

Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie (PDC)

Pensioenreglement

Deel 1; Bepalingen voor deelnemers die vóór 1 juli 1996 deelnemer zijn geworden

Uitgave september 2004

Definities

Artikel 1

1. **Fonds:**
Stichting Pensioenfonds DSM-Chemie, gevestigd te Heerlen.
2. **Bestuur:**
het bestuur van het fonds.
3. **Werkgever:**
DSM N.V., gevestigd te Heerlen.
Voor de toepassing van dit reglement treedt DSM Limburg BV op voor de werkgever, voor zover het werknemers in dienst van DSM Limburg BV betreft.
4. **Vakorganisaties:**
de vakorganisaties zoals bedoeld in artikel 11 lid 1 van de statuten van het fonds.
5. **Werknemer:**
de werknemer die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever alsmede de werknemer in dienst van de door de werkgever aangewezen dochteronderneming of neveninstelling.
6. **Deelnemer:**
de werknemer die ten minste de 25-jarige leeftijd heeft bereikt.
7. **Partner:**
 - a. de vrouw of man met wie de (gewezen/aspirant-) deelnemer is gehuwd vóór de pensioendatum;
 - b. de vrouw of man met wie het partnerschap met de (gewezen/aspirant-) deelnemer vóór het bereiken van de pensioendatum is geregistreerd bij de burgerlijke stand, op de wijze als omschreven in het Burgerlijk Wetboek.
8. **Partnerschap:**
de formele relatie met een partner als bedoeld in lid 7.
9. **Scheiding:**
beëindiging van het partnerschap door:
 - a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - b. eindiging van een geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één van de partijen.
10. **Scheidingsdatum:**
datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand.

11. *Kind:*
het eigen kind dat tot de (gewezen/aspirant-) deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Het bestuur is bevoegd een pleegkind met een eigen kind gelijk te stellen, tenzij het in het gezin van de pleegouder is opgenomen nadat ouderdomspensioen was toegekend.
12. *Pensioendatum:*
de dag waarop de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Deelnemerschap

Artikel 2

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding, maar niet eerder dan op de dag waarop de werknemer de leeftijd van 25 jaar bereikt.
2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioendatum;
 - b. bij overlijden;
 - c. bij beëindiging van de dienstbetrekking;
 - d. in afwijking van het gestelde onder c, ingeval een werknemer een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) geniet naar een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, maar geen arbeid verricht, zodra de maximum termijn verstreken is waarover een verlengde ziekengelduitkering kan worden genoten.
3. Aspirant-deelnemer is de werknemer als bedoeld in lid 1 die nog geen deelnemer is omdat hij/zij de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt. Het aspirant-deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de werknemer in dienst treedt.
4. Het aspirant-deelnemerschap eindigt:
 - a. bij aanvang van het deelnemerschap;
 - b. bij overlijden;
 - c. bij beëindiging van de dienstbetrekking.
5. Het bestuur is bevoegd om na beëindiging van de dienstbetrekking - onder door het bestuur te stellen voorwaarden - op voorstel van de werkgever het deelnemerschap voort te zetten dan wel te herstellen.
6. Iedere (aspirant-)deelnemer wordt bij aanvang van het (aspirant-)deelnemerschap door het bestuur van het fonds schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende reglement van het fonds. Jaarlijks stelt het bestuur hen schriftelijk op de hoogte van daarin aangebrachte wijzigingen.
Voor belanghebbenden liggen de statuten en het reglement ter inzage bij het secretariaat van het fonds.

Omschrijving van de pensioenaanspraken

Artikel 3

1. De deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:
 - a. *ouderdomspensioen* voor zichzelf;
 - b. *nabestaandenpensioen* voor zijn of haar partner en kinderen;
 - c. *(aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen* voor zichzelf.
2. De aspirant-deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:
 - a. *nabestaandenpensioen* voor zijn of haar partner en kinderen;
 - b. *(aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen* voor zichzelf.
3. De pensioenen worden aan het einde van iedere maand uitgekeerd in termijnen, elk groot één twaalfde deel van de jaarpensioenen omschreven in dit pensioenreglement.
4. Iedere deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de stand van de verworven aanspraken, alsmede een opgave van het te bereiken reglementaire pensioen.
5. Onverminderd het bepaalde in artikel 12 lid 1 onder g, verstrekt het fonds op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden na dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, vermeerderd met de na beëindiging van het deelnemerschap toegekende toeslagen als bedoeld in artikel 16.
6. De pensioenaanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Ouderdomspensioen

Artikel 4

1.
 - a. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, mits de dienstbetrekking is geëindigd.
 - b. In afwijking van het bepaalde onder a gaat het ouderdomspensioen, indien dit pensioen aansluit bij de beëindiging van een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer, in op de eerste dag van de maand waarin de pensioendatum wordt bereikt. Vorenstaande is niet van toepassing op degene die tevens in het genot is van een uitkering ingevolge de Overgangsbepaling 1973 onder punt 6.

Het bestuur kan ten gunste van de gerechtigde tot een andere ingangsdatum beslissen. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gerechtigde.

2. De hoogte van het ouderdomspensioen is afhankelijk van:
- het aantal *deelnemersjaren*,
 - de hoogte van de verworven *aanspraak op ouderdomspensioen* die op zijn beurt afhankelijk is van:
 - de hoogte van het *loon*
 - de hoogte van de *franchise*
 - de hoogte van de *berekeningsgrens*.

Deze begrippen worden in de volgende leden toegelicht.

3. *Deelnemersjaren*

Deelnemersjaren zijn de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is aangevangen en de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd. Als deelnemersjaren worden tevens aangemerkt extra deelnemersjaren als gevolg van waardeoverdracht. Het maximale aantal deelnemersjaren bedraagt 40.

Deelnemersjaren worden vastgesteld in maanden nauwkeurig. Hierbij worden de tijdvakken van 16 dagen en meer voor een volle maand gerekend, tijdvakken van minder dan 16 dagen worden verwaarloosd.

4. *Loon*

De som van de nader door het bestuur te bepalen loonbestanddelen die geacht worden te behoren tot het regelmatig jaarinkomen, met dien verstande dat deze som door de werkgever in overleg met de vakorganisaties kan worden beperkt tot een maximumbedrag.

5. *Franchise*

Het gedeelte van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd (per 01-01-2004 € 20.235).

6. *Berekeningsgrens*

Het bedrag dat bij de verdeling van het loon in zones de grens aangeeft tussen zone 2 en zone 3 (per 01-01-2004 € 50.810).

7. De in de voorgaande leden genoemde bedragen kunnen telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

8. Voor de berekening van de aanspraak op ouderdomspensioen over een deelnemersjaar wordt het loon naar de situatie op 1 januari van het betreffende kalenderjaar als volgt verdeeld in zones:

Zone 1

Het gedeelte van het loon dat gelijk is aan de franchise; over dit gedeelte van het loon wordt geen aanspraak op ouderdomspensioen verworven;

Zone 2

Het gedeelte van het loon dat als ondergrens de franchise heeft en als bovengrens de berekeningsgrens;

Zone 3

Het gedeelte van het loon boven de berekeningsgrens.

9. Over elk deelnemersjaar verwerft de deelnemer aanspraak op ouderdomspensioen ter hoogte van:
 - 1,75% van het loon in zone 2;
 - 1,55% van het loon in zone 3.
10. Over een gedeelte van een deelnemersjaar wordt de aanspraak op ouderdomspensioen evenredig aan het aantal maanden van deelnemerschap in het betreffende kalenderjaar toegekend.
11. De over de voorafgaande jaren verworven aanspraken op ouderdomspensioen worden, indien hieruit een verhoging resulteert, in elk kalenderjaar vervangen door de som van:
 - 1,75% van het product van het loon over zone 2 en het aantal verstreken deelnemersjaren;
 - 1,55% van het product van het loon over zone 3 en het aantal verstreken deelnemersjaren.
12. Indien in achtereenvolgende kalenderjaren geen verhoging zoals bedoeld in lid 11 plaatsvindt, wordt op deze achtereenvolgende kalenderjaren het bepaalde in lid 11 overeenkomstig toegepast.
13. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.

(Aanvullend) Nabestaandenpensioen voor de partner

Artikel 5

Nabestaandenpensioen voor de partner

1. Bij het overlijden van een (aspirant-)deelnemer of gewezen deelnemer ontvangt zijn/haar partner een nabestaandenpensioen voor de partner.
Het nabestaandenpensioen voor de partner gaat in op de eerste dag van de maand, volgende op die waarin de (aspirant-)deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt.
Het nabestaandenpensioen voor de partner eindigt op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de gerechtigde overlijdt.
2.
 - a. Het in lid 1 bedoelde nabestaandenpensioen voor de partner is bij overlijden op of na de pensioendatum gelijk aan 70% van het laatstelijk uitgekeerde ouderdomspensioen.
 - b. Bij overlijden van een (aspirant-)deelnemer vóór de pensioendatum is het nabestaandenpensioen voor de partner gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat zou zijn verkregen, indien het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn voortgezet, met het loon naar de situatie per 1 januari voorafgaande aan het overlijden.

- c. Bij overlijden van een gewezen deelnemer vóór de pensioendatum is het nabestaandenpensioen voor de partner gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen waarop de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap aanspraak heeft verkregen.
 - d. In afwijking van het bepaalde onder c is bij overlijden van de gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 9 van toepassing is, het nabestaandenpensioen voor de partner gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat zou zijn verkregen indien het bepaalde in artikel 9 tot de pensioendatum van toepassing zou zijn gebleven.
- 3. Indien en zolang de achtergebleven partner nog geen 65 jaar is, ontvangt hij/zij naast het nabestaandenpensioen voor de partner een tijdelijke toeslag ter hoogte van:
 - 20% van het nabestaandenpensioen over het loon in zone 2;
 - 30% van het nabestaandenpensioen over het loon in zone 3.
 - 4. Op het nabestaandenpensioen voor de partner ingevolge de leden 2 en 3 komen in mindering nabestaandenpensioenen voor de partner toegekend aan gewezen partners ingevolge het bepaalde in artikel 6.
 - 5. Het in lid 2 bedoelde nabestaandenpensioen voor de partner en de in lid 3 bedoelde tijdelijke toeslag worden verlaagd met 2% voor elk vol jaar dat de partner meer dan tien jaar jonger was dan de (gewezen) deelnemer.
 - 6. Bij een hernieuwd partnerschap van een achtergebleven partner vervallen het gedeelte van het nabestaandenpensioen voor de partner dat geacht kan worden te zijn verkregen over de jaren na overlijden van haar/zijn partner, alsmede de tijdelijke toeslag.

Onder hernieuwd partnerschap wordt tevens verstaan samenwonen waarbij de partners:
 - a. beiden ongehuwd zijn, geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn en
 - b. gedurende ten minste een half jaar een gemeenschappelijke huishouding voeren.

Aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner

- 7. Bij overlijden van een (aspirant-)deelnemer, dan wel gewezen deelnemer die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband met DSM Limburg BV recht had op een tot de DSM-arbeidsvoorwaarden te rekenen uitkering of daarop aansluitend pensioen, ontstaat voor zijn/haar partner die jonger is dan 65 jaar en ingevolge de leden 1 tot en met 6 aanspraak heeft op nabestaandenpensioen voor de partner, tevens aanspraak op een aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner mits deze nabestaande voldoet aan de vereisten die in artikel 8 van de Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW), zoals deze bepaling luidde op 30 juni 1996, aan het recht op AWW-uitkering worden gesteld.
- 8. Het aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner is gelijk aan het verschil tussen de maximale uitkering die een nabestaande zonder ongehuwde minderjarige kinderen ingevolge de Algemene nabestaandenwet (Anw) kan ontvangen en de uitkering die de nabestaande daadwerkelijk ingevolge de Anw ontvangt. Voor de berekening van de daadwerkelijk ontvangen Anw-uitkering, blijft daarbij een eventuele halfwezenuitkering ingevolge artikel 22 van de Anw buiten beschouwing.

