

AFSCHRIFT

Wolfs | Knops
N O T A R I S S E N

Ref.: W.2099
01-10-2019
STATUTENWIJZIGING STICHTING
"Stichting Pensioenfonds DSM Nederland"

Heden, een oktober tweeduizend negentien, verscheen voor mij, mr. Antonius -----
Paulus Catharina Gemma Wolfs, notaris te Heerlen:-----
mevrouw Patricia Johanna Francisca Lousberg, werkzaam ten kantore van mij, -----
notaris, aan het Tempsplein 25 te 6411 ET Heerlen, geboren te Kerkrade op-----
vierentwintig juli negentienhonderdzeventig;-----
te dezen handelend als schriftelijk gemachtigde van: -----
1. de heer Antonius de Boer ,
2. mevrouw Edith Schippers ,
te dezen handelend als gezamenlijke bevoegde bestuurders van de stichting: -----
Stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (adres: Het-----
Overloon 1, 6411 TE Heerlen), welke rechtspersoon onder nummer 41070481 is ----
ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en deze -----
rechtspersoon als zodanig rechtsgeldig vertegenwoordigende; -----
GEREGISTREERD PARTNERSCHAP -----
Waar in deze akte is vermeld ongehuwd of niet gehuwd geweest, wordt hieronder---
tevens verstaan niet geregistreerd als partner in de zin van het geregistreerd -----
partnerschap of als zodanig geregistreerd geweest. -----
IN AANMERKING NEMENDE:-----
De comparante, handelend als gemeld, verklaart: -----
- dat de stichting is opgericht bij akte op negentwintig december -----
negentienhonderd tweeënzeventig, verleden voor mr. A.N.J.M. Janssens, -----
destijds notaris te Heerlen; -----

- dat de statuten laatstelijk zijn gewijzigd op tien januari tweeduizend achttien bij akte van statutenwijziging verleden voor mr. A.P.C.G. Wolfs, notaris te-----
Heerlen;-----
- dat het bestuur van de stichting, in haar vergadering van eenentwintig juni-----
tweeduizend negentien heeft besloten tot wijziging van de statuten, welk besluit
aan deze akte zal worden gehecht;-----
- dat zij, handelend als gemeld, ter uitvoering van voormeld besluit, de statuten--
van de stichting vaststelt als volgt: -----

NAAM EN ZETEL -----

ARTIKEL 1 -----

Het fonds draagt de naam "Stichting Pensioenfonds DSM Nederland" en is -----
gevestigd te Heerlen.-----

DOEL -----

ARTIKEL 2 -----

1. Het fonds heeft ten doel om, in overeenstemming met de -----
pensioenovereenkomst en de door het fonds vastgestelde reglementen, -----
pensioen- en daarmee vergelijkbare periodieke uitkeringen te verrichten ter ----
zake van ouderdom en arbeidsongeschiktheid ten behoeve van werknemers,----
gewezen werknemers en hun nagelaten betrekkingen, verbonden aan de te-----
Heerlen gevestigde naamloze vennootschap Koninklijke DSM NV en daarmee -
verbonden ondernemingen of voormalig verbonden ondernemingen, die de-----
uitvoering van hun pensioenregeling aan het fonds hebben opgedragen-----
(Koninklijke DSM NV en de verbonden ondernemingen hierna gezamenlijk te--
noemen "DSM"). -----
2. Onder (gewezen) werknemers zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel worden -----
verstaan de (gewezen) werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst-----
zoals bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst zijn van----
DSM, en de (gewezen) werknemers die worden bedoeld in artikel 2 lid 3 -----
Pensioenwet jo. artikel 1 sub b Regeling Pensioenwet en Wet verplichte -----
beroepspensioenregeling.-----

BESTUUR -----

ARTIKEL 3 -----

1. Het fonds wordt beheerd door een paritair bestuur in de zin van de Pensioenwet,
bestaande uit ten hoogste acht (8) leden, die deelnemer zijn of deelnemer zijn --
geweest dan wel pensioengerechtigde zijn van het fonds zoals bedoeld in het----
pensioenreglement van het fonds. Maximaal de helft van de leden namens-----
werkgever, de helft van de leden namens werknemers en de helft van de leden --
namens pensioengerechtigden behoeven niet te voldoen aan het gestelde ten ----
aanzien van deelnemer zijn of deelnemer zijn geweest dan wel -----
pensioengerechtigde zijn van het fonds zoals bedoeld in het pensioenreglement-
van het fonds. -----
Onder pensioengerechtigde wordt in deze statuten verstaan: degene die een ----
ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, --
prepensioen of een daarmee vergelijkbare uitkering ingevolge een vervroegde --
uittredingsregeling van het fonds ontvangt. -----
2. Het bestuur is als volgt samengesteld: -----

- a. vier (4) leden namens werkgever, benoemd door het bestuur op voordracht van de te Heerlen gevestigde besloten vennootschap DSM Nederland B.V. (verder te noemen: "de werkgever");
- b. twee (2) leden namens werknemers, benoemd door het bestuur op voordracht van de Centrale Ondernemingsraad van DSM Nederland B.V. (de "COR");
- c. twee (2) leden namens pensioengerechtigden, benoemd door het bestuur na een verkiezing door en uit de pensioengerechtigden conform de procedure zoals neergelegd in het Reglement voor de verkiezing van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het Bestuur van het fonds. De voordracht, verkiezing en benoeming zoals bedoeld onder a. tot en met c. geschieden op basis van een door het bestuur op te stellen algemeen profiel, waaraan het betreffende bestuurslid bij benoeming moet voldoen. Het bestuur kan voor specifieke werkgebieden van het fonds een specifiek profiel opstellen, waaraan het betreffende bestuurslid bij benoeming moet voldoen. In het Bestuursreglement van het fonds zijn hiertoe nadere regels gesteld.

