

Kies uw vertegenwoordiger in het Verantwoordingsorgaan van PDN

Er zijn verkiezingen voor de werknemers in het Verantwoordingsorgaan (VO) van PDN. De twee vertegenwoordigers van werknemers in het VO worden rechtstreeks gekozen. De kandidaten stellen zich in deze nieuwsbrief aan u voor.

Kies één kandidaat op het stembiljet voor het VO, door in het hokje voor de naam een kruisje te zetten. Het kruisje moet duidelijk in het hokje worden ingevuld. Bij voorkeur met een pen met zwarte of blauwe inkt. Stembiljetten die onduidelijk zijn ingevuld of blanco stembiljetten zijn ongeldig. Stuur het stembiljet in de retourenveloppe naar PDN, zodat het uiterlijk 13 april 2016 bij PDN binnen is. Een postzegel is niet nodig.

Op 14 april 2016 gaat de Verkiezingscommissie de stemmen tellen, vanaf 10.00 uur in het hoofdkantoor van DSM in Heerlen. Als u de telling wilt bijwonen, kunt u zich hiervoor aanmelden bij mevrouw J. Scholz van de afdeling bestuursondersteuning, telefoonnummer 045-5782877 of e-mail: Jolanda.Scholz@dsm.com



Bekendmaking uitslag

Kort na de vaststelling van de verkiezingsuitslag op 14 april zal deze op de website van PDN worden gepubliceerd. Een samenvatting van de uitslag wordt in de Nieuwsbrief van PDN gepubliceerd.

Contact

Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website: www.PDNpensioen.nl of bij onze Pension Desk: telefoon 045 - 5788100 of e-mail: info.PDN@dsm.com

De kandidaten (werknemers) voor het Verantwoordingsorgaan

De kandidaten die zich verkiesbaar stellen als lid van het Verantwoordingsorgaan van PDN stellen zich hierna op hun eigen persoonlijke wijze aan u voor. De volgorde waarin dit gebeurt, correspondeert met de volgorde waarin de kandidaten op het stembiljet staan. Deze volgorde is door loting tot stand gekomen.



1. H.J.M. Lukkezen (Henk), geboren 1954, woonplaats Zwolle

Curriculum Vitae

Naam: Henk Lukkezen

Geboorte datum: 21 juni 1954

Burgerlijke staat: Samenwonend; een zoon en dochter

Opleidingen: HEAO CE; Accountancy (Nivra); SPO modules (2012) besturen van een pensioenfonds

Werkgevers: DSM (sinds 1995), Philips; van Geel Systems

Vervulde Functies: Diverse functies t.a.v. marketing, logistiek, ict en accounting / control o.a. als oprichter en manager accounting house Resins (de laatste 10 jaar)

Hobby's etc.: Computeren / lezen / wandelen/ dingen onderzoeken / reizen / bestuurslid wijk/buurtvereniging en lid van FNV

Ambities en pensioen belang:

Op basis van mijn belangstelling voor een goed pensioen en betrokkenheid met DSM, ben ik in 2010 lid geworden van het Verantwoordingsorgaan (VO) van PDN. Destijds op voordracht van ondernemingsraad DSM Resins.

Mede ten gevolge van de kredietcrisis heeft de pensioenwereld de laatste jaren roerige tijden doorgemaakt, waarbij de vanzelfsprekendheid van een gegarandeerd pensioen onder druk is komen te staan. Dit leidde tot diverse maatschappelijke discussies en gevolgen voor de pensioenen zoals lage dekkingsgraden, opgelegde herstelplannen, verhoging van financiële buffers, geen indexatie en bij sommige pensioenfondsen zelfs tot kortingen. Dit is ook niet voorbij gegaan aan PDN, waarbij kortingen tot nu toe zijn voorkomen. Als VO lid heb ik dit altijd positief kritisch gevolgd in het contact met het bestuur.

De druk op PDN zal door de verwachte rente ontwikkelingen, wijziging in wetgeving en verdere vergrijzing de komende jaren verder toenemen met de nodige risico's. Dit zal de lopende discussie t.a.v. de gewenste solidariteit tussen de actieven en niet actieve deelnemers aanwakkeren en PDN mogelijk noodzaken, om het best mogelijk pensioen voor de deelnemers te realiseren, verdere samenwerking met andere fondsen te zoeken. Ook verdere versobering van het pensioen is hierbij niet uitgesloten. Bij een grijs pensioenfonds als PDN zal de vertegenwoordiging van de actieve deelnemers in het VO in de minderheid zijn. Mede gezien het beleid van DSM zal het aandeel actieve deelnemers bij PDN verder afnemen. Gelet hierop is het van groot belang dat er een sterke en deskundige VO is, waarbij gewaarborgd is, dat de belangenbehartiging van de werknemers op een juiste wijze geschiedt. Met slechts 2 werknemersleden in het VO is van groot belang dat deze vertegenwoordigers goed onderlegd zijn. Om dit te borgen en de continuering van niveau en wijze van belangen vertegenwoordiging t.a.v. het gevoerde beleid van het VO te waarborgen, stel ik mij kandidaat.