9. Het bepaalde in lid 7 en 8 is van overeenkomstige toepassing op de achtergebleven partner van een gewezen deelnemer op wie bij overlijden het bepaalde in artikel 9 van toepassing was, met dien verstande dat het aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner naar evenredigheid wordt toegekend en wel, indien op de overledene het bepaalde ingevolge artikel 9 van toepassing was in verband met een arbeidsongeschiktheid van:
- | | | |
|---------|---|------------|
| 80-100% | : | voor 100% |
| 65-80% | : | voor 72,5% |
| 55-65% | : | voor 60% |
| 45-55% | : | voor 50%. |

10. De ingangsdatum van het aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner is gelijk aan de datum waarop de Anw-uitkering van de nabestaande ingaat. In afwijking van het bepaalde in artikel 16 wijzigt de hoogte van het aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner per de datum waarop de (daadwerkelijke) uitkering ingevolge de Anw wijzigt.

Het aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner eindigt bij:

- (her)trouwen;
- (hernieuwd) registreren van een partnerschap, dan wel bij samenwonen als bedoeld in lid 1;
- bij overlijden;

op de eerste dag van de maand daarop volgend, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de gerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.

Vermindering aanspraak (aanvullend) nabestaandenpensioen voor de partner

11. De aanspraak op (aanvullend) nabestaandenpensioen voor de partner van een (aspirant-) deelnemer of de aanspraak op het nabestaandenpensioen voor de partner van de gewezen deelnemer, kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (aspirant-) deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.

Pensioen en scheiding

Artikel 6

Ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed op of na 1 mei 1995 of in geval van eindiging van een geregistreerd partnerschap vindt verevening van het tijdens het partnerschap bij de werkgever opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.
3. De kosten van verevening zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Bijzonder nabestaandenpensioen

4. Bij scheiding van een deelnemer behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen ter grootte van het nabestaandenpensioen voor de partner, dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de scheidingsdatum zou zijn beëindigd op de wijze als bedoeld in artikel 12.
5. Bij scheiding van een gewezen deelnemer behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen ter grootte van het nabestaandenpensioen voor de partner dat de gewezen deelnemer ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het eindigen van de deelneming.
6. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer ontvangt een bewijs van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
7. Het bepaalde in de leden 4 en 5 vindt geen toepassing, indien beide partners zulks overeenkomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden bij geregistreerd partnerschap, dan wel bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding. De overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Keuzemogelijkheden t.a.v. ouderdompensioen

Artikel 7

Omzetting nabestaandenpensioen voor de partner in ouderdompensioen

- 1 a. Vanaf een half jaar tot uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum, kan de (gewezen) deelnemer kiezen voor een verhoging van de aanspraak op ouderdompensioen in plaats van een aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner.
Deze keuzemogelijkheid geldt slechts ten aanzien van pensioenaanspraken die zijn verworven na 30 juni 1996.
- b. De keuze geschiedt door middel van een keuzeformulier dat, na een daartoe strekkend verzoek, door het fonds aan de (gewezen) deelnemer ter beschikking wordt gesteld. Het fonds dient vóór de pensioendatum in het bezit te zijn van een zowel door de (gewezen) deelnemer als diens partner ondertekend keuzeformulier.
Ondertekening van het keuzeformulier dient plaats te vinden ten overstaan van een notaris, welke het keuzeformulier in een notariële akte zal opnemen.
Indien de (gewezen) deelnemer geen partner heeft of heeft gehad, is het bepaalde in de vorige volzin niet van toepassing.

- c. Een keuze van de (gewezen) deelnemer voor verhoging van het ouderdomspensioen in plaats van de aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner, heeft tot gevolg dat de tot de pensioengerechtigde leeftijd opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, voorzover verworven na 30 juni 1996, met 20% wordt verhoogd, terwijl de na 30 juni 1996 opgebouwde aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner, met wie de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap heeft, vervalt. De werkgever kan het in de vorige volzin genoemde percentage, na overleg met de actuaris, op actuariële gronden wijzigen. Deze wijziging geldt voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de in lid 1 bedoelde keuzemogelijkheid. De (gewezen) deelnemer kan verzoeken het vorenstaande slechts ten dele te doen toepassen. De toepassing van het vorenstaande heeft plaats met inachtneming van het hierna onder d bepaalde.
 - d. Indien vóór het bereiken van de pensioendatum reeds een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 6 leden 4 en 5 is toegekend, wordt een verhoging als bedoeld onder c slechts toegepast op het tot de pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen, nadat dit is verminderd met het ouderdomspensioen waarvan dat bijzonder nabestaandenpensioen op de scheidingsdatum is afgeleid, rekening houdend met de aanpassingen als bedoeld in artikel 16.
- 2
- a. Indien en voorzover degene die na toepassing van lid 1 een ouderdomspensioen verkrijgt dat lager is dan het ouderdomspensioen dat bij eenzelfde aantal deelnemersjaren, met een maximum van 40 jaren, zou zijn verkregen indien de franchise € 16.656 (01.01.2004) zou zijn geweest, verkrijgt hij/zij - in afwijking van het in lid 1 gestelde - op de pensioendatum het recht om ook de vóór 1 juli 1996 opgebouwde aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner om te zetten in een hoger ouderdomspensioen.
 - b. Voor deze omzetting dient het fonds vóór de pensioendatum in het bezit te zijn van een zowel door de (gewezen) deelnemer als diens partner ondertekend verzoek. Ondertekening van het verzoek dient plaats te vinden ten overstaan van een notaris, welke het verzoek in een notariële akte zal opnemen. Indien de (gewezen) deelnemer geen partner heeft, of heeft gehad, is het bepaalde in de vorige volzin niet van toepassing. Indiening van het verzoek kan ook geschieden met behulp van het keuzeformulier en op een wijze zoals vermeld in lid 1 onder b.
 - c. Op de omzetting als bedoeld onder a bestaat uitsluitend recht als de deelnemer tot de pensioendatum deelnemer blijft of de pensioendatum bereikt onmiddellijk aansluitend aan een periode gedurende welke hij/zij recht had op een tot de DSM-arbeidsvoorwaarden te rekenen uitkering.

Variabele uitkeringshoogte

3. De gewezen deelnemer heeft het recht om op de pensioendatum het alsdan ingaande ouderdompensioen (het oorspronkelijke ouderdompensioen) om te zetten in een ouderdompensioen dat:
 - na ingang hoger is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen en dat na verloop van één of meerdere jaren daalt tot een niveau gelegen onder het oorspronkelijke ouderdompensioen of
 - na ingang lager is dan het oorspronkelijke ouderdompensioen en dat na verloop van één of meerdere jaren stijgt tot een niveau gelegen boven het oorspronkelijke ouderdompensioen.

De omzetting vindt slechts plaats onder de voorwaarden dat:

- de laagste uitkering van ouderdompensioen ten minste 75% bedraagt van de hoogste uitkering van ouderdompensioen,
- een en ander op actuariel neutrale wijze gebeurt en
- een en ander in overeenstemming is met geldende wet- en regelgeving.

Nabestaandenpensioen voor de kinderen

Artikel 8

1. Het nabestaandenpensioen voor de kinderen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (aspirant-)deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt. Het nabestaandenpensioen loopt door tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, mits het kind voldoet aan de vereisten van artikel 7 van de Algemene Kinderbijslagwet voor het recht op wettelijke kinderbijslag, met dien verstande dat voorzover hierbij voorschriften worden gesteld omtrent de mate waarin het kind moet worden onderhouden, deze voorschriften buiten toepassing blijven.

Het nabestaandenpensioen kan ingaan of doorlopen voor kinderen ouder dan 18 jaar, indien en voor zolang zij studierend zijn krachtens de bepalingen van de Wet op de studiefinanciering. Het nabestaandenpensioen voor een studierend kind loopt uiterlijk door tot de eerste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Het nabestaandenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van het kind.

2. a. Het nabestaandenpensioen bedraagt voor ieder kind bij overlijden van de vader of moeder op of na de pensioendatum 14% van het laatstelijk uitgekeerde ouderdompensioen.
- b. Bij overlijden van de vader of moeder tijdens het (aspirant-)deelnemerschap is het nabestaandenpensioen voor ieder kind gelijk aan 14% van het ouderdompensioen dat zou zijn verkregen indien het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn voortgezet, met een loon gelijk aan dat van 1 januari voorafgaande aan het overlijden.

- c. Bij overlijden van een gewezen deelnemer vóór de pensioendatum is het nabestaandenpensioen voor ieder kind gelijk aan 14% van het ouderdompensioen waarop de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap aanspraak heeft verkregen.
 - d. Bij overlijden van de vader of moeder in de periode dat het bepaalde in artikel 9 van toepassing was, bedraagt het nabestaandenpensioen voor ieder kind 14% van het ouderdompensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in artikel 9 tot de pensioendatum van toepassing zou zijn gebleven.
 - e. Het nabestaandenpensioen bedraagt voor ouderloze wezen 28% van het onder a tot en met d bedoelde ouderdompensioen.
 - f. Het bedrag aan nabestaandenpensioen voor de kinderen wordt gekort indien en voorzover de som van de nabestaandenpensioenen voor de partner en voor de kinderen het onder a, b, c of d bedoelde ouderdompensioen overtreft. Het alsdan resterende bedrag aan nabestaandenpensioen voor de kinderen wordt gelijkelijk over de kinderen verdeeld.
3. Kinderen geboren nadat ouderdompensioen was toegekend, hebben geen aanspraak op nabestaandenpensioen voor de kinderen.

Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 9

1. Indien een deelnemer bij beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheids-verzekering (WAO), naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 45 of meer, zal, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage, de opbouw van ouderdompensioen tot de pensioendatum worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Pensioenopbouw voortgezet voor
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	75%
80% tot 100%	100%

2. De pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van het loon zoals dat van toepassing was op 1 januari voorafgaande aan de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

3. Indien het percentage van de arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd respectievelijk indien dit percentage na te zijn verlaagd tot beneden 45, wordt verhoogd tot 45 of meer, vindt de voortzetting van de pensioenopbouw volgens het alsdan van toepassing zijnde percentage slechts plaats, indien en voor zover volgens een door het bestuur aan te wijzen medicus, een direct oorzakelijk verband bestaat met de op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap bestaande arbeidsongeschiktheid.
4. Een verhoging of verlaging van het van toepassing zijnde percentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het percentage van de arbeidsongeschiktheid is gewijzigd.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 10

1. Tijdens een periode waarover een (aspirant-)deelnemer na beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, heeft de betreffende (aspirant-)deelnemer, wiens loon uitgaat boven € 46.720 (01-01-2004), aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop het deelnemerschap eindigt en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de pensioendatum wordt bereikt, dan wel tot en met de laatste dag van de maand waarin betrokkene vóór het bereiken van die datum overlijdt.
3.
 - a. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80% tot 100% bedraagt het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen 70% van het loon voor zover dat uitgaat boven het in lid 1 genoemde bedrag.
 - b. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
 - 45-55% : 50%
 - 55-65% : 60%
 - 65-80% : 72,5%van het arbeidsongeschiktheidspensioen dat bij volledige arbeidsongeschiktheid volgens het bepaalde onder a zou zijn vastgesteld.
4. Het bepaalde in artikel 9 leden 2, 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing.
5. Het in lid 1 genoemde bedrag kan telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast, uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 11

1. Tijdens een periode waarover een (aspirant-)deelnemer na beëindiging van zijn deelnemerschap ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer, heeft een (aspirant-)deelnemer - indien de uitkering krachtens de WAO na 25 januari 1994 is uitgekeerd - tevens aanspraak op een (uitgesteld) aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. De ingangsdatum is gelijk aan de datum waarop de WAO-vervolguitkering van de (aspirant-)deelnemer ingaat. De WAO-vervolguitkering gaat in na afloop van de uitkeringstermijn van de WAO-loondervingsuitkering, welke termijn afhankelijk is van de leeftijd van de (aspirant-)deelnemer.
De uitkeringsduur volgens de WAO is af te lezen uit onderstaande tabel.