ARTIKEL 4

1. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier (4) jaar. Na het verstrijken van deze zittingsperiode treden zij af, doch zij kunnen terstond worden herbenoemd overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 1. Bestuursleden worden tijdens hun zittingsperiode regelmatig getoetst op hun functioneren en hun geschiktheid. De maximale zittingsduur van een bestuurslid is twaalf (12) jaar aaneengesloten. In het geval er sprake is van een lidmaatschap van een ander fondsorgaan dat direct vooraf gaat aan het bestuurslidmaatschap, dan telt dit lidmaatschap mee bij de vaststelling van de periode van maximaal twaalf (12) jaar. Afwijking van het bepaalde in de vorige volzin is mogelijk indien het bestuur daartoe unaniem besluit met inachtneming van het bepaalde in het Bestuursreglement van het fonds en onder de voorwaarde dat de maximale zittingsduur van aaneengesloten twaalf (12) jaar als lid van het bestuur niet wordt overschreden.
2. De bestuursleden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster.
3. In een tussentijdse vacature wordt voorzien door een benoeming overeenkomstig het bepaalde in artikel 3, lid 1. De benoeming geschiedt met inachtneming van artikel 4, leden 1 en 4. Indien de vacature een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden betreft wordt de vrijgekomen zetel ingenomen door de kandidaat, die op grond van de uitslag van de laatste verkiezing daarvoor in aanmerking komt. Indien uit de betreffende verkiezingen geen kandidaten meer voorkomen, zullen voor de betreffende vacature tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd conform het bepaalde in het Reglement voor de verkiezing van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het Bestuur van het fonds.
4. Het bestuur legt de benoeming van een kandidaat bestuurder voor aan de raad van toezicht. De raad van toezicht kan de benoeming van deze kandidaat bestuurder beletten indien deze niet voldoet aan de profielschets. Benoeming

- vindt plaats door het bestuur nadat is gebleken dat De Nederlandsche Bank----- heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming. -----
5. Het bestuur is bevoegd bestuursleden, met inachtneming van een in het ----- Bestuursreglement van het fonds opgenomen procedure, te schorsen of zijn/haar bestuurslidmaatschap te beëindigen indien het desbetreffende bestuurslid naar -- het oordeel van het bestuur niet voldoet aan de door het bestuur vast te stellen -- functioneringscriteria dan wel het betreffende bestuurslid gedragingen verricht - waardoor de goede naam of belangen van het fonds worden geschaad. Een ----- bestuurslid dat geschorst is, kan de aan zijn/haar functie verbonden rechten en -- bevoegdheden niet uitoefenen. Een besluit tot schorsing of beëindiging van het - bestuurslidmaatschap dient schriftelijk te worden genomen met inachtneming--- van het bepaalde in artikel 8, lid 6 waarbij de stem van het desbetreffende ----- bestuurslid buiten beschouwing blijft. Artikel 8, lid 4 is van overeenkomstige --- toepassing. -----
 6. De raad van toezicht kan de bestuursleden schorsen of ontslaan wegens ----- disfunctioneren. In het Bestuursreglement en het Reglement Raad van Toezicht van het fonds is geregeld wanneer en op welke wijze de raad van toezicht leden van het bestuur kan schorsen of ontslaan. -----
 7. De hoedanigheid van bestuurslid eindigt tussentijds door: -----
 - a. schriftelijke opzegging; -----
 - b. door overlijden; -----
 - c. door beëindiging van het bestuurslidmaatschap als bedoeld in lid 5 en 6; ----
 - d. voor een bestuurslid dat zitting heeft op een werkgevers- of ----- werknemerszetel: door beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds -- anders dan door pensionering onverminderd het bepaalde in artikel 3, lid 1.-

ARTIKEL 5 -----

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend ----- voorzitter. In het Bestuursreglement van het fonds zijn ten aanzien van dit ----- proces nadere regels gesteld. -----
2. Het bestuur is belast met het besturen van het fonds. Het dagelijks beleid van --- het fonds wordt bepaald door het dagelijks bestuur dat bestaat uit de voorzitter-- en de plaatsvervangend voorzitter. -----

Het bestuur regelt de verdeling van zijn werkzaamheden en die van het ----- dagelijks bestuur en de uitvoering daarvan overeenkomstig een door het bestuur vastgesteld charter. -----

Bij strijd tussen het bepaalde in deze statuten, het Bestuursreglement en de ----- charters van het fonds, geldt het bepaalde in de statuten. -----

Het bestuur kan een gedeelte van zijn bevoegdheden overdragen aan één of ----- meer van zijn leden, aan commissies al of niet uit zijn midden of aan derden.----

Het bestuur blijft verantwoordelijk voor hetgeen krachtens en binnen het raam-- van de aldus overgedragen bevoegdheden wordt verricht.-----

Het bestuur kan één of meerdere ad-hoc (advies)commissies instellen, waarvan - de taken en bevoegdheden door het bestuur bij de instelling van de commissie -- worden beschreven. -----
3. Het fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Het fonds kan bovendien-- worden vertegenwoordigd door het dagelijks bestuur. Het bestuur kan ten deze -

