

## Kans op korten in 2017 aanwezig



*Ton de Boer (links) en Atzo Nicolaï*

“De kans op korten is ook bij PDN in 2017 aanwezig.” Dat laten voorzitter Atzo Nicolaï en plaatsvervangend voorzitter Ton de Boer weten tijdens een interview voor het jaarbericht 2015 van PDN. Als gekort moet worden, worden de pensioenen van gepensioneerden en de pensioenopbouw van actieve deelnemers verlaagd.

Ook de kans op indexatie (toeslagverlening) is de komende jaren klein, laten Nicolaï en De Boer weten.

Nicolaï zegt daarover: “We hebben altijd de ambitie gehad om de pensioenen van de gepensioneerden en de pensioenopbouw van de werknemers te laten meestijgen met de prijzen en de lonen. Dat is helaas niet meer haalbaar. De komende jaren zullen we niet meer kunnen indexeren.”

Over de kans dat er gekort moet worden zegt Nicolaï: “Als er gekort zou gaan worden bij PDN, dan mag die korting over een aantal jaren uitgesmeerd worden. De jaarlijkse korting blijft dan beperkt. Maar dat is een schrale troost.”

Het hele interview met Nicolaï en de Boer is te vinden in het [jaarbericht](#) 2015.

### Contact

Bij vragen over uw pensioen kunt u terecht op de website:

[www.PDNpensioen.nl](http://www.PDNpensioen.nl)

of bij onze Pension Desk:  
tel. 045 - 5788100

of e-mail:

[info.PDN@dsm.com](mailto:info.PDN@dsm.com)

### **Vergelijk pensioen PDN met andere pensioenen**

Het is sinds kort mogelijk om de pensioenregeling van PDN te vergelijken met pensioenregelingen van andere pensioenfonds.

Daarvoor staat de ‘[Pensioenvergelijker](#)’ op de website van PDN. Met de pensioenvergelijker kun je in enkele stappen twee verschillende regelingen op hoofdpunten vergelijken. Er wordt een aantal vragen gesteld over die regelingen. Voor PDN zijn die vragen al beantwoord. Met behulp van Pensioen1-2-3 die op de website van iedere ander pensioenfonds te vinden is, kun je de vragen over een andere regeling beantwoorden. De pensioenvergelijker is vooral in het leven geroepen voor mensen die van baan en daarmee van pensioenfonds wisselen. Zij kunnen met de pensioenvergelijker zien hoe de regelingen van elkaar verschillen.

---

## PPS-regeling in oktober 2016 gewijzigd

De PPS-regeling verandert per 1 oktober 2016. De deelnemers in de PPS-regeling ontvangen eind augustus een brief waarin PDN hen vraagt vóór 1 oktober aan te geven wat zij met hun prepensioenkapitaal willen doen. Onlangs hebben alle deelnemers in de PPS regeling al een brief met informatie daarover ontvangen.

Meer informatie is te vinden op de [website](#) van PDN. Daar wordt onder meer in een [animatiefilmpje](#) de aanpassingen in de PPS uitgelegd.

### Waarom past PDN de PPS-regeling aan?

De financiële situatie van ons pensioenfonds verslechterde verder ten opzichte van 2015. Door de aanhoudende zware financiële omstandigheden in Nederland - onder meer de lage rentestand - neemt de druk op pensioenfondsen steeds meer toe. Pensioenfondsen moeten daardoor nog kritischer kijken naar de financiering van de pensioenregelingen. Dat heeft ook gevolgen voor PDN. De Nederlandsche Bank, één van de toezichhouders van PDN, vindt dat ons pensioenfonds op dit moment de deelnemers met een prepensioenkapitaal bevoordeelt ten opzichte van deelnemers zonder prepensioenkapitaal. Mede daarom hield het PDN-bestuur de bestaande PPS-regeling opnieuw kritisch tegen het licht. Uitkomst? De regeling is in de huidige vorm niet langer financieel houdbaar. Door de PPS-regeling aan te passen en niemand meer te bevoordelen, maakt PDN de pensioenregeling evenwichtiger voor alle deelnemers.

Als de deelnemers in de PPS-regeling niets doen, zet PDN hun prepensioenkapitaal automatisch om in ouderdomspensioen en partnerpensioen. Willen ze dat niet, dan hebben zij - afhankelijk van hun leeftijd - verschillende mogelijkheden om hun prepensioenkapitaal te gebruiken.

## Informatiesessies over pensioen bij PDN 'best practice'



De pensioensessies die PDN door het hele land geeft aan de actieve deelnemers van PDN, is door PBM gewaardeerd als 'best practice' en een voorbeeld voor andere pensioenfondsen.

Pensioen Bestuur & Management (PBM) is een onafhankelijk platform voor de pensioensector.

