

Een jaar vol paradoxen



Atzo Nicolaï (links) en Ton de Boer

Een jaar vol paradoxen. Zo noemen PDN-voorzitter Atzo Nicolaï en plaatsvervangend voorzitter Ton de Boer het jaar 2014. In het onlangs verschenen Jaarbericht 2014 van PDN kijken zij terug op het afgelopen jaar. Terwijl het vermogen van het pensioenfonds hoger is dan ooit en het rendement op de pensioengelden meer dan 17%

bedraagt, mag het fonds geen indexatie (toeslagen) toekennen aan de pensioenen van pensioengerechtigden en de pensioenopbouw van actieve deelnemers. Dat komt door de extreem lage rente waarmee het pensioenfonds (wettelijk) zijn verplichtingen moet berekenen. Dit betekent dat de dekkingsgraad maar marginaal is gestegen. Een situatie waarmee voorzitter en plaatsvervangend voorzitter niet gelukkig zijn. "Wij willen dolgraag indexeren, maar het licht blijft op rood staan."



Onlangs hebben deelnemers en pensioengerechtigden het jaarbericht per post of digitaal ontvangen. Wie het op internet wil nalezen kan [hier](#) klikken.



Kom meer te weten over je eigen pensioen!



PDN houdt regelmatig informatie-sessies voor deelnemers die bij PDN pensioen opbouwen. Hierin wordt hen geleerd hoe ze meer over hun eigen pensioen te weten kunnen komen. Bij de informatie-sessies worden de vragen beantwoord:

- Hoeveel pensioen krijg ik als ik met pensioen ga?
- Is dat genoeg?
- Wat kan ik doen om mijn pensioensituatie nog te beïnvloeden?

Wie deel wil nemen aan een dergelijke sessie, kan dat aanvragen via zijn HR business-partner of contact opnemen met Karin Grannetia (tel: 045-5782186) van het pensioenfonds.

De sessies worden gehouden voor groepen van 15 tot 20 deelnemers. Het pensioenfonds heeft aan HR van DSM aangeboden de presentatie tijdens deze sessies te verzorgen.

Contact

Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website:

www.PDNpensioen.nl

of bij onze Pension Desk:
tel. 045 - 5788100

of e-mail:

info.PDN@dsm.com

Regels rond waardeoverdracht veranderd

Deelnemers die pensioen hebben opgebouwd bij een ander pensioenfonds dan PDN kunnen, als ze dat willen, dit pensioen overdragen naar PDN. Dat heet 'waardeoverdracht'. Tot voor kort was het zo geregeld dat iemand die dat wilde, binnen zes maanden nadat hij/zij in dienst was gekomen bij DSM zo'n waardeoverdracht moest aanvragen. Na die zes maanden waren pensioenfondsen niet meer verplicht om aan de waardeoverdracht mee te werken.

Het is per 1 januari 2015 zo geregeld dat mensen die vanaf dit jaar in dienst zijn gekomen bij DSM kunnen kiezen voor waardeoverdracht zolang ze in dienst blijven bij DSM. Dit onder de voorwaarde dat de dekkingsgraad van de betrokken pensioenfondsen daarvoor voldoende is.

Verkiezingen bestuur en Verantwoordingsorgaan uitgesteld

In de loop van 2015 waren er verkiezingen gepland om een aantal nieuwe bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan te kiezen. Die verkiezingen zijn voorlopig uitgesteld.

Het uitstellen van de verkiezingen heeft te maken met een strategie-studie die het pensioenfonds op dit moment uitvoert. Die studie kan uiteindelijk ook consequenties hebben voor de bestuursstructuur in de toekomst. Een mogelijke andere bestuursstructuur kan gevolgen hebben voor de samenstelling van het bestuur en Verantwoordingsorgaan. Om te voorkomen dat er nieuwe bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan zouden worden gekozen die mogelijk al na korte tijd weer zouden moeten vertrekken, heeft het bestuur ervoor gekozen de verkiezingen uit te stellen.

De huidige bestuursleden blijven daardoor iets langer in functie, totdat er meer duidelijkheid is over de strategie en de toekomstige bestuursstructuur. Het bestuur gaat ervan uit dat een bestuur in een nieuwe samenstelling er medio 2016 kan zijn. De zittingsperiode van de huidige bestuursleden loopt tot eind 2015. Zij blijven nu dus een half jaar langer in functie.

Werkgever en vakbonden maken nieuwe afspraken over de pensioenen per 1 januari 2016



Werkgever en vakbonden hebben afgesproken dat de pensioenbijdrage die werkgever en werknemers iedere maand betalen, wordt verhoogd van 22% naar 24% van het pensioengevend salaris. De verhoging van twee procent komt voor driekwart voor rekening van

de werkgever en voor een kwart voor rekening van de werknemers. Op dit moment betalen werknemers 5,5% en werkgever 16,5%. Die percentages gaan naar 6% en 18%. Verder is afgesproken dat de jaarlijkse pensioenopbouw 1,875% van de pensioengrondslag blijft, op basis van een pensioenleeftijd van 67 jaar. Dit is het fiscaal toegestane maximum.