- één of meer andere personen machtigen. -----
4. Onverminderd het bepaalde in lid 2 en/of lid 3 van dit artikel, kunnen -----
rechtshandelingen die vermogensrechten betreffen slechts door ten minste twee
(2) personen gezamenlijk geschieden. -----

ARTIKEL 6 -----

De bestuursleden en andere personen die het beleid van het fonds bepalen of mede--
bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het --
fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, --
de pensioengerechtigden en de werkgever en zorgen ervoor dat dezen zich door hen
op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. -----

ARTIKEL 7 -----

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste drie (3) -----
bestuursleden zulks nodig oordelen.-----
2. De bestuursleden worden door de voorzitter ten minste vijf (5) werkdagen-----
tevorens schriftelijk of per email ter vergadering opgeroepen onder opgave van --
de agendapunten met de bijbehorende stukken. De bestuursleden verwittigen in
geval van verhindering de voorzitter. -----
3. De bestuursvergadering wordt voorgezeten door de voorzitter of de-----
plaatsvervangend voorzitter ingeval van verhindering van de voorzitter. Van ----
elke vergadering wordt een verslag opgesteld, dat aan de bestuursleden wordt---
toegezonden en dat, na vaststelling door het bestuur, door de voorzitter en -----
plaatsvervangend voorzitter wordt ondertekend.-----
4. Indien de voorzitter tevens sleutelfunctiehouder is als bedoeld in artikel 14 lid 4
en tijdens de bestuursvergadering onderwerpen worden behandeld die onder de
verantwoordelijkheid van deze sleutelfunctiehouder vallen, wordt de -----
vergadering voorgezeten door de plaatsvervangend voorzitter gedurende de ----
behandeling van het betreffende onderwerp. -----

ARTIKEL 8 -----

1. De besluitvorming van het bestuur geschiedt in de vergadering bijeengeroepen -
in overeenstemming met het bepaalde in artikel 7 of door besluitvorming buiten
vergadering conform het bepaalde in lid 8. -----
2. Over agendapunten, die niet overeenkomstig het bepaalde in artikel 7, lid 2 zijn
opgegeven kan slechts bij aanwezigheid van alle bestuursleden worden beslist. -
Een bestuurslid dat zelf niet ter vergadering aanwezig kan zijn, kan één ander---
bestuurslid schriftelijk machtigen om namens hem zijn stem uit te brengen. ----
3. In de besluitvorming hebben de bestuursleden elk één stem.-----
4. De gezamenlijk ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden benoemd ----
namens werkgever brengen met inachtneming van lid 3 evenveel stemmen uit --
als de gezamenlijk ter vergadering aanwezige bestuursleden namens-----
werknemers en pensioengerechtigden. Is het aantal ter vergadering aanwezige --
bestuursleden van de ene groep kleiner dan dat van de andere, dan worden de ---
stemmen gewogen. De stemmen van de kleinste groep worden vermenigvuldigd
met het aantal aanwezige bestuursleden van de grootste groep. De stemmen van
de grootste groep worden vermenigvuldigd met het aantal aanwezige-----
bestuursleden van de kleinste groep. Een bestuurslid dat ter vergadering -----
afwezig is maar die een ander bestuurslid heeft gemachtigd om namens hem te -

- stemmen, geldt voor de toepassing van dit lid als zijnde aanwezig. Indien een bestuurslid zich onthoudt van stemming geldt zijn stem voor de weging als uitgebracht.
5. Om geldige besluiten te kunnen nemen, dienen ter vergadering ten minste twee (2) bestuursleden namens werkgever aanwezig te zijn, één bestuurslid namens werknemers en één bestuurslid namens pensioengerechtigden.
Voor het nemen van een geldig besluit tot:
 - a. wijziging van de statuten en pensioenreglementen van het fonds;
 - b. ontbinding van het fonds;
 - c. fusie of splitsing van het fonds;
 - d. verlaging van de pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 18 van deze statuten;
 - e. volledige verzekering, overdracht of onderbrenging van alle risico's voortvloeiend uit de door het fonds aangegane pensioenverplichtingen; dienen ten minste vijf (5) van de stemgerechtigde bestuursleden ter vergadering aanwezig te zijn.Indien het vereiste quorum niet aanwezig is, wordt op een termijn van ten minste twee (2) weken een nieuwe bestuursvergadering bijeengeroepen waarin het betreffende besluit of de betreffende besluiten opnieuw zullen worden geagendeerd. Indien in die nieuwe bestuursvergadering wederom het vereiste quorum niet aanwezig is, wordt op een termijn van ten minste twee (2) weken een nieuwe vergadering bijeengeroepen waarin over het betreffende besluit of de betreffende besluiten rechtsgeldig kan worden besloten door de dan aanwezige stemgerechtigde en/of gemachtigde bestuursleden.
 6. De besluiten van het bestuur in vergadering worden, voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd. Bij staken van stemmen vindt herstemming plaats. Bij staken van stemmen bij herstemming wordt het betrokken voorstel geacht te zijn verworpen. Een besluit tot fusie, splitsing of ontbinding van het fonds wordt genomen indien ten minste zeven (7) van de stemgerechtigde bestuursleden vóór het besluit stemmen.
 7. Indien DSM of een andere aangesloten onderneming naar de mening van het bestuur dan wel van alle benoemde bestuursleden namens werknemers en pensioengerechtigden handelt in strijd met de bepalingen van de tussen het fonds en DSM respectievelijk de tussen het fonds en die andere aangesloten onderneming overeengekomen uitvoeringsovereenkomst, dan kan het bestuur besluiten tot het opstarten van een juridische procedure. Een dergelijk besluit wordt eveneens genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen of wanneer alle benoemde bestuursleden namens werknemers en pensioengerechtigden voor het besluit stemmen.
 8. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits schriftelijk of per email en mits geen van de bestuursleden zich binnen vijf (5) dagen na ontvangst van het voorstel tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
Voor het nemen van besluiten buiten vergadering is vereist dat ten minste vijf --