Leeftijd ten tijde van ingang WAO-uitkering	Uitkeringsduur WAO-loondervingsuitkering
jonger dan 33 jaar	0 jaar
33 tot en met 37 jaar	0,5 jaar
38 tot en met 42 jaar	1 jaar
43 tot en met 47 jaar	1,5 jaar
48 tot en met 52 jaar	2 jaar
53 tot en met 57 jaar	3 jaar
58 jaar	6 jaar
59 jaar en ouder	tot leeftijd 65

3. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de laatste dag waarop de WAO-vervolguitkering wordt verleend, maar uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de pensioendatum wordt bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin de (aspirant-)deelnemer vóór het bereiken van die datum overlijdt.
 4. a. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100% bedraagt het jaarlijks aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen 1,40% van het gedeelte van het loon als bedoeld in artikel 10 lid 3 met als ondergrens € 17.075 (01-01-2004), en bovengrens € 46.720 (01-01-2004), vermenigvuldigd met het aantal volle jaren gelegen tussen de leeftijd van betrokkene op de ingangsdatum van de WAO-uitkering en de pensioendatum.
b. Het jaarlijkse aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
 - 45-55% : 50%
 - 55-65% : 60%
 - 65-80% : 72,5%van het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen dat bij volledige arbeidsongeschiktheid volgens het bepaalde onder a zou zijn vastgesteld.
5. Het bepaalde in artikel 9 leden 2, 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing.

6. De in lid 4 genoemde bedragen kunnen telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast, uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

Artikel 12

1. Indien het deelnemerschap eindigt door beëindiging van het dienstverband vóór de pensioendatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid, gelden de volgende bepalingen:
- a. Indien het deelnemerschap korter dan één jaar heeft geduurd, ontvangt de gewezen deelnemer een uitkering, gelijk aan de door hem betaalde bijdragen en gaan alle aan het deelnemerschap verbonden aanspraken teniet. In afwijking hiervan zal het fonds op verzoek van de gewezen deelnemer aanspraken op pensioen afkopen, indien die afkoop er toe strekt om onder aanwending van die afkoopsom bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven.
 - b. Het bepaalde onder a is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer overeenkomstig de bepalingen van artikel 13 elders verworven aanspraken op pensioen bij het fonds heeft ingebracht.
 - c. Indien het deelnemerschap ten minste één jaar heeft geduurd, of de gewezen deelnemer overeenkomstig de bepalingen van artikel 13 elders verworven aanspraken op pensioen bij het fonds heeft ingebracht, behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en op nabestaandenpensioen voor de partner en voor de kinderen.
 - d. De aanspraak op tijdelijke verhoging van het nabestaandenpensioen als omschreven in artikel 5 lid 3, alsmede de aanspraak op het aanvullend nabestaandenpensioen voor de partner als omschreven in artikel 5 leden 7 tot en met 10 komen te vervallen.
 - e. De onder c bedoelde premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan het verschil tussen het ouderdomspensioen dat de deelnemer met een gelijkblijvend loon bij voortzetting van het deelnemerschap zou hebben verkregen op de pensioendatum en het deel daarvan dat hij/zij zou hebben opgebouwd in de periode tussen beëindiging van het deelnemerschap en de pensioendatum.
 - f. Bij overlijden van de onder c bedoelde gewezen deelnemer ontvangt:
 - de nagelaten partner een nabestaandenpensioen voor de partner conform het bepaalde in artikel 5 lid 2 onder c;
 - het kind een nabestaandenpensioen voor de kinderen conform het bepaalde in artikel 8 lid 2 onder c.
 - g. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de premievrije aanspraken. Het bepaalde in artikel 17a van de Pensioen- en spaarfondsenwet zal bij verzoeken om een opgave van opgebouwde aanspraken van gewezen deelnemers in acht worden genomen.

2. Indien een gewezen deelnemer wiens deelnemerschap is geëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, opnieuw deelnemer wordt, kan het bestuur nadere regelen stellen met betrekking tot de aanspraken voortvloeiende uit de vroegere deelnemersperiode.
3. De aanspraken op ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid 1 onder c kunnen worden vervangen door een pensioen ingaande op of na de ontslagdatum, echter niet eerder dan het moment waarop het gewezen lid de 60-jarige leeftijd heeft bereikt.

Het recht op waardeoverdracht

Artikel 13

1. Ingeval van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 12, dan wel bij aanvang van het deelnemerschap, zal het fonds:
 - a. op verzoek van een gewezen deelnemer aanspraken op pensioen afkopen, indien die afkoop er toe strekt om onder aanwending van die afkoopsom bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven;
 - b. op verzoek van een deelnemer een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden afkoopsom aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer.Een en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet neergelegde vereisten.
2. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden afkoopsom in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht, geschiedt conform het Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht.
3. Het bestuur is bevoegd - de actuaris gehoord - met andere pensioenfondsen overeenkomsten aan te gaan ter regeling van de aanspraken van de (gewezen) deelnemers, die van het ene pensioenfonds naar het andere overgaan.

Deeltijd deelnemers

Artikel 14

Indien een (aspirant-)deelnemer in een kalenderjaar minder dan het normale aantal arbeidsuren bij de werkgever werkt, gelden de volgende bijzondere bepalingen:

- a. Het loon wordt voor de deeltijd (aspirant-)deelnemer omgerekend naar een voltijds loon door het conform artikel 4 lid 4 berekende loon te vermenigvuldigen met een deeltijdfactor waarvan de teller gelijk is aan het aantal te werken uren volgens de bij de werkgever normaal geldende arbeidsduur en de noemer wordt gevormd door het gemiddeld aantal te werken uren in deeltijdarbeid.

- b. Het aantal deelnemersjaren tijdens een periode van deeltijdarbeid wordt gecorrigeerd door vermenigvuldiging met een factor waarvan de teller wordt gevormd door het gemiddeld aantal te werken uren in deeltijdarbeid en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal te werken uren volgens de bij de werkgever normaal geldende arbeidsduur.
- c. Indien tijdens een periode van deeltijdarbeid het deelnemerschap eindigt wegens arbeidsongeschiktheid of overlijden worden voor de berekening van de aanspraken op ouderdomspensioen ingevolge het bepaalde in artikel 8 lid 2 onder d en artikel 9 lid 1, de in aanmerking te nemen jaren gelegen na de beëindiging van het deelnemerschap gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de onder b genoemde factor.
- d. Het arbeidsongeschiktheidspensioen en het (aanvullend) nabestaandenpensioen voor de partner toe te kennen aansluitend aan een periode van deeltijdarbeid worden gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de onder b genoemde factor. Het in de vorige volzin ten aanzien van het (aanvullend) nabestaandenpensioen voor de partner bepaalde, is van overeenkomstige toepassing bij overlijden van een gewezen deelnemer, die laatstelijk voor de beëindiging van het deelnemerschap in deeltijd werkzaam was.
- e. De vaststelling van de verhoging over reeds verworven aanspraken als bedoeld in artikel 4 lid 11 tijdens een periode van deeltijdarbeid, geschiedt door vermenigvuldiging met de onder b genoemde deeltijdfactor zoals die gold ten tijde van het verwerven van bedoelde aanspraken.
- f. Ten behoeve van de berekening van de bijdrage over een periode van deeltijdarbeid, wordt het loon over die periode met de onder a genoemde factor herleid. De bijdrage wordt vervolgens gecorrigeerd door vermenigvuldiging met de onder b genoemde factor.
- g. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur besluiten dat het bepaalde onder b, c, d, e en f buiten toepassing blijft.

Financiering en bijdragen

Artikel 15

- 1. De werkgever is, met inachtneming van het navolgende, bijdrage verschuldigd.
De bijdrage bedraagt:
 - in het geval het bestuur ter dekking van de reglementaire aanspraken pensioenverzekeringen heeft afgesloten bij een levensverzekerings-maatschappij, het bedrag dat hiervoor moet worden betaald, voorzover dit bedrag niet kan worden verkregen uit de beschikbare middelen van het fonds en uit de bijdragen welke het van de deelnemers ontvangt;
 - in het geval het bestuur ter dekking van de reglementaire aanspraken geen pensioenverzekeringen heeft afgesloten bij een levensverzekerings-maatschappij, het bedrag dat de actuaris boven het door het bestuur vast te stellen saldo van de overige activa en passiva van het fonds nog vereist acht ter dekking van de reglementaire aanspraken.

Het bestuur is met goedkeuring van de werkgever bevoegd bij de vaststelling van de hiervoor bedoelde beschikbare middelen respectievelijk van het saldo buiten beschouwing te laten reserves, welke het met het oog op onvoorziene omstandigheden van algemene aard of uit andere hoofde nodig of wenselijk mocht achten.

De werkgever kan de bijdrage verminderen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden nadat hierover overleg is gepleegd met de vakorganisaties. De bijdrage kan echter alsdan niet lager worden gesteld dan 10,5% van het loon. Indien in enig jaar de over dat jaar te verwerven aanspraken niet kunnen worden gefinancierd, zullen voorzover nodig:

- allereerst de toeslagen zoals bedoeld in artikel 16 achterwege blijven,
- vervolgens de verhoging zoals bedoeld in artikel 4 leden 11 en 12,
- en ten slotte de aanspraken zoals bedoeld in artikel 4 lid 9 worden verlaagd.

2. De deelnemer is bijdrage verschuldigd. De deelnemersbijdrage bedraagt 4% van het gedeelte van het loon dat in een kalenderjaar uitgaat boven de berekeningsgrens als bedoeld in artikel 4 lid 6.
Deze berekeningsgrens kan telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.
De bijdrage over een gedeelte van het kalenderjaar wordt gerelateerd aan de periode van deelnemerschap in het betreffende kalenderjaar.
3. Bijdragen zijn niet verschuldigd en geen aanspraken worden verworven over tijdvakken waarover geen loon wordt ontvangen. Indien en voorzover over deze tijdvakken de bijdragen worden voldaan, worden over deze tijdvakken alsnog aanspraken toegekend.
4. De bijdragen van de deelnemers worden maandelijks door de werkgever, die de bijdragen op het loon van de deelnemers inhoudt, aan het fonds afgedragen. De overmaking van bijdragen aan het fonds zal uiterlijk op de 15e van de volgende maand dienen te geschieden, met valuta per einde van de maand waarover de bijdragen verschuldigd waren. De werkgever dient binnen 10 dagen na afloop van elk kalenderkwartaal aan het fonds het vierde gedeelte van zijn geschatte jaarbijdrage te voldoen, met dien verstande dat hij zijn jaarbijdrage in haar geheel binnen negen maanden na afloop van het kalenderjaar dient te hebben betaald.
5. De jaarlijks te verlenen aanspraken dienen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien het deelnemerschap eerder eindigt, bij beëindiging van het deelnemerschap volledig te zijn gefinancierd.

Toeslagen

Artikel 16

Indien de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud daartoe aanleiding geeft kunnen:

- a. de ingegane pensioenen;
- b. de tijdelijke toeslag als bedoeld in artikel 5 lid 3;
- c. de aanspraken krachtens artikel 6 van de vereveningsgerechtigde;
- d. de aanspraken op ouderdomspensioen en het verzekerde nabestaandenpensioen voor de partner van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 9 lid 1 van toepassing is;

- e. de aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen voor de partner van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 12 lid 1 onder c van toepassing is; volgens door het bestuur vast te stellen regelen, worden aangepast.

De aanpassing mag als regel de algemene loonontwikkeling bij de werkgever niet overschrijden.

Samenhang met wettelijke uitkeringen

Artikel 17

1. Indien het ouderdomspensioen in samenhang met wettelijke voorzieningen ter zake van uitkeringen bij ouderdom niet meer voldoet aan naar het oordeel van het bestuur redelijk te achten normen, zal het bestuur de aanspraken op ouderdomspensioen, waaronder begrepen de reeds verworven aanspraken op ouderdomspensioen, aanpassen. Het bestuur kan bij de aanpassing tevens betrekken de ingegane ouderdomspensioenen.
2. Indien wijzigingen in, bij of krachtens de wet geldende voorzieningen, dan wel invoering van nieuwe voorzieningen ter zake van uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid of bij overlijden daartoe aanleiding geven, zal het bestuur aanspraken op (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen en nabestaandenpensioen voor de partner en voor de kinderen, waaronder begrepen de reeds verworven aanspraken aanpassen aan de gewijzigde voorzieningen. Indien en voorzover de werkgever zulks verzoekt, kan het bestuur deze aanpassing achterwege laten. Het bestuur kan bij de aanpassing tevens betrekken de ingegane (aanvullende) arbeidsongeschiktheidspensioenen en nabestaandenpensioenen voor de partner en voor de kinderen.