Ook over de indexatie (toeslagen) zijn nieuwe afspraken gemaakt. Het onderscheid tussen actieve deelnemers (werknemer) enerzijds en pensioengerechtigden en slapers anderzijds verdwijnt. Deze groepen komen vanaf 2016 bij dezelfde dekkingsgraad in aanmerking voor indexatie. Tot nu toe kwamen pensioengerechtigden en slapers pas bij een hogere dekkingsgraad in aanmerking voor indexatie dan de actieve deelnemers.



Als er besloten wordt eerder niet verleende indexatie in te halen, dan wordt aan groepen deelnemers met een grotere achterstand meer indexatie verleend dan bij andere groepen. Op dit moment hebben pensioengerechtigden en slapers een grotere indexatie-achterstand dan actieve deelnemers.



Tenslotte hebben werkgever en bonden afgesproken dat indexatie van de pensioenen en de pensioenopbouw gebeurt zodra de financiële situatie (dekkingsgraad) voldoende is conform de Pensioenwet.

VPS regeling beëindigd

De regeling Vrijwillig Pensioensparen (VPS) van Pensioenfonds DSM Nederland wordt met ingang van 1 juli 2015 beëindigd.

De sociale partners (werkgever en de vakbonden) hebben tot het beëindigen van de VPS-regeling besloten vanwege onder meer de gewijzigde fiscale regels. De gespaarde kapitalen worden per 1 juli 2015 omgezet in pensioenaanspraken. Vóór 1 oktober 2015 ontvangen de deelnemers die VPS – kapitaal gespaard hebben een brief met meer uitleg hierover.

Andere tarieven bij prepensioenkapitaal (PPS)

Per 1 september 2015 worden de regels voor het omzetten van prepensioenkapitaal in een prepensioenuitkering of pensioenaanspraken gedeeltelijk gewijzigd. Achtergrond voor deze wijziging is de lage rente waardoor het pensioenfonds steeds geld moet bijleggen bij het inkopen van een PPS uitkering. Om een eind te maken aan deze tekorten hebben sociale partners hierover overleg gevoerd. Het bestuur van het pensioenfonds heeft deze voorstellen overgenomen.



Voor het prepensioenkapitaal betekent dit dat er niets verandert, als dit kapitaal wordt aangewend voor een tijdelijke uitkering van maximaal drie jaar, gelegen tussen 60 jaar en de AOW-leeftijd. In die situatie wordt het kapitaal omgezet in pensioenaanspraken met het huidige tarief.

Echter, als het prepensioenkapitaal wordt omgezet naar levenslange pensioenaanspraken geldt een marktrente tarief. Deze omzetting is op dit moment minder gunstig. Dat nieuwe tarief wordt ook gebruikt bij een omzetting van prepensioenkapitaal in een uitkering met een periode langer dan drie jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd.

Voor deelnemers met prepensioenkapitaal die op 1 september 2015 62 jaar of ouder zijn, geldt een overgangsregeling om de gevolgen van het minder gunstige tarief te verzachten. De betrokken deelnemers hebben onlangs een brief hierover ontvangen.

Wet Pensioencommunicatie aangenomen

Onlangs heeft het parlement de Wet Pensioencommunicatie aangenomen. Die heeft ook gevolgen voor de pensioencommunicatie bij PDN. Een belangrijke verandering is dat het pensioenfonds meer mogelijkheden krijgt om digitaal te communiceren. Tot nu toe schreef de wet voor dat de communicatie met de deelnemers (bijvoorbeeld brieven of het Uniform Pensioenoverzicht) in elk geval op papier moest plaatsvinden. Deelnemers die dat wilden, konden ervoor kiezen die communicatie ook digitaal te ontvangen. Pensioenfondsen kunnen op grond van de nieuwe wet in beginsel alle communicatie digitaal gaan verzenden, tenzij een deelnemer er voor kiest alle communicatie op papier te willen ontvangen. Wat dit betekent voor de deelnemers van PDN, daarover volgt de komende tijd nog informatie.



Volgens de nieuwe wet moet het pensioenfonds in zijn communicatie ook de deelnemers nadrukkelijker wijzen op risico's rond de pensioenen. Met de nieuwe wet wordt verder het zogenoemde 'Pensioen 1-2-3' geïntroduceerd. Pensioen 1-2-3 biedt de deelnemer gelaagde informatie aan over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling van PDN. De deelnemer bepaalt zelf hoe gedetailleerd hij/zij de informatie tot zich neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3). In de verschillende lagen worden ook iconen gebruikt die bij alle pensioenfondsen gelijk zijn. Sommige van die iconen zijn ook in deze nieuwsbrief te zien. De iconen worden in de toekomst ook in andere communicatiemiddelen van het pensioenfonds opgenomen.

De AOW-leeftijd gaat omhoog

In juni 2015 heeft de Eerste Kamer ingestemd met een snellere verhoging van de AOW-leeftijd. In 2018 is de AOW-leeftijd 66 jaar en in 2021 is dat 67 jaar. De AOW-leeftijd is gekoppeld aan de levensverwachting en periodiek wordt door de overheid getoetst of de AOW leeftijd nog in lijn is met de levensverwachting. Wil je jouw AOW-leeftijd zien, klik dan [hier](#).

