Bosch toetreden tot het VO als vervanger van Roel Mesters, die naar het bestuur is overgestapt.

In het eindoordeel is het VO positief over het handelen van het bestuur en over het totaal gevoerde beleid van het bestuur over 2015.

De raad van toezicht



V.l.n.r.: J. Maassen, W. de Jong en J. Kragt

De raad van toezicht houdt toezicht op het bestuur van PDN en beoordeelt het functioneren van het bestuur en de processen die het bestuur gebruikt. De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke leden. In 2015 waren dat J. Maassen, W. de Jong en J. Kragt.

Voor het jaar 2015 heeft de raad van toezicht specifiek aandacht besteed aan de nieuwe uitvoeringsovereenkomst, communicatie over spaarregelingen, het nieuwe pensioencontract, de werking van het bestuursmodel, geschiktheid en tot slot het expliciteren van de doelstellingen van het beleggingsbeleid en de verduidelijking van het rentebeleid.

In het 'overall oordeel' van de raad van toezicht concludeert de raad dat:

- PDN een kundig bestuur heeft met solide collectieve deskundigheden en competenties. Het paritair bestuursmodel waakzaamheid vereist om gekwalificeerde bestuursleden aan te trekken en te behouden.
- het bestuur zijn taken professioneel uitvoert en beschikt over strategisch inzicht.
- het huidige klimaat waarin het fonds verkeert een grote zorgvuldigheid en strakke aansturing door het bestuur vereist, zeker waar het kortingsscenario, verhoging van buffers en lagere conversiefactoren dichterbij komen. Het bestuur is hierop gefocust.
- het bestuur in zijn werkzaamheden ondersteund wordt door een goed functionerende kosten efficiënte en solide uitvoeringsorganisatie DPS.

Het bestuur van PDN



V.l.n.r.: G.J. Nieboer, K. Pikaart, A. de Boer, M. van Heeswijk - Kuster, P. Rennen, P. Nabben, J. van Engelen, A. Nicolai, M. Ubachs, R. Mesters.

Het bestuur van PDN bestaat uit vijf leden (inclusief voorzitter) die benoemd zijn op voordracht van DSM Nederland B.V., drie leden benoemd op voordracht van de centrale ondernemingsraad DSM Nederland B.V. en twee leden benoemd na verkiezing uit en door de pensioengerechtigden.

Benoemd op voordracht van DSM Nederland B.V.

M. van Heeswijk-Kuster
A. Nicolai (voorzitter)
G.J. Nieboer
R. Mesters
K. Pikaart

Benoemd op voordracht van de centrale ondernemingsraad DSM Nederland B.V.

A. de Boer (plv. voorzitter)
P. Nabben
P. Rennen

Benoemd na de verkiezing uit en door de pensioengerechtigden

J. van Engelen
M. Ubachs

Het bestuur van PDN heeft met belangstelling kennis genomen van de oordelen van de raad van toezicht en het Verantwoordingsorgaan en de daarbij geconstateerde bevindingen en aanbevelingen. Een aantal bevindingen en aanbevelingen zal in 2016 leiden tot acties van het bestuur.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van het Verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht en de tekst van die oordelen zijn te vinden in het jaarverslag 2015 van PDN op de website van PDN.

PPS-regeling gewijzigd in oktober 2016

De PPS-regeling verandert per 1 oktober 2016. De deelnemers in de PPS-regeling ontvangen eind augustus een brief waarin PDN hen vraagt vóór 1 oktober aan te geven wat zij met hun prepensioenkapitaal willen doen.

Waarom past PDN de PPS-regeling aan?

De financiële situatie van ons pensioenfonds verslechterde verder ten opzichte van 2015. Door de aanhoudende zware financiële omstandigheden in Nederland - onder meer de lage rentestand - neemt de druk op pensioenfondsen steeds meer toe. Pensioenfondsen moeten daardoor nog kritischer kijken naar de financiering van de pensioenregelingen. Dat heeft ook gevolgen voor PDN. De Nederlandsche Bank, één van de toezichthouders van PDN, vindt dat ons pensioenfonds op dit moment de deelnemers met een prepensioenkapitaal bevoordeelt ten opzichte van deelnemers zonder prepensioenkapitaal. Mede daarom hield het PDN-bestuur de bestaande PPS-regeling opnieuw kritisch tegen het licht. Uitkomst? De regeling is in de huidige vorm niet langer financieel houdbaar. Door de PPS-regeling aan te passen en niemand meer te bevoordelen, maakt PDN de pensioenregeling evenwichtiger voor alle deelnemers.