(5) van de stemgerechtigde bestuursleden een stem uitbrengt. Vervolgens is het bepaalde in het vierde en zesde lid van overeenkomstige toepassing. Het aldus genomen besluit wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering meegedeeld. Het nemen van besluiten buiten vergadering is niet toegestaan in geval van een besluit als bedoeld in het vijfde lid sub a tot en met e van dit artikel.

ARTIKEL 9

1. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, omvat de taak van het bestuur de behandeling van en de beslissing over alle aangelegenheden, welke het beheer van het fonds betreffen.
2. Het bestuur is bevoegd (te besluiten) tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
3. Ieder van de bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste een vierde van de stemgerechtigde bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. De kosten van de deskundige komen ten laste van het fonds, mits het bestuur vooraf aan deze kosten zijn goedkeuring heeft gegeven.
Het bestuur zal slechts in uitzonderlijke gevallen zijn goedkeuring onthouden.

VERANTWOORDINGSORGAAN

ARTIKEL 10

1. Het fonds heeft een verantwoordingsorgaan in de zin van de Pensioenwet.
2. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.
3. Het verantwoordingsorganen heeft de rechten en verplichtingen die bij en krachtens de Pensioenwet aan verantwoordingsorganen bij ondernemingspensioenfondsen zijn toegekend respectievelijk worden opgelegd. Het bestuur kan bovenwettelijke bevoegdheden toekennen aan het verantwoordingsorgaan.
4. Het verantwoordingsorgaan, bestaande uit acht (8) leden, is als volgt samengesteld:
 - a. twee (2) vertegenwoordigers van de werkgever, voor te dragen door de werkgever op basis van een profiel en conform de procedure zoals neergelegd in het Reglement Verantwoordingsorgaan van het fonds;
 - b. twee (2) vertegenwoordigers van de deelnemers zoals bedoeld in het pensioenreglement van het fonds, te kiezen door en uit de deelnemers op basis van een profiel en conform de procedure zoals neergelegd in het Reglement voor de verkiezing van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden en deelnemers in het verantwoordingsorgaan van het fonds;
 - c. vier (4) vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden te kiezen door en uit de pensioengerechtigden op basis van een profiel en conform de procedure zoals neergelegd in het Reglement voor de verkiezing van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden en deelnemers in het verantwoordingsorgaan van het fonds;
 - d. de vertegenwoordigers van de werkgever en de deelnemers zoals bedoeld onder a. en b. moeten deelnemer zijn van het fonds. Indien een deelnemer

- tijdens zijn zittingsperiode pensioengerechtigde wordt, blijft hij/zij lid van het verantwoordingsorgaan totdat zijn/haar zittingsperiode is verstreken. ---
5. De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan. Benoeming geschiedt op basis van een profielschets die door het verantwoordingsorgaan wordt----- vastgesteld na goedkeuring van het bestuur. -----
 6. Bestuursleden van het fonds alsmede personen die deel uitmaken van de raad --- van toezicht zoals bedoeld in artikel 11 kunnen geen lid zijn van het ----- verantwoordingsorgaan. -----
 7. Ieder van de leden als bedoeld in het vijfde lid van dit artikel heeft een ----- zittingstermijn van vier (4) jaar. Aftredende leden zijn terstond opnieuw aan te wijzen of verkiesbaar. De maximale zittingsduur van een lid is aaneengesloten-- twaalf (12) jaar. In het geval er sprake is van een lidmaatschap van een ander --- fondsorgaan dat direct vooraf gaat aan het lidmaatschap van het ----- verantwoordingsorgaan, dan telt dit lidmaatschap mee bij de vaststelling van de periode van twaalf (12) jaar. Afwijking van het bepaalde in de vorige volzin is-- mogelijk indien het bestuur daartoe unaniem besluit met inachtneming van het-- bepaalde in het Reglement Verantwoordingsorgaan en het Bestuursreglement --- van het fonds en onder de voorwaarde dat de maximale zittingsduur van ----- aaneengesloten twaalf (12) jaar als lid van het verantwoordingsorgaan niet ----- wordt overschreden. -----
 8. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt:-----
 - a. door schriftelijke opzegging door het betreffende lid;-----
 - b. door overlijden; -----
 - c. door ontslag op grond van het bepaalde in lid 9, 12 en 13; -----
 - d. voor een onder lid 3, sub a van dit artikel aangewezen lid door een besluit -- van de werkgever. -----
 - e. voor een onder lid 3, sub b gekozen lid door beëindiging van het ----- deelnemerschap aan het fonds anders dan door pensionering.-----
 9. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan door het verantwoordingsorgaan---- worden geschorst, of na het horen van de raad van toezicht worden ontslagen --- wegens disfunctioneren. In het Reglement Verantwoordingsorgaan van het ----- fonds is geregeld wanneer en op welke wijze het verantwoordingsorgaan de---- leden van het verantwoordingsorgaan kan schorsen of ontslaan. -----
 10. Het lid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd, moet in de ----- desbetreffende vergadering de gelegenheid worden geboden om te worden ----- gehoord en heeft het recht zich te verdedigen of te verantwoorden. Een besluit -- tot (verlenging van de) schorsing of ontslag kan worden genomen in een----- vergadering waarin alle overige leden aanwezig zijn en wordt genomen met---- algemene stemmen, waarbij de stem van het desbetreffende lid buiten----- beschouwing blijft. -----
 11. Een lid dat geschorst is, kan de aan zijn functie verbonden rechten en ----- bevoegdheden niet uitoefenen. -----
 12. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden door een besluit tot verlenging-- van de schorsing of ontslag wordt gevolgd, eindigt door het verloop van die---- termijn.-----

