



## **Pensioenen verhoogd per 31 december 2023**

PDN ziet het belang en heeft als ambitie de koopkracht van het pensioen van alle deelnemers te behouden.

Het besluit over de verhoging is afhankelijk van meerdere factoren en voorwaarden. Het bestuur heeft de plicht om bij de besluitvorming zorgvuldig om te gaan met de belangen van alle deelnemers.

Uitgangspunt voor het vaststellen van de toegekende percentages is de zogenoemde maatstaf. Deze maatstaf is door de sociale partners (dsm-firmenich en vakbonden) vastgesteld en bepaalt ook de wettelijke fiscale ruimte voor het fonds voor de hoogte van de verhoging of toeslagverlening. Voor de actieve deelnemers (werknemers) is deze maatstaf de looninflatie, voor niet actieven (pensioengerechtigden en gewezen deelnemers) de prijsinflatie. Net als over 2022 pakken deze maatstaven over 2023 voor actieven en niet actieven zeer verschillend uit. De maatstaven tussen de actieve deelnemers en de niet actieven wijken dus af.

Vanwege de ontvangen (intentie)verklaring van sociale partners dat ze verwachten over te gaan (invaren) naar het nieuwe pensioenstelsel, heeft het fonds wettelijk gezien de mogelijkheid om meer toeslag te verlenen dan op basis van het huidige FTK-beleid<sup>1</sup>. Omdat de financiële situatie van het fonds goed is maakt het bestuur hier ook gebruik van.

Bij de berekening kijkt PDN naar de inflatie(maatstaven) over 2022 en 2023. Met de grote afwijkingen van de afgelopen twee jaren is dat logischer. In 2023 heeft zich binnen de maatstaf voor prijsinflatie voor de verhoging een wijziging voorgedaan. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft in het afgelopen jaar de meting van de maatstaf waarop PDN zijn besluitvorming baseert, aangepast. Het bestuur heeft daarom de verhoging (eenmalig) gebaseerd op volledige compensatie van de prijs- of loonstijging voor alle deelnemers over twee jaar. De loonstijging voor actieve deelnemers bedraagt over 2 jaar 14,36%, de prijsstijging voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers bedraagt over 2 jaar 14,60%. Hieronder lichten we dat verder toe.

Het fonds kent zowel de actieven als de niet-actieven over twee jaren de volledige maatstaf toe. Door deze toeslag zijn er geen grote verschillen tussen de toeslagpercentages van de actieven en de niet-actieven over beide jaren.

Elke verhoging kost geld en heeft consequenties voor de financiële situatie van het fonds. Als gevolg van het nu genomen besluit om de pensioenen te verhogen vermindert de financiële positie van het fonds en daalt de pensioenpot. In 2026 wil PDN overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Het besluit om nu te verhogen heeft hier ook effect op. Er is door deze verhoging namelijk straks minder geld in de pensioenpot en dat is naar verwachting minder gunstig voor deelnemers die nu nog werken.

---

<sup>1</sup> FTK-beleid: In het Financieel Toetsingskader (FTK), onderdeel van de Pensioenwet, zijn de wettelijke financiële eisen aan pensioenfonds vastgelegd. Het FTK stelt striktere voorwaarden aan de financiële gezondheid van een pensioenfonds in de vorm van buffers en is opgebouwd rond de principes van marktwaardering, risico-gebaseerde financiële eisen en transparantie.

### **Verhoging per 31 december 2023 voor ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen van ex-medewerkers, gebaseerd op de prijsinflatie:**

We verhogen deze pensioenen met 4,16%.

De stijging van de prijzen bedroeg in 2023 -1,98%.

Over 2022 ontvingen deze deelnemers ook een verhoging van het pensioen, namelijk 10,02%. Samen met de nieuwe verhoging over 2023 van 4,16% en rekening houdend met rente op rente, komen zij uit op de volledige maatstaf van 14,60% over deze twee jaren. Pensioengerechtigden zien deze verhoging vanaf januari 2024 verwerkt in hun uitkering.