Algemene bepalingen

Artikel 18

1. Toekenning van pensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag. Bij deze aanvraag moeten de nodig geachte bescheiden worden overgelegd. Het pensioen kan ook ambtshalve worden toegekend. Degene aan wie een pensioen is toegekend ontvangt hiervan een opgave.
2. Degene die een uitkering ontvangt, dient jaarlijks, vóór een door het bestuur vast te stellen datum, een "verklaring van in-leven-zijn" in te zenden. Bij nalatigheid wordt de uitkering opgeschort. In de gevallen waarin het bestuur zich op andere wijze heeft overtuigd van het feit dat betrokkene nog in leven is, kan inzending achterwege blijven.
3. De partner als bedoeld in artikel 5 is verplicht om het fonds schriftelijk opgave te doen van een ontvangen uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet (Anw).
4. De (aspirant-)deelnemer is verplicht om het fonds schriftelijk opgave te doen van de aanwezigheid van kinderen en van scheiding.

5. De (aspirant-)deelnemers en andere rechthebbenden dienen het bestuur desgevraagd alle inlichtingen te verschaffen die voor een juiste uitvoering van dit reglement gewenst zijn. Bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken naar de eisen van redelijkheid en billijkheid door het bestuur vastgesteld.
6. De pensioenen worden uitsluitend ten kantore van het fonds in Nederlandse munt uitbetaald.
De aan de betaling verbonden overmakingskosten kunnen op de uitkering in mindering worden gebracht.
7. De uitbetaling van pensioenen en van andere uitkeringen geschiedt aan de gerechtigde op pensioen of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde. Bij uitbetaling aan of middels een ander dan de gerechtigde, dient desverlangd een "verklaring van in-leven-zijn" van de gerechtigde te worden overgelegd.
De uitbetaling van het nabestaandenpensioen voor de kinderen geschiedt aan de vader of moeder of aan degene die, naar het oordeel van het bestuur, de zorg voor de opvoeding van het kind op zich heeft genomen.
8. Niet geïnde uitkeringen vervallen twee jaar na de dag waarop zij opeisbaar zijn geworden, tenzij de belanghebbende binnen drie jaar na afloop van die termijn ten genoegen van het bestuur aantoont, dat de inning buiten zijn/haar schuld is achterwege gebleven.
Indien een gerechtigde op pensioen rechtens van zijn/haar vrijheid is beroofd kan het bestuur de uitkering van het pensioen verstrekken aan degene die het gezin van bedoelde gerechtigde verzorgt.
9. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten worden terugbetaald.
10. Indien de arbeidsongeschiktheid of het overlijden is veroorzaakt door schuld van derden vervalt de uit het reglement ter zake van deze arbeidsongeschiktheid of van het overlijden voortvloeiende aanspraak op uitkering. Indien de (gewezen) deelnemer dan wel zijn/haar rechtsofvolger, zijn/haar rechten die hij/zij tegen derden geldend zou kunnen maken aan het pensioenfonds cedeert, wordt hij/zij alsnog in het genot gesteld van de in dit reglement voorziene uitkeringen. De cessie zal geschieden tot een maximum gelijk aan de contante waarde van de door het fonds te verrichten uitkeringen.
11. Indien het pensioen voorzover ingevolge dit reglement verworven over de jaren na beëindiging van het deelnemerschap ingevolge het bepaalde in artikel 9 lid 1, tezamen met het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen uitgaat boven het pensioen dat ingevolge dit reglement bij continuering van het deelnemerschap zou zijn opgebouwd, wordt het meerdere in mindering gebracht op het pensioen toegekend op grond van het bepaalde in artikel 9 lid 1.
12. Besluiten van het bestuur zoals bedoeld in artikel 4 lid 7, artikel 10 lid 5, artikel 11 lid 6, artikel 15 lid 2, artikel 16 en artikel 17, worden niet genomen dan nadat daaromtrent overleg heeft plaatsgevonden tussen de werkgever en de vakorganisaties.

Geschillenbeslechting

Artikel 19

Alle geschillen welke bij de uitvoering van dit reglement mochten ontstaan tussen het fonds en degene die ingevolge dit reglement aanspraak heeft op enige uitkering of daarop aanspraak meent te hebben, kunnen schriftelijk ter beslissing worden voorgelegd aan het bestuur.

Inwerkingtreding

Artikel 20

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1973 en laatstelijk gewijzigd per 16 juni 1999.
2. De in het reglement bij het bestuursbesluit van 10 januari 1974 aangebrachte wijzigingen werken terug tot 1 januari 1973.
3. De in het reglement bij besluit van 14 juni 1974 aangebrachte wijzigingen werken terug tot 1 januari 1973.
4. De in het reglement bij besluit van 12 april 1984 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 13 april 1984.

De wijzigingen op:
 - artikel 1 lid 1 def. sub l t/m p
 - artikel 1 lid 2 oud
 - artikel 1 lid 2 nieuw
 - artikel 16 oud
 - artikel 17
 - artikel 29 lid 8
 - artikel 33 lid 4 oud
 - artikel 45
 - artikel 46werken terug tot 1 januari 1983.
5. De in het reglement bij besluit van 6 oktober 1987 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 1987.
6. De in het reglement bij besluit van 12 september 1988 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 1989.
7. De in het reglement bij besluit van 20 september 1993 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 augustus 1993.
8. De in het reglement bij besluit van 14 september 1994 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 14 september 1994.

9. De in het reglement bij besluit van 12 december 1994 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 8 juli 1994.
10. De in het reglement bij besluit van 30 augustus 1995 aangebrachte wijzigingen, treden in werking met ingang van 30 augustus 1995, met uitzondering van de wijziging van artikel 16 (oud artikel 15), die met ingang van 1 september 1995 in werking treedt.
11. De in het reglement bij besluit van 7 juni 1996 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 juli 1996.
12. De in het reglement bij besluit van 4 september 1997 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 4 september 1997.
13. De in het reglement bij besluit van 2 september 1998 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 1998, behoudens de in artikel 15 lid 2 genoemde bijdragewijziging.
De wijziging op artikel 12 lid 3 werkt terug tot 1 januari 1996.
14. De in het reglement bij besluit van 14 juni 2000 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2000 met dien verstande dat:
 - deze niet van toepassing zijn op (gewezen) deelnemers die vallen onder de Overgangsbepalingen 1993;
 - de wijziging op artikel 9 lid 1 betreffende pensioendoorbouw daarbij terugwerkt tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap van de deelnemer;
 - de uit deze wijzigingen voortvloeiende verhogingen voor inmiddels ingegane uitkeringen ingaan per 1 januari 2000 of per datum van toekenning indien deze gelegen is na 1 januari 2000.
15. De in het reglement bij besluit van 13 juni 2001 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 13 juni 2001, behoudens de wijziging op artikel 7 lid 1, sub c; deze wijziging werkt terug tot 1 juli 1996.
16. De in het reglement bij besluit van 21 mei 2003 aangebrachte wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2003. De wijziging op de uitvoeringsbepaling bij artikel 2 lid 5 werkt terug tot 1 januari 2001.

Overgangsbepalingen 1973

1. De werknemers die op 1 januari 1973 in dienst zijn van de werkgever, kunnen tot het fonds toetreden, indien zij:
 - a. hetzij binnen de onderneming van de werkgever werkzaam zijn in de chemische sector van deze onderneming;
 - b. hetzij binnen de onderneming van de werkgever werkzaam zijn buiten de chemische sector en zij daartoe door de werkgever worden aangewezen;
 - c. hetzij buiten de onderneming van de werkgever werkzaam en zij door de werkgever daartoe worden aangewezen

2. a. De toetreding houdt in dat het fonds door het lid onherroepelijk gemachtigd wordt om betreffende de door hem verkregen aanspraken ingevolge het reglement van Stichting Algemeen Mijnwerkersfonds van de Steenkolenmijnen in Limburg (AMF) inzake de pensioenkas, ingevolge het reglement van Stichting Beambtenfonds voor het Mijnbedrijf (BFM) en Stichting Aanvullend Pensioenfonds DSM (APS) een afkoopregeling te treffen en de opbrengst aan te wenden ten behoeve van de nakoming van de verplichtingen van het fonds ingevolge dit reglement.
- b. Het bepaalde onder a geldt eveneens ten aanzien van de aanspraken verkregen ingevolge de "Regeling tot voorziening in een pensioenverzekering over niet of onvoldoende verzekerde jaren" van de Gezamenlijke Steenkolenmijnen in Limburg, welke regeling wordt uitgevoerd door het BFM (voorziening onverzekerde jaren).
3. a. Voor de werknemers in dienst van de werkgever op 1 januari 1973 die aansluitend aan het lidmaatschap van de pensioenkassen van het AMF en BFM lid worden van het fonds worden voor de toepassing van dit reglement met lidmaatschapsjaren gelijk gesteld de lidmaatschapsjaren van de pensioenkas van het AMF en de lidmaatschapsjaren van de pensioenkas van het BFM na het bereiken van de 20-jarige leeftijd, waarover aanspraken op pensioenen zijn verkregen.
- b. Met lidmaatschapsjaren worden eveneens gelijkgesteld dienstjaren, waarover aanspraken zijn verkregen ingevolge de regeling als bedoeld onder 2b.
- c. Het weduvenpensioen waarop een gewezen echtgenote aanspraak heeft tegenover het BFM en APS wordt voor de toepassing van het bepaalde in artikel 5 lid 5 aangemerkt als een pensioen toegekend ingevolge het bepaalde in artikel 6 lid 1 van het reglement.
4. Het bepaalde onder 3a en b geldt onder de voorwaarde, dat door het AMF, BFM en APS aan het fonds een gedeelte van hun vermogen zal worden overgedragen op basis van de verhouding van het aandeel dat ten behoeve van degenen die overgaan naar het fonds is begrepen in de premiereserve ultimo 1972 voor het totale verzekerdenbestand bij genoemde fondsen tot de totale premiereserve. De uitvoering van deze bepaling zal nader worden geregeld bij overeenkomst tussen het fonds en de betrokken pensioenfondsen.
5. Voor de werknemers als bedoeld onder 3a wier lidmaatschap aan het fonds anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid eindigt vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd geldt de navolgende garantieregeling:
 - a. met betrekking tot de aanspraken op pensioen, ingaande na het bereiken van de 65-jarige leeftijd zal het fonds dezelfde aanspraken op uitgesteld pensioen toekennen als golden tegenover het AMF, BFM en APS na uittreding op het tijdstip van overgang, indien en voorzover deze aanspraken hoger zijn dan de aanspraken ingevolge het reglement.

- b. door het fonds zullen dezelfde aanspraken op uitgesteld pensioen worden toegekend als na uittrekking uit de pensioenkassen van het AMF, BFM en APS op het tijdstip van overgang naar het fonds tegenover die fondsen golden, voorzover deze aanspraken betrekking hebben op pensioen voor de 65-jarige leeftijd, echter alleen indien betrokkene bij continuering van het lidmaatschap van het fonds aanspraak zou hebben op de uitkering als bedoeld onder 6.

Punt 6 en 7 hebben geen actuele betekenis meer en zijn daarom in deze editie niet meer opgenomen. Ze zijn niet vervallen; voor een inzage in de oorspronkelijke tekst wordt verwezen naar eerdere edities van deze Overgangsbepaling, die ter inzage liggen bij Secretariaat PDC. Een beknopte samenvatting van deze punten luidt als volgt:

Punt 6a regelde de "70%-leeftijd" voor personen met een AMF-verleden, punt 6b voor personen met een BFM-verleden. In punt 6c en 6d werden de hoogte en indexering van de 70%-uitkering beschreven.

In punt 6e was geregeld, dat personen in het genot van de 70%-uitkering formeel lid bleven van het PDC en tot de 65-jarige leeftijd pensioenaanspraken bleven opbouwen. Deze laatstbedoelde bepaling is in die zin nog relevant, dat deze mede de hoogte heeft bepaald van de reguliere pensioenuitkeringen die inmiddels door de betrokken personen worden genoten.

In punt 6f werd het recht op de 70%-uitkering geregeld voor personen in WSW-verband tewerkgesteld bij de Stichting Bedrijven van het Fonds voor Sociale Instellingen.