13. In de volgende uitzonderlijke situaties kan een lid van het -----
verantwoordingsorgaan door het bestuur in overleg met de raad van toezicht ---
worden ontslagen: -----
a. het betreffende lid overtreedt de interne gedragscode en/of -----
integriteitregeling van het fonds of werkgever; -----
b. het betreffende lid voldoet niet meer aan de kwalificatie die bij benoeming -
gevraagd werd als bedoeld in lid 4 onder d; -----
c. er is een andere zwaarwegende reden die erom vraagt dat een benoeming ---
eindigt. -----
Een dergelijk ontslagbesluit door het bestuur dient schriftelijk te worden-----
genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, lid 6. Artikel 8, lid 4--
is van overeenkomstige toepassing. -----
14. In een tussentijdse vacature wordt binnen drie (3) maanden voorzien op de -----
wijze als waarop het lid, wiens plaats is opgevacatureerd aangewezen dan wel -----
gekozen is. Indien de vacature een vertegenwoordiger van de -----
pensioengerechtigden of de deelnemers betreft wordt de vrijgekomen zetel -----
ingenomen door de kandidaat, die op grond van de uitslag van de laatste -----
verkiezing daarvoor in aanmerking komt. Indien uit de betreffende verkiezingen
geen kandidaten meer voorkomen, zullen voor de betreffende vacature -----
tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd conform het bepaalde in het ----
Reglement voor de verkiezing van vertegenwoordigers van -----
pensioengerechtigden en deelnemers in het Verantwoordingsorgaan van het ----
fonds. Indien het een gekozen lid betreft, treedt het nieuwe lid af op het tijdstip,
waarop zijn voorganger oorspronkelijk zou zijn afgetreden. Bij een door de ----
werkgever voor te dragen lid start een nieuwe (volledige) zittingstermijn. -----
15. Het verantwoordingsorgaan kiest uit zijn midden een voorzitter en een -----
plaatsvervangend voorzitter. -----
16. Het verantwoordingsorgaan vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste
drie (3) leden dat wenselijk achten, doch ten minste twee (2) keer per jaar. Het--
bestuur van het fonds (of het dagelijks bestuur namens het bestuur) en het -----
verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in-----
vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden ----
aan de orde gesteld waarover het bestuur of het verantwoordingsorgaan overleg
wenselijk acht. In één van deze vergaderingen zal het handelen van het bestuur -
van het fonds, zoals bedoeld in artikel 11 lid 1 van deze statuten, worden -----
besproken. -----
17. In het Reglement Verantwoordingsorgaan van het fonds kan het bestuur nadere-
regels aangaande het verantwoordingsorgaan vastleggen. -----
- ARTIKEL 11-----
1. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over
het handelen van het bestuur aan de hand van het (ontwerp) bestuursverslag, de-
(ontwerp) jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het
intern toezicht als bedoeld in artikel 12, over het door het bestuur uitgevoerde---
beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst.-----
Voor het oordeel weegt mee of het bestuur heeft voldaan aan de in artikel 6 van
deze statuten aan het bestuur verleende opdracht tot een evenwichtige afweging

- van belangen. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop,--
bekend gemaakt en in het bestuursverslag opgenomen.-----
2. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op: -----
 - a. overleg met het bestuur;-----
 - b. overleg met de externe accountant en de externe waarmerkende actuaaris;----
 - c. overleg met de raad van toezicht; -----
 - d. een schriftelijke en gemotiveerde reactie op het oordeel dat het heeft-----
gegeven over het door het bestuur uitgevoerde beleid;-----
 - e. een schriftelijke en gemotiveerde reactie van het bestuur op een gegeven----
advies zoals bedoeld in artikel 11, lid 3; -----
 - f. onverwijld schriftelijke informatie van het bestuur over de aanstelling van--
een bewindvoerder, de beëindiging van de benoeming van een curator door
de toezichthouder en de verplichting tot het opstellen van een herstelplan; --
 - g. alle informatie die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs -----
nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.-----
 3. Het fonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te-----
brengen over:-----
 - a. het beleid inzake beloningen;-----
 - b. de vorm en inrichting van het interne toezicht;-----
 - c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht; -----
 - d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en -----
geschillenprocedure;-----
 - e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid; --
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de
overname van verplichtingen door het fonds; -----
 - g. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds; -----
 - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst; -----
 - i. het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm; -----
 - j. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de-----
premiecomponenten. -----
 4. Een besluit van het verantwoordingsorgaan tot het indienen van een verzoek bij
de ondernemerskamer bij het gerechtshof te Amsterdam om een onderzoek door
een of meer onafhankelijke onderzoekers te bevelen naar het beleid van en de---
gang van zaken bij het fonds, dan wel om het functioneren van het bestuur als --
zodanig te toetsen vergt onverminderd het bepaalde in de laatste volzin van dit -
lid een volstrekte meerderheid van het aantal leden van het -----
verantwoordingsorgaan. -----
Een dergelijk besluit kan niet worden genomen vooraleer daarover de raad van -
toezicht is geconsulteerd. Indien de raad van toezicht zich tegen het gebruik van
het enquêterecht heeft uitgesproken, kan een besluit om dat recht desondanks te
gebruiken uitsluitend worden genomen met een meerderheid van vijf (5) van de
acht (8) leden van het verantwoordingsorgaan. -----
 5. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van de-----
melding van disfunctioneren van het bestuur conform artikel 12 lid 7 sub d. -----
- RAAD VAN TOEZICHT -----
Artikel 12 -----