Vind je dit belangrijk voor een goed pensioen? Dan ben ik je vertegenwoordiger in het VO.

De kandidaten (werknemers) voor het Verantwoordingsorgaan



2. G.A. van der Westen (Gerard), geboren 1954, woonplaats Delft

"Is iets belangrijk, dan neem je zelf actie"

Pensioen is uiterst belangrijk omdat het zo'n 20 jaar een groot deel van het inkomen vormt. Daarom vind ik dat ik zelf actie dien te nemen. Even voorstellen: ik ben 61, weduwnaar, 1 zoon, sinds 1984 werkzaam bij Gist-Brocades / DSM. In mijn vrije tijd een wandelaar (o.a. Vierdaagse Nijmegen). Begonnen als chemisch analist (1975), met in 1994 een overgang naar milieu en veiligheid (SHE-adviseur) in de Delftse productie; vakbonds lid (FNV, vanaf 1975). Actief kaderlid: bijzitter bij het overleg tussen vakbonden en DSM (vanaf 2001), OR-lid in Delft van 2007-2012, nu lid van een COR-commissie (Darwin).

Het is mijn overtuiging, dat ik alleen kan functioneren als ik open, eerlijk en integer ben. Anders werkt het niet. Ik wil en kan mensen meenemen ook als de situatie lastig is en onder tijdsdruk.

Ingewikkelde onderwerpen (zowel in werk als bij andere activiteiten) zijn voor mij een echte uitdaging. Hoe lastiger, hoe leuker. Als bijzitter bij de cao-onderhandelingen is "pensioen" voor mij het hoogtepunt: ingewikkelde regelgeving, (heel) veel geld (24% van loonsom), lange termijn aspecten, uiteenlopende belangen (actieven, slapers, gepensioneerden, jong, oud, ...).

Het is hetzelfde als in het gewone werk: als SHE-adviseur meedenken met verschillende disciplines over tal van onderwerpen. Ook daar zijn er veel verschillende regels en belangen.

Als persoon ben ik uiterst analytisch en resultaatgericht, in teams kritisch en met oog voor open eindjes, risico's en valkuilen. Daarom heb ik mij kandidaat gesteld voor het "verantwoordingsorgaan" en niet voor het pensioenbestuur.



3. M.W. Silvertand (Marc), geboren 1968, woonplaats Heerlen

Mijn naam is Marc Silvertand, 47 jaar, en woon in Heerlen samen met mijn echtgenote en kinderen.

Ik ben afgestudeerd als bedrijfskundig ingenieur aan de Technische Universiteit Eindhoven. Vervolgens heb ik bij PricewaterhouseCoopers gewerkt waarbij ik onder andere de naleving van pensioenwetten heb geëvalueerd.

Sinds 1996 werk ik met veel plezier bij DSM in verschillende functies, waaronder die van strategie-officer bij CS&A, Global Sales Manager bij DSM Fine Chemicals en Marketing & Sales Manager bij DSM Speciale Producten.

Momenteel ben ik Investor Relations Manager bij DSM waarbij ik onze aandeelhouders (o.a. pensioenfondsen, banken, verzekeraars, particulieren) en financiële analisten, geïnformeerd houd over de voortgang van ons bedrijf zowel wat betreft financieel resultaat en wat betreft de meerwaarde die onze duurzame strategie heeft voor alle stakeholders van ons bedrijf. In mijn vrije tijd ben ik het liefst samen met mijn gezin.

Mijn visie op ons pensioensysteem is dat het de juiste balans moet houden tussen solidariteit van zijn deelnemers en gepensioneerden enerzijds en de individuele vrijheid van de medewerker om zelf eigen keuzes te maken anderzijds. Een carrière van iemand die nu bij DSM start, ziet heel anders uit dan 30 jaar geleden. Haar of zijn financiële toekomstplanning ziet er ook heel anders uit; een pensioenregeling moet daarin meebewegen.

Ik ben bewust niet gebonden aan een vakbond. Evenmin ben ik lid van een politieke partij; de politieke bemoeienis met onze pensioenen lijkt overigens steeds minder in het belang van werknemers en gepensioneerden.

Ik ben uw onafhankelijke Kandidaat voor het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds DSM Nederland en wil voor u meewerken aan een sterk pensioenfonds met ruimte voor eigen keuzes.