In punt 7 tenslotte werd de aanspraak op tijdelijke kindertoeslag in het tijdvak 1973 tot en met 1981 geregeld voor gewezen leden BFM en APS.

8.
 - a. De leden die hun spaarsaldo, verkregen in het kader van het Suppletiefonds, per 1 november 1975 aan het fonds hebben overgedragen, kunnen bij beëindiging van het lidmaatschap aan het fonds dit saldo doen omzetten in een lijfrente op gelijke wijze als zij dit zouden hebben kunnen doen wanneer dit saldo niet zou zijn overgedragen. De hiertoe benodigde intrest wordt door het fonds op het overgedragen spaarsaldo bijgeschreven.
 - b. Op de pensioenen ingevolge dit reglement en deze overgangsbepalingen met uitzondering van de pensioenen zoals bedoeld onder 5, alsmede op de uitkering zoals bedoeld onder 6a en b, komen in mindering de lijfrenten zoals bedoeld onder a en de lijfrenten van "Metallicus" zoals bedoeld onder 3 van de overgangsbepalingen van het reglement van het APS zoals deze golden op 31 december 1970. Hierbij is het in laatstbedoelde overgangsbepaling bepaalde van overeenkomstige toepassing.
 - c. Bij toepassing van het bepaalde in artikel 16 van het reglement zal rekening worden gehouden met de onder b bedoelde lijfrente van "Metallicus" en de daarover door deze maatschappij verleende toeslagen.
9. Zolang de Pensioen- en spaarfondsenwet zulks toelaat, is het bestuur bevoegd - op verzoek van betrokkene - de uitgestelde pensioenaanspraken van een vrouwelijk lid zoals bedoeld onder 3a, te vervangen door een uitkering ineens indien het lidmaatschap van het fonds is geëindigd wegens huwelijk. Hierbij is het bepaalde in artikel 13 lid 1 onder a van het reglement van overeenkomstige toepassing.

10. a. Het lid, dat vóór zijn toetreding tot het fonds in dienst was van DSM en aanspraak had op een uitkering als bedoeld in artikel 59 van het AMF-reglement, heeft zolang hij in dienst blijft van DSM aanspraak op een bijbetaling op zijn nieuwe loon. De bijbetaling is gelijk aan het bedrag dat zou zijn genoten indien het bepaalde in de leden 1, 2 en 5 van genoemd artikel nog steeds op hem van toepassing zou zijn. Hierbij dient onder de bijbetaling als genoemd in artikel 59 lid 2 sub b onder 3e van het AMF-reglement te worden verstaan de bijbetaling die door DSM wordt toegekend en die in de plaats treedt van voornoemde bijbetaling ingevolge het AMF-reglement.
- b. Het lid, dat vóór zijn toetreding tot het fonds in dienst was van DSM en aanspraak had op een uitkering als bedoeld in artikel 60 van het AMF-reglement, heeft zolang hij in dienst blijft van DSM aanspraak op een bijbetaling op zijn nieuwe loon. De bijbetaling is gelijk aan het bedrag dat zou zijn genoten indien het bepaalde in de leden 1 sub c, 4 en 7 van genoemd artikel nog steeds op hem van toepassing zou zijn.
- c. Aan leden die aanspraak hebben op een bijbetaling als bedoeld onder a en die aansluitend aan hun ontslag bij DSM opgenomen worden in een dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening wordt een uitkering toegekend ten bedrage van bedoelde bijbetaling. Met betrekking tot de hoogte en de duur van de uitkering is het bepaalde in artikel 59 lid 6 van het AMF-reglement zoals dit gold op 31 december 1972 van overeenkomstige toepassing.
- d. Aan leden, die aanspraak hebben op een bijbetaling als bedoeld onder b wordt in geval van ontslag bij DSM een uitkering toegekend ten bedrage van bedoelde bijbetaling. Met betrekking tot de hoogte en de duur van de uitkering is het bepaalde in artikel 60 leden 3, 5 en 6 van het AMF-reglement zoals dit gold op 31 december 1972 van overeenkomstige toepassing. Onverminderd het bepaalde in de vorige volzin hebben geen recht op de uitkering degenen die aanspraak hebben op een uitkering als bedoeld onder 6a en 6b.
- e. Aan leden die aanspraak hebben op een bijbetaling van DSM die in de plaats is getreden van de uitkering als bedoeld onder 1 van de overgangsbepaling deel uitmakend van het besluit tot wijziging van het AMF-reglement van 19 juni 1967 nr. 11, wordt indien zij bij ontslag tevens in het genot zijn van een uitkering ingevolge de WAO dan wel aansluitend aan het ontslag zijn opgenomen in een dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening, een uitkering toegekend ten bedrage van bedoelde bijbetaling.

Op degenen, die tevens in het genot zijn van een uitkering ingevolge de WAO, is overigens het bepaalde in artikel 3 van Overgangsbepaling II inzake "Toepassing van de gewijzigde bepalingen van Hoofdstuk IV van het reglement zoals deze gelden op 1 juli 1967" van het AMF-reglement zoals dit gold op 31 december 1972 van overeenkomstige toepassing.

Op degenen, die zijn opgenomen in een dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening, is overigens het bepaalde onder 4 van de overgangsbepaling deel uitmakend van het besluit tot wijziging van het AMF-reglement van 19 juni 1967 nr. II zoals dit gold op 31 december 1972 van overeenkomstige toepassing.

- f. Met betrekking tot het bepaalde onder a tot en met e is het bestuur bevoegd nadere regelen te stellen.
11. a. Onverminderd het bepaalde onder 5 wordt op het ouderdomspensioen en op het nabestaandenpensioen voor de partner in mindering gebracht de periodieke uitkering krachtens de Liquidatiewet invaliditeitswetten voorzover deze uitkering betrekking heeft op premiebetaling tijdens lidmaatschap van de pensioenkas van het AMF.
In de gevallen waarin het recht op een periodieke uitkering krachtens de Wet tot wijziging van de Liquidatiewet invaliditeitswetten is komen te vervallen en is vervangen door het recht op een afkoopsom, wordt voor de toepassing van het vorenstaande aangenomen dat voormelde recht op een periodieke uitkering niet is vervallen en dat de bepalingen betreffende hoogte en duur van deze uitkering niet bij voornoemde wet zijn ingetrokken.
- Het voorgaande vindt geen toepassing indien aan het fonds wordt overgedragen zodanig gedeelte van de afkoopsom als overeenkomt met het gedeelte van de uitkering dat in mindering zou zijn gebracht.
- b. In de gevallen, dat bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd een eenmalige uitkering krachtens de Liquidatiewet ongevallenwetten wordt toegekend zal het pensioen een vermindering ondergaan. Hierbij zijn - onverminderd het bepaalde onder 5 - de terzake geldende bepalingen van het AMF- en BFM-reglement, zoals deze op 31 december 1972 golden, van overeenkomstige toepassing.
12. a. In afwijking van het bepaalde in artikel 12 lid 1 onder c en d van het reglement heeft degene, die op een eerder tijdstip van vijf jaar voor hij de pensioendatum bereikt, ophoudt lid te zijn en aansluitend of onmiddellijk na het einde van een aansluitende drempeltijd ambtenaar wordt in de zin van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet, zoals de wet luidde op 31 december 1995, met betrekking tot diensttijd vervuld vóór 1 januari 1966 bij de Staatsmijnen in Limburg geen aanspraak op pensioen maar op een uitkering ineens, mits deze diensttijd wordt ingekocht bij Stichting Pensioenfonds ABP.
- b. Het bedrag van de uitkering als bedoeld onder a is gelijk aan de contante waarde van de pensioenaanspraken die over bedoelde diensttijd verkregen zouden zijn, indien het bepaalde in artikel 12 lid 1 onder c en d van het reglement wel van toepassing zou zijn geweest. De contante waarde wordt bepaald volgens door het bestuur, de actuaris gehoord, vast te stellen regelen.

- c. De uitkering-ineens wordt tot maximaal het bedrag van de vastgestelde inkoopbijdrage uitbetaald aan DSM N.V. Is de inkoopbijdrage lager dan de uitkering-ineens dan worden aan betrokkene voor het verschil alsnog uitgestelde pensioenaanspraken toegekend.

De voor het verschil tussen de inkoopbijdrage en de uitkering-ineens toe te kennen uitgestelde pensioenaanspraken worden bepaald door de oorspronkelijke pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller gelijk is aan de contante waarde van de oorspronkelijke pensioenaanspraken verminderd met het bedrag van de uitkering-ineens en de noemer gelijk is aan de contante waarde van de oorspronkelijke pensioenaanspraken.

Gewijzigd bij bestuursbesluit van 16 juni 1999

Overgangsbepalingen 1980

Overgangsbepaling bij artikel 21 lid 3 van het tot 26 augustus 1980 geldende reglement

Voor de weduwe die ouder was dan haar echtgenoot en aan wie op grond van artikel 21 lid 2 van het tot 26 augustus 1980 geldende reglement vóór 26 augustus 1980 weduwenpensioen is toegekend, blijft artikel 21 lid 3 van genoemd reglement, zoals dit vóór 26 augustus 1980 luidde, van toepassing.

De genoemde bepaling luidde als volgt:

3. Het overeenkomstig het bepaalde in lid 2 berekende weduwenpensioen wordt tot de dag waarop het ouderdompensioen van de echtgenoot zou zijn ingegaan, verhoogd met 20% voorzover dit pensioen is berekend van het ouderdompensioen verkregen over het loon over zone 2 en met 30% voor zover dit pensioen is berekend van het ouderdompensioen verkregen over het loon over zone 3 en met 40% voor zover dit pensioen is berekend van het ouderdompensioen verkregen over het loon over de zone 4 en zone 5.

Overgangsbepalingen 1984

1. Ten aanzien van degene die op 12 april 1984 lid is van het fonds geldt dat in het reglement in artikel 1 lid 6 en artikel 2 lid 1 in plaats van "de 25-jarige leeftijd" moet worden gelezen "de 20-jarige leeftijd".
2. Voor de bedoelde personen moet in het reglement in artikel 4 lid 3 derde volzin in de plaats van "40 lidmaatschapsjaren" worden gelezen: "45 lidmaatschapsjaren".
3. Deze overgangsbepalingen treden in werking op 13 april 1984. De bij bestuursbesluit van 4 september 1989 aangebrachte wijzigingen werken terug tot 1 januari 1987.

Gewijzigd bij bestuursbesluit van 16 juni 1999.

Overgangsbepalingen 1986

Overgangsbepalingen bij artikel 16 van het tot 1 juli 1986 geldende reglement en de Overgangsbepalingen 1973 sub 6.

1. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen hebben de personen die op 30 juni 1986 een uitkering ontvingen op grond van de Overgangsbepalingen 1973 sub 6.
2. De uitvoeringsbepaling van 20 mei 1985 bij de Overgangsbepalingen 1973 sub 6 wordt ingetrokken met ingang van 1 juli 1986.
3. In afwijking van het bepaalde onder 2 blijft bedoelde uitvoeringsbepaling op de onder 1 bedoelde personen onverkort van toepassing.

De betreffende reglements- en uitvoeringsbepalingen luidden voorheen als volgt:

Invaliditeitspensioenen

Artikel 17

1. Het lid dat voor 45% of meer arbeidsongeschikt wordt in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering en naar de situatie per 1 januari voorafgaande aan de beëindiging van lidmaatschap meer dan f. 68.193,- loon heeft genoten ontvangt een invaliditeitspensioen.
2. Het jaarlijkse invaliditeitspensioen bedraagt indien betrokkene arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor:
80 - 100% : 70%
65 - 80 % : 60%
55 - 65 % : 50%
45 - 55 % : 40%
van het loon naar de situatie per 1 januari voorafgaande aan de beëindiging van het lidmaatschap voorzover dit loon meer bedraagt dan f. 68.193,-.
3. Het bedrag van f. 68.193,- wordt voorzover nodig telkens per 1 januari door het bestuur aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Artikel 18

1. Indien het percentage van de arbeidsongeschiktheid na de toekenning van het invaliditeitspensioen wordt verlaagd, wordt voor de berekening van het invaliditeitspensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 het lagere percentage van de arbeidsongeschiktheid in aanmerking genomen.
2. Het invaliditeitspensioen wordt ingetrokken indien de arbeidsongeschiktheid van betrokkene beneden 45% is gedaald.
3. Indien het percentage van de arbeidsongeschiktheid na toekenning van een invaliditeitspensioen wordt verhoogd respectievelijk na intrekking van het invaliditeitspensioen wordt verhoogd tot 45 of meer wordt voor de berekening van het invaliditeitspensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 het hogere percentage in aanmerking genomen indien en voorzover naar het oordeel van het bestuur, een door hetzelfde aan te wijzen medicus gehoord, een direct oorzakelijk verband bestaat met de op het tijdstip van de eerste toekenning van het invaliditeitspensioen bestaande arbeidsongeschiktheid.