1. Het intern toezicht zoals bedoeld in de Pensioenwet wordt uitgeoefend door de raad van toezicht. Jaarlijks zal de raad van toezicht het functioneren van (het bestuur van) het fonds bezien conform de taken genoemd in het vijfde lid van dit artikel.
2. De raad van toezicht heeft de rechten en verplichtingen die bij en krachtens de Pensioenwet aan raden van toezicht bij ondernemingspensioenfondsen zijn toegekend respectievelijk worden opgelegd.
3. De raad van toezicht bestaat uit minimaal drie (3) en maximaal vier (4) natuurlijke personen. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door het bestuur na bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan op voorspraak van een selectiecommissie bestaande uit een afvaardiging van het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht en ontslagen door het bestuur na bindend advies van het verantwoordingsorgaan. Het lidmaatschap van één van de andere organen van het fonds is onverenigbaar met het lidmaatschap van de raad van toezicht. De benoeming geschiedt op basis van een door de raad van toezicht op te stellen profiel waaraan ieder te benoemen lid moet voldoen. Over dit profiel vraagt de raad van toezicht advies aan het bestuur en het verantwoordingsorgaan.
4. Ieder van de leden heeft een zittingstermijn van vier (4) jaar. De raad van toezicht stelt een rooster van aftreden vast teneinde zoveel mogelijk te voorkomen dat de leden gelijktijdig aftreden. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar. Een en ander met dien verstande, dat het lid in zijn functie blijft totdat zijn opvolger is benoemd, dan wel hijzelf is herbenoemd. De maximale zittingsduur van een lid is aaneengesloten acht (8) jaar. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt:
 - a. door periodiek aftreden;
 - b. door bedanken door een lid;
 - c. door overlijden;
 - d. door ontslag door het bestuur na bindend advies van het verantwoordingsorgaan.
5. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds. De raad van toezicht is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan, aan DSM en in het bestuursverslag. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde.
6. Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen de besluiten van het bestuur tot vaststelling van:
 - a. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - b. de profielschets voor bestuurders;
 - c. het beloningsbeleid (met uitzondering van de raad van toezicht zelf);
 - d. gehele of gedeeltelijke overdracht of overname van verplichtingen aan respectievelijk door het fonds;
 - e. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;

- f. omzetting van het fonds in een andere rechtsvorm.-----
7. De raad van toezicht : -----
- a. heeft recht op alle informatie die deze voor de vervulling van zijn taak ----- redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk- verstrekt;-----
 - b. heeft recht op overleg met het bestuur over alle bestuurstaken;-----
 - c. heeft recht op overleg met de externe accountant, de externe waarmerkende actuaris en de compliance officer van het fonds;-----
 - d. meldt het disfunctioneren van het bestuur aan het verantwoordingsorgaan--- en aan de partij die bevoegd is tot benoeming van het bestuur. Indien de --- partij die bevoegd is tot benoeming van het bestuur naar aanleiding van de-- melding niet binnen een redelijke termijn, naar tevredenheid van de raad---- van toezicht, handelt, meldt de raad van toezicht het disfunctioneren van het bestuur aan De Nederlandsche Bank N.V. -----
8. Het bestuur van het fonds (of het dagelijks bestuur namens het bestuur) en de --- raad van toezicht komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering--- bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde ---- gesteld waarover het bestuur of de raad van toezicht overleg wenselijk acht. In-- één van deze vergaderingen zullen de bevindingen van de raad van toezicht ---- zoals bedoeld in lid 5 worden besproken.-----
9. Indien niet de goedkeuring wordt verkregen van de raad van toezicht als ----- bedoeld in lid 6 wordt de uitvoering van het betreffende bestuursbesluit zoveel - mogelijk opgeschort en de volgende procedure gevolgd. Het bestuur treedt in --- overleg met de raad van toezicht. In een speciaal hiertoe belegde vergadering --- besluit het bestuur vervolgens of de aanleiding ziet om het betreffende ----- bestuursbesluit waarvoor geen goedkeuring door de raad van toezicht is----- verkregen, al dan niet te herzien. Een besluit om niet te herzien wordt bij ----- unanimitieit genomen. Het bestuur informeert de raad van toezicht schriftelijk --- over de uitkomst van zijn beraadslaging en besluitvorming. Indien het bestuur -- besluit om niet te herzien maakt het daarbij aannemelijk dat dit nodig is in het -- belang van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden- en pensioengerechtigden dan wel voortvloeit uit een aanwijzing van de ----- toezichthouder, een last onder dwangsom of rechtstreeks voortvloeit uit een ---- wettelijk voorschrift. -----
10. In het Reglement Raad van Toezicht van het fonds kan het bestuur nadere ----- regels aangaande de raad van toezicht vastleggen. -----