### **Verhoging per 31 december 2023 voor de opgebouwde pensioenen van medewerkers, gebaseerd op de looninflatie:**

We verhogen deze pensioenen met 10,91%.

In 2023 was de gemiddelde stijging van de lonen bij dsm-firmenich 1,75% per 1 april 2023 en 9% per 1 oktober 2023.

Over 2022 ontvingen deze deelnemers ook een verhoging van de pensioenopbouw, namelijk 3,11%. Samen met de verhoging over 2023 van 10,91%, en rekening houdend met rente op rente, komen zij uit op hun volledige maatstaf van 14,36% over deze twee jaren.

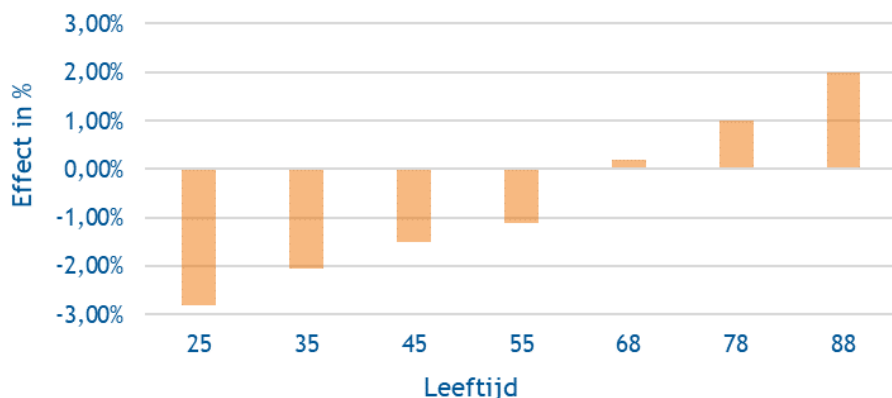
### **Evenwichtige belangenafweging**

Het bestuur van PDN is van mening dat met dit besluit de belangen van alle deelnemers zijn meegenomen. Ook is er rekening mee gehouden dat er voldoende vermogen overblijft voor een goede overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Dat is in het belang van alle deelnemers.

Het besluit zorgt voor een beperkte verschuiving van jong naar oud. Onderstaand overzicht laat zien wat het verwachte effect is van de extra verhoging op de pensioenen op 31 december 2023 ten opzichte van het toepassen van het huidige zogenoemde Financieel Toetsingskader (FTK). Dit is afhankelijk van iemands leeftijd en de hoogte van het (opgebouwde) pensioen. Hoe ouder de deelnemer, hoe positiever het effect. Dit komt met name door de (voorlopige) aannahme dat bij de Wtp-transitie wordt gewerkt met een wettelijke standaardmethode met een spreidingstermijn van 10 jaar. Voor pensioengerechtigden geldt dan dat ze nu beter direct een verhoging kunnen krijgen in plaats van op het moment van de transitie met de veronderstelde spreiding. Voor actieve en vooral jongere actieve deelnemers geldt het omgekeerde.

Het overzicht toont een verwachting op basis van wat we nu weten, een momentopname dus. Gelet op het beperkte effect van de verschuiving en de verklaring van de getoonde effecten is het bestuur van PDN van mening dat dit besluit evenwichtig is.

### Effect op verwacht pensioen per leeftijd met extra verhoging afgezet tegen de verhoging met reguliere beleid



#### Is in de toekomst een verlaging van pensioen mogelijk?

Als ontwikkelingen op de financiële markten slecht uitpakken, is het mogelijk dat de financiële positie van PDN verslechtert. Als de financiële positie van PDN te slecht wordt, moet PDN, als uiterste redmiddel, de pensioenen verlagen. PDN verwacht echter dat de dekkingsgraad, ook na de verhoging van de pensioenen, het vereiste niveau houdt.

Bezoek de [PDN-website](#) voor meer informatie of lees de brochure [Toeslagverlening](#).