Artikel 19

1. Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop het lidmaatschap eindigt.
2. Een verlaging of verhoging van het invaliditeitspensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgende op die waarin de verlaging respectievelijk verhoging heeft plaatsgevonden. De intrekking van een invaliditeitspensioen geschiedt per de eerste dag van de maand, volgende op die waarin de arbeidsongeschiktheid beneden 45% is gedaald.

3. De toekenning van een invaliditeitspensioen kan geheel of gedeeltelijk door het bestuur worden geweigerd respectievelijk de verdere uitkering kan door het bestuur worden opgeschort, indien de betrokkene in gebreke blijft mede te werken aan het verkrijgen van wettelijke uitkeringen terzake van zijn arbeidsongeschiktheid.
4. Het invaliditeitspensioen wordt uitgekeerd tot de datum van ingang van het ouderdompensioen casu quo tot het einde van de maand waarin betrokkene vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd overlijdt casu quo waarin het invaliditeitspensioen wordt ingetrokken.

70%-uitkering bij WAO-uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer

Overgangsbepaling 1973 sub 6

1. Het dienstverband van de werknemer dat is verbroken in verband met het toekennen van een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, welke is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, wordt voor de toepassing van het bepaalde in 6a en 6b geacht niet onderbroken te zijn. Betrokkene heeft, indien bij het bereiken van de volgens 6a onder 1 of 2, of de in 6b onder 1 of 2 genoemde leeftijd de voornoemde wettelijke uitkering nog steeds is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, aanspraak op de onder 6c genoemde uitkering van het fonds. De uitkering gaat in bij het bereiken van de vorenbedoelde leeftijd, maar niet eerder dan 1 april 1985 en wordt uitgekeerd tot de datum waarop het ouderdompensioen ingaat.
2. Het bepaalde onder 6d is onverminderd op deze uitkering van toepassing met dien verstande dat, indien de wettelijke uitkering wegens arbeidsongeschiktheid wordt berekend onder toepassing van artikel 45 van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, onder wettelijke uitkering wegens arbeidsongeschiktheid voor de toepassing van 6d wordt verstaan de wettelijke uitkering wegens arbeidsongeschiktheid zoals die zou gelden zonder dat voornoemd artikel 45 van toepassing zou zijn.
3. In afwijking van het bepaalde onder 6e wordt, gedurende de periode waarin de vorenbedoelde uitkering wordt genoten, betrokkene voor het bepaalde in artikel 6 van het reglement geacht lid te zijn. Onder loon voor de berekening van de bijdrage wordt verstaan 70% van het loon waarnaar de uitkering is berekend.
4. De conform het in de leden 1 en 2 berekende uitkering komt slechts tot uitkering indien en voor zover deze uitgaat boven het pensioen ingevolge artikel 17 van het tot 1 juli 1996 geldende reglement.
5. Indien na het ingaan van het recht als bedoeld in lid 1 betrokkene niet langer een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt, welke is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, wordt betrokkene geacht voor de toepassing van artikel 13 van het tot 1 juli 1996 geldende reglement in het genot te zijn van een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, welke is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

Overgangsbepalingen 1993

Voor de personen op wie op grond van de overgangsbepalingen zoals opgenomen in Hoofdstuk III van het Besluit van 19 juli 1993, houdende inwerkingtreding van de Wet terugdringing beroep op de arbeidsongeschiktheidsregelingen, Stb. 1993, 412 de bepalingen van de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) van vóór 1 augustus 1993 van toepassing blijven, blijven de volgende reglementsteksten en uitvoeringsbepalingen, zoals die vóór 20 september 1993 luiden, eveneens van toepassing.

Voortzetting opbouw aanspraken op ouderdomspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid

Artikel 5

1. Indien een lid bij beëindiging van zijn lidmaatschap arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO worden de jaren gelegen tussen de beëindiging van het lidmaatschap en de datum waarop de 65-jarige leeftijd wordt bereikt voor de toepassing van het bepaalde in artikel 4 lid 4 gelijkgesteld met lidmaatschapsjaren indien en zolang die arbeidsongeschiktheid 45% of meer bedraagt, met dien verstande dat deze jaren in aanmerking worden genomen voor:
100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80-100%
75% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-80%
60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55-65%
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-55%.

Invalideitpensioen

Artikel 6

1. a. Het lid dat bij beëindiging van zijn lidmaatschap voor 80-100% arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO ontvangt, indien en zolang die arbeidsongeschiktheid 80-100% bedraagt, een invalideitpensioen.
b. Het jaarlijks invalideitpensioen bedraagt:
1% van het gedeelte van het loon tot € 19.260 (01.01.2004);
6% van het gedeelte van het loon dat als ondergrens € 19.260 heeft en als bovengrens € 50.254 (01.01.2004);
70% van het gedeelte van het loon boven € 50.254.
c. Indien na toekenning van het invalideitpensioen de arbeidsongeschiktheid daalt beneden 80-100% zal het bepaalde in lid 2 op overeenkomstige wijze worden toegepast.
2. a. Het lid dat bij beëindiging van zijn lidmaatschap voor minder dan 80-100% arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO en een loon genoot van meer dan € 50.254 ontvangt, indien en zolang de arbeidsongeschiktheid 45% of meer bedraagt, een invalideitpensioen.

- b. Het jaarlijks invaliditeitspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
 - 45-80% : 60%
 - 45-65% : 50%
 - 45-55% : 40%van het loon voorzover dit meer bedraagt dan het in lid 2 a genoemde bedrag.
- 3. Onder loon als bedoeld in dit artikel wordt verstaan het loon naar de situatie per 1 januari voorafgaande aan de beëindiging van het lidmaatschap.
- 4. De in de leden 1 en 2 genoemde bedragen kunnen telkens per 1 januari door het bestuur worden aangepast uitgaande van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.
- 5. Het bepaalde in artikel 5 leden 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing.
- 6. Het invaliditeitspensioen gaat in op de dag waarop het lidmaatschap eindigt en wordt uitgekeerd tot de datum van ingang van het ouderdompensioen dan wel tot en met de laatste dag van de maand waarin betrokkene vóór het bereiken van die datum overlijdt.

Aanpassing van pensioenen en aanpassing van aanspraken op pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid

Artikel 15

- 1. Wanneer de lonen bij de werkgever door een algemene loonmaatregel worden gewijzigd, worden volgens door het bestuur vast te stellen regelen, aan die wijziging aangepast:
 - a. de invaliditeitspensioenen;
 - b. de weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioenen alsmede de tijdelijke toeslag indien de echtgenoot, echtgenote, respectievelijk de ouder, als gevolg van wiens overlijden pensioen is toegekend, op het tijdstip van zijn overlijden lid was of op dat tijdstip het bepaalde in artikel 5 lid 1 op hem van toepassing was. Deze aanpassing blijft achterwege vanaf het moment waarop degene, als gevolg van wiens overlijden pensioen is toegekend, de pensioengerechtigde leeftijd zou hebben bereikt.
 - c. de aanspraken op ouderdompensioen van een gewezen lid op wie het bepaalde in artikel 5 lid 1 van toepassing is, met dien verstande dat hierbij van de aanspraken verkregen bij de beëindiging van het lidmaatschap eenzelfde percentage in aanmerking wordt genomen als het percentage waarvoor de na die beëindiging gelegen jaren in aanmerking worden genomen.
- 2. Indien de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud daartoe aanleiding geeft kunnen, volgens door het bestuur vast te stellen regelen, worden aangepast:
 - a. de ouderdompensioenen;
 - b. de weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioenen alsmede de tijdelijke toeslag indien op deze uitkeringen het bepaalde in lid 1 niet van toepassing is. De aanpassing mag als regel de algemene loonontwikkeling bij de werkgever niet overschrijden.

Uitvoeringsbepaling bij artikel 15 lid 1

- 1. De in artikel 15 lid 1 bedoelde uitkeringen worden verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee op grond van een algemene loonsverhoging de lonen zijn verhoogd.

De verhoging gaat in per de datum, waarop aan de medewerkers in dienst van de werkgever de algemene loonsverhoging wordt toegekend, met dien verstande dat, indien in een kalenderjaar meerdere algemene loonsverhogingen worden toegekend, de datum van de verhoging zal worden vastgesteld door het bestuur.

2. Ten aanzien van uitkeringen als vorenbedoeld die in het betreffende jaar ingaan na de datum van verhoging wordt overeenkomstig gehandeld.
3. a. De in artikel 15 id 1 bedoelde aanspraken worden herberekend per de datum, waarop aan de medewerkers in dienst van de werkgever een algemene loonsverhoging wordt toegekend, met dien verstande dat, indien in een kalenderjaar meerdere algemene loonsverhogingen worden toegekend, de datum van herberekening zal worden vastgesteld door het bestuur.
b. Bij de herberekening wordt enerzijds uitgegaan van het loon, dat voor betrokkene, rekening houdende met de algemene loonsverhoging, zou hebben gegolden en anderzijds met de in artikel 4 genoemde bedragen, nadat deze, op basis van de algemene loonsverhoging, zijn aangepast.
4. In overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties wordt vastgesteld wat als een algemene loonsverhoging is aan te merken.

Toekenning en uitbetaling van pensioen

Artikel 16

5. Op het pensioen ingevolge dit reglement voorzover verworven over de jaren na beëindiging van het lidmaatschap welke ingevolge het bepaalde in artikel 5 lid 1 voor 100% in aanmerking zijn genomen, komt, wanneer het betrokken gewezen lid geen gebruik heeft gemaakt van de bestaande mogelijkheid het lidmaatschap van het fonds te continueren, in mindering het pensioen dat betrokkene over die jaren elders op grond van een arbeidsverhouding heeft verkregen.

Diversen

Artikel 18

4. Besluiten van het bestuur zoals bedoeld in artikel 4 lid 3, artikel 6 lid 4, artikel 10 lid 1, artikel 15 en artikel 17, worden niet genomen dan nadat daaromtrent overleg heeft plaatsgevonden tussen de werkgever en de vakorganisaties.

Overgangsbepaling 1995

Voor de pensioenen, voorzover vóór 1 september 1995 ingegaan, die aangepast worden op grond van artikel 15 lid 1 (oud) van het tot 1 juli 1996 geldende reglement, blijft het in dit lid gestelde van toepassing.

Artikel 15 lid 1 (oud) luidt als volgt:

1. Wanneer de lonen bij de werkgever door een algemene loonmaatregel worden gewijzigd, worden volgens door het bestuur te stellen regelen, aan die wijziging aangepast: de weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioenen, alsmede de tijdelijke toeslag, indien de echtgenoot, echtgenote, respectievelijk de ouder, als gevolg van wiens overlijden pensioen is toegekend, op het tijdstip van zijn overlijden lid was.
Deze aanpassing blijft achterwege vanaf het moment waarop degene als gevolg van wiens overlijden pensioen is toegekend, de pensioendatum zou hebben bereikt.