ACTUARIËLE- EN BEDRIJFSTECHNISCHE NOTA -----

ARTIKEL 13-----

Het fonds werkt volgens een door het bestuur vastgestelde actuariële en----- bedrijfstechnische nota. In de actuariële en bedrijfstechnische nota wordt de basis--- voor het (financiële) beleid van het fonds beschreven.-----

De regels bij of krachtens de Pensioenwet alsmede de door De Nederlandsche Bank voorgeschreven regels zullen bij de opstelling van de actuariële en----- bedrijfstechnische nota in acht worden genomen. -----

ACTUARIS, ACCOUNTANT, COMPLIANCE OFFICER EN -----
SLEUTELFUNCTIES -----

ARTIKEL 14-----

1. Het bestuur wijst een actuaaris aan, die belast is met de waarmeding van de-----
actuariële staten. -----
2. Het bestuur wijst een externe accountant aan, die belast is met de controle op de
jaarrekening. -----
3. Het bestuur stelt een compliance officer aan die toeziet op naleving van de -----
gedragsregels van het fonds en bijdraagt aan de bevordering van -----
bewustwording ten aanzien van integriteitsrisico's en risico's op -----
belangenverstremgeling. -----
4. Het bestuur draagt met inachtneming van het hiertoe bepaalde in de -----
Pensioenwet zorg voor de inrichting van de volgende sleutelfuncties bij het -----
fonds:-----
 - a. een risicobeheerfunctie; -----
 - b. een interne auditfunctie; -----
 - c. een actuariële functie. -----

Het bestuur stelt de houders van deze sleutelfuncties in staat deze functies op --
een objectieve, eerlijke en onafhankelijke manier te vervullen. Een -----
sleutelfunctiehouder wordt niet benadeeld wegens een te goeder trouw en een---
naar behoren gedane melding aan De Nederlandsche Bank in het kader van de --
uitvoering van die sleutelfunctie. Onder benadeling wordt in ieder geval -----
begrepen: benadeling in promotiekansen, schorsing en ontslag. -----
In het Bestuursreglement van het fonds zijn nadere regels aangaande de-----
sleutelfuncties gesteld. -----

GEDRAGSCODE-----

ARTIKEL 15-----

Het fonds beschikt over een gedragscode die voorschriften geeft ter voorkoming ---
van belangenconflicten, van misbruik en van oneigenlijk gebruik van de bij het-----
fonds aanwezige informatie of zaken.-----

VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER -----

ARTIKEL 16-----

1. De werkgever betaalt aan het fonds, ter financiering van de door het fonds uit te
voeren pensioenreglementen, een jaarlijkse bijdrage. De hoogte van deze -----
jaarlijkse bijdrage wordt opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die het ----
fonds en de werkgever aangaan. In deze jaarlijkse bijdrage wordt ook rekening -
gehouden met de administratiekosten van het fonds. De werkgever behoudt zich
het recht voor om zijn bijdrage aan het fonds tussentijds te verminderen, op te --
schorten of te beëindigen bij een ingrijpende wijziging van de omstandigheden,
als bedoeld in de Pensioenwet. Zodra de werkgever van dit voorbehoud gebruik
maakt, zal het fonds degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor--
worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren. -----
2. De werkgever is verplicht aan het fonds, de actuaaris die belast is met het-----
verzekeringstechnisch toezicht en aan door het fonds eventueel aangewezen-----
derden voor de uitvoering op hun verzoek alle gegevens te verstrekken en -----
inzage te verlenen van alle bescheiden, voor zover een en ander gelet op de wet,
deze statuten en de reglementen, nodig is. -----

GELDELIJK BEHEER-----

ARTIKEL 17-----

1. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit het stichtingskapitaal, de inkomsten-
uit beleggingen, de bijdragen en de stortingen van de werkgever en -----
werknemers, verkrijgingen bij erfenis, legaat of schenking, met dien verstande, -
dat erfenissen niet worden aanvaard dan onder voorrecht van -----
boedelbeschrijving en alle andere inkomsten. -----
2. Het fonds voert een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is met de-----
prudent-person regel en de nadere voorschriften die hier bij en krachtens de ----
Pensioenwet aan worden gesteld. Het beleggingsbeleid is met name gebaseerd--
op de volgende uitgangspunten: -----
 - a. De waarden worden belegd in het belang van de aanspraak- en -----
pensioengerechtigden; en -----
 - b. Beleggingen in ondernemingen van DSM worden beperkt tot ten hoogste---
vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel;-----
 - c. De beleggingen worden gewaardeerd op marktwaarde.-----
3. Het bestuur stelt beleggingsrichtlijnen op.-----

BOEKJAAR EN VERSLAG -----

ARTIKEL 18-----

1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar. -----
2. Het fonds stelt jaarlijks na afloop van het boekjaar en vóór de eerste juli -----
daaropvolgend de jaarrekening en het bestuursverslag op overeenkomstig titel --
9, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek vast, met dien - verstande dat de in -----
artikel 360, derde lid, 396 en 397 van genoemd wetboek geformuleerde-----
uitzonderingen niet van toepassing zijn. Deze stukken zijn voor rechthebbenden
en aangesloten ondernemingen kosteloos verkrijgbaar.-----

VERZEKERING -----

ARTIKEL 19-----

Het bestuur is bevoegd ter dekking van aanspraken, die uit de reglementen -----
voortvloeien, pensioenverzekeringen te sluiten bij een -----
levensverzekeringsmaatschappij, die wettelijk bevoegd is als zodanig op te treden. --