Als de deelnemers in de PPS-regeling niets doen, zet PDN hun prepensioenkapitaal automatisch om in ouderdomspensioen en partnerpensioen. Willen ze dat niet, dan hebben zij - afhankelijk van hun leeftijd - verschillende mogelijkheden om hun prepensioenkapitaal te gebruiken.

Voor meer informatie, kijk op de website van PDN onder de knop '[Wijziging PPS-regeling 2016](#)'.

Goed om te weten

Uniform pensioenoverzicht (UPO)

Deelnemers en gepensioneerden van PDN ontvangen ieder jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). In dat UPO kun je onder meer zien wat je tot nu toe hebt opgebouwd (het 'opgebouwd pensioen') en wat je kunt verwachten, indien je tot je pensioendatum bij DSM (of een aan DSM gelieerd bedrijf) werkzaam blijft (het 'te bereiken pensioen'). Daarnaast staat in het UPO vermeld wat je via PDN ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. En ook op welke uitkering je partner kan rekenen.

Je kunt je UPO digitaal bekijken via de website www.pdnpensioen.nl. Je kunt daarvoor met je DigiD inloggen bij Mijn Pensioen. Deelnemers in het buitenland kunnen via de Pension Desk een inlogcode aanvragen (045-5788100) of e-mail: info.PDN@DSM.com.

Pensioen is meer dan ouderdompensioen

Bij pensioen denken veel mensen aan ouderdompensioen. De uitkering die je krijgt vanaf de maand dat je met pensioen gaat. Maar de pensioenregeling bij PDN biedt meer. Zo is er, als je een partner hebt, nabestaandenpensioen. Soms is er na overlijden van de deelnemer ook een uitkering voor kinderen. En er is een aanvullende uitkering geregeld voor het geval je arbeidsongeschikt raakt. Voor deelnemers met een inkomen hoger dan € 101.519 bestaat naast de gewone pensioenregeling een Nettopensioenregeling.

Gevolgen van pensioenkeuzes

Je kunt bij PDN een aantal keuzes maken rond je pensioen. Maar wat betekent dat voor je pensioenuitkering? In de pensioenplanner (die je kunt benaderen via www.pdnpensioen.nl) kun je zien wat het effect is van de belangrijkste pensioenkeuzes. Bijvoorbeeld het eerder stoppen met werken.

Er zijn ook risico's verbonden aan je pensioen!

Eén van de doelstellingen van PDN is om het pensioen jaarlijks te verhogen (toeslagverlening of indexatie) met de prijs- of looninflatie. De toeslagverlening is voorwaardelijk. PDN kan de pensioenen en pensioenopbouw alleen verhogen als daarvoor genoeg middelen (geld) zijn. Wordt er een of meerdere jaren niet geïndexeerd en gaat het weer beter met het fonds, dan bestaat de mogelijkheid dat niet verleende toeslagen alsnog worden ingehaald.

PDN moet het pensioen verlagen (korten) als de beleidsdekkingsgraad vijf jaar lang lager is dan ca. 104%. Of als PDN verwacht dat het langer dan 7 jaar duurt voordat de beleidsdekkingsgraad weer hoger is dan ongeveer 119%.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse dekkingsgraden. Als het financieel tegenzit, hoeft PDN het pensioen niet in één keer te verlagen. Vanaf 1 januari 2015 mag PDN die verlaging spreiden over een aantal Jaren.

De hoogte van de pensioenpremie is op solide uitgangspunten gebaseerd. Toch kan de situatie ontstaan dat de huidige premie niet meer toereikend is. De premies dekken dan niet meer de kosten van de pensioenopbouw. In dat geval zullen de premies niet worden verhoogd, maar wordt de pensioenopbouw van de werknemers vanaf dat moment overeenkomstig gekort (verlaagd), tenzij sociale partners maatregelen afspreken om de premies weer kostendekkend te maken.

Veel informatie te vinden op de website van PDN

De website van het pensioenfonds (www.pdnpensioen.nl) biedt uitgebreide en actuele informatie over vrijwel alle pensioenvraagstukken rondom je pensioen bij PDN. Voor vragen kun je ook altijd terecht bij de Pension Desk van PDN.

De Pension Desk beantwoordt je pensioenvragen

De Pension Desk is iedere werkdag bereikbaar tussen 9.00 uur en 17.00 uur.

Telefoon: 045-5788100

E-mail: info.PDN@dsm.com

Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.