Overgangsbepalingen 1998

1. a. Voor de ongehuwde partner als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j onder b van het tot 1 januari 1998 geldende reglement, die vóór 2 september 1998 door middel van een verzoek om verzekering van nabestaandenpensioen voor de partner bij het fonds is aangemeld en als zodanig door het fonds voor deze verzekering is geaccepteerd, blijft de verzekering van het nabestaandenpensioen voor de partner onverkort van kracht. Dit betekent dat voor bedoelde personen artikel 1 lid 1 sub j onder b van het tot 1 januari 1998 geldende reglement blijft gelden, met dien verstande, dat in deze onder "partnerpensioen" moet worden begrepen "nabestaandenpensioen voor de partner".
- b. Artikel 1 lid 1 sub j onder b van het onder a bedoelde reglement luidde als volgt:
"de vrouw of man die met de onder e bedoelde persoon samenwoont, indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 1. de partners moeten beiden ongehuwd zijn en geen bloed- en aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn;
 2. de partners moeten gedurende ten minste een half jaar een gemeenschappelijke huishouding voeren, hetgeen blijkt uit een uittreksel uit het bevolkingsregister; de gemeenschappelijke huishouding moet zijn aangevangen vóór de onder e bedoelde persoon de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt;
 3. de partners moeten beschikken over een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende enige vermogensrechtelijke zaken.
Als partner wordt uitsluitend de persoon aangemerkt, die door middel van een verzoek om verzekering van een partnerpensioen bij het fonds is aangemeld en door het fonds als zodanig voor deze verzekering is geaccepteerd."
- c. Bij de berekening van het nabestaandenpensioen voor de onder a en b bedoelde partner, blijft het ouderdompensioen dat is verkregen over een tijdvak gelegen vóór 17 mei 1990 buiten beschouwing.

- d. De (aspirant-)deelnemer, met een partner als bedoeld onder b, is verplicht jaarlijks aan het bestuur melding te maken van het voortbestaan van het samenlevingsverband, dan wel van het al dan niet voortbestaan van het samenlevingscontract.
2.
 - a. Indien een deelnemer, dan wel gewezen deelnemer die onmiddellijk aansluitend aan het dienstverband met DSM Limburg BV recht had op een tot de DSM-arbeidsvoorwaarden te rekenen uitkering of (daarop aansluitend) pensioen, reeds vóór 1 juli 1996 is overleden, ontstaat voor degene die ingevolge het bepaalde in het reglement nabestaandenpensioen ontvangt en jonger is dan 65 jaar, tevens aanspraak op een aanvullend nabestaandenpensioen mits:
 - deze nabestaande voldoet aan de vereisten die in artikel 8 van de Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW), zoals deze bepaling luidde op 30 juni 1996, aan het recht op AWW-pensioen worden gesteld;
 - de uitkering die deze nabestaande ingevolge de Algemene nabestaandenwet (Anw) ontvangt per 1 januari 1998 op grond van de in artikel 67 van de Anw omschreven overgangsbepalingen wordt gekort in verband met eigen inkomsten.
 - b. Het aanvullende nabestaandenpensioen wordt vastgesteld met overeenkomstige toepassing van het bepaalde onder artikel 5 lid 8 van dit hoofdstuk, met dien verstande, dat het ten hoogste gelijk is aan het verschil tussen de Anw-uitkering die de nabestaande per 1 januari 1998 zou hebben ontvangen zonder toepassing van artikel 67 van de Anw en de Anw-uitkering die de nabestaande na toepassing van artikel 67 van de Anw per 1 januari 1998 daadwerkelijk ontving. Bij beide vorenbedoelde uitkeringsbedragen moet daarbij worden uitgegaan van de situatie rekening houdend met de bij Wet van 18 juni 1998 tot wijziging van de Algemene nabestaandenwet in verband met gebleken onbillijkheden (Staatsblad 377) aangebrachte wijzigingen.
 - c. Het bepaalde in artikel 5 leden 9 en 10 is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat het aanvullend nabestaandenpensioen wordt toegekend met terugwerkende kracht tot 1 januari 1998.

Overgangsbepaling 2001

Uitvoeringsbepaling bij artikel 2, lid 5

Het bepaalde onder 1 in de uitvoeringsbepaling bij artikel 2, lid 5 zoals deze laatstelijk voor 1 januari 2001 luidde, vervalt met terugwerkende kracht per 1 januari 2001, onder vernummering van de overige bepalingen van deze uitvoeringsbepaling.

Voortzetting van het deelnemerschap van degenen die aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn tewerkgesteld, is na 31 december 2000 niet langer mogelijk.

Voor degenen voor wie tot 31 december 2000 op grond van voornoemde bepaling het deelnemerschap was gecontinueerd blijft, voorzover in afwijking van het pensioen- en PPS-reglement, met inachtneming van het navolgende voortzetting van pensioenopbouw mogelijk.

1. a. Voor voortzetting van pensioenopbouw overeenkomstig het hierna bepaalde komt in aanmerking degene die op 31 december 2000
 - deelnemer was in de zin van het pensioenreglement en
 - werkzaam was in een dienstbetrekking krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening bij een werkgever waarmee DSM Pension Services afspraken heeft over rechtstreekse gegevensuitwisseling en
 - voor wie toepassing van het hierna onder 3 bepaalde naar de situatie op 1 januari 2001 leidt tot opbouw van aanspraken.
- b. De voortzetting van pensioenopbouw eindigt
 - op het moment dat het dienstverband krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening als vorenbedoeld eindigt;
 - op het moment waarop toepassing van het onder 3 bepaalde niet langer leidt tot opbouw van aanspraken
2. a. De voortzetting van pensioenopbouw vindt plaats op basis van het deel van het inkomen van betrokkene dat de navolgende inkomensbestanddelen omvat:
 - de blijvende en/of aflopende toeslag(en) welke voor rekening van DSM zijn toegekend bij tewerkstelling in WSW-verband;
 - de WAO-uitkering (incl. vakantie-uitkering).
- b. Voornoemde inkomensbestanddelen worden per kalenderjaar vastgesteld naar de situatie op 1 januari van dat jaar.
3. a. Per kalenderjaar wordt een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan het verschil tussen
 - 1,75% van de onder 2 genoemde inkomensbestanddelen en
 - een bedrag van Eur 84,59 (zijnde 1,75% van het franchiseverschil tussen de PDC-regeling en de WSW-pensioenregeling per 31/12/2000)
- b. Het onder a genoemde bedrag wordt jaarlijks aangepast uitgaande van het percentage waarmee in het voorafgaand kalenderjaar de inkomens krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn verhoogd
- c. Over een gedeelte van een kalenderjaar wordt de aanspraak op ouderdomspensioen toegekend naar evenredigheid van het aantal maanden gedurende welke op grond van deze bepalingen recht bestaat op voortzetting van pensioenopbouw.
4. a. Per kalenderjaar wordt een aanspraak op nabestaandenpensioen opgebouwd gelijk aan 70% van 1,75% van de onder 2 genoemde inkomensbestanddelen.
- b. Indien onverkorte toepassing van de laatstelijk voor 1 januari 2001 geldende uitvoeringsbepaling over het kalenderjaar 2001 zou hebben geleid tot toekenning van een hogere aanspraak dan op grond van het onder a bepaalde naar de situatie op 1 januari 2001, dan wordt naast de aanspraak op grond van het bepaalde onder a per kalenderjaar een extra aanspraak op nabestaandenpensioen toegekend gelijk aan het verschil tussen de beide bedoelde bedragen.
- c. De hoogte van de extra aanspraak op nabestaandenpensioen die op grond van het bepaalde onder b wordt toegekend wordt jaarlijks aangepast uitgaande van het percentage waarmee in het voorafgaand kalenderjaar de inkomens krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn verhoogd.
- d. In afwijking van artikel 5, lid 2, sub b wordt bij overlijden voor de pensioendatum een nabestaandenpensioen toegekend gelijk aan het tot de overlijdensdatum opgebouwde nabestaandenpensioen. Het bepaalde onder 5, sub c hierna is daarbij analoog van toepassing.
- e. Over een gedeelte van een kalenderjaar wordt de aanspraak op (extra) nabestaandenpensioen toegekend naar evenredigheid van het aantal maanden gedurende welke op grond van deze bepalingen recht bestaat op voortzetting van pensioenopbouw.

5.
 - a. Het met betrekking tot het recht op een tijdelijke toeslag en het recht op een aanvullend nabestaandenpensioen bepaalde in artikel 5, lid 3 resp. artikel 5, lid 7 van het pensioenreglement is niet van toepassing.
 - b. Het met betrekking tot de voorzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen bepaalde in artikel 9, 10 en 11 van het pensioenreglement is niet van toepassing.
 - c. Indien het hiervoor onder a en b bepaalde in een individuele situatie naar haar oordeel in samenhang met andere voor betrokkene geldende bepalingen leidt tot kennelijke onbillijkheid, kan het bestuur besluiten de voornoemde bepalingen uit het pensioenreglement alsnog geheel of gedeeltelijk overeenkomstig toe te passen.
6.
 - a. Het met betrekking tot het recht op prepensioen bepaalde in artikel 6, lid 6 en artikel 7 van het PPS-reglement is niet van toepassing. In plaats daarvan wordt door degenen op wie deze garantiebepalingen laatstelijk voor 1 januari 2001 van toepassing waren, voorzover in afwijking van het bepaalde onder 1, sub a, laatste bullit en onder 1, sub b, laatste bullit, per kalenderjaar een aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd.
 - b. De aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen die per kalenderjaar wordt opgebouwd bedraagt 2,62% van de blijvende toeslag als bedoeld onder 2.
 - c. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd vanaf de dag waarop betrokkene de 62-jarige leeftijd bereikt tot de dag waarop betrokkene de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel de dag gelegen voor dat moment waarop betrokkene overlijdt dan wel de dag gelegen voor dat moment waarop betrokkene recht kan doen gelden op een zgn. staffeluitkering.
 - d. Voor de opbouw van aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen is een maandelijks premie verschuldigd. Deze premie is het product van:
 - Het percentage dat betrokkene op grond van het PPS-reglement laatstelijk voor 1 januari 2001 verschuldigd was voor uittreding op 62-jarige leeftijd met een uitkeringspercentage van 75% en
 - De blijvende toeslag als bedoeld onder 2 over de betrokken maand.
7.
 - a. Aanspraken die over voorafgaande kalenderjaren zijn opgebouwd op grond van het bepaalde onder 3, 4 en 6 worden, zolang er sprake is van voortzetting van pensioenopbouw op grond van deze bepalingen, jaarlijks aangepast uitgaande van het percentage waarmee in het voorafgaand kalenderjaar de inkomens krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening zijn verhoogd.
 - b. Vanaf het moment dat niet langer sprake is van bedoelde voortzetting van pensioenopbouw geschiedt de aanpassing van aanspraken en uitkeringen geheel overeenkomstig het dienaangaand in het reglement bepaalde.
8. Deze regeling strekt tot aanvulling van de pensioenaanspraken die vanaf 31 december 2000 op grond van het dienstverband krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening worden opgebouwd op basis van de aan dat dienstverband verbonden pensioenregeling voor degenen die voldoet aan de in het voorafgaande met betrekking tot de voortzetting van pensioenopbouw gestelde voorwaarden.

De tot laatstgenoemde datum op grond van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds DSM Chemie opgebouwde aanspraken worden gesplitst naar evenredigheid van de inkomensbestanddelen die naar de situatie per 1 januari 2001 voor de pensioenopbouw in de beide regelingen in aanmerking worden genomen. Na deze splitsing worden:

 - de aldus naar evenredigheid van het inkomen krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening berekende aanspraken met inachtneming van alle daarbij geldende wettelijke bepalingen afgekocht en ter inkoop van pensioenaanspraken overgedragen aan het pensioenfonds dat de aan het dienstverband krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening verbonden pensioenregeling uitvoert en

- de overige aanspraken aangemerkt als op basis van het vorenstaande opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en tijdelijk ouderdomspensioen. Op deze aanspraken is vervolgens het gestelde onder 7 van overeenkomstige toepassing.
9. Deze overgangsbepaling is vastgesteld bij bestuursbesluit van 21 mei 2003 en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2001.
Deze overgangsbepaling wordt genoemd "PDC-excedentregeling voor WSW'ers"

Uitvoeringsbepalingen inzake voortzetting deelnemerschap

Artikel 2 lid 5

1. a. Het deelnemerschap kan worden voortgezet van deelnemers die aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking in het genot worden gesteld van een uitkering op grond van een regeling terzake van vervroegde uittreding.
- b. Bij de vaststelling van het loon wordt uitgegaan van het loon dat voor betrokkene zou hebben gegolden, indien hij geen aanspraak op vorenbedoelde uitkering zou hebben gemaakt, met dien verstande dat hierbij andere dan algemene verhogingen van het loon buiten beschouwing blijven.
2. a. Het deelnemerschap kan worden voortgezet van deelnemers die aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking in het genot worden gesteld van een uitkering op grond van het "Reglement collectieve uittredingsregeling" zoals dat onderdeel uitmaakt van de Collectieve Arbeidsovereenkomst DSM Limburg bv voor het tijdvak 1 april 1994 tot 1 april 1996, met dien verstande dat in afwijking van het gestelde onder 1:
 - de voortzetting van de pensioenopbouw plaats heeft, alsof met betrokkene op de datum van de beëindiging van de dienstbetrekking een halvering van het gemiddeld aantal te werken uren zoals dat laatstelijk voor hem gold, is overeengekomen en dat,
 - de aanpassing van de tot de datum van de beëindiging van de dienstbetrekking verworven rechten, alsmede van het loon op basis waarvan na deze datum pensioenaanspraken worden toegekend, plaatsheeft overeenkomstig het in artikel 16 bepaalde voor de aanpassing van de ingegane ouderdomspensioenen.
- b. Het deelnemerschap kan, onder overeenkomstige toepassing van het gestelde onder a, worden hersteld, van deelnemers die voorafgaand aan het bereiken van de leeftijd waarop zij recht hebben op een uitkering op grond van de onder a genoemde uittredingsregeling, een uitkering hebben genoten zoals bedoeld in artikel 3 van het reglement Prepensioenspaarregeling.
- c. Het deelnemerschap van deelnemers die voldoen aan de voorwaarden voor een uitkering op grond van de onder a genoemde uittredingsregeling, kan op een met het gestelde onder a overeenkomstige wijze worden voortgezet, indien hun dienstbetrekking is beëindigd op een eerder tijdstip dan uit deze uittredingsregeling voortvloeit.

