

Reglement Collectieve Uittredingsregeling DSM Limburg bv

Artikel 1 - Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *de medewerker*: degene die een arbeidsovereenkomst heeft met DSM Limburg bv;
- b. *de werkgever*: DSM Limburg bv, gevestigd te Geleen;
- c. *de uittredingsdatum*: de eerst mogelijke datum waarop een medewerker kan uittreden en waarbij zijn uitkering op grond van de collectieve uittredingsregeling wordt toegerekend;
- d. *dienstjaren*: de dienstjaren die in het kader van de regeling dienstjubileum in aanmerking worden genomen.

Artikel 2 - Werkingssfeer

De collectieve uittredingsregeling is van toepassing op medewerkers die zijn geboren in de periode vanaf 1 juli 1937 tot en met 31 december 1942.

Artikel 3 - Inhoud

De collectieve uittredingsregeling voorziet de medewerker van een uitkering met ingang van de uittredingsdatum zoals is bepaald in artikel 4 van dit reglement.

Artikel 4 - Uittredingsdatum

1. De medewerker wordt bij zijn daadwerkelijke uittreding vanaf de voor hem geldende uittredingsdatum een uitkering toegekend.

2. Voor medewerkers gelden de onderstaande uittredingsdata:

Geboren in 1937 2e helft	uittreden op 60,5 jaar
Geboren in 1938	uittreden op 60,5 jaar
Geboren in 1939	uittreden op 61,5 jaar
Geboren in 1940	uittreden op 62,5 jaar
Geboren in 1941	uittreden op 63,5 jaar
Geboren in 1942	uittreden op 64,5 jaar

3. De medewerker die een half jaar of minder voor de op grond van lid 2 geldende uittredingsdatum 40 jaar of meer dienstjaren heeft bereikt, wordt met ingang van die datum een uitkering toegekend.

4. Als dienstjaren worden in het kader van lid 3 mede in aanmerking genomen de tijdsperiode vanaf datum uittreding door toepassing van de PPS-regeling tot het bereiken van de uittredingsdatum.

Artikel 5 - Uitkering

1. Met ingang van de datum van uittreding als bedoeld in artikel 4, lid 2 wordt de medewerker een uitkering ter hoogte van 75% van 100 / 107,5 van het dagloon toegekend. Deze uitkering wordt maandelijks toegekend op basis van 21,75 werkdagen.

2. In mei wordt een vakantie-uitkering toegekend ten bedrage van 7,5% van het bedrag aan uitkeringen waarop recht bestond in de periode van 12 maanden voorafgaande aan de maand mei.

Reglement Collectieve Uittredingsregeling DSM Limburg bv

Artikel 6 - Dagloonbepaling

1. De hoogte van het dagloon is gebaseerd op de vaste loonelementen zoals deze gelden op de uittredingsdatum en de variabele loonelementen voorzover en in de mate waarin deze in de referteperiode zijn ontvangen.

2. De berekening van de uitkering is gebaseerd op de navolgende inkomenselementen:

a. *de vaste loonelementen:*

- het salaris
- de BWO-toeslag
- de ploegentoeslag
- de inconveniëntietoeslag voor het werken op fabrieksdagen
- de gemiddelde toeslag voor werken op feestdagen
- de vaste wachtdienstvergoeding
- de compensatie spaarpremie
- de jaaruitkering
- de eventuele werkgeversbijdrage Zilveren Kruis en
- de blijvende toeslag in het kader van de bijbetalingsregeling

b. *de variabele loonelementen, zoals:*

- de regelmatige overwerkvergoedingen deze laatste voorzover en in de mate waarin deze in de referteperiode (d.w.z.: 1 jaar voor uittreding) zijn ontvangen.
- de resultaatafhankelijke uitkering (gemiddeld percentage over de drie jaren voor uittreding).

3. Bij de bepaling van het dagloon wordt rekening gehouden met de vermindering zoals bedoeld in artikel 45 van de CAO DSM Limburg bv, voorzover deze vermindering betrekking heeft op een of meer van de in lid 2 genoemde loonelementen.

4. Het dagloon wordt telkens herzien op dezelfde data waarop en in dezelfde mate als waarin bij de werkgever een algemene verhoging van de salarissen plaatsvindt.

5. Bij de bepaling van het dagloon van de medewerker die door toepassing van de PPS-regeling zijn uittredingsdatum ingevolge de collectieve uittredingsregeling vervroegt, wordt in afwijking van lid 1 uitgegaan van de situatie zoals deze geldt op de PPS-datum. Het aldus vastgestelde dagloon wordt tot het bereiken van de uittredingsdatum ingevolge deze regeling telkens herzien op dezelfde data waarop en in dezelfde mate waarin bij de werkgever een algemene verhoging van de salarissen plaatsvindt.