Hieronder een deel van het juryverslag. *De inzending van Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) behelst een goed doordachte aanpak om met behulp van persoonlijke communicatie het kennisniveau over pensioen bij de deelnemers*

*omhoog te brengen. Uit eigen onderzoek van PDN is gebleken dat, ondanks intensieve inzet van communicatiemiddelen – waarover de deelnemers zelf overigens tevreden waren – het kennisniveau toch onder de maat bleef. Rekening houdend met het omvangrijke bestand van 6.500 deelnemers, verspreid over flink wat aangesloten werkgevers, is gekozen voor het organiseren van zogenoemde 'pensioensessies' voor maximaal 15 personen. Door een stringente registratie werd duidelijk wie met dit aanbod niet werd bereikt.*

*De waardering onder de deelnemers is groot, zo blijkt uit een gedetailleerde evaluatie onder alle bezoekers van de sessies en persoonlijke gesprekken.*

*Wat de jury in het bijzonder aansprak was de stimulans richting deelnemer om na te denken over wat men na pensionering nodig heeft om van te leven. Dit is een voor alle deelnemers relevante vraag, naast uiteraard het inzicht in wat men kan verwachten. Daarnaast heeft het geboden handelingsperspectief zeker bijgedragen aan de aansprekende resultaten van deze communicatieaanpak. Al met al een goede en goed uitgewerkte inzending en een voorbeeld voor andere fondsen met een grotere populatie, die soms worstelen met de aanpak van persoonlijke communicatie.*

Met de informatieve pensioensessie zijn het laatste jaar al meer dan anderhalf duizend PDN deelnemers bereikt. Iedere actieve deelnemer van PDN (werknemer) kan zelf een pensioensessie organiseren. Lees [hier](#) hoe dat gemakkelijk kan.

---

## PDN heeft herstelplan opgesteld

Op basis van het Financieel Toetsingskader (FTK) en het feit dat PDN zich per 1 januari 2016 in een reservetekort (beleidsdekkingsgraad lager dan ongeveer 119%) bevond, heeft het fonds begin 2016 een nieuw herstelplan opgesteld en bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediend. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde maandelijkse dekkingsgraad van de laatste twaalf maanden.

Pensioenfondsen zijn bij een beleidsdekkingsgraad lager dan de 'vereiste dekkingsgraad' van ongeveer 119% verplicht een 'herstelplan' op te stellen, waarin ze aangeven op welke manier zij op termijn weer uit het reservetekort kunnen komen.

Het nieuwe herstelplan van PDN is gebaseerd op het actuele beleid van het fonds en de financiële situatie begin 2016. In het herstelplan heeft PDN aangetoond dat er, uitgaande van de financiële situatie begin 2016 (beleidsdekkingsgraad van 106%), voldoende herstellend vermogen bestaat om binnen de door PDN gekozen hersteltermijn van zeven jaar toe te groeien naar de 'vereiste dekkingsgraad' zonder dat er gekort hoeft te worden op de pensioenen of de pensioenopbouw. In het herstelplan is uitgegaan van de financiële positie van het fonds aan het begin van het jaar en met een lichte rentestijging die de markt verwacht voor de komende jaren.

Inmiddels is die financiële positie verslechterd. Door onder andere de stimuleringsmaatregelen van de Europese Centrale Bank (ECB) zijn de rentes gedaald en daardoor zijn dekkingsgraden lager dan begin 2016. Dat betekent ook dat het moeilijker wordt om uit het reservetekort te komen, dan in het herstelplan nog werd verondersteld. Dat betekent verder dat kansen op toeslagverlening (indexatie) naar de nabije toekomst kleiner zijn en dat men er rekening mee moet houden dat er volgend jaar mogelijk gekort moet worden op de pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenen bij PDN.

Klik [hier](#) voor meer informatie in de 'Samenvatting van het herstelplan van PDN 2016'.

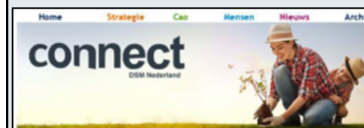
## UPO en Planner

PDN is gestart met de verzending van het Uniform pensioenoverzicht 2016 (UPO). Vanaf eind juni ontvangen de actieve deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (slapers) van PDN hun UPO. In het ene geval digitaal in 'Mijn Pensioen' op de website, in het andere geval op papier op het huisadres. De verzending van de UPO's loopt tot en met september.

Enkele weken na de verzending van de UPO's over de basisregeling, worden ook de UPO's van de deelnemers in de Nettopensioenregeling voor het eerst verstuurd. In de Nettopensioenregeling wordt vanaf 1 januari 2015 pensioen opgebouwd over het salarisdeel boven de € 100.000.

Eind augustus komt een geactualiseerde versie van 'Mijn Pensioen' (pensioenplanner) beschikbaar op de website van PDN. In de nieuwe versie is de Nettopensioenregeling opgenomen. Door het opnemen van de veranderingen in de PPS-regeling die per 1 oktober 2016 gaan gelden, komt de nieuwe versie van de pensioenplanner later dan gebruikelijk ter beschikking van de deelnemers.

## Connect maakt plaats voor DSM News Center



## Welcome to the DSM News Center!



Connect, het digitale magazine voor DSM-medewerkers in Nederland dat sinds 2010 maandelijks is verschenen, gaat verdwijnen. De invoering van een nieuwe, eenduidige manier van communiceren met alle medewerkers van DSM wereldwijd vraagt om een nieuw middel: het DSM News Center. Deze nieuwe nieuwsvoorziening - die voor alle DSM-medewerkers standaard op de intranetbrowser verschijnt - biedt DSM-breed, regionaal, business group-gerelateerd en gepersonaliseerd nieuws aan, gebaseerd op het gebruikersprofiel van de medewerker.

Het DSM News Center, dat in juni is gelanceerd, bundelt de functie van tal van interne digitale kanalen en nieuwsbrieven. Dit is dan ook de reden dat in juni de laatste Connect verschijnt.