WIJZIGING VAN STATUTEN EN PENSIOENREGLEMENTEN -----

ARTIKEL 20-----

1. Het bestuur is -met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid en artikel 8
lid 5 van deze statuten- bevoegd deze statuten alsmede de pensioenreglementen
te wijzigen in een daartoe bijeengeroepen vergadering. Nadat het fonds kennis--
heeft genomen van een wijziging van de pensioenovereenkomst stelt het fonds -
een concept voor een aangepast pensioenreglement op en legt dit voor aan de ---
werkgever en de vakorganisaties. De in de vorige volzin genoemde partijen ----
wordt hierbij gevraagd of de in het pensioenreglement opgenomen wijzigingen -
volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de-----
pensioenovereenkomst. De werkgever zal daartoe het benodigde overleg voeren
en mede namens de vakorganisaties het fonds informeren. Indien deze -----
informatie niet tijdig voor de bestuursvergadering waarin de wijzigingen zijn ---
geagendeerd wordt ontvangen, kan het bestuur toch tot besluitvorming -----
overgaan, onder de ontbindende voorwaarde dat de aanpassing van het-----
pensioenreglement niet plaatsvindt indien de werkgever aangeeft dat deze -----

- aanpassing niet in overeenstemming is met de wijzigingen in de-----
pensioenovereenkomst. -----
2. Het pensioenreglement wordt – overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande-
leden van dit artikel – opgesteld en/of gewijzigd in overeenstemming met de----
pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het--
oordeel van het bestuur:-----
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie en----
Pensioenwet- en regelgeving; -----
 - b. de financiële toestand van het fonds de uitvoering hiervan toelaat; en -----
 - c. de bepalingen in redelijkheid uitvoerbaar zijn. -----De hiervoor genoemde beoordeling kan onder meer tot gevolg hebben dat het---
bestuur aan de werkgever mededeelt dat een hogere premie dan wel een -----
aanpassing van de pensioenovereenkomst nodig is om de gewijzigde -----
pensioenovereenkomst uit te kunnen voeren. -----
 3. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het -----
pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de-----
wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste-
wijzigingen van het pensioenreglement die betrekking hebben op de uitvoering -
van het pensioenreglement.-----
 4. Het bestuur zal de door de wetgever, De Nederlandsche Bank of de Autoriteit --
Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die -----
betrekking hebben op de inhoud van het pensioenreglement onder de aandacht--
brengen van de werkgever en vakorganisaties.-----
Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever, --
De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten vereiste -----
wijzigingen geen wijziging van de pensioenovereenkomst tot stand komt, kan --
het bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het -----
pensioenreglement door te voeren. -----
 5. Wijzigingen van deze statuten en van de pensioenreglementen zijn verbindend--
voor de werkgever, voor de deelnemers in het fonds en voor allen, aan wie -----
krachtens deze statuten of de pensioenreglementen enig recht toekomt of enige -
verplichting wordt opgelegd.-----

ONTBINDING -----

ARTIKEL 21-----

1. Het bestuur is bevoegd het fonds te ontbinden in een daartoe bijeengeroepen ----
vergadering, met inachtneming van het bepaalde in artikel 8 lid 5. -----
2. De stichting blijft na ontbinding voortbestaan, voor zover dit voor vereffening --
van het vermogen van de stichting nodig is. Na ontbinding van het fonds treden
degenen, die laatstelijk deel uitmaakten van het bestuur, als vereffenaar op. ----
Indien gedurende de in de eerste zin bedoelde periode een vacature in het-----
bestuur ontstaat, zal hierin worden voorzien op de in de artikelen 3 en 4-----
omschreven wijze. Het op het tijdstip van de ontbinding aanwezige vermogen --
van het fonds wordt aangewend ter voldoening aan en ter dekking van de-----
pensioenaanspraken ingevolge de reglementen en de overige verplichtingen van
het fonds. Mocht een en ander niet of niet volledig mogelijk zijn, dan zullen de -
aanspraken ingevolge de reglementen en de overige verplichtingen naar -----

evenredigheid worden verlaagd met inachtneming van het hiertoe bepaalde in --
de Pensioenwet. -----
Een na voren omschreven aanwending van de bezittingen overblijvend saldo---
wordt aangewend voor een doel zoveel mogelijk overeenkomende met dat van -
het fonds. -----

INCIDENTELE GEVALLEN -----

Artikel 22 -----

In incidentele gevallen, waarin niet door deze statuten charters, of door reglementen
van het fonds wordt voorzien, beslist het bestuur. -----
Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Pensioenfonds DSM Nederland in-
de vergadering van eenentwintig juni tweeduizend negentien. -----

VOLMACHT -----

Van voormelde volmacht blijkt uit een (1) onderhandse akte, die aan deze akte --
worden gehecht. -----

Van het bestaan van de volmacht is mij, notaris, genoegzaam gebleken. -----

WAARVAN AKTE in minuut is verleden te Heerlen, als op de datum in het hoofd -
van deze akte vermeld. -----

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend. De inhoud van de akte is aan de-----
verschenen persoon opgegeven en toegelicht. De verschenen persoon heeft-----
verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig voor het ---
verlijden van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en met de inhoud in-
te stemmen. -----

Vervolgens is deze akte beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna ondertekend, --
eerst door de verschenen persoon en vervolgens door mij, notaris, om dertien uur en
vierentwintig minuten. -----

P. Lousberg, T. Wolfs. -----

VOOR AFSCHRIFT