Artikel 7 - Uitstel uittredingsdatum

De medewerker die op een latere datum dan zijn uittredingsdatum op grond van artikel 4 uittreedt wordt met ingang van zijn feitelijke uittredingsdatum een uitkering toegekend ter hoogte van 75% van 100 / 107,5 van zijn dagloon.

Reglement Collectieve Uittredingsregeling DSM Limburg bv

Artikel 8 - Neveninkomsten

1. Neveninkomsten in verband met het verrichten van arbeid, die reeds 2 jaar voor de op grond van artikel 4 geldende uittredingsdatum worden ontvangen en tijdens de collectieve uittredingsperiode tegen dezelfde omvang worden gecontinueerd, worden voor 25% in mindering gebracht op de uitkering als bedoeld in artikel 5.
2. Bij een toename van de in lid 1 bedoelde activiteiten worden de inkomsten volledig op de uitkering in mindering gebracht. Ter bepaling van de omvang van de inkomsten, verkregen uit nevenactiviteiten, geldt als peildatum de feitelijke uittredingsdatum.
3. Andere neveninkomsten in verband met het verrichten van arbeid als bedoeld in lid 1 worden volledig op de uitkering in minder gebracht.
4. Inkomsten, ontleend aan uitgestelde pensioenrechten van een vroegere dienstbetrekking dan wel lijfrente-uitkeringen ter vervanging van eventuele inkomsten uit arbeid, worden eveneens voor 25% in mindering gebracht op de uitkering. Niet in mindering gebracht worden daarentegen:
 - een militair invaliditeitspensioen;
 - op privé-basis afgesloten lijfrentepolissen;
 - een AWW-uitkering.

Artikel 9 - Pensioendoorbouw

Voor de medewerkers worden tijdens de periode gedurende welke zij in het genot zijn van een uitkering ingevolge de collectieve uittredingsregeling pensioenaanspraken bij het Pensioenfonds DSM-Chemie doorgebouwd ter hoogte van de helft van de aanspraken die bij continuering van het dienstverband over deze periode zouden zijn verworven op basis van het inkomen dat laatstelijk voor het beëindigen van het dienstverband gold.

Artikel 10 - Combinatie met individuele spaarregeling DSM

1. De medewerker geboren in 1940, 1941 en 1942 kan de uittredingsdatum op grond van artikel 4 met behulp van de PPS-regeling vervroegen.
2. Voor deze medewerker geldt het navolgende PPS-premiepercentage indien de medewerker spaart overeenkomst de bepalingen in het PPS-reglement voor uittreding bij 62 jaar tegen 75%:

Geboren in 1942 en minder dan 40 dienstjaren	3,5%
Geboren in 1942 en 40 of meer dienstjaren	3%
Geboren in 1941 en minder dan 40 dienstjaren	2,5%
Geboren in 1941 en 40 of meer dienstjaren	2%
Geboren in 1940 en minder dan 40 dienstjaren	1,5%

3. Bij de toepassing van het vorige lid worden als dienstjaren aangemerkt het totaal aantal te bereiken dienstjaren uitgaande van de uittredingsdatum als bedoeld in artikel 4.

Reglement Collectieve Uittredingsregeling DSM Limburg bv

Artikel 11 - Beëindiging uitkering

De uitkering op grond van artikel 5 worden beëindigd met ingang van de datum dat betrokkene:

- de 65-jarige leeftijd bereikt;
- komt te overlijden;
- werk aanvaardt dat kennelijk geen tijdelijk karakter draagt.

Artikel 12 - Overlijdensuitkering

Indien de medewerker tijdens de duur van de collectieve uittredingsperiode zou komen te overlijden, wordt de uitkering tot en met de laatste dag van de tweede maand volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald, voor zover mogelijk in een bedrag ineens:

- (a) aan de medewerkers echtgenote, indien de medewerker niet duurzaam van de medewerkers echtgenote gescheiden leefde;
- (b) bij ontstentenis van de onder a. bedoelde persoon aan de medewerkers minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
- (c) bij ontstentenis van de onder a. en b. bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de medewerker grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie de medewerker in gezinsverband leefde.

Onder uitkering wordt hierbij verstaan de uitkering die de medewerker op grond van artikel 5 zou hebben ontvangen indien de medewerker niet zou zijn overleden.

Art. 13 - Diversen

De medewerker dient desgevraagd of uit eigen beweging alle inlichtingen te verschaffen die van belang kunnen zijn voor de beoordeling van het recht op uitkering en de hoogte daarvan. Het niet verstrekken van inlichtingen kan verlies van de uitkeringen en eventuele terugvordering tengevolge hebben.