3. a. Het deelnemerschap kan worden voortgezet van deelnemers die aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking in het genot worden gesteld van een uitkering op grond van de 'Vervroegde uittredingsregeling voor medewerkers geboren in de periode 1 augustus 1942 tot en met 31 december 1944' zoals op 28 juli 2004 overeengekomen door de gebruikelijk bij het CAO-overleg van DSM Limburg bv betrokken partijen, met dien verstande dat in afwijking van het gestelde onder lid 1:
- bij de vaststelling van het loon wordt uitgegaan van het loon:
 - a. naar de situatie van 1 januari 2004 mits de dienstbetrekking is beëindigd in 2004;
 - b. naar de situatie van 1 januari 2005 mits de dienstbetrekking is beëindigd in 2005;
 - de aanpassing van:
 - o de tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking verworven rechten en
 - o het loon en de in de leden 5 en 6 van artikel 4 van het pensioenreglement genoemde bedragen op basis waarvan na de datum van beëindiging van de dienstbetrekking pensioenaanspraken worden toegekend, plaatsheeft overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het pensioenreglement.
- b. Het deelnemerschap eindigt – voorzover in afwijking van het gestelde onder artikel 2 lid 2 van het pensioenreglement – bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd.
- c. Bij overlijden van de deelnemer vóór de 62-jarige leeftijd is – in afwijking van het gestelde onder artikel 5 lid 2b van het pensioenreglement – het nabestaandenpensioen voor de partner gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat zou zijn verkregen, indien het bepaalde in lid 3a tot de 62-jarige leeftijd van toepassing zou zijn gebleven. Het vorenstaande is van overeenkomstige toepassing in relatie met het bepaalde in artikel 8 lid 2b van het pensioenreglement (nabestaandenpensioen voor de kinderen).
- d. De deelnemer is vanaf de datum van beëindiging van de dienstbetrekking geen bijdrage verschuldigd zoals bedoeld in artikel 15 lid 2 van het pensioenreglement.

Bestuursbesluit van 25 januari 1973 en gewijzigd bij bestuursbesluit van 29 mei 1973, van 20 februari 1978, van 6 oktober 1987, 30 augustus 1995, 21 mei 2003 en 16 augustus 2004.

Uitvoeringsbepaling inzake loon

Artikel 4 lid 4

Tot het loon behoren de volgende bestanddelen:

- het salaris dan wel beoordelingssalaris
- de vaste toeslag voor bezwarende werkomstandigheden
- de ploegendiensttoeslag
- de gemiddelde feestdagvergoeding voor het werken volgens continudienst-rooster
- de vaste wachtdienstvergoeding
- de aanvulling tot het wettelijk minimumloon
- de toeslagen ingevolge regelingen terzake van blijvende plaatsing aan minder betaald werk om medische of bedrijfsredenen
- de jaaruitkering dan wel vakantietoeslag
- de garantietoeslag voor derving kolentoeslag
- de WAO-uitkering (incl. vakantie-uitkering)
- een uitkering ingevolge wettelijke voorzieningen bij werkloosheid
- de bijbetalingen als bedoeld onder punt 10 van de Overgangsbepalingen 1973
- de toeslagen welke voor rekening van DSM worden toegekend bij tewerkstelling in WSW-verband
- tijdens de periode dat ziekgeld wordt ontvangen de loonbestanddelen als vorenbedoeld, die bij het verrichten van de normale werkzaamheden zouden zijn genoten; rekening houdend met de vermindering zoals bedoeld in artikel 45 van de CAO DSM Limburg BV, voorzover deze vermindering betrekking heeft op een of meer van vorenstaande loonbestanddelen.

Bestuursbesluit van 25 januari 1973, gewijzigd bij besluit van 29 mei 1973, van 14 juni 1974, van 7 december 1974, van 8 september 1975, van 30 november 1979, 6 oktober 1987 en 16 juni 1999.

Uitvoeringsbepaling inzake vaststelling pensioenaanspraken bij hernieuwd deelnemerschap van gewezen deelnemers wier deelnemerschap werd beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid en die tewerkgesteld zijn bij de Stichting Bedrijven van het Fonds voor Sociale Instellingen

Artikel 12 lid 2

Indien degene wiens deelnemerschap ingevolge het bepaalde in artikel 2 lid 2 onder d is geëindigd, aansluitend aan de beëindiging van zijn dienstverband met de werkgever, krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening tewerkgesteld wordt bij de Stichting Bedrijven van het Fonds voor Sociale Instellingen en alsdan opnieuw deelnemer wordt, wordt voor het vaststellen van de pensioenaanspraken ingevolge het reglement, het deelnemerschap geacht hierdoor niet onderbroken te zijn geweest.

Besluit Dagelijks Bestuur van 29 mei 1973, gewijzigd bij bestuursbesluit van 6 oktober 1987.

Uitvoeringsbepaling inzake aanpassing pensioenen en aanpassing aanspraken op pensioen

Artikel 16

1. De in artikel 16 bedoelde pensioenen, tijdelijke toeslag en aanspraken worden verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen in de laatst verstreken maand januari ten opzichte van die kosten in de daaraan voorafgaande maand januari, met dien verstande dat in een kalenderjaar de pensioenverhoging als regel de algemene loonontwikkeling in dat jaar bij de werkgever niet mag overschrijden. Wat als algemene loonontwikkeling in deze dient te worden aangemerkt wordt beslist in overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties. Voor de bepaling van de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud zal als richtsnoer dienen het door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde indexcijfer "consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid".
2. Indien het percentage waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen de algemene loonontwikkeling in dat jaar bij de werkgever, beide zoals bedoeld onder 1, overschrijdt, worden de onder 1 genoemde uitkeringen aangepast overeenkomstig deze algemene loonontwikkeling.
3. In een kalenderjaar volgend op een jaar waarin het onder 2 bepaalde toepassing heeft gevonden, wordt het percentage waarmee de onder 1 genoemde uitkeringen worden verhoogd met inachtneming van het navolgend vastgesteld:
 - a. de aanpassing vindt plaats op basis van het onder 1 bedoelde percentage waarmee de kosten van levensonderhoud zijn gestegen in de laatst verstreken maand januari ten opzichte van die kosten in de daaraan voorafgaande maand januari;
 - b. het aldus bepaalde percentage wordt verhoogd met het percentage stijging van de kosten van levensonderhoud, voorzover dat op grond van het bepaalde onder 2 voor de aanpassing tot dat moment buiten beschouwing is gebleven;
 - c. indien toepassing van het voorafgaande leidt tot een percentage dat de algemene loonontwikkeling in dat jaar bij de werkgever overschrijdt, worden de onder 1 genoemde uitkeringen aangepast overeenkomstig deze algemene loonontwikkeling. Voorzover als gevolg hiervan een percentage stijging van de kosten van levensonderhoud voor de aanpassing buiten beschouwing blijft, wordt daarmee bij een volgende aanpassing opnieuw op de hier beschreven wijze rekening gehouden;
 - d. verhoging van het percentage aanpassing als bedoeld onder b heeft slechts plaats indien en voorzover de hiervoor bestemde middelen toereikend zijn. Onder hiervoor bestemde middelen moet hierbij worden verstaan, de overrente die door NV Pensioenverzekeringsmaatschappij DSM is gerealiseerd, over de periode te rekenen vanaf het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin bij de aanpassing een percentage stijging van de kosten van levensonderhoud buiten beschouwing is gebleven, nadat dit percentage is verlaagd met:

- de over bedoelde periode op grond van het bepaalde in artikel 16 van het reglement toegekende procentuele verhogingen van de onder 1 genoemde uitkeringen;
- een door de actuaaris van NV Pensioenverzekeringsmaatschappij DSM aan te geven percentage, corresponderend met tijdens bedoelde periode veroorzaakte kostenstijgingen in verband met de onder 1 genoemde uitkeringen, als gevolg van reglementswijzigingen en/of wetswijzigingen en/of wijzigingen van de door NV Pensioenverzekeringsmaatschappij DSM gehanteerde actuariële grondslagen.

Voorzover als gevolg hiervan een percentage stijging van de kosten van levensonderhoud voor de aanpassing buiten beschouwing blijft, wordt daarmee bij een volgende aanpassing opnieuw op de hier beschreven wijze rekening gehouden.

- e. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur besluiten in afwijking van het vorenstaande te handelen. Een dergelijk besluit wordt niet genomen dan nadat daaromtrent overleg heeft plaatsgevonden tussen de werkgever en de vakorganisaties.
4. De onder 1 genoemde uitkeringen worden verhoogd per de datum waarop aan de medewerkers in dienst van de werkgever een algemene loonsverhoging wordt toegekend, met dien verstande dat - indien in een kalenderjaar meerdere algemene loonsverhogingen worden toegekend - de datum van verhoging zal worden vastgesteld door het bestuur.
 5. Ten aanzien van uitkeringen als vorenbedoeld, die in het betreffende jaar ingaan na de datum van verhoging wordt overeenkomstig gehandeld.
 6. De in artikel 16 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen en op nabestaandenpensioen voor de partner van een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 12 van toepassing is, worden overeenkomstig het bepaalde onder de leden 1 tot en met 5 aangepast.
Voor een gewezen deelnemer op wie het bepaalde in artikel 9 lid 1 van toepassing is geldt het vorenstaande eveneens met dien verstande dat deze aanpassing zowel de reeds verworven ouderdomspensioenaanspraken welke zijn opgebouwd tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap als de op te bouwen ouderdomspensioenaanspraken en het verzekerde nabestaandenpensioen voor de partner vanaf het moment waarop het bepaalde in artikel 9 lid 1 van toepassing is, betreft.

Bestuursbesluit van 12 april 1984, gewijzigd van 18 december 1984, van 6 oktober 1987, van 20 september 1993, van 30 augustus 1995, van 7 juni 1996, van 16 juni 1999 en van 21 mei 2003.

VOORBEELD (met afgeronde bedragen)

Ter verduidelijking van hetgeen in de leden 11 en 12 van artikel 4 staat

Jaar	Inkomen	Franchise	Opbouw ouderdomspensioen
1	38.000	20.000	$18.000 \times 1,75\% = 315$
2	40.000	20.000	$20.000 \times 1,75\% = 350$ Toepassing lid 11: $(315 + 350)$ vervangen door $2 \times 350 = 700$
3	34.000	20.000	$14.000 \times 1,75\% = 245$ Lid 11 wordt niet toegepast $700 + 245 = 945$
4	36.000	20.000	$16.000 \times 1,75\% = 280$ Lid 11 wordt niet toegepast Toepassing lid 12: $(700 + 245 + 280)$ wordt vervangen door: $700 + 2 \times 280 = 1260$